

TASA DE DESOCUPACIÓN DE LA ARAUCANÍA Octubre - Diciembre 2014

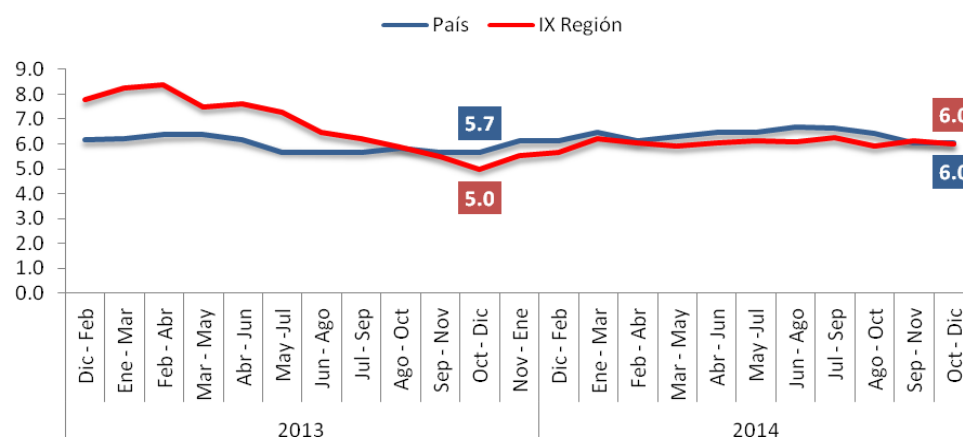
La tasa de desocupación de La Araucanía en el trimestre móvil octubre-diciembre de 2014 alcanzó el 6,0%, al igual que la media nacional. La Fuerza de Trabajo está compuesta por 452.632 ocupados y 28.914 desocupados.

La tasa de desocupación actual es 1,0 punto porcentual menor a la del trimestre móvil anterior (Septiembre – Noviembre de 2014 = 6,1%), lo que se debe a la disminución de los Ocupados (0,59%) y una variación negativa de la Fuerza de Trabajo¹ de un 0,72%, pasando de 485.057 personas en el trimestre anterior a 481.546 en el actual trimestre. A su vez, los desocupados cayeron en un 0,026%.

La tasa de desocupación actual es 1,0 puntos porcentuales mayores al trimestre móvil del año anterior: Octubre-Diciembre de 2013. Este aumento anual refleja el proceso de estancamiento económico que ha vivido el país durante los últimos doce meses. A su vez, la Fuerza de Trabajo tuvo un incremento del 0,6% respecto al año anterior, pasando de 478.646 personas en 2013 a 481.546 en 2014. Este aumento se debe en gran medida al aumento de los desocupados (20,97%) y en menor medida a la disminución de los ocupados (0,46%)

En el siguiente gráfico se muestra la evolución de la tasa de desocupación de La Araucanía y del país en los últimos 36 trimestres móviles.

Evolución Tasa de Desempleo 2013 - 2014



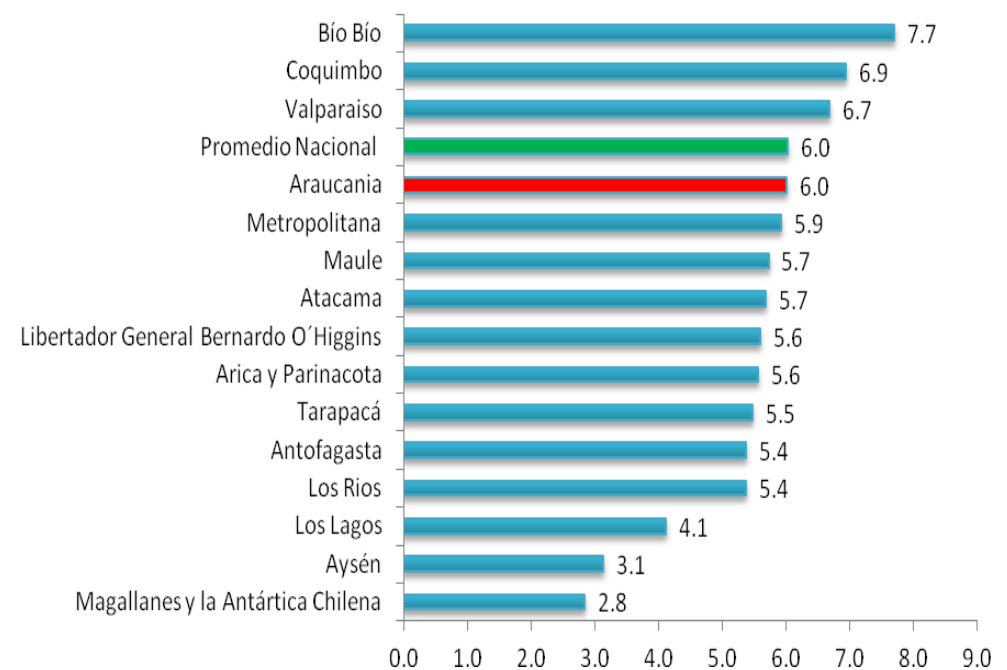
Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

Se aprecia una diferencia durante los últimos 24 meses. Esto podría ser producto de la baja presencia de empresas de gran envergadura en la novena región, un alto nivel de ruralidad y predominancia del sector servicios como oferente de empleo. Esto se ve acrecentado por la estacionalidad que vive la región, que en periodos de otoño-invierno presenta índices aún más altos de desempleo que en el período estival, debido al aumento del trabajo producto de la cosecha, el comercio y el turismo.

En cuanto a las comparaciones con el resto del país, hay que indicar que la tasa de desocupación regional fue igual a la del promedio nacional, la que alcanzó el 6,0%. Se puede apreciar cómo aparece el problema del desempleo en la mayoría de las regiones del país en el actual trimestre móvil.

La región de La Araucanía se posiciona entre las cuatro regiones con mayores tasas de desocupación del país. Esto implica que la generación de empleo actual en La Araucanía, respecto a la evolución de la fuerza de trabajo, muestra una situación menos favorable respecto a la tendencia de las otras regiones, lo que apunta a situaciones más específicas de la actividad económica de la región, en adición a los problemas económicos que ha enfrentado el país durante el año.

Comparativo Tasas de Desocupación Regionales



Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

¹ Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE)

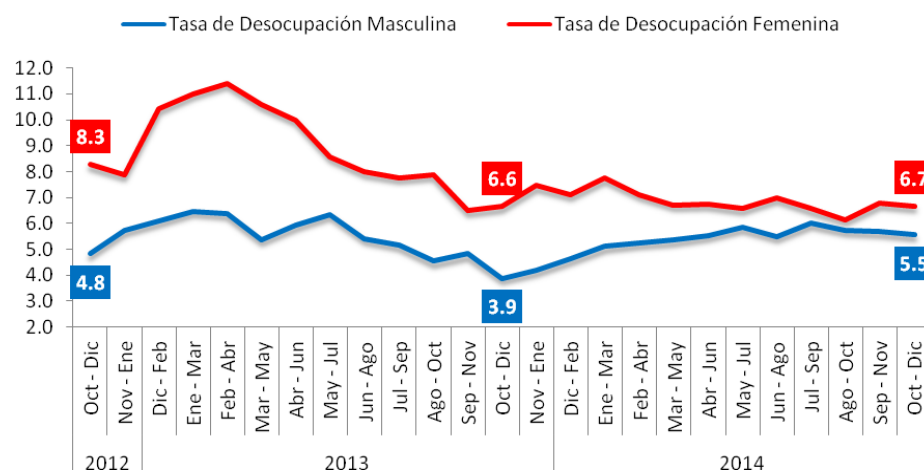
DESEMPLEO POR GÉNERO

De manera histórica, la tasa de desocupación de las mujeres ha sido superior a la de los hombres, pero disminuyendo sustancialmente la brecha en el último año. Esto se puede deber a varios factores institucionales y culturales, pero principalmente al balance entre los compromisos laborales y familiares que deben asumir las mujeres, que genera poco atractivo para su contratación². Además, el incremento de la tasa de participación laboral de las mujeres, pero, sin el aumento de oportunidades laborales para ellas, incrementan la tasa de desempleo femenina³.

De un total de 297.127 personas desocupadas en la región, el 54,3% corresponde a hombres y el 45,7% a mujeres. Por otro lado, la tasa de desempleo de las mujeres es de un 6,7%, muy superior a la mostrada por los hombres, que es de un 5,5%, provocando una diferencia de más de un punto porcentual entre ambos. Esto se puede explicar debido al número de mujeres que están iniciando la búsqueda de un trabajo por primera vez, un 31,2% de las desocupadas mujeres, y a que el porcentaje de mujeres inactivas es superior al de los hombres de manera significativa, (65% mujeres contra un 35% de los hombres). Ambas variables generarían el aumento de la tasa de desempleo laboral femenina.

En el siguiente gráfico se muestra la tasa de desocupación por género desde el año 2012 hasta la actualidad. Destaca el hecho de que la tasa de desocupación masculina siempre se mantiene por debajo de la femenina.

Comparativo Evolución Desempleo IX Región - Sexo



Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE Araucanía.

La tasa de desocupación femenina pasó de 6,8% en Sep-Nov a 6,7% en Oct-Dic. Esto se originó producto de que el número de mujeres ocupadas disminuyó en 2.815 (-1,5%), y, que el número de mujeres desocupadas sólo disminuyó respecto al mes anterior en 444. Por su parte el desempleo masculino descendió de un 5,7% a un 5,5%.

Comparativamente con el resto de regiones, se observa que la novena región presenta una moderada diferencia entre el desempleo masculino y femenino (1,2 pp). Sin embargo, se aprecia que las mujeres presentan una tasa mayor de desempleo en casi todas las regiones, menos en Coquimbo, Antofagasta y Arica y Parinacota. Esto se debe principalmente a la inclusión de la mujer al mundo laboral, representando el 11,5% del total de desocupadas mujeres de este período nacional y el 30% de las desocupadas de la región. El desempleo femenino de la novena región se posiciona en el sexto lugar, por sobre el promedio nacional, bajando dos posiciones con respecto al trimestre anterior. El desempleo masculino se ubica en el sexto lugar, por sobre el promedio nacional masculino.

Región	Tasa de Desocupación			
	Hombres	Mujeres	GAP	Total
Región del Maule	4,2	8,1	-3,9	5,7
Región de los Ríos	4,3	7,0	-2,7	5,4
Región de Valparaíso	5,9	7,8	-1,9	6,7
Región de los Lagos	3,5	5,1	-1,6	4,1
Región de Tarapacá	5,0	6,4	-1,4	5,5
Región de La Araucanía	5,5	6,7	-1,2	6,0
Región de Magallanes	2,4	3,5	-1,1	2,8
Región del Bio Bío	7,3	8,3	-1,0	7,7
Total Nacional	5,6	6,6	-1,0	6,0
Región De Aisén	2,7	3,7	-1,0	3,1
Región de O'Higgins	5,3	6,1	-0,8	5,6
Región de Atacama	5,4	6,1	-0,7	5,7
Región Metropolitana	5,8	6,1	-0,3	5,9
Región de Coquimbo	7,0	6,9	0,1	6,9
Región de Antofagasta	5,5	5,1	0,4	5,4
Región de Arica y P.	5,8	5,2	0,6	5,6

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

² "Estudios Económicos de la OCDE Chile", (OCDE,2013)

³ "Políticas de inserción laboral de mujeres y jóvenes en Chile", (Sepúlveda, 2009)

DESEMPLEO POR NIVEL EDUCACIONAL

A nivel educacional se refleja la tendencia nacional, en la que las personas que no cuentan con estudios superiores presentan una mayor tasa de desempleo, que en el caso de la novena región representa el 70,96%. Esto se podría explicar fundamentalmente por el alto porcentaje de personas desocupadas que solo cuentan con estudios básicos (20,6%). No deja de ser interesante el alto nivel de desempleo que muestran las personas con estudios superiores (29,4%).

Como señala la OCDE⁴, entre los trabajadores menos calificados, es más difícil acceder al mercado del trabajo, y por lo tanto, tienen mayores posibilidades de trabajar de manera informal.

De manera comparativa al trimestre anterior, el desempleo por nivel de estudios, se explica por el aumento de un 7% de los desocupados universitarios y de un 4% de quienes terminaron educación secundaria.

DESOCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL		
Nivel Educativo	Nº Personas	% Relativo
Sin Estudios	203	1.48%
1° a 4° Básico	2910	9.50%
4° a 8° Básico	3047	12.22%
1° a 4° Medio	14355	45.92%
Técnico Profesional	2536	12.48%
Educación Superior	5862	18.39%
Total	28.914	

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

NIVEL DE EMPLEO POR OCUPACIÓN

Por otro lado, se puede analizar y conocer la realidad laboral respecto al tipo de trabajo que desempeñan. Los trabajadores no calificados son los que representan la mayor masa de trabajadores activos con un 22,7%, seguido por trabajadores del comercio (15,1%), ligados al sector agrícola (13,1%) y operarios y artesanos (14,1%).

Con respecto al trimestre móvil anterior, las disminuciones más significativas lo representan los trabajadores del sector agrícola (-5,8%), y los operarios y artesanos (-4%). De manera contraria, hubo un aumento de los profesionales directivos (19.6%) y científicos e intelectuales (8,8%).

OCUPADOS POR GRUPOS DE OCUPACIÓN		
Ocupación	Nº de Personas	% Relativo
Miembros del poder ejecutivo y personal directivo	6.842	1,5%
Profesionales científicos e intelectuales	45.647	10,1%
Técnicos y profesionales de nivel medio	40.546	9,0%
Empleados de oficina	26.961	6,0%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	68.466	15,1%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	59.437	13,1%
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	63.802	14,1%
Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	35.851	7,9%
Trabajadores no calificados	102.700	22,7%
Otros no Identificados	2.381	0,5%
Total	452.632	

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

⁴ “Estudios Económicos de la OCDE Chile”, (OCDE,2013)



OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA

A nivel de tamaño de empresa, las Pymes son las que aportan la mayor cantidad de empleo en la región con el 71% de los ocupados, de igual manera que en el resto de las regiones. De manera más importante, las microempresas generan el 45% del empleo, lo que representa un gran problema para el mercado laboral, ya que en situaciones de mal desempeño económico son las más afectadas y las que recurren al despido de trabajadores para la reducción de costos, o bien, producto del cierre de estas. Con respecto al trimestre anterior, se generó un aumento del 7% de los ocupados en las grandes empresas (8.230 personas). En el resto de las categorías se presentaron disminuciones de las contrataciones de trabajadores, siendo las pequeñas empresas las que redujeron más el número de trabajadores (9%).

OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA		
Tamaño de la empresa	N° de Personas	% Relativo
Menos de 5 personas	197,122	45%
De 5 a 10 personas	29,523	7%
Entre 11 y 49 personas	47,321	11%
Entre 50 y 199 personas	34,836	8%
200 y más personas	126,488	29%
TOTAL	435,288	

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE



CALIDAD DEL EMPLEO

Los trabajadores dependientes experimentaron un aumento del 1,8% con respecto al trimestre móvil anterior. Del total de empleados dependientes de la región (209.641), el sector privado es quien otorga la mayor cantidad de trabajo dependiente (75,3%), mientras que el sector público aporta el 18,7%. El resto de empleo, recae en el Personal Doméstico (6%). En el trimestre móvil anterior, el sector privado otorgaba el 76,3%, el sector público el 17,7% y el servicio doméstico solo un 6%. Todos los sectores contrataron más personas durante este período, siendo el sector público quien más contrataciones realizó.

Por otra parte, el 82,2% posee contrato escrito, y el 17,8% cuenta solo con un acuerdo de palabra, proporción que se mantiene con respecto al trimestre móvil anterior, aunque los acuerdos de palabra crecieron en mayor medida. Por duración de contrato, un 61,5% posee contrato indefinido y un 38,5% tiene contrato a plazo o definido. Respecto al trimestre móvil anterior, disminuyeron los contratos indefinidos en apenas un 0,1% y aumentaron los contratos definidos en un 5%.

De manera desagregada por sexo, los hombres representan el 56% de los trabajadores dependientes y las mujeres el restante 44%. No se visualizan grandes cambios respecto al período anterior, ya sea en variación de proporción hombre-mujer, y en variación de cantidad de personas.

En otro aspecto, un 72,7% está contratado directamente por la empresa, y un 27,3% de manera indirecta a través de una empresa subcontratista. Los subcontratados experimentaron un aumento del 5,6%, posiblemente debido a que las empresas del comercio, que requieren más trabajadores por el período navideño, externalizan durante este período su contratación, lo que se suma al aumento que ha experimentado la subcontratación desde octubre.

De acuerdo a la forma de pago, el pago de remuneraciones a través de una liquidación de sueldo representa el 77,7%, el pago a honorarios el 4,4% y el 17,1% no recibe o entrega comprobante de pago, lo que refleja el trabajo independiente. Comparativamente, el pago informal presentó el mayor aumento con respecto al resto de formas de pago.

	Oct - Dic 2014		Sept-Nov 2014		Var. Trim.
	Total	%	Total	%	
Por Sector					
Sector privado	218.922	75,3%	217.888	76,3%	0,5%
Sector público	54.375	18,7%	50.580	17,7%	7,5%
Personal de servicio doméstico	17.344	6,0%	17.109	6,0%	1,4%
Tipo de Contrato					
Contrato escrito	238.827	82,2%	236.740	82,9%	0,9%
Acuerdo de palabra	51.814	17,8%	48.837	17,1%	6,1%
Temporalidad del Contrato					
Indefinido	178.708	61,5%	178.957	62,7%	-0,1%
Definido	111.933	38,5%	106.619	37,3%	5,0%
Sexo					
Hombres	162.148	55,8%	160.208	56,1%	1,2%
Mujeres	128.492	44,2%	125.368	43,9%	2,5%
Tipo de Relación con la Empresa					
Directa	211.366	72,7%	210.483	73,7%	0,4%
Indirecta	79.275	27,3%	75.093	26,3%	5,6%
Por forma de pago de las remuneraciones					
Liquidación de sueldo	225.782	77,7%	223.214	78,2%	1,2%
Boleta de honorarios	12.647	4,4%	11.865	4,2%	6,6%
No recibe ni entrega comprobante	49.662	17,1%	44.733	15,7%	11,0%
Total ocupados dependientes	290.641		285.577		1,8%

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE



CALIDAD DEL EMPLEO - Desagregado

Por tipo de contrato que poseen, hombres y mujeres presentan una relación similar; con contrato indefinido un 61%-61% y con acuerdo de palabra un 38%-38% respectivamente. La variación más significativa la representa el aumento de los contratos definidos en los hombres de un 8,3%. Por otra parte, la contratación masculina se encuentra mayoritariamente en el sector privado, al igual que la femenina. El aumento de la contratación en el sector público en ambos sexos experimentó un aumento entorno al 7,5%.

A nivel desagregado, el sector privado paga en un 80,6% con liquidaciones de sueldo y un 17% representa el pago sin comprobante, Por su parte, en el sector público, el pago por liquidaciones de sueldo representa el 87% y el pago con boleta de honorarios el 10,5%. Finalmente, el servicio domestico es pagado en un 62,5% sin comprobante de pago y sólo un 37,5% es cancelado mediante liquidación de sueldo. Todo lo anterior no presenta una variación sustancial respecto al trimestre móvil anterior, a nivel proporcional. El pago mediante honorarios aumentó en ambos sectores.

En el sector privado, la contratación directa representa el 86,6% y la subcontratación el 13,2%. El sector público tiene una proporción de 57% y 43% respectivamente. Respecto al trimestre móvil anterior, la subcontratación en el sector privado disminuyó en un 23%, pero aumenta en el sector público en un 24,2%. Sube la contratación directa en el sector público de manera significativa.

	A nivel Desagregado				
	Oct-Dic 2014		Sept-Nov 2014		Var. Trim.
	Total	%	Total	%	
Por tipo de contrato por sexo					
HOMBRES	162.148		160.208		1,2%
Indefinido	99.316	61,3%	102.203	63.8%	-2,8%
Definido	62.832	38,7%	58.004	36.2%	8,3%
MUJERES	128.492		125.368		2,5%
Indefinido	79.391	61,8%	76.754	61.2%	3,4%
Definido	49.101	38,2%	48.615	38.8%	1,0%
Por Sector					
HOMBRES	162.148		160.208		1,2%
Sector privado	142.179	87,7%	141.579	88.4%	0,4%
Sector público	19.725	12,2%	18.370	11.5%	7,4%
Personal de servicio doméstico	244	0,2%	259	0.2%	-5,6%
MUJERES	128.492		125.368		2,5%
Sector privado	76.743	59,7%	76.309	60.9%	0,6%
Sector público	34.650	27,0%	32.210	25.7%	7,6%
Personal de servicio doméstico	17.100	13,3%	16.850	13.4%	1,5%
Forma de Pago de remuneraciones por Sector					
Sector privado	216.371		217.888		-0,7%
Liquidación de sueldo	172.156	79,6%	175700	80.6%	-2,0%
Boleta de honorarios	6.948	3,2%	5820	2.7%	19,4%
No recibe ni entrega comprobante	37.267	17,2%	35180	16.1%	5,9%
Sector público	54.375		50.580		7,5%
Liquidación de sueldo	47.478	87,3%	44250	87.5%	7,3%
Boleta de honorarios	5.698	10,5%	5140	10.2%	10,9%
No recibe ni entrega comprobante	1.199	2,2%	1190	2.4%	0,8%
Relación con la empresa por Sector					
Sector privado	211.366		217.888		-3,0%
Directa con la empresa	183.391	86,8%	181.154	83.1%	1,2%
Indirecta a través de subcontratista	27.975	13,2%	36.733	16.9%	-23,8%
Sector público	61.930		50.580		22,4%
Directa con la empresa	35.530	57,4%	29.329	58.0%	21,1%
Indirecta a través de subcontratista	26.400	42,6%	21.251	42.0%	24,2%

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE



CALIDAD DEL EMPLEO – Prestaciones Laborales

A nivel de prestaciones laborales, el 72% de los trabajadores cuentan con vacaciones anuales, un 80% al derecho a pago de días por enfermedad, un 79% se encuentra cotizando Previsión Social, un 80% cotiza salud y un 75% cuenta con seguro de desempleo, y sólo un 17% tiene acceso a guarderías infantiles. Es posible que el no acceso a prestaciones laborales por parte de ciertos trabajadores, se deba a que son trabajadores independientes que no poseen vínculos contractuales con las empresas, lo que no les permite tener acceso a los derechos laborales.

Con respecto al trimestre móvil del año anterior se generaron grandes cambios, aumentando el número de trabajadores con acceso a prestaciones sociales, con un incremento significativo del 33% en el acceso a guarderías, el derecho a vacaciones (8,2%), pago de licencias médicas (7,9%) y seguro de desempleo (6,1%).

Acceso a Prestaciones Laborales					
	Oct-Dic 2014		Oct-Dic 2013.		Var. Trim
	Total	%	Total	%	
Vacaciones anuales					
Sí	210,26	72,3%	194,37	68,9%	8,2%
No	77,90	26,8%	85,53	30,3%	-8,9%
Días pagados por enfermedad					
Sí	231,52	79,7%	214,47	76,0%	7,9%
No	58,91	20,3%	65,12	23,1%	-9,5%
Previsión social (AFP, INP, etc.)					
Sí	228,75	78,7%	218,76	77,5%	4,6%
No	61,89	21,3%	62,00	22,0%	-0,2%
Previsión de salud					
Sí	229,52	79,0%	219,91	77,9%	4,4%
No	61,12	21,0%	61,75	21,9%	-1,0%
Seguro de Desempleo					
Sí	215,37	74,1%	202,98	71,9%	6,1%
No	69,21	23,8%	74,08	26,2%	-6,6%
Guarderías infantiles					
Sí	48,78	16,8%	36,59	13,0%	33,3%
No	222,44	76,5%	231,18	81,9%	-3,8%
Total	290,64		282,21		3,0%

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE