



# Análisis de la Tasa de Desempleo

Región de La Araucanía

---

Reporte Marzo 2015



## ÍNDICE

|   |    |
|---|----|
| <b>Tasa de Desempleo Regional</b>                         | 1  |
| <b>Variación Anual y Trimestral</b>                       | 2  |
| <b>Tasa de Desempleo Masculina</b>                        | 3  |
| <b>Tasa de Desempleo Femenina</b>                         | 4  |
| <b>Comparativo Tasa de Desempleo Femenina y Masculina</b> | 5  |
| <b>Comparativo Regional</b>                               | 6  |
| <b>Empleo por Tipo de Ocupación</b>                       | 6  |
| <b>Desocupados por Nivel Educativo</b>                    | 7  |
| <b>Ocupados por Nivel Educativo</b>                       | 7  |
| <b>Ocupados por Tamaño de Empresas</b>                    | 8  |
| <b>Calidad del Empleo</b>                                 | 9  |
| <b>Calidad del Empleo – Prestaciones Laborales</b>        | 11 |



## Tasa de Desempleo Enero - Marzo 2015

**6,5**  
Tasa de Desempleo  
Regional

**30.636**  
Desocupados

**440.380**  
Ocupados

**6,1**  
Tasa de Desempleo  
Nacional

## Situación de la Calidad del Empleo

**38,76**  
Horas Promedio  
Trabajadas  
Semanalmente

**22,7%**  
Trabaja más de 45  
horas semanales

**60,8%**  
Trabaja a tiempo parcial  
pero podría trabajar a  
tiempo completo

**67,9%**  
De los Ocupados son  
Trabajadores  
Dependientes

**61,2%**  
De los Ocupados son  
Hombres



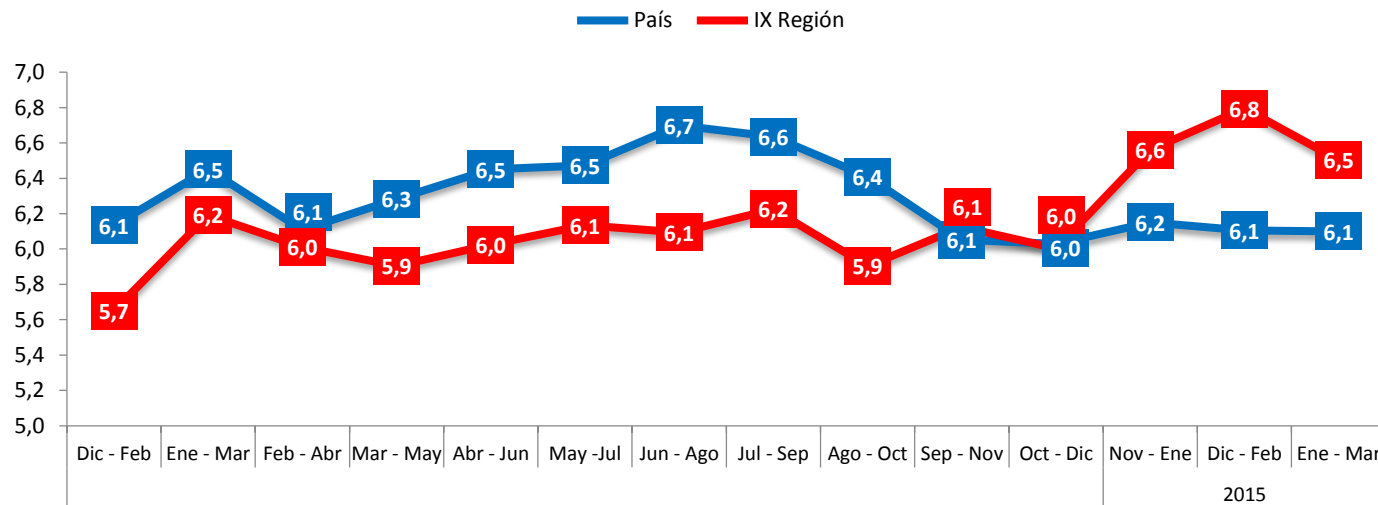
Variación Anual y Trimestral

La tasa de desempleo promedio de la región durante el actual trimestre fue del 6,5, con un incremento anual de 0,3pp con respecto al 2014. Por otro lado, el país tuvo una tasa promedio de desempleo del 6,1 generándose una diferencia de 0,4pp. Este aumento anual refleja el proceso de estancamiento económico que ha experimentado la región durante los últimos doce meses, que si bien en los primeros meses no se evidenciaron los efectos de la desaceleración económica, los últimos meses muestran señales de que la situación de disminución del desempleo se ha revertido y ha comenzado un descenso propio de la estacionalidad, lo que implica que en los próximos meses es posible un ascenso de la tasa de desempleo.

La Fuerza de Trabajo tuvo una caída del 2,8% respecto al año anterior, pasando de 484.503 personas en 2014 a 471.016 en 2015 (una reducción de 13.488 personas). Este descenso se debe en gran medida a la caída de los ocupados (3,1%). Los inactivos crecieron un 9,91%. Con respecto al trimestre móvil anterior, la tasa de desempleo en la región tuvo un descenso de 0,3pp, con una caída de 2.364 ocupados (0,5%) y el descenso de 1.639 desocupados (5,1%), por lo cual la fuerza de trabajo disminuyó un 0,84%. Los inactivos crecieron un 1,6% trimestral.

A nivel tendencial, la región experimentó una tasa de desempleo a lo largo del año 2014 por debajo de la tasa mostrada por el país, con una diferencia promedio de 0,3pp. Se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo y que se mantuvo en torno al 6.0%, sin embargo, ésta situación se revierte en el trimestre noviembre-enero con una gran variación en el crecimiento de la tasa de desempleo, que continuó creciendo en el trimestre móvil anterior y decae en el actual trimestre.

Tasa de Desempleo en La Araucanía y el País  
 Diciembre 2013 - Marzo 2015



Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

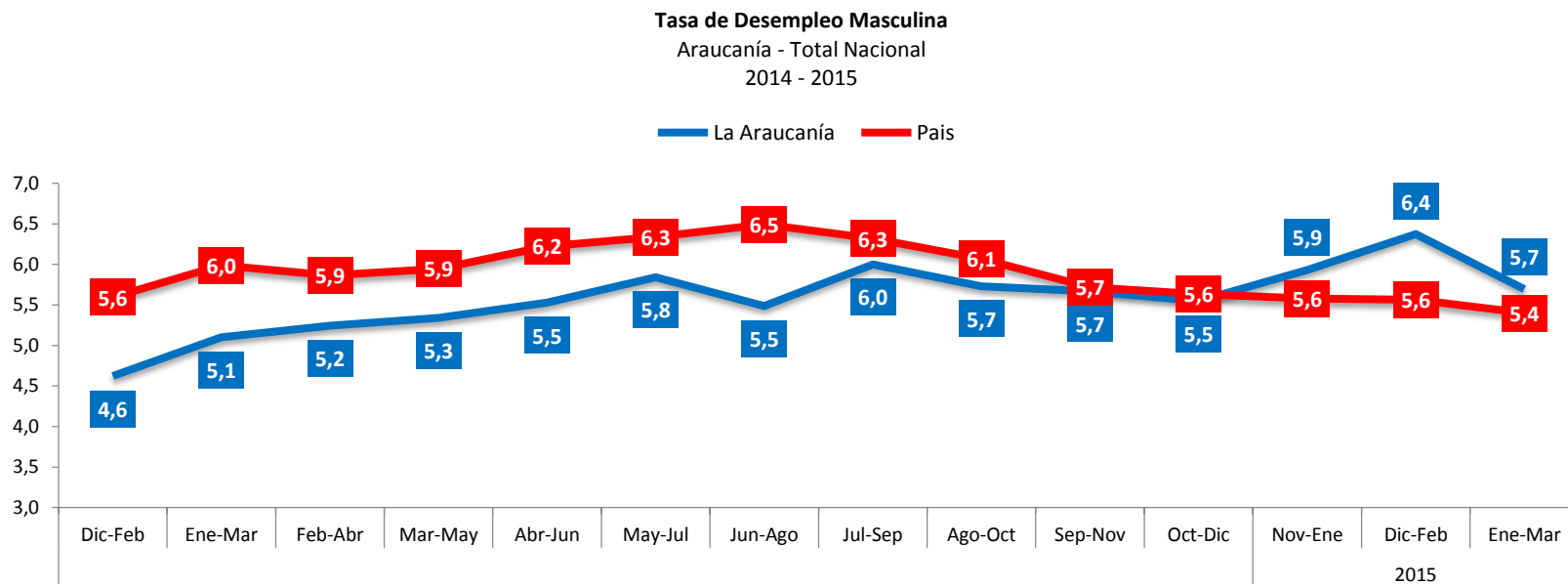


**Tasa de Desempleo Masculina**

En cuanto al desempleo masculino, la región tiene una tasa de desempleo del 5,7%, por sobre la tasa de desempleo nacional del 5,4%, generándose una diferencia de 0,2pp. La tasa de desempleo masculina en la región tuvo un incremento de 0,6pp con respecto a la tasa anual mostrada en 2014 y una caída de 0,7pp respecto al trimestre móvil anterior. En el actual trimestre, 269.561 hombres se encontraban con un trabajo formal, mientras que 16.272 se encontraban desempleados.

A nivel tendencial, durante todo 2014, se observa una tasa de desempleo masculina por debajo de la que experimentó el país globalmente, con una diferencia promedio de 1,0pp, siendo la mayor brecha en los primeros trimestres móviles del año (noviembre-enero: 1,6pp), y la más baja en los últimos dos trimestres móviles, con 0,1pp de distancia. Se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo entorno al 5,5% en 2014, pero que ha tenido un crecimiento sostenido a lo largo del año. En 2015, por primera vez en los últimos 15 trimestres, las tasas de desempleo masculino en la región son mayores que la tasas del promedio nacional.

Lo anterior se debe a la disminución anual de los Ocupados (0,03%), pasando de 269.630 personas en el trimestre móvil del año anterior a 269.561 en el actual trimestre, y un aumento de 1.781 desocupados, provocando una variación positiva de la Fuerza de Trabajo<sup>1</sup> del 0,6%. Por su parte, la variación trimestral de los hombres ocupados fue del 0,93%, mientras que los desocupados cayeron un 10,5%, impactando en una alza del 0,2% de la fuerza de trabajo masculina.



Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

<sup>1</sup> Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE)



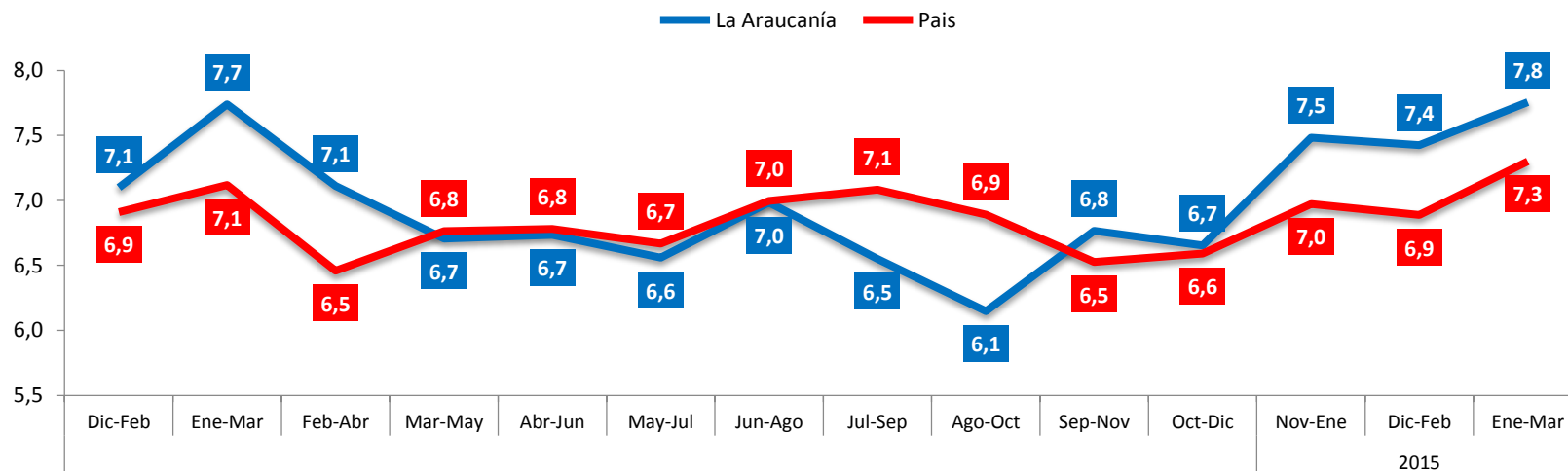
**Tasa de Desempleo Femenina**

Por su parte, el desempleo femenino en la región tiene una tasa de desempleo del 7,8%, por sobre la tasa de desempleo nacional del 7,3%, generándose una diferencia de 0,5pp. El desempleo femenino tuvo un incremento anual de 0,1pp con respecto a la tasa mostrada en 2014 y un alza de 0,4pp frente al trimestre móvil anterior. En el actual trimestre, 170.819 mujeres se encontraban con un trabajo formal, mientras que 14.364 se encontraban desempleadas y 230.388 inactivas.

A nivel tendencial, se observa una tasa de desempleo femenina durante 2014 por debajo de la que experimentó el país globalmente, con una diferencia promedio de 0,5pp, siendo la mayor en los trimestres móviles agosto-octubre (1,3pp), y julio-septiembre (1,1pp), y la menor en los primeros trimestres móviles, en especial en enero-marzo (0,1pp). A nivel nacional, se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo en los últimos trimestres, entorno al 6,7%. En el trimestre septiembre-noviembre de 2014 se produce un cambio drástico, ya que la región presenta un desempeño peor que el promedio nacional, el cual aminora en oct-dic, pero que se acrecienta y mantiene en los últimos tres trimestres de 2015. Se observa un crecimiento creciente de la tasa de desempleo femenina a nivel nacional y local.

El alza anual se debe a una caída de las Ocupadas (7,6%), pasando de 184.873 personas en el trimestre anterior a 170.819 en el actual trimestre, y el leve descenso de 1.145 desocupadas (7,4%), lo que provoca una variación negativa de la Fuerza de Trabajo<sup>2</sup> del 7,6%. Las inactivas en el último año han aumentado en 21.139. Por su parte, la variación trimestral de las mujeres ocupadas fue del -2,8%, mientras que las desocupadas crecieron un 1,9%, impactando en una caída del 2,4% de la Fuerza de Trabajo, generando el aumento de 0,4pp en la tasa de desempleo femenina.

**Tasa de Desempleo Femenina**  
 Araucanía y Total Nacional  
 2014 - 2015



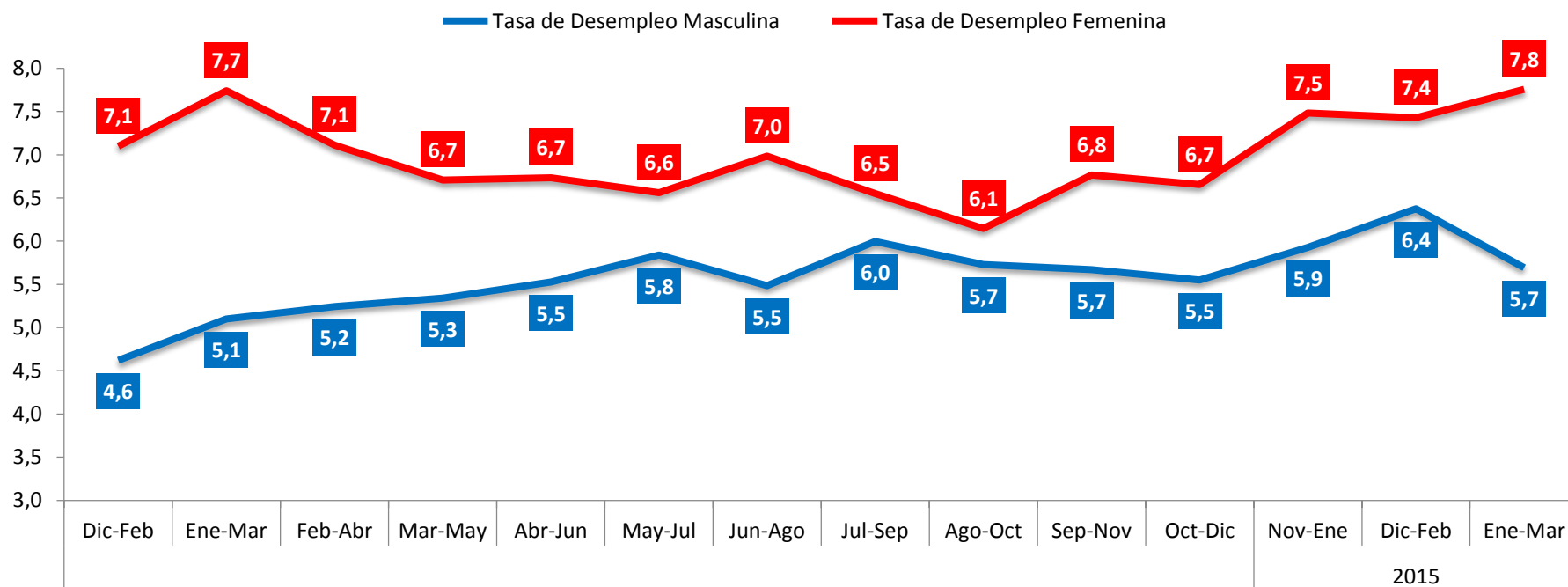
Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

<sup>2</sup> Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE)



Finalmente, de manera gráfica se observa la diferencia entre el desempleo masculino y femenino, evidenciando que el desempleo de los hombres es históricamente menor al de las mujeres con una diferencia promedio de 1,4pp en los últimos doce meses. En el actual trimestre, dicha distancia corresponde a 2,1pp menor a la brecha de 2,6pp de enero-marzo del año anterior.

**Comparativo Tasas de Desempleo por Sexo - Araucanía**  
 2014 - 2015



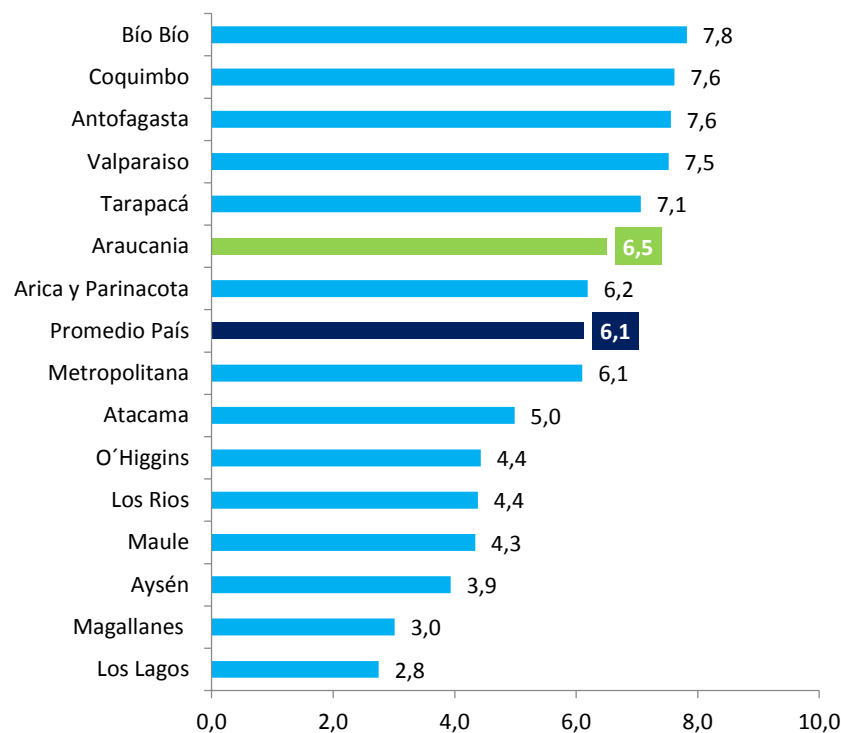
Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



**Comparativo Regional**

A nivel comparativo regional, La Araucanía se encuentra en el sexto lugar con las mayores tasas de desempleo, con una diferencia de 0,4pp con el promedio nacional y de 1,3pp con la región con la tasa de desempleo más alto. La dinámica nacional durante este trimestre fue de una tasa de desempleo sobre el 5% en la mayoría de las regiones, y sobre el 7,0 en 5 regiones. Algunas regiones del norte y centro poseen las tasas más altas, mientras que las del extremo sur, destacan por sus bajas tasas de desempleo.

**Comparativo Regional Tasa de Desempleo Anual  
Enero - Marzo 2015**



Fuente: Elaboración propia en base a cifras de INE

**Empleo por Ocupación**

Por otro lado, se puede analizar y conocer la realidad laboral respecto al tipo de trabajo que desempeñan. En el actual trimestre, los trabajadores no calificados siguen representando la mayor masa de trabajadores activos con un 24,1%, seguido por trabajadores del comercio (15,8%), operarios y artesanos (13,1%) y los ligados al sector agrícola (10,4%). En contraparte los directivos sólo representan el 1,8%.

Con respecto al año anterior, las variaciones negativas más significativas en la ocupación la presentan los trabajadores agropecuarios (21,6%), los operarios y artesanos (11,8%) y los trabajadores no calificados (10,9%). De manera contraria, el alza más importante se generó en la contratación de empleados de oficina (29,8%), y operadores de instalaciones (31,6%). A nivel nominal, el mayor descenso fue en los ocupados no calificados con una disminución de 12.922 personas y de los trabajadores agropecuarios con una caída de 12.597 ocupados. El incremento más alto se originó con la contratación de 10.010 operadores de instalaciones y maquinarias.

A nivel trimestral, el alza más significativa se produjo con la ocupación de empleados de oficina (7,6%) y operadores de maquinaria (6,9%). En contraparte, las caídas más elevadas fueron en la ocupación de directivos (12,9%), trabajadores agrícolas (7,5%) y técnicos nivel medio (6,4%).

| Ocupación                                   | Total          | % Relativo | Var. Anual | Var. Mensual |
|---|----------------|------------|------------|--------------|
| Trabajadores no calificados                 | 105,928        | 24,1%      | -10,9%     | -0,04%       |
| Trabajadores sector Servicios y Comercio    | 69,461         | 15,8%      | -2,4%      | -4,83%       |
| Operarios y artesanos                       | 57,763         | 13,1%      | -11,8%     | 6,06%        |
| Trabajadores agropecuarios y pesqueros      | 45,760         | 10,4%      | -21,6%     | -7,49%       |
| Técnicos y profesionales de nivel medio     | 44,906         | 10,2%      | 8,4%       | -6,38%       |
| Operadores de instalaciones y maquinarias   | 41,735         | 9,5%       | 31,6%      | 6,92%        |
| Profesionales científicos e intelectuales   | 37,541         | 8,5%       | 9,2%       | 3,21%        |
| Empleados de oficina                        | 27,996         | 6,4%       | 29,8%      | 7,64%        |
| Personal Directivo Sector Público y Privado | 7,920          | 1,8%       | 14,6%      | -12,93%      |
| Otros no Identificados                      | 1,370          |            |            |              |
| <b>Total Ocupados</b>                       | <b>440.380</b> |            |            |              |

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE





### DESOCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

A nivel educacional se refleja la tendencia nacional, en la que las personas que no cuentan con estudios superiores presentan una mayor tasa de desempleo, que en el caso de la novena región representa el 67%. Esto se podría explicar fundamentalmente por el alto porcentaje de personas desocupadas que solo cuentan con estudios de enseñanza básicas (20,7%). No deja de ser interesante el alto nivel de desempleo que muestran las personas con estudios superiores (18,3%) o estudios técnicos (14,8%).

Como señala la OCDE<sup>3</sup>, para los trabajadores menos cualificados, es más difícil acceder al mercado del trabajo, y por lo tanto, tienen mayores posibilidades de trabajar de manera informal.

De manera comparativa al trimestre anterior, el desempleo por nivel de estudios, se explica por el aumento de los desocupados con estudios de enseñanza básica y media. A nivel anual, aumentó la desocupación de las personas con enseñanza básica de segundo ciclo (6,5%) y técnica profesional (99,7%). Hubo una reducción anual de los desocupados que cuentan con estudios hasta 4° básico (16,8%), educación media (6,1%) y educación superior (17,7%).

### DESOCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

| Nivel Educativo     | N° Personas   | % Relativo | Var. Anual | Var. Trimestral |
|---------------------|---------------|------------|------------|-----------------|
| Sin Estudios        | 0,274         | 0,9%       |            |                 |
| 1° a 4° Básico      | 2,709         | 8,8%       | -16,8%     | -19,1%          |
| 4° a 8° Básico      | 3,359         | 11,0%      | 6,5%       | 5,3%            |
| 1° a 4° Medio       | 14,153        | 46,2%      | -6,1%      | -13,4%          |
| Técnico Profesional | 4,539         | 14,8%      | 99,7%      | 35,1%           |
| Educación Superior  | 5,602         | 18,3%      | -17,7%     | -8,1%           |
| <b>Total</b>        | <b>30.636</b> |            |            |                 |

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

### OCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

En contraparte, la mayoría de los ocupados en la región cuenta con estudios de enseñanza media completa (46,2%). Sólo el 25,1% de los ocupados cuenta con estudios profesionales.

En el último año se evidencia un crecimiento de la contratación de personas con estudios superiores y una reducción de aquellos que cuentan con niveles educacionales de enseñanza básica o media.

### OCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

| Nivel Educativo     | N° Personas    | % Relativo | Var. Anual | Var. Trimestral |
|---------------------|----------------|------------|------------|-----------------|
| Sin Estudios        | 6.364          | 1,4%       | -0,098     | 0,216           |
| 1° a 4° Básico      | 63.746         | 14,5%      | -15,5%     | -1,0%           |
| 4° a 8° Básico      | 55.952         | 12,7%      | -8,5%      | -0,8%           |
| 1° a 4° Medio       | 203.522        | 46,2%      | -5,2%      | -0,3%           |
| Técnico Profesional | 28.997         | 6,6%       | 15,7%      | -4,5%           |
| Educación Superior  | 81.509         | 18,5%      | 16,1%      | 1,9%            |
| <b>Total</b>        | <b>440.380</b> |            |            |                 |

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

<sup>3</sup> “Estudios Económicos de la OCDE Chile”, (OCDE,2013)



### OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA

A nivel de tamaño de empresa, las microempresas<sup>4</sup> son las que aportan la mayor cantidad de empleo en la región con el 40,7% de los ocupados, de igual manera que en el resto de las regiones, mientras que las pymes<sup>5</sup> aportan el 28,1%. De manera más importante, las MiPymes generaron el 68,9% del empleo. Con respecto al trimestre anterior, sólo se generaron caídas de los ocupados en las microempresas (5,3%) y en aquellas con una dotación de entre 50 y 199 personas (3,6%). A nivel anual, se evidencia un aumento de la ocupación en las grandes empresas (28,6%) y en las empresas de 5 a 10 personas (23,2%), mientras que el resto de las categorías de tamaño de empresas mostraron una reducción anual en la dotación de trabajadores, siendo las medianas empresas las que presentaron una mayor variación (23,3%).

| OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA |                |            |            |              |
|-----------------------------------|----------------|------------|------------|--------------|
| Tamaño de la empresa              | N° de Personas | % Relativo | Var. Anual | Var. Mensual |
| Menos de 5 personas               | 173.564        | 40,7%      | -16,1%     | -5,3%        |
| De 5 a 10 personas                | 32.403         | 7,6%       | 23,2%      | 4,2%         |
| Entre 11 y 49 personas            | 55.940         | 13,1%      | -6,9%      | 9,8%         |
| Entre 50 y 199 personas           | 31.393         | 7,4%       | -23,3%     | -3,6%        |
| 200 y más personas                | 132.655        | 31,1%      | 28,6%      | 2,2%         |
| <b>TOTAL</b>                      | <b>425.955</b> |            |            |              |

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

<sup>4</sup>Microempresas: Empresas con hasta 4 empleados

<sup>5</sup> Pymes: Empresas con 5 a 200 empleados



## CALIDAD DEL EMPLEO

Del total de ocupados dependientes de la región (299.095), el sector privado es quien otorga la mayor cantidad de trabajo dependiente (76,9%), mientras que el sector público aporta el 18,3%. El resto de empleo, recae en el Personal Doméstico (4,8%). En el trimestre del año anterior, el sector privado otorgaba el 75,4%, el sector público el 18,5% y el servicio doméstico un 6,0%. El sector privado y público contrataron más personas durante el último año, siendo el sector privado quien más contrataciones realizó (14.872).

Por otra parte, el 80,5% posee contrato escrito, y el 19,5% cuenta solo con un acuerdo de palabra, proporción que se asemeja al año anterior. Se evidencia un incremento anual de los ocupados con contrato escrito (3,0%) y los acuerdos de palabra (12,1%). Por duración de contrato, un 64,2% posee contrato indefinido y un 35,8% tiene contrato a plazo o definido. Respecto al año anterior, aumentaron ocupados con contrato indefinido un 11%, mientras que los contratados de manera definida cayeron un 4,4%.

De manera desagregada por sexo, los hombres representan el 58,7% de los trabajadores dependientes y las mujeres el restante 41,3%, situación similar al año anterior, lo que refleja el poco avance en la igualdad laboral por sexo. Se observa una expansión anual en la contratación de mujeres (4,1%).

En otro aspecto, un 74,8% está contratado directamente por la empresa, y un 25,2% de manera indirecta a través de una empresa subcontratista. Los subcontratados experimentaron un aumento anual del 29,5%.

De acuerdo a la forma de pago, el pago de remuneraciones a través de una liquidación de sueldo representa el 77%, el pago a honorarios el 4% y el 17% no recibe o entrega comprobante de pago, lo que refleja el trabajo independiente y no formal. Comparativamente, el pago con liquidaciones presentó la mayor variación anual con respecto al resto de formas de pago.

|  | Ene - Mar 2015 |       | Ene - Mar 2015 |       | Var. Anual  |
|--|----------------|-------|----------------|-------|-------------|
|  | Total          | %     | Total          | %     |             |
| <b>Por Sector</b>                              |                |       |                |       |             |
| Sector privado                                 | 229.861        | 76,9% | 214.989        | 75,4% | 6,9%        |
| Sector público                                 | 54.809         | 18,3% | 52.808         | 18,5% | 3,8%        |
| Personal de servicio doméstico                 | 14.425         | 4,8%  | 17.197         | 6,0%  | -16,1%      |
| <b>Tipo de Contrato</b>                        |                |       |                |       |             |
| Contrato escrito                               | 240.901        | 80,5% | 233.097        | 81,8% | 3,3%        |
| Acuerdo de palabra                             | 58.194         | 19,5% | 51.897         | 18,2% | 12,1%       |
| <b>Temporalidad del Contrato</b>               |                |       |                |       |             |
| Indefinido                                     | 191.908        | 64,2% | 172.896        | 60,7% | 11,0%       |
| Definido                                       | 107.187        | 35,8% | 112.098        | 39,3% | -4,4%       |
| <b>Sexo</b>                                    |                |       |                |       |             |
| Hombres  | 175.622        | 58,7% | 166.338        | 58,4% | 5,6%        |
| Mujeres  | 123.473        | 41,3% | 118.657        | 41,6% | 4,1%        |
| <b>Tipo de Relación con la Empresa</b>         |                |       |                |       |             |
| Directa  | 223.686        | 74,8% | 226.783        | 79,6% | -1,4%       |
| Indirecta                                      | 75.409         | 25,2% | 58.211         | 20,4% | 29,5%       |
| <b>Por forma de pago de las remuneraciones</b> |                |       |                |       |             |
| Liquidación de sueldo                          | 230.090        | 76,9% | 217.465        | 76,3% | 5,8%        |
| Boleta de honorarios                           | 11.950         | 4,0%  | 11.509         | 4,0%  | 3,8%        |
| No recibe ni entrega comprobante               | 51.517         | 17,2% | 53.610         | 18,8% | -3,9%       |
| <b>Total ocupados dependientes</b>             | <b>299.095</b> |       | <b>284.995</b> |       | <b>4,9%</b> |

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE



## CALIDAD DEL EMPLEO

Por tipo de contrato que poseen, hombres y mujeres presentan una relación similar; con contrato indefinido un 64%-65% y con acuerdo de palabra un 36%-35% respectivamente. La variación más significativa la representa el aumento de los contratos definidos en los hombres (14,3%).

Por otra parte, la contratación masculina se encuentra mayoritariamente en el sector privado (87%), al igual que la femenina (63%). La contratación femenina en el sector privado y público experimentó un aumento anual del 10,5% y 1,0% respectivamente, mientras que como personal de servicio doméstico cayó un 16,9%. También aumentó la contratación de hombres en el sector público (7,8%) y privado (5,2%). Es interesante señalar que en el sector público, predomina la contratación femenina, representando el 57%. A su vez, en el personal doméstico, las mujeres representan el 99% de la contratación en el subsector.

En otro aspecto, el sector privado paga en un 79% con liquidaciones de sueldo y un 18% representa el pago sin comprobante, situación que debería reducirse en el mediano plazo con el fin de aportar a la estabilidad laboral de los trabajadores. Por su parte, en el sector público, el pago por liquidaciones de sueldo representa el 83% y el pago con boleta de honorarios el 16,5%. Se observa un aumento del pago de sueldos a través de liquidaciones de sueldo, lo que es un reflejo de un aumento del empleo formal. En contraparte, el sector público ha aumentado la contratación a honorarios.

En el sector privado, la contratación directa representa el 83,2% y la subcontratación el 16,8%. El sector público tiene una proporción de 59% y 41% respectivamente. Respecto al año anterior, la subcontratación en el sector privado aumentó en un 25,7%, y en el sector público en un 117,6%. Además, cayó la contratación directa en el sector público de manera significativa.

|   | A nivel Desagregado |       |                |       |            |
|---|---------------------|-------|----------------|-------|------------|
|   | Ene - Mar 2015      |       | Ene - Mar 2015 |       | Var. Anual |
|   | Total               | %     | Total          | %     |            |
| <b>Por tipo de contrato por sexo</b>              |                     |       |                |       |            |
| <b>HOMBRES</b>                                    | 175.622             |       | 166.338        |       |            |
| Indefinido  | 111.676             | 63,6% | 97.663         | 58,7% | 14,3%      |
| Definido  | 63.946              | 36,4% | 68.675         | 41,3% | -6,9%      |
| <b>MUJERES</b>                                    | 123.473             |       | 118.657        |       |            |
| Indefinido  | 80.231              | 65,0% | 75.233         | 63,4% | 6,6%       |
| Definido  | 43.241              | 35,0% | 43.424         | 36,6% | -0,4%      |
| <b>Por Sector</b>                                 |                     |       |                |       |            |
| <b>HOMBRES</b>                                    | 175.622             |       | 166.338        |       |            |
| Sector privado                                    | 151.859             | 86,5% | 144.383        | 86,8% | 5,2%       |
| Sector público                                    | 23.549              | 13,4% | 21.848         | 13,1% | 7,8%       |
| Personal de servicio doméstico                    | 214                 | 0,1%  | 107            | 0,1%  | 99,8%      |
| <b>MUJERES</b>                                    | 123.473             |       | 118.657        |       |            |
| Sector privado                                    | 78.002              | 63,2% | 70.607         | 59,5% | 10,5%      |
| Sector público                                    | 31.260              | 25,3% | 30.960         | 26,1% | 1,0%       |
| Personal de servicio doméstico                    | 14.210              | 11,5% | 17.090         | 14,4% | -16,9%     |
| <b>Forma de Pago de remuneraciones por Sector</b> |                     |       |                |       |            |
| <b>Sector privado</b>                             | 229.861             |       | 214.989        |       |            |
| Liquidación de sueldo                             | 180.470             | 78,5% | 165.860        | 77,1% | 8,8%       |
| Boleta de honorarios                              | 2.900               | 1,3%  | 5.067          | 2,4%  | -42,8%     |
| No recibe ni entrega comprobante                  | 41.386              | 18,0% | 41.896         | 19,5% | -1,2%      |
| <b>Sector público</b>                             | 54.809              |       | 52.808         |       |            |
| Liquidación de sueldo                             | 45.381              | 82,8% | 46.087         | 87,3% | -1,5%      |
| Boleta de honorarios                              | 9.050               | 16,5% | 6.405          | 12,1% | 41,3%      |
| No recibe ni entrega comprobante                  | 231                 | 0,4%  | 121            | 0,2%  | 90,4%      |
| <b>Relación con la empresa por Sector</b>         |                     |       |                |       |            |
| <b>Sector privado</b>                             | 229.861             |       | 214.989        |       |            |
| Directa con la empresa                            | 191.205             | 83,2% | 184.236        | 85,7% | 3,8%       |
| Indirecta a través de subcontratista              | 38.657              | 16,8% | 30.754         | 14,3% | 25,7%      |
| <b>Sector público</b>                             | 54.809              |       | 52.808         |       |            |
| Directa con la empresa                            | 32.481              | 59,3% | 42.547         | 80,6% | -23,7%     |
| Indirecta a través de subcontratista              | 22.328              | 40,7% | 10.260         | 19,4% | 117,6%     |

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE  
10



## CALIDAD DEL EMPLEO – Prestaciones Laborales

A nivel de prestaciones laborales, el 69% de los trabajadores cuentan con vacaciones anuales, un 77,7% tiene derecho a pago de días por enfermedad, un 77% se encuentra cotizando Previsión Social, un 77,8% cotiza salud, un 74,9% cuenta con seguro de desempleo, y sólo un 11,4% tiene acceso a guarderías infantiles. Con respecto al trimestre móvil del año anterior se generaron grandes cambios, aumentando el número de trabajadores con acceso a prestaciones sociales, con un incremento significativo del derecho a vacaciones (8,7%), pago de licencias médicas (8,6%) y seguro de desempleo (10,7%).

Las cifras reflejan una mejor situación laboral en cuanto a prestaciones laborales con respecto al año anterior, sin embargo se debe trabajar por una cobertura mayor para aquellos que hoy no cuentan con las prestaciones laborales mínimas que exige la ley, ya que la carencia de estas prestaciones genera una precariedad laboral que no es aconsejable. Es posible que el no acceso a prestaciones laborales por parte de ciertos trabajadores, se deba a que son independientes y no poseen vínculos contractuales con las empresas, que correspondería a aquellos asalariados con contratos a honorarios o que bien no tienen vínculo directo con la empresa y no reciben ni entregan un comprobante por el trabajo prestado.

| Acceso a Prestaciones Laborales          |                |       |                |       |             |
|--|----------------|-------|----------------|-------|-------------|
|  | Ene - Mar 2015 |       | Ene - Mar 2015 |       | Var. Anual  |
|  | Total          | %     | Total          | %     |             |
| <b>Vacaciones anuales</b>                |                |       |                |       |             |
| Sí                                       | 206.852        | 69,2% | 190.222        | 66,7% | 8,7%        |
| No                                       | 91.169         | 30,5% | 91.249         | 32,0% | -0,1%       |
| <b>Días pagados por enfermedad</b>       |                |       |                |       |             |
| Sí                                       | 232.324        | 77,7% | 214.014        | 75,1% | 8,6%        |
| No                                       | 66.388         | 22,2% | 68.328         | 24,0% | -2,8%       |
| <b>Previsión social (AFP, INP, etc.)</b> |                |       |                |       |             |
| Sí                                       | 231.470        | 77,4% | 217.906        | 76,5% | 6,2%        |
| No                                       | 67.503         | 22,6% | 64.548         | 22,6% | 4,6%        |
| <b>Previsión de salud</b>                |                |       |                |       |             |
| Sí                                       | 232.795        | 77,8% | 219.036        | 76,9% | 6,3%        |
| No                                       | 66.178         | 22,1% | 63.407         | 22,2% | 4,4%        |
| <b>Seguro de Desempleo</b>               |                |       |                |       |             |
| Sí                                       | 224.005        | 74,9% | 202.320        | 71,0% | 10,7%       |
| No                                       | 73.053         | 24,4% | 78.372         | 27,5% | -6,8%       |
| <b>Guarderías infantiles</b>             |                |       |                |       |             |
| Sí                                       | 34.162         | 11,4% | 33.100         | 11,6% | 3,2%        |
| No                                       | 260.919        | 87,2% | 235.369        | 82,6% | 10,9%       |
| <b>Total</b>                             | <b>299.095</b> |       | <b>284.995</b> |       | <b>4,9%</b> |

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE