



# Análisis de la Tasa de Desempleo

Región de La Araucanía

---

Reporte Julio - Septiembre 2015



## ÍNDICE

<b>Tasa de Desempleo Regional</b>	1
<b>Variación Anual y Trimestral</b>	2
<b>Tasa de Desempleo Masculina</b>	3
<b>Tasa de Desempleo Femenina</b>	4
<b>Comparativo Tasa de Desempleo Femenina y Masculina</b>	5
<b>Comparativo Regional</b>	6
<b>Empleo por Tipo de Ocupación</b>	6
<b>Desocupados por Nivel Educativo</b>	7
<b>Ocupados por Nivel Educativo</b>	7
<b>Ocupados por Tamaño de Empresas</b>	8
<b>Calidad del Empleo</b>	9
<b>Calidad del Empleo – Prestaciones Laborales</b>	11



## Tasa de Desempleo Julio – Septiembre 2015

**6,2**  
Tasa de Desempleo  
Regional

**29.328**  
Desocupados

**441.319**  
Ocupados

**6,4**  
Tasa de Desempleo  
Nacional

## Situación de la Calidad del Empleo

**36,6**  
Horas Promedio  
Trabajadas  
Semanalmente

**20,9%**  
Trabaja más de 45  
horas semanales

**55,0%**  
Trabaja a tiempo parcial  
pero podría trabajar a  
tiempo completo

**63,4%**  
De los Ocupados son  
Trabajadores  
Asalariados

**60,4%**  
De los Asalariados son  
Hombres



Variación Anual y Trimestral

La tasa de desempleo de la región durante el actual trimestre fue del 6,2 con una tasa igual al 2014. Por otro lado, el país tuvo una tasa de desempleo del 6,4 generándose una diferencia de 0,2pp.

En la región, la Fuerza de Trabajo tuvo una caída del 2,3% respecto al año anterior, pasando de un estimado de 481.886 personas en 2014 a 47.647 en 2015 (una reducción estimada de 11.239 personas). Este descenso se debe en gran medida a la caída de los ocupados (2,3%) y un descenso de los desocupados (2,2%). Los inactivos crecieron un 9,1%. Con respecto al trimestre móvil anterior, la tasa de desempleo en la región tuvo una caída de 1,2pp, con un aumento estimado de 1.780 ocupados (0,4%) y la disminución de 5.678 desocupados (-16,2%), por lo cual la fuerza de trabajo disminuyó un 0,8%. Los inactivos aumentaron un 1,6% trimestral.

A nivel tendencial, la región experimentó una tasa de desempleo a lo largo del año 2014 por debajo de la tasa mostrada por el país. Se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo y que se mantuvo en torno al 6.0% en la región. Sin embargo, ésta situación se revierte en el trimestre noviembre-enero con una gran variación en el crecimiento de la tasa de desempleo, que continúa creciendo en el trimestre móvil dic-feb y comienza en una caída en enero-marzo que continua en el trimestre móvil febrero-abril, pero que aumenta abruptamente en los últimos tres trimestres móviles, pasando de un 5,9 en febrero-abril a un 8,4 en mayo-julio (un aumento de 2,5pp). Se observa además que la tasa de desempleo de mayo-julio es la más alta registrada de los últimos 24 trimestres móviles. En junio-agosto se presenta una caída del desempleo que continua descendiendo en julio-septiembre.

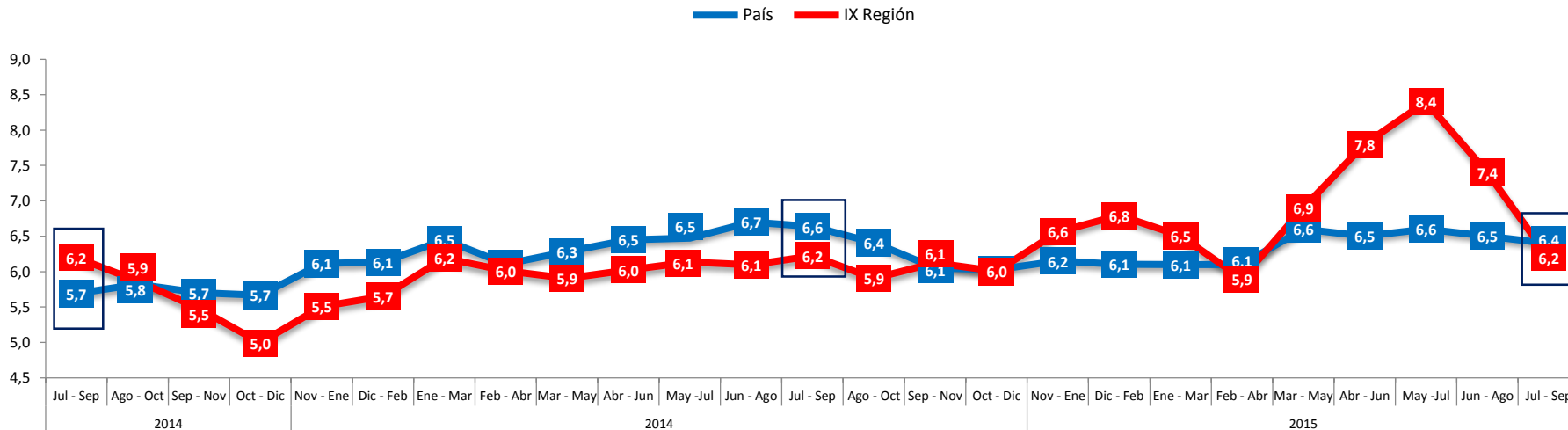


Fig. 1: Evolución Tasa de Desempleo de la Región de La Araucanía y el País. Julio-Septiembre 2013 a Julio-Septiembre 2015

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



**Tasa de Desempleo Masculina**

En cuanto al desempleo masculino, la región tiene una tasa de desempleo del 5,1%, por debajo de la tasa de desempleo nacional del 6,1%, generándose una diferencia de 1pp. La tasa de desempleo masculina en la región tuvo un descenso de 0,9pp con respecto a la tasa anual mostrada en 2014 y una caída de 1,2pp respecto al trimestre móvil anterior. En el actual trimestre, un estimado de 267.940 hombres se encontraba ocupados, mientras que 14.482 se encontraban desempleados.

A nivel tendencial, durante todo 2014, se observa una tasa de desempleo masculina por debajo de la que experimentó el país globalmente, con una diferencia promedio en favor de la región de 0,6pp (ds: 0,4), siendo la mayor brecha en los primeros trimestres móviles del año (noviembre-enero: 1,6pp), y la más baja en los últimos dos trimestres móviles, con 0,1pp de distancia. Se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo entorno al 5,5% en 2014, pero que ha tenido un crecimiento sostenido a lo largo del año. En 2015, por primera vez en los últimos 15 trimestres, las tasas de desempleo masculino en la región son mayores que la tasas del promedio nacional, que se mantiene durante tres trimestres, para descender en el trimestre febrero-abril y volver a presentar un peor desempeño que la dinámica nacional en los últimos tres períodos, presentándose en el trimestre mayo-julio la tasa de desempleo masculina más alta en los últimos 24 trimestres móviles. En el trimestre móvil junio-agosto se observa un descenso en la tasa de desempleo, con valores cercanos a la tendencia de los últimos trimestres, cuya tendencia continua en el trimestre julio-septiembre.

La reducción anual de la tasa de desempleo masculina se debe a un aumento anual de los Ocupados (0,7%), pasando de un estimado de 266.159 ocupados en el trimestre móvil del año anterior a 267.940 en el actual trimestre y un descenso estimado de 2.499 desocupados (-14,7%), además de un aumento estimado de los inactivos de 9.728 personas (8,6%), cuya principales causas fueron razones de estudio y razones de pensión. provocaron una variación negativa de la Fuerza de Trabajo<sup>1</sup> del 0,3%. Por su parte, la variación trimestral de los hombres ocupados fue del 0,7%, mientras que los desocupados descendieron un 19% y los inactivos aumentaron en 2.299 hombres (1,9%) impactando en una caída del 0,5% de la fuerza de trabajo masculina.

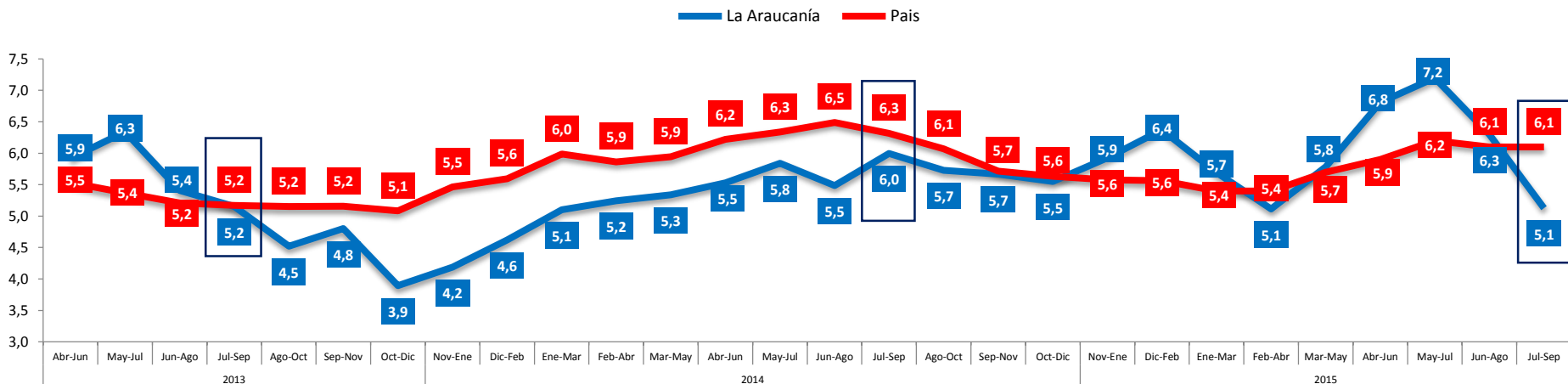


Fig. 2: Evolución Tasa de Desempleo Masculina de la Región de La Araucanía y el País. Abril-Junio 2013 a Julio-Septiembre 2015

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

<sup>1</sup> Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE)



**Tasa de Desempleo Femenina**

Por su parte, el desempleo femenino en la región tiene una tasa de desempleo del 7,9%, muy por encima de la tasa de desempleo nacional femenina del 6,9%, generándose una diferencia de 1pp. El desempleo femenino tuvo un aumento anual de 1,4pp con respecto a la tasa mostrada en 2014 y una reducción de 1,1pp frente al trimestre móvil anterior. En el actual trimestre, un estimado de 173.379 mujeres se encontraba ocupadas, mientras que 14.847 se encontraban desempleadas y 231.982 inactivas.

A nivel tendencial, se observa una tasa de desempleo femenina durante gran parte del 2014 por debajo de la que experimentó el país globalmente, siendo la mayor en agosto-octubre (1,3pp) y la menor en los primeros trimestres móviles, en especial en enero-marzo (0,1pp). A nivel nacional, se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo en los últimos trimestres, entorno al 6,7%. En el trimestre septiembre-noviembre de 2014 se produce un cambio drástico, ya que la región presenta un desempeño peor que el promedio nacional, el cual aminora en octubre-diciembre, pero que se acrecienta y mantiene en los primeros tres trimestres de 2015. Se observa un crecimiento creciente de la tasa de desempleo femenina a nivel nacional y local, con un leve descenso en febrero-abril. Sin embargo la tasa de desempleo femenina en la región se dispara en 3,3pp entre febrero-abril y mayo-julio. En el trimestre junio-agosto se observa una reducción de la tasa de desempleo femenina, pero sigue siendo elevada comparada a los últimos 24 años. En el trimestre julio-septiembre se reduce la tasa de desempleo femenina que había estado alta en los últimos trimestres móviles.

El aumento anual de la tasa de desempleo se debe a una reducción anual de las Ocupadas (6,7%), pasando de un estimado de 185.730 personas en el trimestre de 2014 a 173.379 en el actual trimestre y el aumento de 1.830 desocupadas (14,1%), lo que provoca una variación negativa de la Fuerza de Trabajo<sup>2</sup> del 5,3%. Las inactivas en el último año han aumentado en un estimado de 19.731 mujeres, siendo las razones familiares permanentes y por razones de pensión las causales que explican el aumento de inactivas en el último año. Por su parte, la variación trimestral de las ocupadas fue del -0,1%, mientras que las desocupadas descendieron un 13,2%, con lo cual la variación de la Fuerza de Trabajo fue sólo un -1,2%. Las inactivas crecieron un 1,4%.

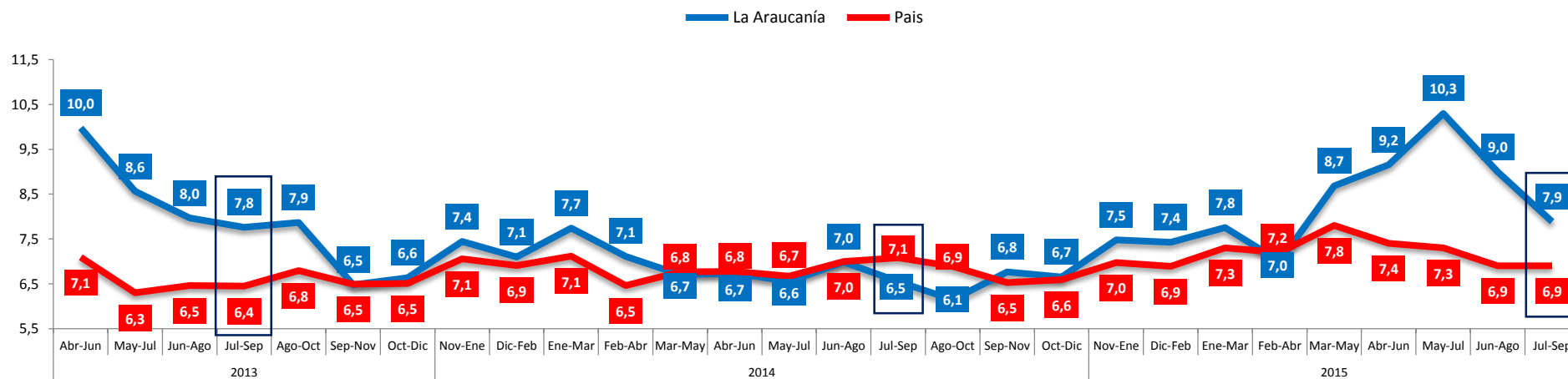


Fig. 3: Evolución Tasa de Desempleo Femenina de la Región de La Araucanía y el País. Abril-Junio 2013 a Julio-Septiembre 2015

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

<sup>2</sup> Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE)



Finalmente, de manera gráfica se observa la diferencia entre el desempleo masculino y femenino, evidenciando que el desempleo de los hombres es históricamente menor al de las mujeres con una diferencia promedio de 1,9pp (ds: 0,9) en los últimos 2 años y de 1,9pp (ds:0,9) en el último año. En el actual trimestre, dicha distancia corresponde a 2,8pp muy por encima a la brecha de julio-septiembre del año anterior (0,5pp).

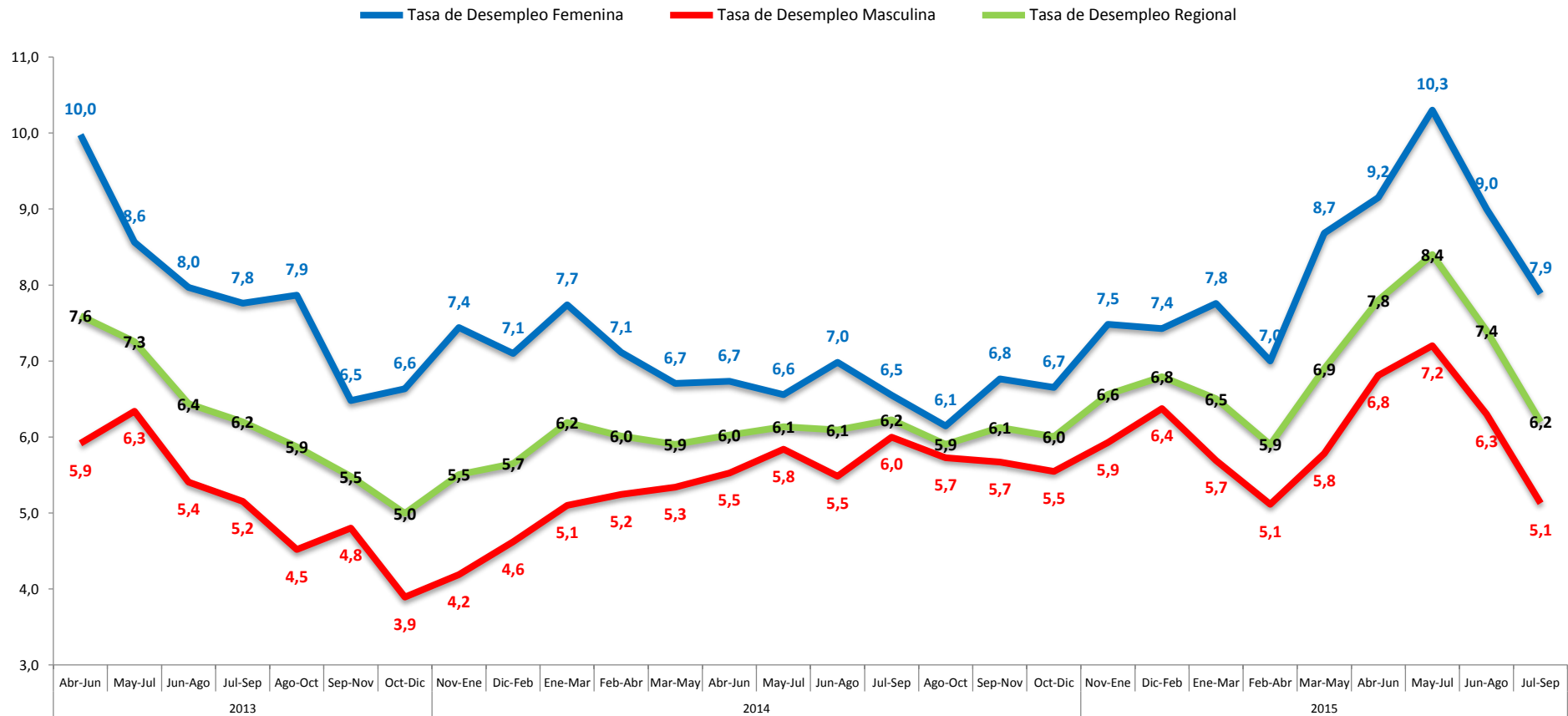


Fig. 4: Evolución Comparativa de la Tasa de Desempleo Masculina, Femenina y General de la Región de La Araucanía. Abril-Junio 2013 a Julio-Septiembre 2015

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



**Comparativo Regional**

A nivel comparativo regional, La Araucanía se encuentra en el séptimo lugar de las tasas de desempleo regionales más bajas, con una diferencia de 0,2pp con el promedio nacional. La dinámica nacional durante este trimestre fue de una tasa de desempleo sobre el 5% en la mayoría de las regiones y sobre el 7,0 en 3 regiones. Dos regiones del norte poseen las tasas más altas, mientras que las del sur, destacan por sus bajas tasas de desempleo.

**Comparativo Regional Tasa de Desempleo Anual**  
Julio - Septiembre 2015

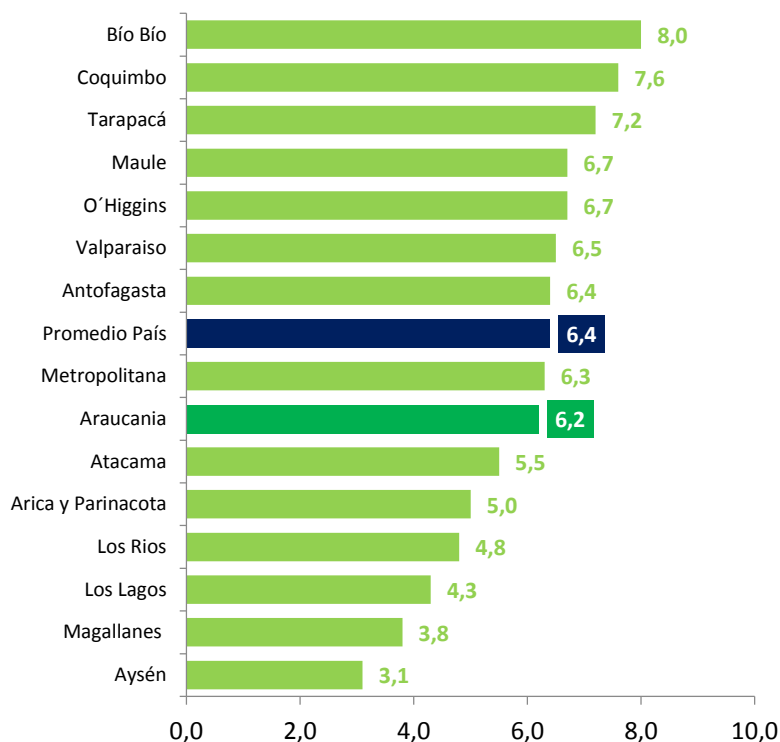


Fig. 5: Comparativo Intrarregional de las Tasas de Desempleo. Julio-Septiembre 2015.

Fuente: Elaboración propia en base a cifras de INE

**Empleo por Ocupación**

Por otro lado, se puede analizar y conocer la realidad laboral respecto al tipo de trabajo que desempeñan. En el actual trimestre, los trabajadores no calificados representan la mayor masa de trabajadores activos con un 22,2%, seguido por los operarios y artesanos (15,5%) los trabajadores del comercio (13,5%) y trabajadores asociados al sector agropecuario (12,8%). En contraparte los directivos sólo representan el 1,1%.

Con respecto al año anterior, las variaciones negativas más significativas en la ocupación la presentan los trabajadores agropecuarios (15,9%), los operarios y artesanos (10,7%) y el personal directivo (9%). De manera contraria, el alza más importante se generó en la contratación de empleados de oficina (21%) y técnicos y profesionales de nivel medio (13,8%). A nivel nominal, el mayor descenso fue en los trabajadores agropecuarios con una disminución estimada de 10.649 personas y de trabajadores del comercio con una caída estimada de 7.119 ocupados. El incremento más alto se originó con la ocupación de 5.429 técnicos y profesionales de nivel medio.

A nivel trimestral, el alza más significativa se produjo con la ocupación de operarios y artesanos (7,3%) y trabajadores del sector comercio (6,8%). En contraparte, las caídas más elevadas fueron en la ocupación de personal directivo (23,2%) y operadores de instalaciones y maquinarias (7,6%).

Tabla 1: Ocupación Laboral del Mercado Laboral en la Región de La Araucanía. Julio-Septiembre 2015.

Ocupación	Total	% Relativo	Var. Anual	Var. Trimestral
Trabajadores no calificados	98.157	22,2%	-3,45%	0,0%
Operarios y artesanos	68.570	15,5%	1,63%	7,3%
Trabajadores sector Servicios y Comercio	59.707	13,5%	-10,65%	6,8%
Trabajadores agropecuarios y pesqueros	56.523	12,8%	-15,85%	-0,7%
Técnicos y profesionales de nivel medio	44.754	10,1%	13,80%	-5,6%
Profesionales científicos e intelectuales	41.160	9,3%	1,59%	-0,4%
Operadores de instalaciones y maquinarias	35.349	8,0%	0,66%	-7,6%
Empleados de oficina	30.251	6,9%	20,99%	2,9%
Personal Directivo Sector Público y Privado	4.813	1,1%	-9,03%	-23,2%
Otros no Identificados	2.036			
<b>Total Ocupados</b>	<b>441.319</b>			

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE





### DESOCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

A nivel educacional se refleja la tendencia nacional, en la que las personas que no cuentan con estudios superiores presentan una mayor tasa de desempleo, que en el caso de la novena región representa el 73,5%. Esto se podría explicar fundamentalmente por el alto porcentaje de personas desocupadas que solo cuentan con estudios de enseñanza básica (17,9%) y enseñanza media (55,6%). No deja de ser interesante el alto nivel de desocupados con estudios superiores (15,4%) o estudios técnicos (11,2%).

Como señala la OCDE<sup>3</sup>, para los trabajadores menos cualificados, es más difícil acceder al mercado del trabajo, y por lo tanto, tienen mayores posibilidades de trabajar de manera informal.

De manera comparativa al trimestre móvil anterior, el aumento trimestral de los desocupados se debió a un alza de los desocupados con estudios técnicos profesionales y estudio básico de primer ciclo. A nivel anual, aumentó la desocupación de las personas con enseñanza media (12,3%) y estudios de enseñanza básica hasta 4° básico.

Tabla 2: Nivel Educacional de los Desocupados en la Región de La Araucanía. Julio-Septiembre 2015

DESOCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL				
Nivel Educativo	N° Ocupados	% Relativo	Var. Anual	Var. Trimestral
Sin Estudios				
1° a 4° Básico	2.757	9,4%	8,7%	5,7%
4° a 8° Básico	2.484	8,5%	-44,2%	-33,6%
1° a 4° Medio	16.304	55,6%	12,3%	-18,4%
Técnico Profesional	3.271	11,2%	-6,0%	8,3%
Educación Superior	4.512	15,4%	-5,9%	-20,3%
<b>Total</b>	<b>29.328</b>			

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

### OCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

En contraparte, la mayoría de los ocupados en la región cuenta con estudios de enseñanza media completa (42,4%). Sólo el 19,4% de los ocupados cuenta con estudios profesionales.

En el último año se evidencia un crecimiento de la contratación de personas con estudios superiores y una reducción de aquellos que cuentan con niveles educacionales de enseñanza básica o media.

Tabla 3: Nivel Educacional de los Ocupados en la Región de La Araucanía. Julio-Septiembre 2015

OCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL				
Nivel Educativo	N° Ocupados	% Relativo	Var. Anual	Var. Trimestral
Sin Estudios	5.302	1,2%	-17,5%	-13,2%
1° a 4° Básico	65.753	14,9%	-12,9%	-0,5%
4° a 8° Básico	57.591	13,0%	1,6%	2,9%
1° a 4° Medio	187.121	42,4%	-10,6%	-0,1%
Técnico Profesional	40.119	9,1%	42,8%	3,4%
Educación Superior	85.432	19,4%	12,1%	0,3%
<b>Total</b>	<b>441.319</b>			

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

<sup>3</sup> “Estudios Económicos de la OCDE Chile”, (OCDE,2013)



### OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA

A nivel de tamaño de empresa, las microempresas<sup>4</sup> son las que aportan la mayor cantidad de empleo en la región con el 45,4% de los ocupados, de igual manera que en el resto de las regiones, mientras que las pymes<sup>5</sup> aportan el 25,7%. De manera más importante, las MiPymes generaron el 71,1% del empleo regional. Con respecto al trimestre anterior, sólo se generaron caídas de los ocupados en las empresas con una dotación de entre 200 o más personas. A nivel anual, se evidencia un aumento de la ocupación en empresas entre 50 y 199 personas (15,3%), en empresas de 5 a 10 personas (11,7%) y en las grandes empresas (5,3%), mientras que el resto de las categorías de tamaño de empresas mostraron una reducción anual en la dotación de trabajadores, siendo las empresas de entre 11 y 49 personas las que presentaron una mayor reducción (22,8%).

Tabla 4: Ocupados por Tamaño de Empresa en la que se encuentran en la Región de La Araucanía. Julio-Septiembre 2015

OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA				
Tamaño de la empresa	Nº de Ocupados	% Relativo	Var. Anual	Var. Trimestral
Menos de 5 personas	193.020	45,4%	-6,2%	0,1%
De 5 a 10 personas	30.356	7,1%	11,7%	5,3%
Entre 11 y 49 personas	40.002	9,4%	-22,8%	6,7%
Entre 50 y 199 personas	39.280	9,2%	15,3%	2,2%
200 y más personas	122.615	28,8%	5,3%	-2,8%
<b>TOTAL</b>	<b>425.272</b>			

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

<sup>4</sup>Microempresas: Empresas con hasta 4 empleados (Servicios de Impuestos Internos, 2015)

<sup>5</sup>Pymes: Empresas con 5 a 200 empleados (Servicios de Impuestos Internos, 2015)



## CALIDAD DEL EMPLEO

Del total de ocupados dependientes de la región (279.646), el sector privado es quien otorga la mayor cantidad de trabajo dependiente (74,1%), mientras que el sector público aporta el 20,1%. El resto de empleo, recae en el Personal Doméstico (5,7%). El año anterior, el sector privado otorgaba el 74,4%, el sector público el 19,7% y el servicio doméstico un 5,9%. El sector privado y el personal doméstico contrataron menos personas durante el último año, siendo el sector de personal doméstico quien hizo menos contrataciones relativas. Si se compara contra el trimestre anterior, se observa un aumento en la contratación de asalariados en el sector privado y público.

Por otra parte, el 82% posee contrato escrito y el 18% cuenta solo con un acuerdo de palabra, proporción que es similar al año anterior y trimestre móvil anterior. Se evidencia un descenso anual de los asalariados con contratos escritos (1,4%) y un aumento de los acuerdos de palabra. Por duración de contrato, un 66,7% posee contrato indefinido y un 33,3% tiene contrato a plazo o definido. Respecto al año anterior, disminuyeron los asalariados con contrato definido un 2,7%, mientras que los contratados con plazo fijo aumentaron un 1,6%. Respecto al trimestre anterior se observa una caída de los asalariados con plazo indefinido.

De manera desagregada por sexo, los hombres representan el 60% de los trabajadores dependientes y las mujeres el restante 40%, situación levemente dispar al año anterior, lo que refleja el poco avance en la igualdad laboral por sexo. Se observa una contracción anual en la contratación mujeres. Respecto al trimestre anterior, descendieron las asalariadas.

En otro aspecto, un 71,6% está contratado directamente por la empresa y un 22,7% de manera indirecta a través de una empresa subcontratista. Los contratados directamente experimentaron un descenso anual. Los contratados de manera indirecta tuvieron un aumento anual.

De acuerdo a la forma de pago, el pago de remuneraciones a través de una liquidación de sueldo representa el 78,1%, el pago a honorarios el 3,4% y el 16,5% no reciben o entrega comprobante de pago, lo que refleja el trabajo independiente y no formal. Comparativamente, el pago con liquidaciones y la no entrega de comprobantes presentaron las mayores caídas anuales y trimestrales.

Tabla 5: Caracterización del Empleo de Asalariados en la Región de La Araucanía. Julio-Septiembre 2015.

	A Nivel Desagregado							
	Jul-Sep 2015		Jun - Ago 2015		Var. Trimestral	Jul-Sep 2014		Var. Anual
	Total	% Relativo	Total	% Relativo		Total	% Relativo	
<b>Por Sector</b>								
Sector privado	207.268	74,1%	206.621	74,2%	0,3%	207.793	74,4%	-0,3%
Sector público	56.332	20,1%	56.219	20,2%	0,2%	54.938	19,7%	2,5%
Personal de servicio doméstico	16.047	5,7%	15.744	5,7%	1,9%	16.544	5,9%	-3,0%
<b>Tipo de Contrato</b>								
Contrato escrito	229.124	81,9%	230.833	82,9%	-0,7%	232.333	83,2%	-1,4%
Acuerdo de palabra	50.522	18,1%	47.751	17,1%	5,8%	46.942	16,8%	7,6%
<b>Temporalidad del Contrato</b>								
Indefinido	186.609	66,7%	187.705	67,4%	-0,6%	183.609	65,7%	1,6%
Definido	93.037	33,3%	90.879	32,6%	2,4%	95.666	34,3%	-2,7%
<b>Sexo</b>								
Hombres	168.838	60,4%	167.168	60,0%	1,0%	160.605	57,5%	5,1%
Mujeres	110.809	39,6%	111.417	40,0%	-0,5%	118.670	42,5%	-6,6%
<b>Tipo de Relación con la Empresa</b>								
Directa	200.221	71,6%	197.308	70,8%	1,5%	207.071	74,1%	-3,3%
Indirecta	63.379	22,7%	65.532	23,5%	-3,3%	55.659	19,9%	13,9%
<b>Por forma de pago</b>								
Liquidación de sueldo	218.352	78,1%	220.695	79,2%	-1,1%	221.760	79,4%	-1,5%
Boleta de honorarios	9.540	3,4%	10.231	3,7%	-6,8%	11.702	4,2%	-18,5%
No recibe ni entrega comprobante	46.036	16,5%	41.878	15,0%	9,9%	45.206	16,2%	1,8%
<b>Total ocupados dependientes</b>	<b>279.646</b>		<b>278.584</b>		<b>0,4%</b>	<b>279.275</b>		<b>0,1%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



## CALIDAD DEL EMPLEO

Por tipo de contrato que poseen, hombres y mujeres presentan una relación distinta; con contrato indefinido un 65%/70% y con acuerdo de palabra un 35%/30% respectivamente. La variación anual más significativa la representa la caída de los contratos definidos en las mujeres (-19,6%). En cuanto al trimestre anterior, se observa solo un alza en los contratos definidos en hombres.

Por otra parte, la contratación masculina se encuentra mayoritariamente en el sector privado (85%), al igual que la femenina (58%). La contratación femenina experimentó caídas anuales en todos los sectores con el personal de servicio doméstico cayendo un 3,7%. Con respecto al año anterior, aumentó la contratación de hombres en el sector público un 10% y creció un 4% en el sector privado. Es interesante señalar que en el sector público, predomina la contratación femenina, representando el 55,8%, mientras que en el sector privado predomina la contratación masculina (69%). A su vez, en el personal doméstico, las mujeres representan el 99% de la contratación en el subsector. Con respecto al trimestre anterior sólo se observa un descenso de la contratación femenina en el sector privado y público.

En otro aspecto, el sector privado paga en un 79% con liquidaciones de sueldo y un 17% representa el pago sin comprobante. Por su parte, en el sector público, el pago por liquidaciones de sueldo representa el 85% y el pago con boleta de honorarios el 11%.

En el sector privado, la contratación directa representa el 83% y la subcontratación el 17%. El sector público tiene una proporción de 50% y 50% respectivamente. Respecto al año anterior, la contratación directa en el sector privado y público disminuyó, con una caída significativa en el sector público. Si se compara al trimestre anterior, cayeron los asalariados contratados indirectamente a en el sector público y privado.

Tabla 6: Caracterización Desagregada del Empleo de Asalariados en la Región de La Araucanía. Julio-Septiembre 2015

	A Nivel Desagregado							
	Jul-Sep 2015		Jun - Ago 2015		Var. Trimestral	Jul-Sep 2014		Var. Anual
	Total	% Relativo	Total	% Relativo		Total	% Relativo	
<b>Por tipo de contrato por sexo</b>								
<b>HOMBRES</b>	168.838		167.168			160.605		
Indefinido	109.028	64,6%	109.830	65,7%	-0,7%	106.259	66,2%	2,6%
Definido	59.810	35,4%	57.338	34,3%	4,3%	54.347	33,8%	10,1%
<b>MUJERES</b>	110.809		111.417			118.670		
Indefinido	77.582	70,0%	77.875	69,9%	-0,4%	77.350	65,2%	0,3%
Definido	33.227	30,0%	33.541	30,1%	-0,9%	41.320	34,8%	-19,6%
<b>Por Sector</b>								
<b>HOMBRES</b>	168.838		167.168			160.605		
Sector privado	143.571	85,0%	142.493	85,2%	0,8%	137.694	85,7%	4,3%
Sector público	24.900	14,7%	24.009	14,4%	3,7%	22.658	14,1%	9,9%
<b>MUJERES</b>	110.809		111.417			118.670		
Sector privado	63.697	57,5%	64.128	57,6%	-0,7%	70.099	59,1%	-9,1%
Sector público	31.431	28,4%	32.210	28,9%	-2,4%	32.280	27,2%	-2,6%
Personal de servicio doméstico	15.680	14,2%	15.079	13,5%	4,0%	16.291	13,7%	-3,7%
<b>Forma de Pago por Sector</b>								
<b>Sector privado</b>	207.268		206.621			207.793		
Liquidación de sueldo	164.302	79,3%	165.690	80,2%	-0,8%	217.270	104,6%	-24,4%
Boleta de honorarios	3.328	1,6%	4.262	2,1%	-21,9%	11.664	5,6%	-71,5%
No recibe ni entrega comprobante	35.918	17,3%	32.930	15,9%	9,1%	33.190	16,0%	8,2%
<b>Sector público</b>	56.332		56.219			54.938		
Liquidación de sueldo	48.027	85,3%	48.356	86,0%	-0,7%	47.360	86,2%	1,4%
Boleta de honorarios	6.166	10,9%	5.969	10,6%	3,3%	7.236	13,2%	-14,8%
No recibe ni entrega comprobante	0.557	1,0%	0.428	0,8%	30,2%	0.343	0,6%	62,4%
<b>Relación Empresa por Sector</b>								
<b>Sector privado</b>	207.268		206.621			207.793		
Directa con la empresa	172.031	83,0%	170.135	82,3%	1,1%	174.567	84,0%	-1,5%
Indirecta a través de subcontratista	35.237	17,0%	36.486	17,7%	-3,4%	33.226	16,0%	6,1%
<b>Sector público</b>	56.332		56.219			54.938		
Directa con la empresa	28.189	50,0%	27.174	48,3%	3,7%	32.504	59,2%	-13,3%
Indirecta a través de subcontratista	28.142	50,0%	29.045	51,7%	-3,1%	22.434	40,8%	25,4%
<b>Total ocupados dependientes</b>	<b>279.646</b>		<b>278.584</b>		<b>0,4%</b>	<b>279.275</b>		<b>0,1%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



## CALIDAD DEL EMPLEO – Prestaciones Laborales

A nivel de prestaciones laborales, el 71% de los trabajadores cuentan con vacaciones anuales, un 78,8% tiene derecho a pago de días por enfermedad, un 78,4% se encuentra cotizando Previsión Social, un 78,6% cotiza salud, un 73,3% cuenta con seguro de desempleo y sólo un 14,8% tiene acceso a guarderías infantiles. Con respecto al trimestre móvil del año anterior se generaron grandes cambios, disminuyendo el número de trabajadores con acceso en todas las prestaciones sociales, excepto en el seguro de cesantía.

Las cifras reflejan una mejor cobertura en cuánto a prestaciones laborales con respecto al año anterior, sin embargo se debe trabajar por una cobertura mayor para aquellos que hoy no cuentan con las prestaciones laborales mínimas que exige la ley, ya que la carencia de estas prestaciones genera una precariedad laboral que no es aconsejable. Es posible que el no acceso a prestaciones laborales por parte de ciertos trabajadores, se deba a que son independientes y no poseen vínculos contractuales directos con las empresas, que correspondería a aquellos asalariados con contratos a honorarios o que bien no tienen vínculo directo con la empresa y no reciben ni entregan un comprobante por el trabajo prestado.

Tabla 7: Caracterización del Acceso a Prestaciones Laborales de Asalariados en la Región de La Araucanía. Julio-Septiembre 2015

	Acceso a Prestaciones Laborales							
	Jul-Sep 2015		Jun - Ago 2015		Var. Trimestral	Jul-Sep 2014		Var. Anual
	Total	% Relativo	Total	% Relativo		Total	% Relativo	
<b>Vacaciones anuales</b>								
Sí	198.512	71,0%	197.796	70,7%	0,36%	205.578	73,6%	-3,44%
No	77.874	27,8%	77.651	27,8%	0,29%	72.013	25,8%	8,14%
<b>Días pagados por enfermedad</b>								
Sí	220.457	78,8%	221.600	79,2%	-0,52%	221.464	79,3%	-0,45%
No	59.056	21,1%	56.944	20,4%	3,71%	55.636	19,9%	6,15%
<b>Previsión social (AFP, INP, etc.)</b>								
Sí	219.352	78,4%	220.495	78,8%	-0,52%	219.988	78,8%	-0,29%
No	60.119	21,5%	57.918	20,7%	3,80%	58.379	20,9%	2,98%
<b>Previsión de salud</b>								
Sí	219.858	78,6%	220.904	79,0%	-0,47%	222.913	79,8%	-1,37%
No	59.788	21,4%	57.680	20,6%	3,66%	55.492	19,9%	7,74%
<b>Seguro de Desempleo</b>								
Sí	204.850	73,3%	208.673	74,6%	-1,83%	202.336	72,5%	1,24%
No	69.108	24,7%	65.832	23,5%	4,98%	66.988	24,0%	3,17%
<b>Guarderías infantiles</b>								
Sí	41.389	14,8%	40.986	14,7%	0,98%	54.114	19,4%	-23,52%
No	231.566	82,8%	232.465	83,1%	-0,39%	199.130	71,3%	16,29%
<b>Total</b>	<b>279.646</b>		<b>278.584</b>		<b>0,4%</b>	<b>279.275</b>		<b>0,1%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE