



# Análisis de la Tasa de Desempleo

Región de La Araucanía

---

Reporte Mayo - Julio 2015



## ÍNDICE

<b>Tasa de Desempleo Regional</b>	1
<b>Variación Anual y Trimestral</b>	2
<b>Tasa de Desempleo Masculina</b>	3
<b>Tasa de Desempleo Femenina</b>	4
<b>Comparativo Tasa de Desempleo Femenina y Masculina</b>	5
<b>Comparativo Regional</b>	6
<b>Empleo por Tipo de Ocupación</b>	6
<b>Desocupados por Nivel Educativo</b>	7
<b>Ocupados por Nivel Educativo</b>	7
<b>Ocupados por Tamaño de Empresas</b>	8
<b>Calidad del Empleo</b>	9
<b>Calidad del Empleo – Prestaciones Laborales</b>	11



## Tasa de Desempleo Mayo - Julio 2015

**8,4**  
Tasa de Desempleo  
Regional

**40.024**  
Desocupados

**435.103**  
Ocupados

**6,6**  
Tasa de Desempleo  
Nacional

## Situación de la Calidad del Empleo

**37,4**  
Horas Promedio  
Trabajadas  
Semanalmente

**22,6%**  
Trabaja más de 45  
horas semanales

**57,2%**  
Trabaja a tiempo parcial  
pero podría trabajar a  
tiempo completo

**63,6%**  
De los Ocupados son  
Trabajadores  
Asalariados

**59,3%**  
De los Asalariados son  
Hombres



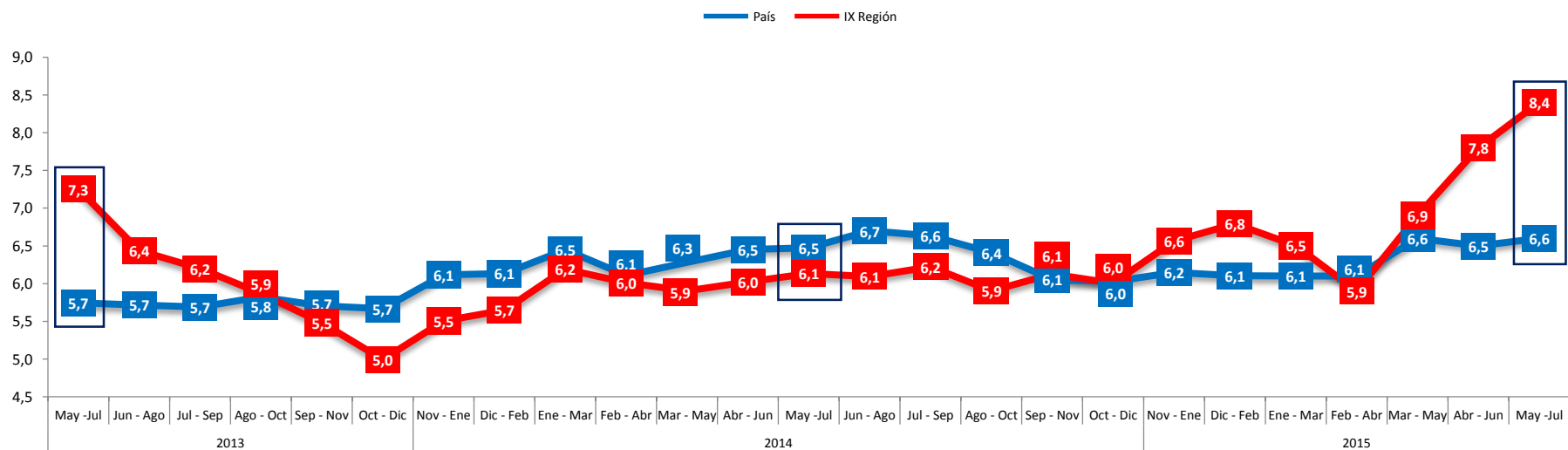
Variación Anual y Trimestral

La tasa de desempleo de la región durante el actual trimestre fue del 8,4 con un aumento anual de 2,3pp con respecto al 2014. Por otro lado, el país tuvo una tasa promedio de desempleo del 6,6 generándose una diferencia de 1,8pp.

En la región, la Fuerza de Trabajo tuvo una caída del 2,7% respecto al año anterior, pasando de un estimado de 488.536 personas en 2014 a 475.127 en 2015 (una reducción estimada de 13.409 personas). Este descenso se debe en gran medida a la caída de los ocupados (5,1%) y un aumento de los desocupados (33,6%). Los inactivos crecieron un 10%. Con respecto al trimestre móvil anterior, la tasa de desempleo en la región tuvo un aumento de 0,6pp, con una reducción estimada de 5.348 ocupados (1,2%) y el aumento de 2.999 desocupados (8,1%), por lo cual la fuerza de trabajo disminuyó un 0,5%. Los inactivos aumentaron un 1,1% trimestral.

A nivel tendencial, la región experimentó una tasa de desempleo a lo largo del año 2014 por debajo de la tasa mostrada por el país. Se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo y que se mantuvo en torno al 6.0% en la región. Sin embargo, ésta situación se revierte en el trimestre noviembre-enero con una gran variación en el crecimiento de la tasa de desempleo, que continúa creciendo en el trimestre móvil dic-feb y comienza en una caída en enero-marzo que continua en el trimestre móvil febrero-abril, pero que aumenta abruptamente en los últimos tres trimestres móviles, pasando de un 5,9 en febrero-abril a un 8,4 en mayo-julio (un aumento de 2,5pp). Se observa además que la tasa de desempleo de mayo-julio es la más alta registrada de los últimos 24 trimestres móviles.

Tasa de Desempleo en La Araucanía y el País  
 2013-2015



Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

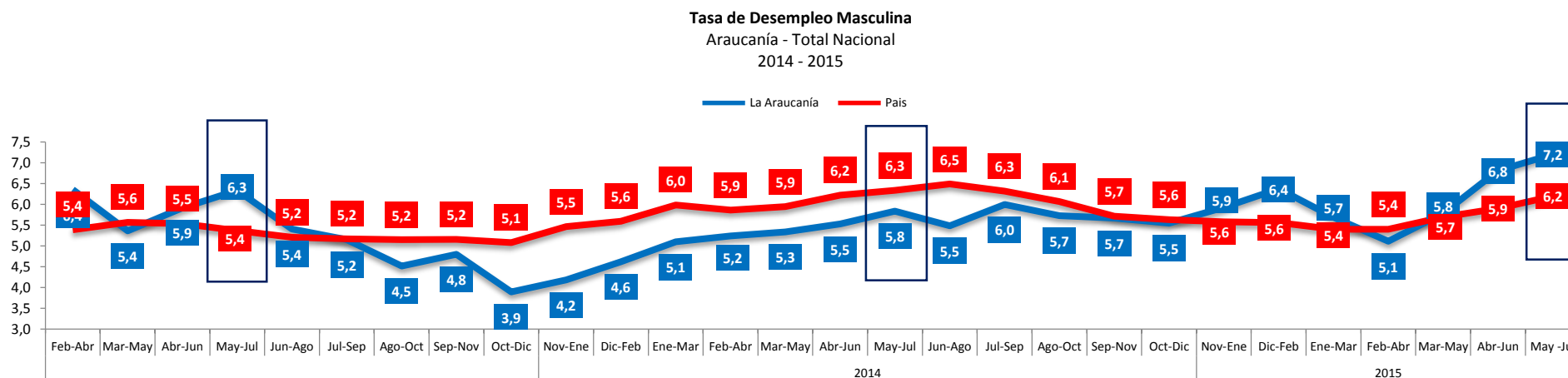


**Tasa de Desempleo Masculina**

En cuanto al desempleo masculino, la región tiene una tasa de desempleo del 7,2%, por encima de la tasa de desempleo nacional del 6,2%, generándose una diferencia de 1pp. La tasa de desempleo masculina en la región tuvo un ascenso de 1,4pp con respecto a la tasa anual mostrada en 2014 y un alza de 0,4pp respecto al trimestre móvil anterior. En el actual trimestre, un estimado de 263.923 hombres se encontraban ocupados, mientras que 20.442 se encontraban desempleados.

A nivel tendencial, durante todo 2014, se observa una tasa de desempleo masculina por debajo de la que experimentó el país globalmente, con una diferencia promedio en favor de la región de 0,6pp (ds: 0,4), siendo la mayor brecha en los primeros trimestres móviles del año (noviembre-enero: 1,6pp), y la más baja en los últimos dos trimestres móviles, con 0,1pp de distancia. Se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo entorno al 5,5% en 2014, pero que ha tenido un crecimiento sostenido a lo largo del año. En 2015, por primera vez en los últimos 15 trimestres, las tasas de desempleo masculino en la región son mayores que la tasas del promedio nacional, que se mantiene durante tres trimestres, para descender en el trimestre febrero-abril y volver a presentar un peor desempeño que la dinámica nacional en los últimos tres períodos, presentándose en el trimestre mayo-julio la tasa de desempleo masculina más alta en los últimos 24 trimestres móviles.

Lo anterior se debe a la disminución anual de los Ocupados (3,1%), pasando de 272.258 personas en el trimestre móvil del año anterior a 263.923 en el actual trimestre, y un aumento estimado de 3.553 desocupados, provocando una variación negativa de la Fuerza de Trabajo<sup>1</sup> del 1,65%. Los inactivos crecieron en 13.722 personas, cuya principales causales fueron razones de estudio y razones de pensión. Por su parte, la variación trimestral de los hombres ocupados fue del -0,6%, mientras que los desocupados crecieron un 3,5%, impactando en un alza del -0,17% de la fuerza de trabajo masculina. Se estima que los inactivos aumentaron en 1.234 hombres.



Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

<sup>1</sup> Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE)



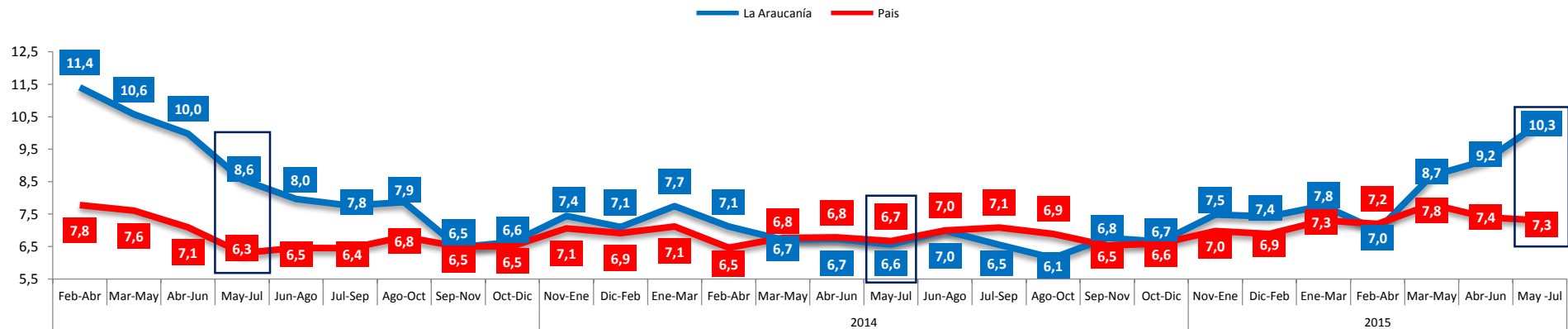
**Tasa de Desempleo Femenina**

Por su parte, el desempleo femenino en la región tiene una tasa de desempleo del 10,3%, muy por encima de la tasa de desempleo nacional del 7,3%, generándose una diferencia de 3pp. El desempleo femenino tuvo un aumento anual de 3,7pp con respecto a la tasa mostrada en 2014 y un alza de 1,1pp frente al trimestre móvil anterior. En el actual trimestre, un estimado de 171.180 mujeres se encontraban ocupadas, mientras que 19.582 se encontraban desempleadas y 227.854 inactivas.

A nivel tendencial, se observa una tasa de desempleo femenina durante gran parte del 2014 por debajo de la que experimentó el país globalmente, siendo la mayor en agosto-octubre (1,3pp) y la menor en los primeros trimestres móviles, en especial en enero-marzo (0,1pp). A nivel nacional, se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo en los últimos trimestres, entorno al 6,7%. En el trimestre septiembre-noviembre de 2014 se produce un cambio drástico, ya que la región presenta un desempeño peor que el promedio nacional, el cual aminora en octubre-diciembre, pero que se acrecienta y mantiene en los primeros tres trimestres de 2015. Se observa un crecimiento creciente de la tasa de desempleo femenina a nivel nacional y local, con un leve descenso en febrero-abril. Sin embargo la tasa de desempleo femenina en la región se dispara en 3,3pp entre febrero-abril y mayo-julio.

El alza anual se debe a una caída de las Ocupadas (8,7%), pasando de 186.311 personas en el trimestre anterior a 171.180 en el actual trimestre, y el aumento de 3.783 desocupadas (27,3%), lo que provoca una variación negativa de la Fuerza de Trabajo<sup>2</sup> del 6,3%. Las inactivas en el último año han aumentado en un estimado de 22.073 mujeres, siendo las razones familiares permanentes y por razones de pensión las causales que explican el aumento de inactivas en el último año. Por su parte, la variación trimestral de las ocupadas fue del -0,3%, mientras que las desocupadas crecieron un 5,6%, con lo cual el crecimiento de la Fuerza de Trabajo fue sólo un 0,2%. Las inactivas crecieron apenas un 0,2%.

**Tasa de Desempleo Femenina**  
 Araucanía y Total Nacional  
 2014 - 2015



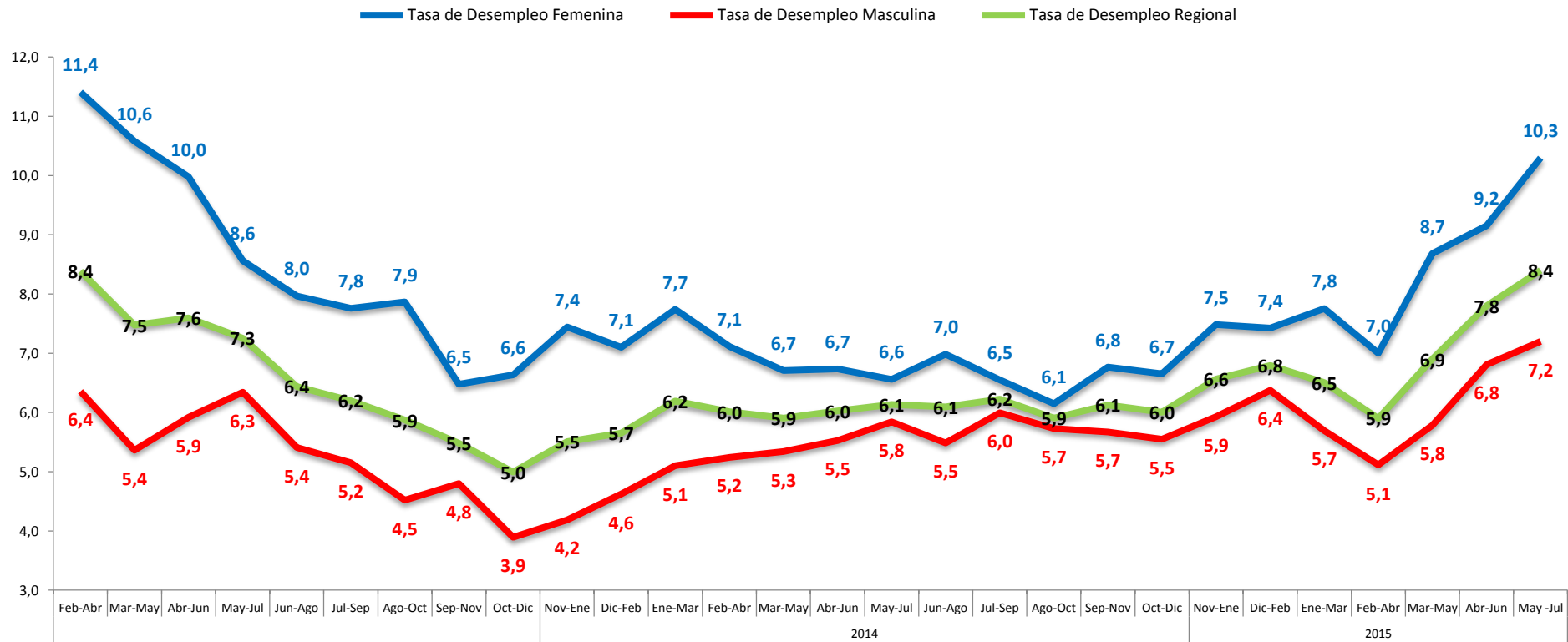
Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

<sup>2</sup> Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE)



Finalmente, de manera gráfica se observa la diferencia entre el desempleo masculino y femenino, evidenciando que el desempleo de los hombres es históricamente menor al de las mujeres con una diferencia promedio de 1,7pp (ds:2,3) en los últimos 2 años y de 1,2pp (ds:1,4) en el último año. En el actual trimestre, dicha distancia corresponde a 3,1pp muy por encima a la brecha de mayo-julio del año anterior (0,8pp).

**Comparativo Tasas de Desempleo por Sexo - Araucanía**  
 Periodo : 2013 - 2015



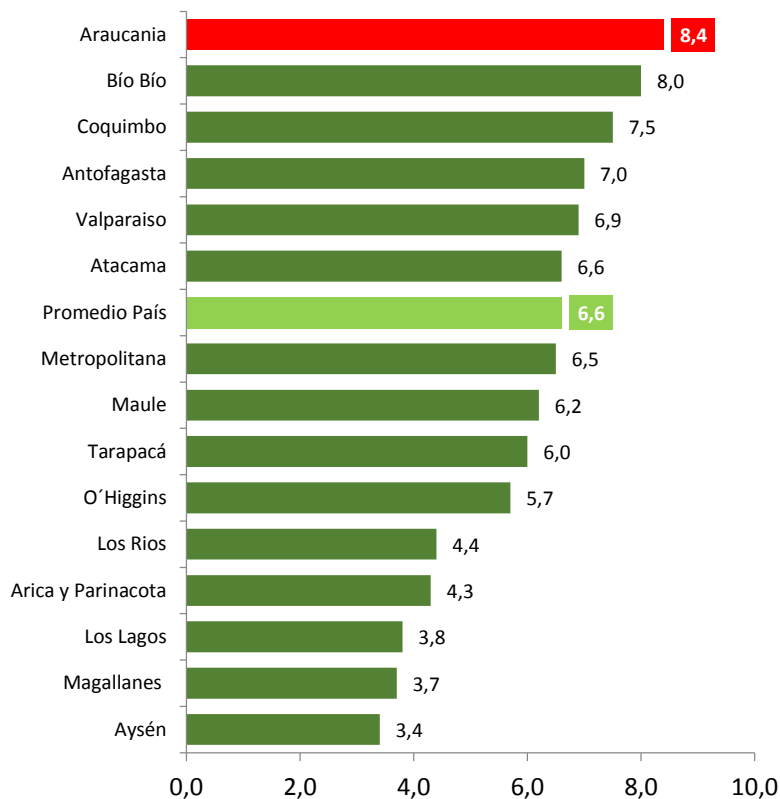
Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



**Comparativo Regional**

A nivel comparativo regional, La Araucanía se encuentra en el primer lugar de las tasas de desempleo regionales, con una diferencia de 1,8pp con el promedio nacional. La dinámica nacional durante este trimestre fue de una tasa de desempleo sobre el 5% en la mayoría de las regiones, y sobre el 7,0 en 4 regiones. Las regiones del norte junto a Biobío y La Araucanía poseen las tasas más altas, mientras que las del sur, destacan por sus bajas tasas de desempleo.

**Comparativo Regional Tasa de Desempleo Anual**  
 Mayo - Julio 2015



Fuente: Elaboración propia en base a cifras de INE

**Empleo por Ocupación**

Por otro lado, se puede analizar y conocer la realidad laboral respecto al tipo de trabajo que desempeñan. En el actual trimestre, los trabajadores no calificados siguen representando la mayor masa de trabajadores activos con un 22,2%, seguido por los operarios y artesanos (13,7%) trabajadores del comercio (13,4%) y los asociados al sector agropecuario (13%). En contraparte los directivos sólo representan el 1,4%.

Con respecto al año anterior, las variaciones negativas más significativas en la ocupación la presentan los operarios y artesanos (15,6%), el personal directivo (13,6%) y los trabajadores del sector comercial (11,5%). De manera contraria, el alza más importante se generó en la contratación de empleados de oficina (28,7%) y profesionales científicos e intelectuales (12,3%). A nivel nominal, el mayor descenso fue en los ocupados no calificados con una disminución estimada de 11.173 personas y de los operarios y artesanos con una caída de 10.963 ocupados. El incremento más alto se originó con la ocupación de 7.108 empleados de oficina.

A nivel trimestral, el alza más significativa se produjo con la ocupación de técnicos y profesionales de nivel medio (4,2%) y trabajadores no calificados (4,2%). En contraparte, las caídas más elevadas fueron en la ocupación de personal directivo (29,6%), trabajadores del sector servicios y comercio (9,6%) y operadores de instalaciones y maquinarias (7,9%).

Ocupación	Total	% Relativo	Var. Anual	Var. Mensual
Trabajadores no calificados	96,522	22,2%	-10,4%	4,2%
Operarios y artesanos	59,448	13,7%	-15,6%	-2,3%
Trabajadores sector Servicios y Comercio	58,342	13,4%	-11,5%	-9,6%
Trabajadores agropecuarios y pesqueros	56,596	13,0%	-9,4%	1,3%
Profesionales científicos e intelectuales	44,539	10,2%	12,3%	2,6%
Técnicos y profesionales de nivel medio	42,073	9,7%	7,1%	4,2%
Operadores de instalaciones y maquinarias	37,541	8,6%	-0,4%	-7,9%
Empleados de oficina	31,874	7,3%	28,7%	3,7%
Personal Directivo Sector Público y Privado	6,111	1,4%	-13,6%	-29,6%
Otros no Identificados	2,057			
<b>Total Ocupados</b>	<b>435.103</b>			

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE





### DESOCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

A nivel educacional se refleja la tendencia nacional, en la que las personas que no cuentan con estudios superiores presentan una mayor tasa de desempleo, que en el caso de la novena región representa el 70%. Esto se podría explicar fundamentalmente por el alto porcentaje de personas desocupadas que solo cuentan con estudios de enseñanza básica (16,1%) y enseñanza media (54,1%). No deja de ser interesante el alto nivel de desocupados con estudios superiores (18,9%) o estudios técnicos (10,8%).

Como señala la OCDE<sup>3</sup>, para los trabajadores menos cualificados, es más difícil acceder al mercado del trabajo, y por lo tanto, tienen mayores posibilidades de trabajar de manera informal.

De manera comparativa al trimestre anterior, el aumento trimestral de los desocupados se debió a un alza de los desocupados con estudios de enseñanza media y básica (4° a 8° básico) y estudios superiores. A nivel anual, aumentó la desocupación de las personas con enseñanza media (54,1%) y estudios de enseñanza técnica y superior.

### DESOCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

Nivel Educativo	N° Ocupados	% Relativo	Var. Anual	Var. Trimestral
Sin Estudios				
1° a 4° Básico	2.421	6,0%	6,0%	-15,7%
4° a 8° Básico	4.062	10,1%	10,1%	10,3%
1° a 4° Medio	21.660	54,1%	54,1%	33,2%
Técnico Profesional	4.335	10,8%	10,8%	100,3%
Educación Superior	7.546	18,9%	18,9%	51,4%
<b>Total</b>	<b>40.024</b>			

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

### OCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

En contraparte, la mayoría de los ocupados en la región cuenta con estudios de enseñanza media completa (43,5%). Sólo el 26,4% de los ocupados cuenta con estudios profesionales.

En el último año se evidencia un crecimiento de la contratación de personas con estudios superiores y una reducción de aquellos que cuentan con niveles educacionales de enseñanza básica o media.

### OCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

Nivel Educativo	N° Ocupados	% Relativo	Var. Anual	Var. Trimestral
Sin Estudios	6.957	1,6%	-0,018	0,072
1° a 4° Básico	67.063	15,4%	-3,6%	-3,5%
4° a 8° Básico	57.232	13,2%	-4,7%	-1,7%
1° a 4° Medio	189.058	43,5%	-12,8%	-2,0%
Técnico Profesional	35.584	8,2%	27,9%	7,9%
Educación Superior	79.209	18,2%	2,8%	-1,0%
<b>Total</b>	<b>435.103</b>			

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

<sup>3</sup> “Estudios Económicos de la OCDE Chile”, (OCDE,2013)



### OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA

A nivel de tamaño de empresa, las microempresas<sup>4</sup> son las que aportan la mayor cantidad de empleo en la región con el 46% de los ocupados, de igual manera que en el resto de las regiones, mientras que las pymes<sup>5</sup> aportan el 25,2%. De manera más importante, las MiPymes generaron el 71,1% del empleo regional. Con respecto al trimestre anterior, se generaron caídas de los ocupados en las empresas con una dotación de entre 5 y 10 trabajadores, 11 y 49 personas y en las grandes empresas. A nivel anual, sólo se evidencia un aumento de la ocupación en empresas entre 50 y 199 personas (18,1%) y en las grandes empresas (1,5%), mientras que el resto de las categorías de tamaño de empresas mostraron una reducción anual en la dotación de trabajadores, siendo las empresas de entre 11 y 49 personas las que presentaron una mayor reducción (17,0%).

OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA				
Tamaño de la empresa	Nº de Ocupados	% Relativo	Var. Anual	Var. Trimestral
Menos de 5 personas	192.617	45,9%	-7,3%	-1,9%
De 5 a 10 personas	27.573	6,6%	-15,7%	0,9%
Entre 11 y 49 personas	40.969	9,8%	-17,0%	-3,3%
Entre 50 y 199 personas	37.077	8,8%	18,1%	5,8%
200 y más personas	121.396	28,9%	1,5%	-3,5%
<b>TOTAL</b>	<b>419.632</b>			

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

<sup>4</sup>Microempresas: Empresas con hasta 4 empleados (Servicios de Impuestos Internos, 2015)

<sup>5</sup> Pymes: Empresas con 5 a 200 empleados (Servicios de Impuestos Internos, 2015)



## CALIDAD DEL EMPLEO

Del total de ocupados dependientes de la región (276.841), el sector privado es quien otorga la mayor cantidad de trabajo dependiente (76,3%), mientras que el sector público aporta el 18,1%. El resto de empleo, recae en el Personal Doméstico (5,6%). El año anterior, el sector privado otorgaba el 75,0%, el sector público el 18,8% y el servicio doméstico un 6,2%. Todos los sectores contrataron menos personas durante el último año, siendo el sector de personal doméstico quien hizo menos contrataciones. Si se compara contra el trimestre anterior, también se observa un descenso en la contratación de asalariados en los sectores público y privado.

Por otra parte, el 83,1% posee contrato escrito, y el 16,9% cuenta solo con un acuerdo de palabra, proporción que es similar al año anterior y trimestre móvil anterior. Se evidencia un descenso anual de los asalariados con acuerdos de palabra (7,8%) y de los contratos escritos (3,0%). Por duración de contrato, un 68,7% posee contrato indefinido y un 31,2% tiene contrato a plazo o definido. Respecto al año anterior, disminuyeron los asalariados con contrato indefinido un 0,9%, mientras que los contratados con plazo fijo cayeron un 9,7%. Respecto al trimestre anterior se observa una caída de los asalariados con plazo fijo.

De manera desagregada por sexo, los hombres representan el 59,3% de los trabajadores dependientes y las mujeres el restante 40,7%, situación levemente dispar al año anterior, lo que refleja el poco avance en la igualdad laboral por sexo. Se observa una contracción anual en la contratación de hombres y mujeres, siendo más significativa en el caso femenino. Respecto al trimestre anterior, descendieron los asalariados tanto en hombres como en mujeres.

En otro aspecto, un 71,3% está contratado directamente por la empresa y un 23,1% de manera indirecta a través de una empresa subcontratista. Los contratados directamente experimentaron un descenso anual y trimestral. Sólo los contratados de manera indirecta tuvieron un aumento anual.

De acuerdo a la forma de pago, el pago de remuneraciones a través de una liquidación de sueldo representa el 80,2%, el pago a honorarios el 3,1% y el 15,5% no recibe o entrega comprobante de pago, lo que refleja el trabajo independiente y no formal. Comparativamente, el pago con honorarios y la no entrega de comprobantes presentaron las mayores caídas anuales y trimestrales.

	A Nivel Desagregado							
	May - Jul 2015		Abr-Jun 2015		Var. Trimestral	May - Jul 2014		Var. Anual
	Total	% Relativo	Total	% Relativo		Total	% Relativo	
<b>Por Sector</b>								
Sector privado	211.265	76,3%	214.839	77,0%	-1,7%	215.976	75,0%	-2,2%
Sector público	50.106	18,1%	50.556	18,1%	-0,9%	54.077	18,8%	-7,3%
Personal de servicio doméstico	15.471	5,6%	13.647	4,9%	13,4%	17.854	6,2%	-13,3%
<b>Tipo de Contrato</b>								
Contrato escrito	230.178	83,1%	228.661	81,9%	0,7%	237.273	82,4%	-3,0%
Acuerdo de palabra	46.664	16,9%	50.381	18,1%	-7,4%	50.634	17,6%	-7,8%
<b>Temporalidad del Contrato</b>								
Indefinido	190.466	68,8%	187.588	67,2%	1,5%	192.288	66,8%	-0,9%
Definido	86.376	31,2%	91.455	32,8%	-5,6%	95.619	33,2%	-9,7%
<b>Sexo</b>								
Hombres	164.143	59,3%	165.120	59,2%	-0,6%	166.757	57,9%	-1,6%
Mujeres	112.698	40,7%	113.922	40,8%	-1,1%	121.150	42,1%	-7,0%
<b>Tipo de Relación con la Empresa</b>								
Directa	197.463	71,3%	206.093	73,9%	-4,2%	215.863	79,9%	-8,5%
Indirecta	63.907	23,1%	72.949	26,1%	-12,4%	54.187	20,1%	17,9%
<b>Por forma de pago</b>								
Liquidación de sueldo	222.035	80,2%	220.312	79,0%	0,8%	226.057	78,5%	-1,8%
Boleta de honorarios	8.463	3,1%	10.336	3,7%	-18,1%	10.234	3,6%	-17,3%
No recibe ni entrega comprobante	43.011	15,5%	45.092	16,2%	-4,6%	49.008	17,0%	-12,2%
<b>Total ocupados dependientes</b>	<b>276.841</b>		<b>279.042</b>		<b>-0,8%</b>	<b>287.907</b>		<b>-3,8%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



## CALIDAD DEL EMPLEO

Por tipo de contrato que poseen, hombres y mujeres presentan una relación distinta; con contrato indefinido un 67%/72% y con acuerdo de palabra un 34%/28% respectivamente. La variación anual más significativa la representa la caída de los contratos indefinidos en los hombres (2,4%). En cuanto al trimestre anterior, se observan caídas en los contratos definidos en mujeres.

Por otra parte, la contratación masculina se encuentra mayoritariamente en el sector privado (87%), al igual que la femenina (62%). La contratación femenina experimentó caídas anuales en todos los sectores con el personal de servicio doméstico cayendo un 16%. Con respecto al año anterior, disminuyó la contratación de hombres en el sector público un 13% y creció apenas un 0,1% en el sector privado. Es interesante señalar que en el sector público, predomina la contratación femenina, representando el 59,8%, mientras que en el sector privado predomina la contratación masculina (67,1%). A su vez, en el personal doméstico, las mujeres representan el 99% de la contratación en el subsector. Con respecto al trimestre anterior se observa un descenso de la contratación femenina y masculina en el sector privado y un aumento de la contratación masculina en el sector público.

En otro aspecto, el sector privado paga en un 81% con liquidaciones de sueldo y un 16% representa el pago sin comprobante. Por su parte, en el sector público, el pago por liquidaciones de sueldo representa el 89% y el pago con boleta de honorarios el 9%.

En el sector privado, la contratación directa representa el 83% y la subcontratación el 17%. El sector público tiene una proporción de 45% y 55% respectivamente. Respecto al año anterior, la contratación directa en el sector privado y público disminuyó, con una caída significativa en el sector público. Si se compara al trimestre anterior, cayeron los asalariados contratados directamente a la empresa y los subcontratados en el sector privado.

	A Nivel Desagregado							
	May - Jul 2015		Abr-Jun 2015		Var. Trimestral	May - Jul 2014		Var. Anual
	Total	% Relativo	Total	% Relativo		Total	% Relativo	
<b>Por tipo de contrato por sexo</b>								
<b>HOMBRES</b>	164.143		165.120			166.757		
Indefinido	109.115	66,5%	108.849	65,9%	0,2%	110.499	66,3%	-1,3%
Definido	55.028	33,5%	56.270	34,1%	-2,2%	56.257	33,7%	-2,2%
<b>MUJERES</b>	112.698		113.922			121.150		
Indefinido	81.351	72,2%	78.738	69,1%	3,3%	81.789	67,5%	-0,5%
Definido	31.347	27,8%	35.184	30,9%	-10,9%	39.361	32,5%	-20,4%
<b>Por Sector</b>								
<b>HOMBRES</b>	164.143		165.120			166.757		
Sector privado	141.905	86,5%	144.227	87,3%	-1,6%	141.788	85,0%	0,1%
Sector público	21.642	13,2%	20.295	12,3%	6,6%	24.887	14,9%	-13,0%
Personal de servicio doméstico	0.597	0,4%	0.598	0,4%	-0,2%	0.082	0,0%	631,7%
<b>MUJERES</b>	112.698		113.922			121.150		
Sector privado	69.360	61,5%	70.612	62,0%	-1,8%	74.188	61,2%	-6,5%
Sector público	28.463	25,3%	30.261	26,6%	-5,9%	29.190	24,1%	-2,5%
Personal de servicio doméstico	14.875	13,2%	13.050	11,5%	14,0%	17.772	14,7%	-16,3%
<b>Forma de Pago por Sector</b>								
<b>Sector privado</b>	211.265		214.839			166.757		
Liquidación de sueldo	170.936	80,9%	171.075	79,6%	-0,1%	135.198	81,1%	26,4%
Boleta de honorarios	3.954	1,9%	4.708	2,2%	-16,0%	4.087	2,5%	-3,2%
No recibe ni entrega comprobante	34.272	16,2%	36.853	17,2%	-7,0%	26.301	15,8%	30,3%
<b>Sector público</b>	50.106		50.556			121.150		
Liquidación de sueldo	44.724	89,3%	44.210	87,4%	1,2%	90.859	75,0%	-50,8%
Boleta de honorarios	4.509	9,0%	5.629	11,1%	-19,9%	6.147	5,1%	-26,6%
No recibe ni entrega comprobante	0.322	0,6%	0.293	0,6%	9,6%	22.707	18,7%	-98,6%
<b>Relación Empresa por Sector</b>								
<b>Sector privado</b>	211.265		214.839			215.976		
Directa con la empresa	174.692	82,7%	181.031	84,3%	-3,5%	178.601	82,7%	-2,2%
Indirecta a través de subcontratista	36.573	17,3%	33.808	15,7%	8,2%	37.375	17,3%	-2,1%
<b>Sector público</b>	50.106		50.556			54.077		
Directa con la empresa	22.771	45,4%	25.062	49,6%	-9,1%	37.262	68,9%	-38,9%
Indirecta a través de subcontratista	27.334	54,6%	25.494	50,4%	7,2%	16.815	31,1%	62,6%
<b>Total ocupados dependientes</b>	<b>276.841</b>		<b>279.042</b>		<b>-0,8%</b>	<b>287.907</b>		<b>-3,8%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



## CALIDAD DEL EMPLEO – Prestaciones Laborales

A nivel de prestaciones laborales, el 72,4% de los trabajadores cuentan con vacaciones anuales, un 79,9% tiene derecho a pago de días por enfermedad, un 79,6% se encuentra cotizando Previsión Social, un 79,7% cotiza salud, un 74,2% cuenta con seguro de desempleo y sólo un 14,4% tiene acceso a guarderías infantiles. Con respecto al trimestre móvil del año anterior se generaron grandes cambios, disminuyendo el número de trabajadores con acceso en todas las prestaciones sociales debido a la disminución de los asalariados.

Las cifras reflejan una mejor cobertura en cuánto a prestaciones laborales con respecto al año anterior, sin embargo se debe trabajar por una cobertura mayor para aquellos que hoy no cuentan con las prestaciones laborales mínimas que exige la ley, ya que la carencia de estas prestaciones genera una precariedad laboral que no es aconsejable. Es posible que el no acceso a prestaciones laborales por parte de ciertos trabajadores, se deba a que son independientes y no poseen vínculos contractuales directos con las empresas, que correspondería a aquellos asalariados con contratos a honorarios o que bien no tienen vínculo directo con la empresa y no reciben ni entregan un comprobante por el trabajo prestado.

Acceso a Prestaciones Laborales								
	May-Jul 2015		Abr - Jun 2015		Var. Trimestral	May-Jul 2014		Var. Anual
	Total	% Relativo	Total	% Relativo		Total	% Relativo	
<b>Vacaciones anuales</b>								
Sí	200.502	72,4%	202.111	72,4%	-0,80%	207.476	72,1%	-3,36%
No	74.011	26,7%	76.430	27,4%	-3,17%	76.837	26,7%	-3,68%
<b>Días pagados por enfermedad</b>								
Sí	221.077	79,9%	221.173	79,3%	-0,04%	226.263	78,6%	-2,29%
No	55.724	20,1%	57.828	20,7%	-3,64%	60.110	20,9%	-7,30%
<b>Previsión social (AFP, INP, etc.)</b>								
Sí	220.239	79,6%	220.507	79,0%	-0,12%	225.035	78,2%	-2,13%
No	56.603	20,4%	58.535	21,0%	-3,30%	62.209	21,6%	-9,01%
<b>Previsión de salud</b>								
Sí	220.761	79,7%	220.966	79,2%	-0,09%	226.617	78,7%	-2,58%
No	56.080	20,3%	58.076	20,8%	-3,44%	60.274	20,9%	-6,96%
<b>Seguro de Desempleo</b>								
Sí	205.451	74,2%	205.931	73,8%	-0,23%	211.237	73,4%	-2,74%
No	67.959	24,5%	70.218	25,2%	-3,22%	69.494	24,1%	-2,21%
<b>Guarderías infantiles</b>								
Sí	39.928	14,4%	41.437	14,8%	-3,64%	43.350	15,1%	-7,89%
No	232.535	84,0%	234.718	84,1%	-0,93%	224.103	77,8%	3,76%
<b>Total</b>	<b>276.841</b>		<b>279.042</b>		<b>-0,8%</b>	<b>287.907</b>		<b>-3,8%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE