



Análisis de la Tasa de Desempleo

Región de La Araucanía

Reporte Junio - Agosto 2015



ÍNDICE

Tasa de Desempleo Regional	1
Variación Anual y Trimestral	2
Tasa de Desempleo Masculina	3
Tasa de Desempleo Femenina	4
Comparativo Tasa de Desempleo Femenina y Masculina	5
Comparativo Regional	6
Empleo por Tipo de Ocupación	6
Desocupados por Nivel Educativo	7
Ocupados por Nivel Educativo	7
Ocupados por Tamaño de Empresas	8
Calidad del Empleo	9
Calidad del Empleo – Prestaciones Laborales	11



Tasa de Desempleo Junio - Agosto 2015

7,4
Tasa de Desempleo
Regional

35.006
Desocupados

439.539
Ocupados

6,5
Tasa de Desempleo
Nacional

Situación de la Calidad del Empleo

36,8
Horas Promedio
Trabajadas
Semanalmente

21,0%
Trabaja más de 45
horas semanales

57,0%
Trabaja a tiempo parcial
pero podría trabajar a
tiempo completo

63,6%
De los Ocupados son
Trabajadores
Asalariados

59,3%
De los Asalariados son
Hombres



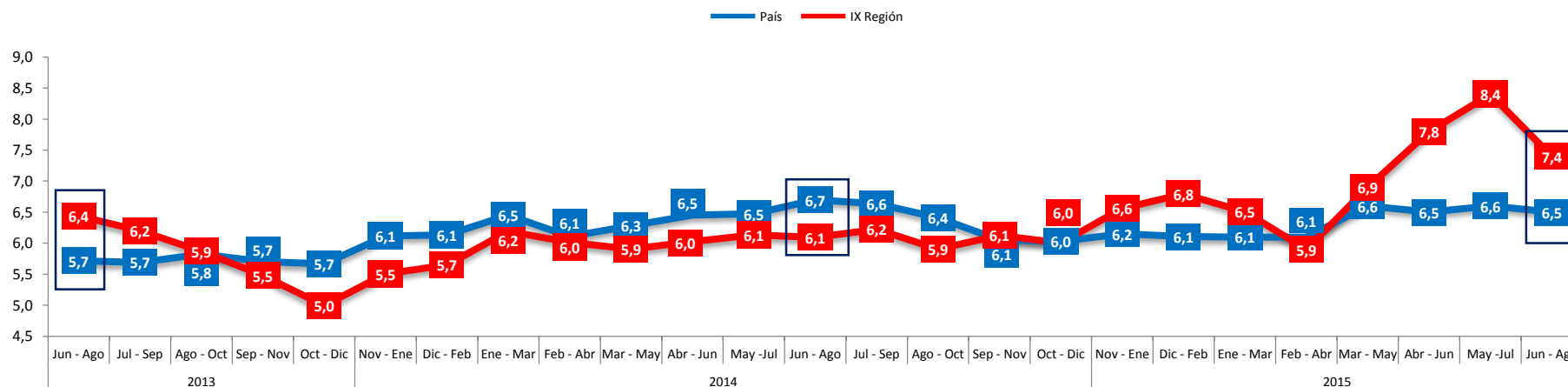
Variación Anual y Trimestral

La tasa de desempleo de la región durante el actual trimestre fue del 7,4 con un aumento anual de 1,3pp con respecto al 2014. Por otro lado, el país tuvo una tasa de desempleo del 6,5 generándose una diferencia de 0,9pp.

En la región, la Fuerza de Trabajo tuvo una caída del 1% respecto al año anterior, pasando de un estimado de 479.494 personas en 2014 a 474.545 en 2015 (una reducción estimada de 4.949 personas). Este descenso se debe en gran medida a la caída de los ocupados (2,4%) y un aumento de los desocupados (19,8%). Los inactivos crecieron un 7,1%. Con respecto al trimestre móvil anterior, la tasa de desempleo en la región tuvo una caída de 1pp, con una reducción estimada de 5.018 ocupados (12,5%) y el aumento de 4.436 desocupados (1%), por lo cual la fuerza de trabajo disminuyó un 0,1%. Los inactivos aumentaron un 0,6% trimestral.

A nivel tendencial, la región experimentó una tasa de desempleo a lo largo del año 2014 por debajo de la tasa mostrada por el país. Se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo y que se mantuvo en torno al 6.0% en la región. Sin embargo, ésta situación se revierte en el trimestre noviembre-enero con una gran variación en el crecimiento de la tasa de desempleo, que continúa creciendo en el trimestre móvil dic-feb y comienza en una caída en enero-marzo que continua en el trimestre móvil febrero-abril, pero que aumenta abruptamente en los últimos tres trimestres móviles, pasando de un 5,9 en febrero-abril a un 8,4 en mayo-julio (un aumento de 2,5pp). Se observa además que la tasa de desempleo de mayo-julio es la más alta registrada de los últimos 24 trimestres móviles. En junio-agosto se presenta una caída del desempleo.

Tasa de Desempleo en La Araucanía y el País
 Junio 2013 - Agosto 2015



Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

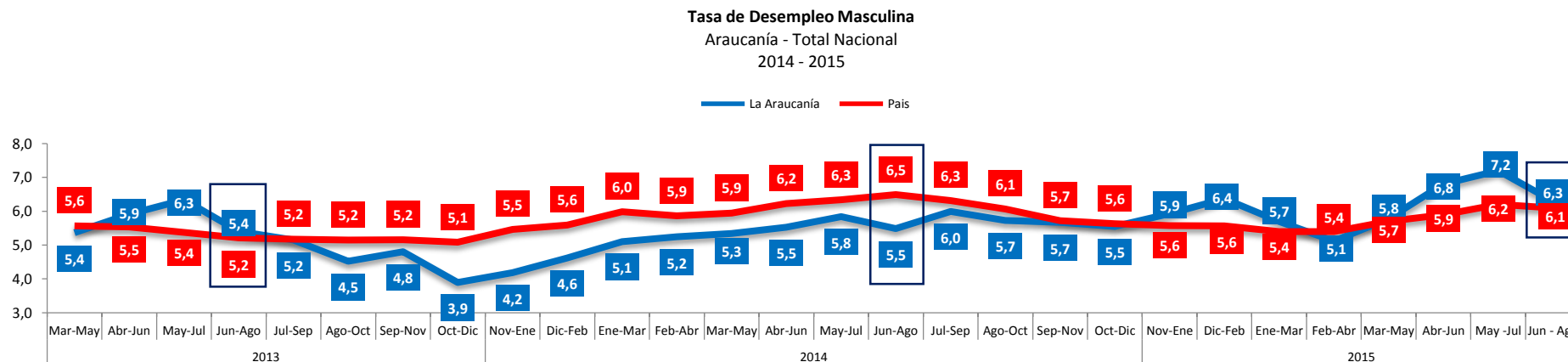


Tasa de Desempleo Masculina

En cuanto al desempleo masculino, la región tiene una tasa de desempleo del 6,3%, por encima de la tasa de desempleo nacional del 6,1%, generándose una diferencia de 0,2pp. La tasa de desempleo masculina en la región tuvo un ascenso de 0,8pp con respecto a la tasa anual mostrada en 2014 y una caída de 0,9pp respecto al trimestre móvil anterior. En el actual trimestre, un estimado de 266.040 hombres se encontraban ocupados, mientras que 17.897 se encontraban desempleados.

A nivel tendencial, durante todo 2014, se observa una tasa de desempleo masculina por debajo de la que experimentó el país globalmente, con una diferencia promedio en favor de la región de 0,6pp (ds: 0,4), siendo la mayor brecha en los primeros trimestres móviles del año (noviembre-enero: 1,6pp), y la más baja en los últimos dos trimestres móviles, con 0,1pp de distancia. Se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo entorno al 5,5% en 2014, pero que ha tenido un crecimiento sostenido a lo largo del año. En 2015, por primera vez en los últimos 15 trimestres, las tasas de desempleo masculino en la región son mayores que la tasas del promedio nacional, que se mantiene durante tres trimestres, para descender en el trimestre febrero-abril y volver a presentar un peor desempeño que la dinámica nacional en los últimos tres períodos, presentándose en el trimestre mayo-julio la tasa de desempleo masculina más alta en los últimos 24 trimestres móviles. En el trimestre móvil junio-agosto se observa un descenso en la tasa de desempleo, con valores cercanos a la tendencia de los últimos trimestres.

Lo anterior se debe a la disminución anual de los Ocupados (1%), pasando de un estimado de 268.843 ocupados en el trimestre móvil del año anterior a 266.040 en el actual trimestre y un aumento estimado de 2.296 desocupados, provocando una variación negativa de la Fuerza de Trabajo¹ del 0,2%. Los inactivos crecieron un estimado de 9.479 personas, cuya principales causales fueron razones de estudio y razones de pensión. Por su parte, la variación trimestral de los hombres ocupados fue del 0,8%, mientras que los desocupados descendieron un 12,5%, impactando en una caída del 0,2% de la fuerza de trabajo masculina. Se estima que los inactivos aumentaron en 1.205 hombres.



¹ Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE)

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



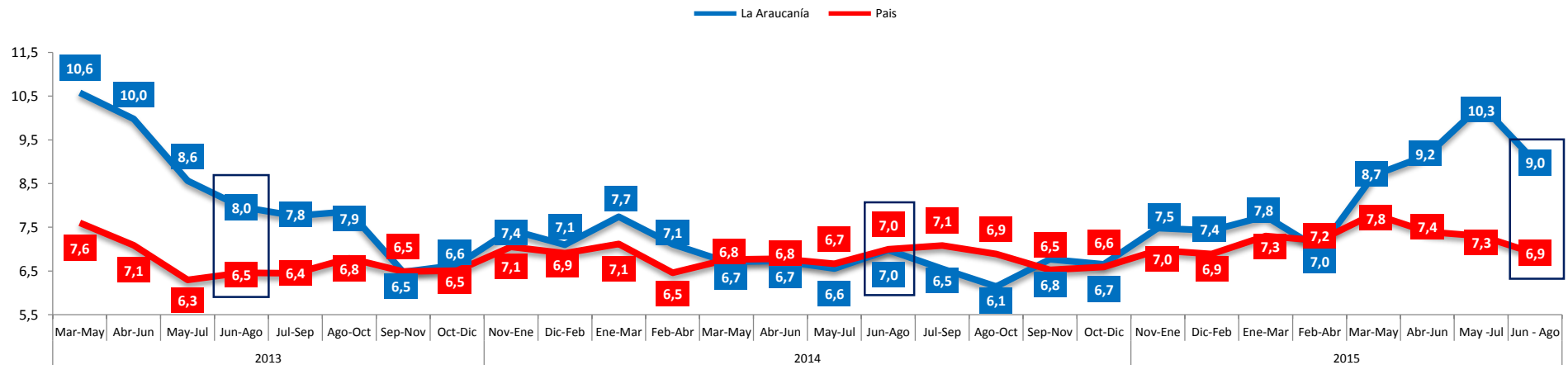
Tasa de Desempleo Femenina

Por su parte, el desempleo femenino en la región tiene una tasa de desempleo del 9%, muy por encima de la tasa de desempleo nacional del 6,9%, generándose una diferencia de 2,1pp. El desempleo femenino tuvo un aumento anual de 2pp con respecto a la tasa mostrada en 2014 y una reducción de 1,3pp frente al trimestre móvil anterior. En el actual trimestre, un estimado de 173.499 mujeres se encontraban ocupadas, mientras que 17.108 se encontraban desempleadas y 228.806 inactivas.

A nivel tendencial, se observa una tasa de desempleo femenina durante gran parte del 2014 por debajo de la que experimentó el país globalmente, siendo la mayor en agosto-octubre (1,3pp) y la menor en los primeros trimestres móviles, en especial en enero-marzo (0,1pp). A nivel nacional, se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo en los últimos trimestres, entorno al 6,7%. En el trimestre septiembre-noviembre de 2014 se produce un cambio drástico, ya que la región presenta un desempeño peor que el promedio nacional, el cual aminora en octubre-diciembre, pero que se acrecienta y mantiene en los primeros tres trimestres de 2015. Se observa un crecimiento creciente de la tasa de desempleo femenina a nivel nacional y local, con un leve descenso en febrero-abril. Sin embargo la tasa de desempleo femenina en la región se dispara en 3,3pp entre febrero-abril y mayo-julio. En el trimestre junio-agosto se observa una reducción de la tasa de desempleo femenina, pero sigue siendo elevada comparada a los últimos 24 años.

El alza anual se debe a una caída de las Ocupadas (4,4%), pasando de un estimado de 181.429 personas en el trimestre de 2014 a 173.499 en el actual trimestre y el aumento de 3.488 desocupadas (25,6%), lo que provoca una variación negativa de la Fuerza de Trabajo² del 2,3%. Las inactivas en el último año han aumentado en un estimado de 13.620 mujeres, siendo las razones familiares permanentes y por razones de pensión las causales que explican el aumento de inactivas en el último año. Por su parte, la variación trimestral de las ocupadas fue del 1,4%, mientras que las desocupadas descendieron un 12,6%, con lo cual la variación de la Fuerza de Trabajo fue sólo un -0,1%. Las inactivas crecieron apenas un 0,4%.

Tasa de Desempleo Femenina
Araucanía y Total Nacional
2014 - 2015



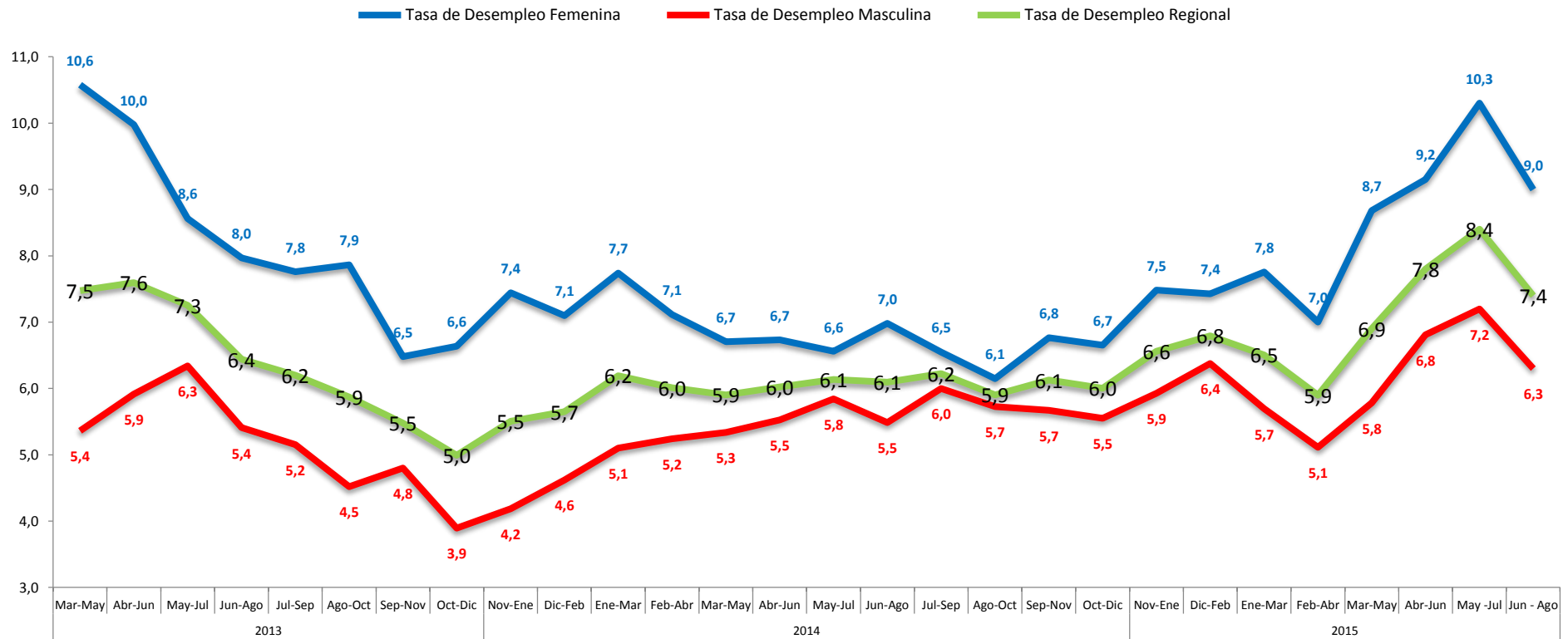
² Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE)

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



Finalmente, de manera gráfica se observa la diferencia entre el desempleo masculino y femenino, evidenciando que el desempleo de los hombres es históricamente menor al de las mujeres con una diferencia promedio de 1,9pp (ds: 0,9) en los últimos 2 años y de 1,7pp (ds:0,9) en el último año. En el actual trimestre, dicha distancia corresponde a 2,7pp muy por encima a la brecha de junio-agosto del año anterior (1,5pp).

Comparativo Tasas de Desempleo por Sexo - Araucanía
 Periodo : 2013 - 2015



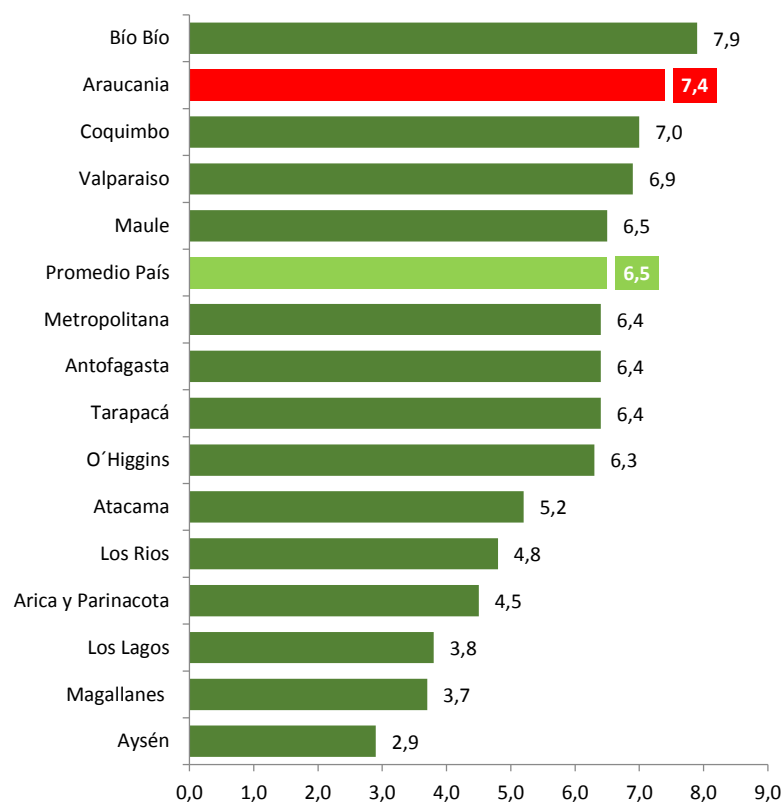
Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



Comparativo Regional

A nivel comparativo regional, La Araucanía se encuentra en el segundo lugar de las tasas de desempleo regionales, con una diferencia de 0,9pp con el promedio nacional. La dinámica nacional durante este trimestre fue de una tasa de desempleo sobre el 5% en la mayoría de las regiones y sobre el 7,0 en 3 regiones. Las regiones del centro-sur poseen las tasas más altas, mientras que las del sur, destacan por sus bajas tasas de desempleo.

Comparativo Regional Tasa de Desempleo Anual
Junio - Agosto 2015



Fuente: Elaboración propia en base a cifras de INE

Empleo por Ocupación

Por otro lado, se puede analizar y conocer la realidad laboral respecto al tipo de trabajo que desempeñan. En el actual trimestre, los trabajadores no calificados siguen representando la mayor masa de trabajadores activos con un 22,3%, seguido por los operarios y artesanos (14,5%) trabajadores asociados al sector agropecuario (13,0%) y los trabajadores del comercio (12,7%). En contraparte los directivos sólo representan el 1,4%.

Con respecto al año anterior, las variaciones negativas más significativas en la ocupación la presentan los trabajadores agropecuarios (14,1%), operarios y artesanos (7,4%) y los trabajadores no calificados (5,8%). De manera contraria, el alza más importante se generó en la contratación de técnicos y profesionales de nivel medio (17,6%), empleados de oficina (15,2%) y Operadores de instalaciones y maquinarias (14%). A nivel nominal, el mayor descenso fue en los trabajadores agropecuarios con una disminución estimada de 9.364 personas y de trabajadores no calificados con una caída de 6.064 ocupados. El incremento más alto se originó con la ocupación de 7.091 técnicos y profesionales de nivel medio.

A nivel trimestral, el alza más significativa se produjo con la ocupación de técnicos y profesionales de nivel medio (12,6%) y operarios y artesanos (7,5%). En contraparte, las caídas más elevadas fueron en la ocupación de empleados de oficina (7,8%) y profesionales científicos e intelectuales (7,2%).

Ocupación	Total	% Relativo	Var. Anual	Var. Trimestral
Trabajadores no calificados	98.120	22,3%	-5,82%	1,7%
Operarios y artesanos	63.900	14,5%	-7,38%	7,5%
Trabajadores agropecuarios y pesqueros	56.940	13,0%	-14,12%	0,6%
Trabajadores sector Servicios y Comercio	55.900	12,7%	-8,10%	-4,2%
Técnicos y profesionales de nivel medio	47.390	10,8%	17,60%	12,6%
Profesionales científicos e intelectuales	41.320	9,4%	2,28%	-7,2%
Operadores de instalaciones y maquinarias	38.240	8,7%	13,97%	1,9%
Empleados de oficina	29.400	6,7%	15,19%	-7,8%
Personal Directivo Sector Público y Privado	6.270	1,4%	-5,72%	2,6%
Otros no Identificados	2.060			
Total Ocupados	439.540			

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



DESOCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

A nivel educacional se refleja la tendencia nacional, en la que las personas que no cuentan con estudios superiores presentan una mayor tasa de desempleo, que en el caso de la novena región representa el 75%. Esto se podría explicar fundamentalmente por el alto porcentaje de personas desocupadas que solo cuentan con estudios de enseñanza básica (18,2%) y enseñanza media (57,1%). No deja de ser interesante el alto nivel de desocupados con estudios superiores (16,2%) o estudios técnicos (8,6%).

Como señala la OCDE³, para los trabajadores menos cualificados, es más difícil acceder al mercado del trabajo, y por lo tanto, tienen mayores posibilidades de trabajar de manera informal.

De manera comparativa al trimestre anterior, el aumento trimestral de los desocupados se debió a un alza de los desocupados con estudios de enseñanza media y básica (4° a 8° básico) y estudios superiores. A nivel anual, aumentó la desocupación de las personas con enseñanza media (54,1%) y estudios de enseñanza técnica y superior.

DESOCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

Nivel Educativo	N° Ocupados	% Relativo	Var. Anual	Var. Trimestral
Sin Estudios				
1° a 4° Básico	2.609	7,5%	8,1%	7,8%
4° a 8° Básico	3.743	10,7%	-11,5%	-7,9%
1° a 4° Medio	19.974	57,1%	25,7%	-7,8%
Técnico Profesional	3.020	8,6%	24,7%	-30,3%
Educación Superior	5.661	16,2%	32,6%	-25,0%
Total	35.006			

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

OCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

En contraparte, la mayoría de los ocupados en la región cuenta con estudios de enseñanza media completa (42,6%). Sólo el 28,2% de los ocupados cuenta con estudios profesionales.

En el último año se evidencia un crecimiento de la contratación de personas con estudios superiores y una reducción de aquellos que cuentan con niveles educacionales de enseñanza básica o media.

OCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

Nivel Educativo	N° Ocupados	% Relativo	Var. Anual	Var. Trimestral
Sin Estudios	6.107	1,4%	-7,3%	-12,2%
1° a 4° Básico	66.107	15,0%	-6,4%	-1,4%
4° a 8° Básico	55.993	12,7%	-3,3%	-2,2%
1° a 4° Medio	187.362	42,6%	-10,7%	-0,9%
Técnico Profesional	38.797	8,8%	38,2%	9,0%
Educación Superior	85.173	19,4%	10,0%	7,5%
Total	439.540			

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

³ “Estudios Económicos de la OCDE Chile”, (OCDE,2013)



OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA

A nivel de tamaño de empresa, las microempresas⁴ son las que aportan la mayor cantidad de empleo en la región con el 45,5% de los ocupados, de igual manera que en el resto de las regiones, mientras que las pymes⁵ aportan el 24,8%. De manera más importante, las MiPymes generaron el 70,2% del empleo regional. Con respecto al trimestre anterior, sólo se generaron caídas de los ocupados en las empresas con una dotación de entre 11 y 49 personas. A nivel anual, sólo se evidencia un aumento de la ocupación en empresas entre 50 y 199 personas (17,8%) y en las grandes empresas (3,2%), mientras que el resto de las categorías de tamaño de empresas mostraron una reducción anual en la dotación de trabajadores, siendo las empresas de entre 11 y 49 personas las que presentaron una mayor reducción (23,8%).

OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA				
Tamaño de la empresa	Nº de Ocupados	% Relativo	Var. Anual	Var. Trimestral
Menos de 5 personas	192.870	45,5%	-3,2%	0,1%
De 5 a 10 personas	28.818	6,8%	1,6%	4,5%
Entre 11 y 49 personas	37.507	8,9%	-23,8%	-8,5%
Entre 50 y 199 personas	38.451	9,1%	17,8%	3,7%
200 y más personas	126.148	29,8%	3,2%	3,9%
TOTAL	423.795			

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

⁴Microempresas: Empresas con hasta 4 empleados (Servicios de Impuestos Internos, 2015)

⁵ Pymes: Empresas con 5 a 200 empleados (Servicios de Impuestos Internos, 2015)



CALIDAD DEL EMPLEO

Del total de ocupados dependientes de la región (278.584), el sector privado es quien otorga la mayor cantidad de trabajo dependiente (74,2%), mientras que el sector público aporta el 20,2%. El resto de empleo, recae en el Personal Doméstico (5,7%). El año anterior, el sector privado otorgaba el 73,0%, el sector público el 20,5% y el servicio doméstico un 6,5%. Todos los sectores contrataron menos personas durante el último año, siendo el sector de personal doméstico quien hizo menos contrataciones relativas. Si se compara contra el trimestre anterior, también se observa un descenso en la contratación de asalariados en el sector privado pero un aumento en el sector público.

Por otra parte, el 83% posee contrato escrito y el 17% cuenta solo con un acuerdo de palabra, proporción que es similar al año anterior y trimestre móvil anterior. Se evidencia un descenso anual de los asalariados con contratos escritos (2,5%). Por duración de contrato, un 67,4% posee contrato indefinido y un 32,6% tiene contrato a plazo o definido. Respecto al año anterior, disminuyeron los asalariados con contrato indefinido un 0,4%, mientras que los contratados con plazo fijo cayeron un 5,3%. Respecto al trimestre anterior se observa una caída de los asalariados con plazo indefinido.

De manera desagregada por sexo, los hombres representan el 60% de los trabajadores dependientes y las mujeres el restante 40%, situación levemente dispar al año anterior, lo que refleja el poco avance en la igualdad laboral por sexo. Se observa una contracción anual en la contratación mujeres. Respecto al trimestre anterior, descendieron las asalariadas.

En otro aspecto, un 70,8% está contratado directamente por la empresa y un 23,5% de manera indirecta a través de una empresa subcontratista. Los contratados directamente experimentaron un descenso anual y trimestral. Sólo los contratados de manera indirecta tuvieron un aumento trimestral y anual.

De acuerdo a la forma de pago, el pago de remuneraciones a través de una liquidación de sueldo representa el 79,2%, el pago a honorarios el 3,7% y el 15% no reciben o entrega comprobante de pago, lo que refleja el trabajo independiente y no formal. Comparativamente, el pago con liquidaciones y la no entrega de comprobantes presentaron las mayores caídas anuales y trimestrales.

	A Nivel Desagregado							
	Jun-Ago 2015		May - Jul 2015		Var. Trimestral	Jun-Ago 2014		Var. Anual
	Total	% Relativo	Total	% Relativo		Total	% Relativo	
Por Sector								
Sector privado	206.621	74,2%	211.265	76,3%	-2,2%	207.518	73,0%	-0,4%
Sector público	56.219	20,2%	50.106	18,1%	12,2%	58.296	20,5%	-3,6%
Personal de servicio doméstico	15.744	5,7%	15.471	5,6%	1,8%	18.561	6,5%	-15,2%
Tipo de Contrato								
Contrato escrito	230.833	82,9%	230.178	83,1%	0,3%	236.731	83,2%	-2,5%
Acuerdo de palabra	47.751	17,1%	46.664	16,9%	2,3%	47.644	16,8%	0,2%
Temporalidad del Contrato								
Indefinido	187.705	67,4%	190.466	68,8%	-1,4%	188.392	66,2%	-0,4%
Definido	90.879	32,6%	86.376	31,2%	5,2%	95.983	33,8%	-5,3%
Sexo								
Hombres	167.168	60,0%	164.143	59,3%	1,8%	165.371	58,2%	1,1%
Mujeres	111.417	40,0%	112.698	40,7%	-1,1%	119.004	41,8%	-6,4%
Tipo de Relación con la Empresa								
Directa	197.308	70,8%	197.463	71,3%	-0,1%	209.477	73,7%	-5,8%
Indirecta	65.532	23,5%	63.907	23,1%	2,5%	56.333	19,8%	16,3%
Por forma de pago								
Liquidación de sueldo	220.695	79,2%	222.035	80,2%	-0,6%	226.183	79,5%	-2,4%
Boleta de honorarios	10.231	3,7%	8.463	3,1%	20,9%	10.603	3,7%	-3,5%
No recibe ni entrega comprobante	41.878	15,0%	43.011	15,5%	-2,6%	46.092	16,2%	-9,1%
Total ocupados dependientes	278.584		276.841		0,6%	284.375		-2,0%

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



CALIDAD DEL EMPLEO

Por tipo de contrato que poseen, hombres y mujeres presentan una relación distinta; con contrato indefinido un 66%/70% y con acuerdo de palabra un 34%/30% respectivamente. La variación anual más significativa la representa la caída de los contratos definidos en las mujeres (-16,2%). En cuanto al trimestre anterior, se observa solo caída en los contratos indefinidos en mujeres.

Por otra parte, la contratación masculina se encuentra mayoritariamente en el sector privado (85%), al igual que la femenina (58%). La contratación femenina experimentó caídas anuales en todos los sectores con el personal de servicio doméstico cayendo un 18%. Con respecto al año anterior, disminuyó la contratación de hombres en el sector público un 6% y creció un 2% en el sector privado. Es interesante señalar que en el sector público, predomina la contratación femenina, representando el 57,3%, mientras que en el sector privado predomina la contratación masculina (69%). A su vez, en el personal doméstico, las mujeres representan el 99% de la contratación en el subsector. Con respecto al trimestre anterior sólo se observa un descenso de la contratación femenina en el sector privado.

En otro aspecto, el sector privado paga en un 80% con liquidaciones de sueldo y un 16% representa el pago sin comprobante. Por su parte, en el sector público, el pago por liquidaciones de sueldo representa el 86% y el pago con boleta de honorarios el 11%.

En el sector privado, la contratación directa representa el 82% y la subcontratación el 18%. El sector público tiene una proporción de 48% y 52% respectivamente. Respecto al año anterior, la contratación directa en el sector privado y público disminuyó, con una caída significativa en el sector público. Si se compara al trimestre anterior, cayeron los asalariados contratados directamente a la empresa y los subcontratados en el sector privado.

	A Nivel Desagregado							
	Jun-Ago 2015		May - Jul 2015		Var. Trimestral	Jun-Ago 2014		Var. Anual
	Total	% Relativo	Total	% Relativo		Total	% Relativo	
Por tipo de contrato por sexo								
HOMBRES	167.168		164.143			165.371		
Indefinido	109.830	65,7%	109.115	66,5%	0,7%	109.434	66,2%	0,4%
Definido	57.338	34,3%	55.028	33,5%	4,2%	55.937	33,8%	2,5%
MUJERES	111.417		112.698			119.004		
Indefinido	77.875	69,9%	81.351	72,2%	-4,3%	78.958	66,3%	-1,4%
Definido	33.541	30,1%	31.347	27,8%	7,0%	40.046	33,7%	-16,2%
Por Sector								
HOMBRES	167.168		164.143			165.371		
Sector privado	142.493	85,2%	141.905	86,5%	0,4%	139.655	84,4%	2,0%
Sector público	24.009	14,4%	21.642	13,2%	10,9%	25.475	15,4%	-5,8%
Personal de servicio doméstico	0.665	0,4%	0.597	0,4%	11,5%	0.241	0,1%	176,4%
MUJERES	111.417		112.698			119.004		
Sector privado	64.128	57,6%	69.360	61,5%	-7,5%	67.863	57,0%	-5,5%
Sector público	32.210	28,9%	28.463	25,3%	13,2%	32.821	27,6%	-1,9%
Personal de servicio doméstico	15.079	13,5%	14.875	13,2%	1,4%	18.320	15,4%	-17,7%
Forma de Pago por Sector								
Sector privado	206.621		211.265			207.518		
Liquidación de sueldo	165.690	80,2%	170.936	80,9%	-3,1%	170.730	82,3%	-3,0%
Boleta de honorarios	4.262	2,1%	3.954	1,9%	7,8%	3.800	1,8%	12,2%
No recibe ni entrega comprobante	32.930	15,9%	34.272	16,2%	-3,9%	32.336	15,6%	1,8%
Sector público	56.219		50.106			58.296		
Liquidación de sueldo	48.356	86,0%	44.724	89,3%	8,1%	50.393	86,4%	-4,0%
Boleta de honorarios	5.969	10,6%	4.509	9,0%	32,4%	6.765	11,6%	-11,8%
No recibe ni entrega comprobante	0.428	0,8%	0.322	0,6%	33,0%	0.330	0,6%	29,7%
Relación Empresa por Sector								
Sector privado	206.621		211.265			207.518		
Directa con la empresa	170.135	82,3%	174.692	82,7%	-2,6%	172.985	83,4%	-1,6%
Indirecta a través de subcontratista	36.486	17,7%	36.573	17,3%	-0,2%	34.533	16,6%	5,7%
Sector público	56.219		50.106			58.296		
Directa con la empresa	27.174	48,3%	22.771	45,4%	19,3%	36.492	62,6%	-25,5%
Indirecta a través de subcontratista	29.045	51,7%	27.334	54,6%	6,3%	21.804	37,4%	33,2%
Total ocupados dependientes	278.584		276.841		0,6%	284.375		-2,0%

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



CALIDAD DEL EMPLEO – Prestaciones Laborales

A nivel de prestaciones laborales, el 71% de los trabajadores cuentan con vacaciones anuales, un 79,5% tiene derecho a pago de días por enfermedad, un 79,1% se encuentra cotizando Previsión Social, un 79,3% cotiza salud, un 74,9% cuenta con seguro de desempleo y sólo un 14,7% tiene acceso a guarderías infantiles. Con respecto al trimestre móvil del año anterior se generaron grandes cambios, disminuyendo el número de trabajadores con acceso en todas las prestaciones sociales debido a la disminución de los asalariados.

Las cifras reflejan una mejor cobertura en cuánto a prestaciones laborales con respecto al año anterior, sin embargo se debe trabajar por una cobertura mayor para aquellos que hoy no cuentan con las prestaciones laborales mínimas que exige la ley, ya que la carencia de estas prestaciones genera una precariedad laboral que no es aconsejable. Es posible que el no acceso a prestaciones laborales por parte de ciertos trabajadores, se deba a que son independientes y no poseen vínculos contractuales directos con las empresas, que correspondería a aquellos asalariados con contratos a honorarios o que bien no tienen vínculo directo con la empresa y no reciben ni entregan un comprobante por el trabajo prestado.

	Acceso a Prestaciones Laborales							
	Jun-Ago 2015		May - Jul 2015		Var. Trimestral	Jun-Ago 2014		Var. Anual
	Total	% Relativo	Total	% Relativo		Total	% Relativo	
Vacaciones anuales								
Sí	197.796	71,0%	200.502	72,4%	-1,35%	207.569	73,0%	-4,71%
No	77.651	27,9%	74.011	26,7%	4,92%	74.617	26,2%	4,07%
Días pagados por enfermedad								
Sí	221.600	79,5%	221.077	79,9%	0,24%	224.985	79,1%	-1,50%
No	56.944	20,4%	55.724	20,1%	2,19%	57.702	20,3%	-1,31%
Previsión social (AFP, INP, etc.)								
Sí	220.495	79,1%	220.239	79,6%	0,12%	224.639	79,0%	-1,84%
No	57.918	20,8%	56.603	20,4%	2,32%	59.009	20,8%	-1,85%
Previsión de salud								
Sí	220.904	79,3%	220.761	79,7%	0,06%	227.077	79,9%	-2,72%
No	57.680	20,7%	56.080	20,3%	2,85%	56.571	19,9%	1,96%
Seguro de Desempleo								
Sí	208.673	74,9%	205.451	74,2%	1,57%	205.995	72,4%	1,30%
No	65.832	23,6%	67.959	24,5%	-3,13%	68.388	24,0%	-3,74%
Guarderías infantiles								
Sí	40.986	14,7%	39.928	14,4%	2,65%	54.239	19,1%	-24,43%
No	232.465	83,4%	232.535	84,0%	-0,03%	211.361	74,3%	9,98%
Total	278.584		276.841		0,6%	284.375		-2,0%

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE