

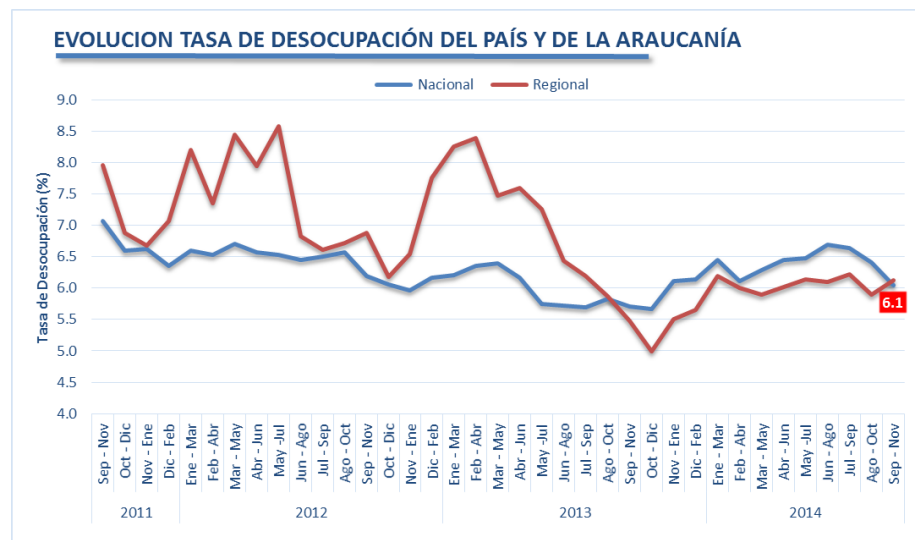
TASA DE DESOCUPACIÓN DE LA ARAUCANÍA SEPTIEMBRE – NOVIEMBRE 2014

La tasa de desocupación de La Araucanía en el trimestre móvil septiembre-noviembre de 2014 alcanzó el 6,1%, al igual que la media nacional. La Fuerza de Trabajo está compuesta por 455.344 ocupados y 29.713 desocupados.

La tasa de desocupación actual es 0,2 puntos porcentuales mayor a la del trimestre móvil anterior (Agosto – Octubre de 2014 = 5,9%), lo que se debe a la disminución de los Ocupados (0,85%) y una variación negativa de la Fuerza de Trabajo¹ de un 0,6%, pasando de 488.063 personas en el trimestre anterior a 485.057 en el actual trimestre.

La tasa de desocupación actual es 0,6 puntos porcentuales mayor al trimestre móvil del año anterior: septiembre – Noviembre de 2013. Este aumento anual refleja el proceso de estancamiento económico que ha vivido el país durante los últimos doce meses. A su vez, la Fuerza de Trabajo tuvo un incremento del 2,5% respecto al año anterior, pasando de 473.075 personas en 2013 a 485.057 en 2014.

En el siguiente gráfico se muestra la evolución de la tasa de desocupación de La Araucanía y del país en los últimos 36 trimestres móviles.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

Se aprecia una diferencia sustancial durante los dos años anteriores (2012 y 2013). Esto podría ser producto de la baja presencia de empresas de gran envergadura en la novena región, un alto nivel de ruralidad y predominancia del sector servicios como oferente de empleo. Esto se ve acrecentado por la estacionalidad que vive la región, que en períodos de otoño-invierno presenta índices aún más altos de desempleo que en el período estival, debido al aumento del trabajo producto de la cosecha, el comercio y el turismo.

En cuanto a las comparaciones con el resto del país, hay que indicar que la tasa de desocupación regional fue igual a la del promedio nacional, la que alcanzó el 6,1%. Se puede apreciar cómo aparece el problema del desempleo en la mayoría de las regiones del país en el actual trimestre móvil.

La región de La Araucanía se posiciona entre las cinco regiones con mayores tasas de desocupación del país. Esto implica que la generación de empleo actual en La Araucanía, respecto a la evolución de la fuerza de trabajo, muestra una situación menos favorable respecto a la tendencia de las otras regiones, lo que apunta a situaciones más específicas de la actividad económica de la región, en adición a los problemas económicos que ha enfrentado el país durante el año.

Tasa de Desocupación Nacional Septiembre - Noviembre 2014	
Región	Tasa de Desocupación
Región de Magallanes	2.3
Región De Aisén	3.4
Región de los Lagos	4.2
Región de Tarapacá	5.5
Región de O'Higgins	5.5
Región de los Ríos	5.6
Región de Arica y Parinacota	5.7
Región Metropolitana	5.8
Región de Antofagasta	6.0
Región del Maule	6.0
Promedio País	6.1
Región de La Araucanía	6.1
Región de Valparaíso	6.9
Región de Atacama	7.0
Región de Coquimbo	7.0
Región del Bio Bío	7.4

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

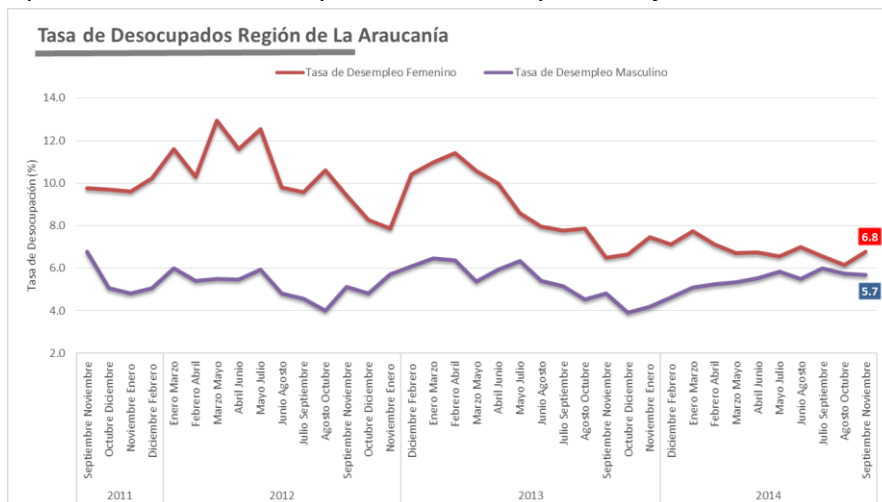
¹ Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE)

DESEMPLEO POR GÉNERO

De manera histórica, la tasa de desocupación de las mujeres ha sido superior a la de los hombres, pero disminuyendo sustancialmente la brecha en el último año. Esto se puede deber a varios factores institucionales y culturales, pero principalmente al balance entre los compromisos laborales y familiares que deben asumir las mujeres, que genera poco atractivo para su contratación². Además, el incremento de la tasa de participación laboral de las mujeres, pero, sin el aumento de oportunidades laborales para ellas, incrementan la tasa de desempleo femenina³.

De un total de 297.127 personas desocupadas en la región, el 54% corresponde a hombres y el 46% a mujeres. Por otro lado, la tasa de desempleo de las mujeres es de un 6,8%, muy superior a la mostrada por los hombres, que es de un 5,7%, provocando una diferencia de casi un punto porcentual entre ambos. Esto se puede explicar debido al número de mujeres que están iniciando la búsqueda de un trabajo por primera vez, un 92% del agregado total de nuevos buscadores, y a que el porcentaje de mujeres inactivas es superior al de los hombres de manera significativa, (65% mujeres contra un 35% de los hombres). Ambas variables generarían el aumento de la tasa de desempleo laboral femenina.

En el siguiente gráfico se muestra la tasa de desocupación por género desde el año 2012 hasta la actualidad. Destaca el hecho de que la tasa de desocupación masculina siempre se mantiene por debajo de la femenina.



Fuen

te: Elaboración propia en base a datos de INE Araucanía.

² “Estudios Económicos de la OCDE Chile”, (OCDE,2013)

³ “Políticas de inserción laboral de mujeres y jóvenes en Chile”, (Sepúlveda, 2009)

La tasa de desocupación femenina pasó de 6,1% en Ago-Oct a 6,8% en Sept-Nov. Por su parte el desempleo masculino se mantuvo en 5.7%. Esto implicó, que el número de mujeres ocupadas disminuyó en 3.388, y el número de mujeres desocupadas aumentó en 1.109. En contraparte, el número de hombres ocupados disminuyó en 518, y los hombres desocupados disminuyeron en 210 personas, por lo que el cambio fue bastante bajo, lo que explica la mantención de la tasa de desempleo masculina.

Comparativamente con el resto de regiones, se observa que la novena región presenta una moderada diferencia entre el desempleo masculino y femenino (0,8 pp). Sin embargo, se aprecia que las mujeres presentan una tasa mayor de desempleo en casi todas las regiones, menos en Coquimbo y Arica. Esto se debe principalmente a la inclusión de la mujer al mundo laboral, representando el 13,19% del total de desocupadas mujeres de este período,

El desempleo femenino de la novena región se posiciona en el octavo lugar, por sobre el promedio nacional, mientras que el desempleo masculino se ubica en el octavo lugar, igual que el promedio nacional masculino.

Región	Tasa de Desocupación			
	Mujeres	Hombres	GAP	Total
Región del Maule	8.0	4.7	3.3	6.0
Región de los Ríos	7.5	4.3	3.2	5.6
Región de Tarapacá	7.2	4.5	2.7	5.5
Región de O'Higgins	6.9	4.6	2.3	5.5
Región de Atacama	8.1	6.3	1.8	7.0
Región de Valparaíso	7.7	6.3	1.4	6.9
Región de los Lagos	4.9	3.8	1.1	4.2
Región de La Araucanía	6.8	5.7	1.1	6.1
Promedio País	6.5	5.7	0.8	6.1
Región del Bio Bío	7.8	7.1	0.7	7.4
Región de Magallanes	2.6	2.2	0.4	2.3
Región De Aysén	3.6	3.3	0.3	3.4
Región Metropolitana	6.0	5.7	0.3	5.8
Región de Antofagasta	6.2	6.0	0.2	6.0
Región de Coquimbo	6.3	7.5	-1.2	7.0
Región de Arica y Parin.	4.6	6.5	-1.9	5.7

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

DESEMPLEO POR NIVEL EDUCACIONAL

A nivel educacional se refleja la tendencia nacional, en la que las personas que no cuentan con estudios superiores presentan una mayor tasa de desempleo, que en el caso de la novena región representa el 67,64%. Esto se podría explicar fundamentalmente por el alto porcentaje de personas desocupadas que solo cuentan con estudios secundarios (45,92%). No deja de ser interesante el alto nivel de desempleo que muestran las personas con estudios superiores (30,87%).

Como señala la OCDE⁴, entre los trabajadores menos calificados, es más difícil acceder al mercado del trabajo, y por lo tanto, tienen mayores posibilidades de trabajar de manera informal.

De manera comparativa al trimestre anterior, el desempleo por nivel de estudios, se explica por el aumento de un 17,7% de los desocupados universitarios y de un 3,2% de quienes terminaron educación secundaria.

DESOCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL		
Nivel Educativo	N° Personas	% Relativo
Sin Estudios	440	1.48%
1° a 4° Básico	2,823	9.50%
4° a 8° Básico	3,630	12.22%
1° a 4° Medio	13,645	45.92%
Técnico Profesional	3,708	12.48%
Educación Superior	5,465	18.39%
Total	29,712	

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

NIVEL DE EMPLEO POR OCUPACIÓN

Por otro lado, se puede analizar y conocer la realidad laboral respecto al tipo de trabajo que desempeñan. Los trabajadores no calificados son los que representan la mayor masa de trabajadores activos con un 23%, seguido por trabajadores del comercio (15,2%), ligados al sector agrícola (13,9%) y operarios y artesanos (14,6%).

Con respecto al trimestre móvil anterior, las disminuciones más significativas lo representan los trabajadores del sector agrícola (-11,43%), los trabajadores técnicos (-5,54%) y los operarios y artesanos (-3,72%). De manera contraria, hubo un aumento de los ocupados profesionales (5,51%) y los trabajadores del comercio (5,07%).

OCUPADOS POR GRUPOS DE OCUPACIÓN		
Ocupación	N° de Personas	% Relativo
Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos y personal directivo de la administración pública y de empresas	5,721	1.3%
Profesionales científicos e intelectuales	41,944	9.2%
Técnicos y profesionales de nivel medio	39,619	8.7%
Empleados de oficina	26,186	5.8%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	69,148	15.2%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	63,096	13.9%
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	66,456	14.6%
Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	35,708	7.8%
Trabajadores no calificados	105,021	23.1%
Otros no Identificados	2,444	0.5%
Total	455,344	

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

⁴ “Estudios Económicos de la OCDE Chile”, (OCDE,2013)



OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA

A nivel de tamaño de empresa, las Pymes son las que aportan la mayor cantidad de empleo en la región con el 73% de los ocupados, de igual manera que en el resto de las regiones. De manera más importante, las microempresas generan el 46,2% del empleo, lo que representa un gran problema para el mercado laboral, ya que en situaciones de mal desempeño económico son las más afectadas y las que recurren al despido de trabajadores para la reducción de costos, o bien, producto del cierre de estas.

OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA		
Tamaño de la empresa	Nº de Personas	% Relativo
Menos de 5 personas	202,318	46.2%
De 5 a 10 personas	29,822	6.8%
Entre 11 y 49 personas	52,073	11.9%
Entre 50 y 199 personas	35,773	8.2%
200 y más personas	118,250	27.0%
TOTAL	438,236	

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE



CALIDAD DEL EMPLEO

Del total de empleados dependientes de la región (285.576), el sector privado es quien otorga la mayor cantidad de trabajo dependiente, representando el 76,3%, mientras que el sector público solo aporta el 17,7%. El resto de empleo, recae en el Personal de Servicio Doméstico (6%). En el trimestre móvil anterior, el sector privado otorgaba el 74,8%, el sector público el 18,6% y el servicio doméstico solo un 6,6%.

Por otra parte, el 82,9% posee contrato escrito, y el 17,1% cuenta solo con un acuerdo de palabra. Por duración de contrato, un 62,7% posee contrato indefinido y un 37,2% tiene contrato a plazo o definido. Respecto al trimestre móvil anterior, disminuyeron los contratos indefinidos en un 1% y aumentaron los contratos definidos en un 6,8%.

De manera desagregada por sexo, los hombres representan el 56% de los trabajadores dependientes y las mujeres el restante 44%. No se visualizan grandes cambios respecto al período anterior, ya sea en variación de proporción hombre-mujer, y en variación de cantidad de personas.

En otro aspecto, un 78,4% está contratado directamente por la empresa, y un 20,6% de manera indirecta a través de una empresa subcontratista. Los subcontratados experimentaron un aumento del 7,2%, posiblemente debido a que las empresas del comercio, que requieren más trabajadores por el período navideño, externalizan durante este período su contratación.

De acuerdo a la forma de pago, el pago de remuneraciones a través de una liquidación de sueldo representa el 79,4%, el pago a honorarios el 3,8% y el 16,3% no recibe o entrega comprobante de pago, lo que refleja el trabajo independiente. Los contratados a honorarios aumentaron en mayor medida con respecto al trimestre móvil anterior.

	Sept-Nov 2014		Sept-Nov 2014		Var. Trim.
	Total	%	Total	%	
Por Sector					
Sector privado	217.888	76.3%	209.900	74.8%	3.8%
Sector público	50.580	17.7%	52.296	18.6%	-3.3%
Personal de servicio doméstico	17.109	6.0%	18.368	6.5%	-6.9%
Tipo de Contrato					
Contrato escrito	236.740	82.9%	232.597	82.9%	1.8%
Acuerdo de palabra	48.837	17.1%	47.967	17.1%	1.8%
Temporalidad del Contrato					
Indefinido	178.957	62.7%	180.762	64.4%	-1.0%
Definido	106.619	37.3%	99.801	35.6%	6.8%
Sexo					
Hombres	160.208	56%	158.581	57%	1.0%
Mujeres	125.368	44%	121.983	43%	2.8%
Tipo de Relación con la Empresa					
Directa	210.483	73.7%	210.513	75.0%	0.0%
Indirecta	75.093	26.3%	70.050	25.0%	7.2%
Por forma de pago de las remuneraciones					
Liquidación de sueldo	223.214	79.6%	226.749	79.4%	-1.6%
Boleta de honorarios	11.865	4.2%	10.956	3.8%	8.3%
No recibe ni entrega comprobante	44.733	15.9%	46.681	16.3%	-4.2%
Total ocupados dependientes	285.576		280.563		↑1.8%



Por tipo de contrato que poseen, hombres y mujeres presentan una relación similar; con contrato indefinido un 64%-61% y con acuerdo de palabra un 36%-39% respectivamente. La variación más significativa la representa el aumento de los contratos definidos en las mujeres de un 15,34%.

A nivel desagregado, el sector privado paga en un 80,6% con liquidaciones de sueldo y un 16,1% representa el pago sin comprobante, Por su parte, en el sector público, el pago por liquidaciones de sueldo representa el 87,5% y el pago con boleta de honorarios el 10,2%. Finalmente, el servicio domestico es pagado en un 62,5% sin comprobante de pago y sólo un 37,5% es cancelado mediante liquidación de sueldo. Todo lo anterior no presenta una variación sustancial respecto al trimestre móvil anterior.

En el sector privado, la contratación directa representa el 83,1% y la subcontratación el 16,9%. El sector público tiene una proporción de 58% y 42% respectivamente. Respecto al trimestre móvil anterior, la subcontratación en el sector privado disminuyó en un 8,94%, pero aumenta en el sector público en un 20,65%. Cae la contratación directa con el sector público de manera significativa.

A nivel de prestaciones laborales, el 73% de los trabajadores cuentan con vacaciones anuales, un 80% al derecho a pago de días por enfermedad, un 79% se encuentra cotizando Previsión Social, un 80% cotiza salud y un 75% cuenta con seguro de desempleo.

Sin embargo, respecto al trimestre móvil anterior no se generaron grandes cambios, sólo la cantidad de trabajadores con seguro de cesantía aumentó en un 2%, lo que puede ser señal de la incertidumbre laboral a futuro.

	A nivel Desagregado				
	Sept-Nov 2014		Sept-Nov 2014		Var. Trim.
	Total	%	Total	%	
Por tipo de contrato por sexo					
HOMBRES	160.208		158.581		
Indefinido	102.203	63.8%	100.927	63.6%	1.26%
Definido	58.004	36.2%	57.654	36.4%	0.61%
MUJERES	125.368		121.983		
Indefinido	76.754	61.2%	79.835	65.4%	-3.86%
Definido	48.615	38.8%	42.148	34.6%	15.34%
Por Sector					
HOMBRES	160.208		158.581		
Sector privado	141.579	88.4%	138.611	87.4%	2.14%
Sector público	18.370	11.5%	19.717	12.4%	-6.83%
Personal de servicio doméstico	259	0.2%	252	0.2%	2.76%
MUJERES	125.368		121.983		
Sector privado	76.309	60.9%	71.288	58.4%	7.04%
Sector público	32.210	25.7%	32.578	26.7%	-1.13%
Personal de servicio doméstico	16.850	13.4%	18.116	14.9%	-6.99%
Forma de Pago de remuneraciones por Sector					
Sector privado	217.888		209.900		
Liquidación de sueldo	175.70	80.6%	171.432	81.7%	2.49%
Boleta de honorarios	5.82	2.7%	5.735	2.7%	1.47%
No recibe ni entrega comprobante	35.18	16.1%	31.981	15.2%	10.00%
Sector público	50.580		52.296		
Liquidación de sueldo	44.25	87.5%	46.050	88.1%	-3.91%
Boleta de honorarios	5.14	10.2%	6.092	11.6%	-15.68%
No recibe ni entrega comprobante	1.19	2.4%	154	0.3%	673.99%
Relación con la empresa por Sector					
Sector privado	217.888		209.900		
Directa con la empresa	181.154	83.1%	177.548	84.6%	2.03%
Indirecta a través de subcontratista	36.733	16.9%	40.340	19.2%	-8.94%
Sector público	50.580		52.296		
Directa con la empresa	29.329	58.0%	32.965	63.0%	-11.03%
Indirecta a través de subcontratista	21.251	42.0%	17.615	33.7%	20.65%