



Análisis de la Tasa de Desempleo

Región de La Araucanía

Reporte Septiembre – Noviembre 2015



ÍNDICE

Tasa de Desempleo Regional	1
Variación Anual y Trimestral	2
Tasa de Desempleo Masculina	3
Tasa de Desempleo Femenina	4
Comparativo Tasa de Desempleo Femenina y Masculina	5
Comparativo Regional	6
Empleo por Tipo de Ocupación	6
Desocupados por Nivel Educativo	7
Ocupados por Nivel Educativo	7
Ocupados por Tamaño de Empresas	8
Calidad del Empleo	9
Calidad del Empleo – Prestaciones Laborales	11



Tasa de Desempleo

Septiembre - Noviembre 2015

6,3
Tasa de Desempleo Regional

29.380
Desocupados

435.740
Ocupados

6,5
Tasa de Desempleo con Iniciables Disponibles

16,1
Tasa de Presión Laboral

Situación de la Calidad del Empleo

37,2
Horas Promedio Trabajadas Semanalmente

22%
Trabaja más de 45 horas semanales

59,5%
Trabaja a tiempo parcial pero podría trabajar a tiempo completo

64,6%
De los Ocupados son Trabajadores Asalariados

60,4%
De los Ocupados son Hombres



Variación Anual y Trimestral

La tasa de desempleo de la región durante el actual trimestre fue del 6,3 con una tasa similar al 2014. Por otro lado, el país tuvo una tasa de desempleo del 6,1 generándose una diferencia de 0,2pp.

En la región, la Fuerza de Trabajo tuvo una caída del 4,1% respecto al año anterior. Este descenso se debe en gran medida a la caída de los ocupados (4,3%) y un descenso de los desocupados (1,1%). Los inactivos crecieron un 11,8%. Con respecto al trimestre móvil anterior, la tasa de desempleo en la región tuvo un alza de 0,5pp, por una reducción del 1,6% de ocupados y el alza del 8,5% de desocupados, por lo cual la fuerza de trabajo disminuyó un 1%. Los inactivos aumentaron un 1,8% trimestral.

A nivel tendencial, la región experimentó una tasa de desempleo a lo largo del año 2014 por debajo de la tasa mostrada por el país. Se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo y que se mantuvo en torno al 6.0% en la región. Sin embargo, ésta situación se revierte en el trimestre noviembre-enero con una gran variación en el crecimiento de la tasa de desempleo, que continúa creciendo en el trimestre móvil dic-feb y comienza en una caída en enero-marzo que continua en el trimestre móvil febrero-abril, pero que aumenta abruptamente en los últimos tres trimestres móviles, pasando de un 5,9 en febrero-abril a un 8,4 en mayo-julio (un aumento de 2,5pp). Se observa además que la tasa de desempleo de mayo-julio es la más alta registrada de los últimos 24 trimestres móviles. En junio-agosto se presenta una caída del desempleo masculino en la región que continua descendiendo hasta agosto – octubre, pero que tiene un alza en septiembre-noviembre.

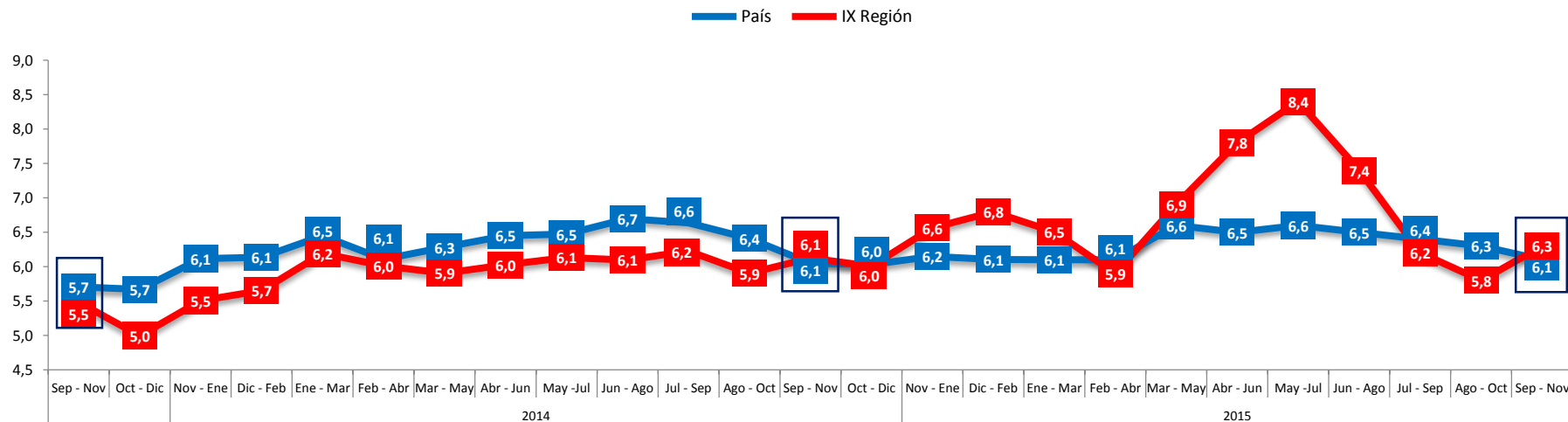


Fig. 1: Evolución Tasa de Desempleo de la Región de La Araucanía y el País. Septiembre - Noviembre 2013 a Septiembre - Noviembre 2015

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



Tasa de Desempleo Masculina

En cuanto al desempleo masculino, la región tiene una tasa de desempleo del 5,8%, por debajo de la tasa de desempleo nacional del 6,0%, generándose una diferencia de 0,2pp. La tasa de desempleo masculina en la región tuvo un alza de 0,1pp con respecto a la tasa anual mostrada en 2014 y de 0,9pp respecto al trimestre móvil anterior. En el actual trimestre, un estimado de 262.700 hombres se encontraba ocupados, mientras que 16.150 se encontraban desempleados y 128.100 inactivos.

A nivel tendencial, durante todo 2014, se observa una tasa de desempleo masculina por debajo de la que experimentó el país, con una diferencia promedio en favor de la región de 0,6pp (ds: 0,4), siendo la mayor brecha en los primeros trimestres móviles del año (noviembre-enero: 1,6pp), y la más baja en los últimos dos trimestres móviles, con 0,1pp de distancia. Se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo entorno al 5,5% en 2014, pero que ha tenido un crecimiento sostenido a lo largo del año. En 2015, por primera vez en los últimos 15 trimestres, las tasas de desempleo masculino en la región son mayores que las tasas del promedio nacional, que se mantiene durante tres trimestres, para descender en el trimestre febrero-abril y volver a presentar un peor desempeño que la dinámica nacional en los últimos tres períodos, presentándose en el trimestre mayo-julio la tasa de desempleo masculina más alta en los últimos 24 trimestres móviles. En el trimestre móvil junio-agosto se observa un descenso en la tasa de desempleo, con valores cercanos a la tendencia de los últimos trimestres, cuya tendencia continua en el trimestre julio-septiembre y agosto – octubre, sin embargo, en septiembre-noviembre se rompe a la tendencia a la baja, experimentando una alza considerable del desempleo masculino.

La reducción anual de la tasa de desempleo masculina se debe a una reducción anual de los Ocupados (1,6%), y un alza estimado del 0,6% de desocupados, además de un aumento estimado de los inactivos del 11,7%, cuya principales causales fueron razones de estudio y razones de pensión, provocaron una variación negativa de la Fuerza de Trabajo¹ del 1,5%. Por su parte, la variación trimestral de los hombres ocupados fue del 1,5%, mientras que los desocupados crecieron un 17,7% y los inactivos aumentaron un 1,9%, impactando en una caída del 0,6% de la fuerza de trabajo masculina.

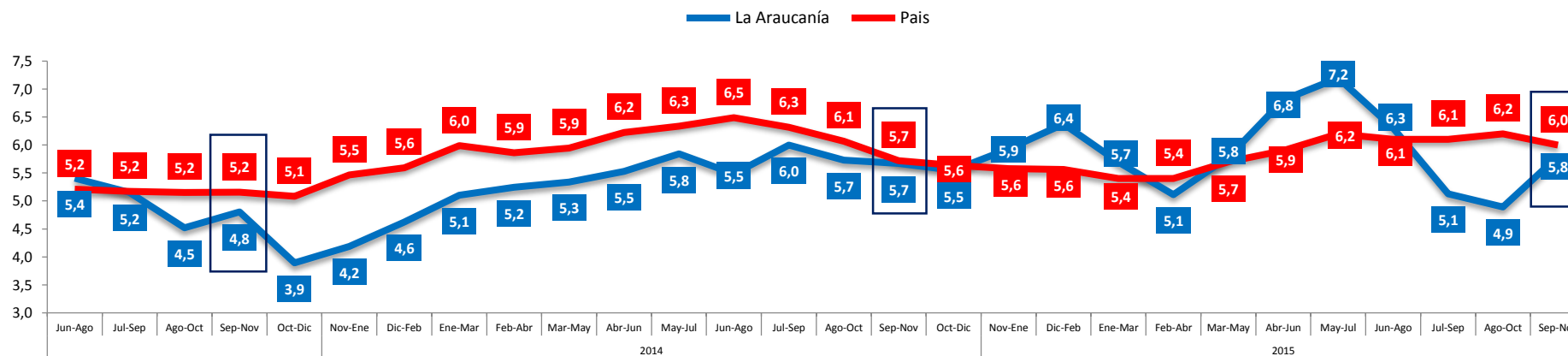


Fig. 2: Evolución Tasa de Desempleo Masculina de la Región de La Araucanía y el País. Junio - Agosto 2013 a Septiembre - Noviembre 2015

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

¹ Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE)



Tasa de Desempleo Femenina

Por su parte, el desempleo femenino en la región tiene una tasa de desempleo del 7,1, por encima de la tasa de desempleo nacional femenina del 6,1, generándose una diferencia de 1pp. El desempleo femenino tuvo un aumento anual de 0,3pp con respecto a la tasa mostrada en 2014 y un alza de 0,1pp frente al trimestre móvil anterior. En el actual trimestre, un estimado de 173.000 mujeres se encontraba ocupadas, mientras que 13.230 se encontraban desempleadas y 235.600 inactivas.

A nivel tendencial, se observa una tasa de desempleo femenina durante gran parte del 2014 por debajo de la que experimentó el país globalmente, siendo la tasa más alta en enero - marzo (7,7) y la menor en agosto-octubre (6,1). A nivel nacional, se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo femenino durante 2014, en torno al 6,7%. En el trimestre septiembre-noviembre de 2014 se produce un cambio drástico, ya que la región comienza a tener un desempeño peor que el promedio nacional, el cual aminora en octubre-diciembre, pero que se acrecienta y mantiene en los primeros tres trimestres de 2015. Se observa un crecimiento creciente de la tasa de desempleo femenina a nivel nacional y local, con un leve descenso en febrero-abril. Sin embargo la tasa de desempleo femenina en la región se dispara en 3,3pp entre febrero-abril y mayo-julio. En el trimestre junio-agosto se observa una reducción de la tasa de desempleo femenina regional, pero sigue siendo elevada comparada a los últimos 24 años lo que continúa hasta el trimestre agosto - octubre. En el presente trimestre se observa una leve alza, mientras que a nivel nacional se continúa en el descenso experimentado desde abril-junio.

El aumento anual de la tasa de desempleo se debe a una reducción anual de las Ocupadas (8,1%), con una reducción estimada de 15.000 ocupados; y el aumento del 3,2% de desocupadas, lo que provoca una variación negativa de la Fuerza de Trabajo² del 7,8%. Las inactivas en el último año han aumentado en un estimado de 25.000 mujeres (11,9%), siendo las razones familiares permanentes y por razones de pensión las causales que explican el aumento de inactivas en el último año. Por su parte, la variación trimestral de las ocupadas fue del 1,8%, mientras que las desocupadas descendieron un 0,8%, con lo cual la variación de la Fuerza de Trabajo fue sólo un 1,7%. Las inactivas crecieron un 1,7%.

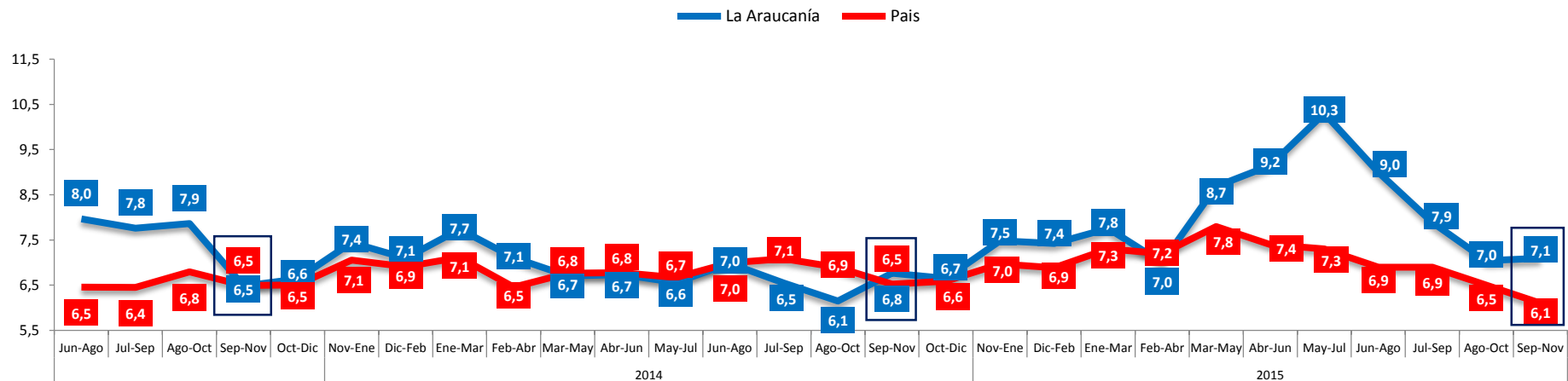


Fig. 3: Evolución Tasa de Desempleo Femenina de la Región de La Araucanía y el País. Junio - Agosto 2013 a Septiembre - Noviembre 2015

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

² Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE)



Finalmente, de manera gráfica se observa la diferencia entre el desempleo masculino y femenino, evidenciando que el desempleo de los hombres es históricamente menor al de las mujeres con una diferencia promedio de 1,9pp (ds: 0,8) en los últimos 2 años y de 2,1pp (ds:0,7) en el último año. En el actual trimestre, dicha distancia corresponde a 1,3pp por encima a la brecha de septiembre-noviembre del año anterior (1,1pp).

Comparativo Tasas de Desempleo por Sexo - Araucanía

Periodo : 2013 - 2015

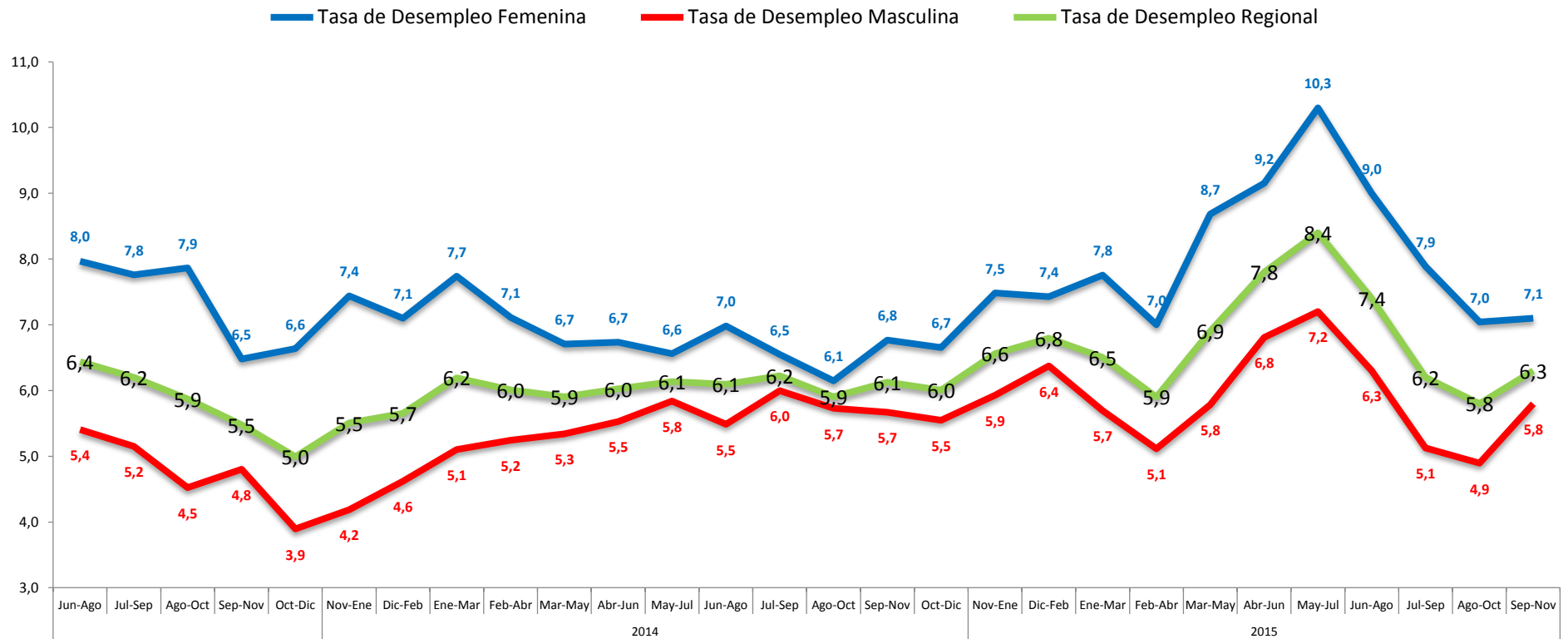


Fig. 4: Evolución Comparativa de la Tasa de Desempleo Masculina, Femenina y General de la Región de La Araucanía. Junio - Agosto 2013 a Septiembre - Noviembre 2015

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



Comparativo Regional

A nivel comparativo regional, La Araucanía se encuentra en el sexto lugar de las tasas de desempleo regionales más altas, con una diferencia de 0,2pp con el promedio nacional. La dinámica nacional durante este trimestre fue de una tasa de desempleo sobre el 5% en la mayoría de las regiones y sobre el 7,0 en dos de ellas. Las regiones del sur destacan por sus bajas tasas de desempleo.

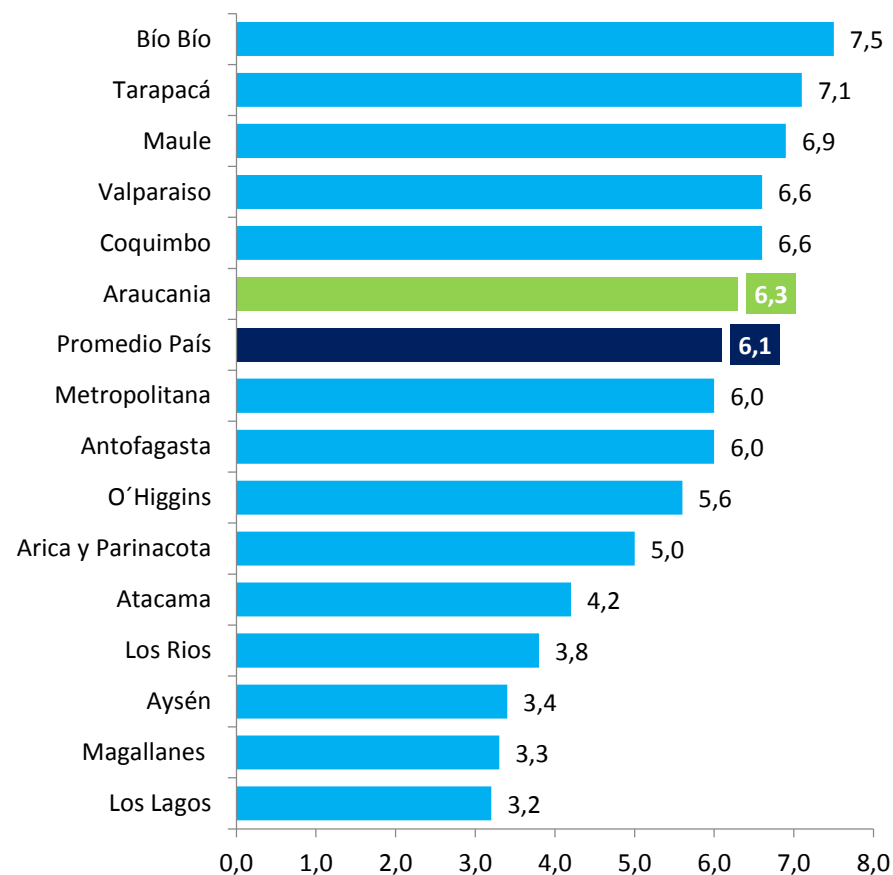


Fig. 5: Comparativo Intrarregional de las Tasas de Desempleo. Septiembre - Noviembre 2015.

Fuente: Elaboración propia en base a cifras de INE

Empleo por Ocupación

Por otro lado, se puede analizar y conocer la realidad laboral respecto al tipo de trabajo que desempeñan. En el actual trimestre, los trabajadores no calificados representan la mayor masa de trabajadores activos con un 22,2%, seguido por los trabajadores de Servicios y Comercio (14,7%) los trabajadores asociados al sector agropecuario (13,7%) y los operarios y artesanos (13,4%). En contraparte los directivos sólo representan el 1,7%.

Con respecto al año anterior, las variaciones negativas más significativas en la ocupación la presentan los operarios y artesanos (11,9%), trabajadores no calificados (8%) y trabajadores del sector servicios y comercio (7,1%). De manera contraria, el alza más importante se generó en la contratación de directivos (28,3%) y técnicos y profesionales de nivel medio (6,8%).

A nivel trimestral, el alza más significativa se produjo con la ocupación de directivos (7,3%) y técnicos y profesionales de nivel medio (4,1%). En contraparte, las caídas más elevadas fueron en la ocupación de operarios y artesanos (11,9%) y profesionales científicos (4,5%).

Tabla 1: Ocupación Laboral del Mercado Laboral en la Región de La Araucanía. Septiembre - Noviembre 2015.

Ocupación	Total	% Relativo	Var. Anual	Var. Trimestral
Trabajadores no calificados	96.659	22,2%	-8,0%	0,9%
Trabajadores sector Servicios y Comercio	64.217	14,7%	-7,1%	2,5%
Trabajadores agropecuarios y pesqueros	59.784	13,7%	-5,3%	-3,7%
Operarios y artesanos	58.517	13,4%	-11,9%	-9,9%
Técnicos y profesionales de nivel medio	42.297	9,7%	6,8%	4,1%
Profesionales científicos e intelectuales	40.885	9,4%	-2,5%	-4,5%
Operadores de instalaciones y maquinarias	37.896	8,7%	6,1%	2,1%
Empleados de oficina	27.256	6,3%	4,1%	-2,5%
Personal Directivo Sector Público y Privado	7.338	1,7%	28,3%	7,3%
Total Ocupados	434.849			

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



DESOCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

A nivel educacional se refleja la tendencia nacional, en la que las personas que no cuentan con estudios superiores presentan una mayor tasa de desempleo, que en el caso de la novena región representa el 71,4%. Esto se podría explicar fundamentalmente por el alto porcentaje de personas desocupadas que solo cuentan con estudios de enseñanza básica (13,2%) y enseñanza media (58,2%). No deja de ser interesante el alto nivel de desocupados con estudios superiores (13,9%) o estudios técnicos (14,7%).

Como señala la OCDE³, para los trabajadores menos cualificados, es más difícil acceder al mercado del trabajo, y por lo tanto, tienen mayores posibilidades de trabajar de manera informal.

De manera comparativa al trimestre móvil anterior, el aumento trimestral de los desocupados se debió a un alza de los desocupados con estudios de 1° a 4° medio. A nivel anual, aumentó la desocupación de las personas con enseñanza media (25,3%) y estudios de técnicos profesionales (16,4%).

Tabla 2: Nivel Educativo de los Desocupados en la Región de La Araucanía. Septiembre - Noviembre 2015

DESOCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL				
Nivel Educativo	N° Ocupados	% Relativo	Var. Anual	Var. Trimestral
1° a 4° Básico	1.193	4,1%	-57,7%	-26,5%
4° a 8° Básico	2.679	9,1%	-26,2%	0,4%
1° a 4° Medio	17.092	58,2%	25,3%	23,1%
Técnico Profesional	4.315	14,7%	16,4%	4,5%
Educación Superior	4.097	13,9%	-25,0%	-13,9%
Total	29.376			

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

OCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

En contraparte, la mayoría de los ocupados en la región cuenta con estudios de enseñanza media completa (43,1%). El 26,9% de los ocupados cuenta con estudios profesionales.

En el último año sólo se evidencia un crecimiento de la contratación de personas con estudios técnicos profesionales y una reducción de aquellos que cuentan con niveles educacionales de enseñanza básica de primer ciclo o media.

Tabla 3: Nivel Educativo de los Ocupados en la Región de La Araucanía. Septiembre - Noviembre 2015

OCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL				
Nivel Educativo	N° Ocupados	% Relativo	Var. Anual	Var. Trimestral
Sin Estudios	4.601	1,1%	-16,5%	3,0%
1° a 4° Básico	67.462	15,5%	-9,7%	-0,1%
4° a 8° Básico	58.890	13,5%	5,0%	-0,7%
1° a 4° Medio	187.813	43,1%	-8,9%	1,2%
Técnico Profesional	38.622	8,9%	15,3%	-4,2%
Educación Superior	78.348	18,0%	-1,6%	-8,4%
Total	435.737			

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

³ “Estudios Económicos de la OCDE Chile”, (OCDE,2013)



OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA

A nivel de tamaño de empresa, las microempresas⁴ son las que aportan la mayor cantidad de empleo en la región con el 45,3% de los ocupados, de igual manera que en el resto de las regiones, mientras que las pymes⁵ aportan el 26,2%. De manera más importante, las MiPymes generaron el 71,5% del empleo regional. Con respecto al trimestre anterior, se generaron caídas de los ocupados en las empresas con una dotación menos de 5 personas y con entre 11 y 49 personas. A nivel anual, se evidencia un aumento de la ocupación en empresas entre 5 y 10 personas (6%) y en las grandes empresas (1,4%), mientras que el resto de las categorías de tamaño de empresas mostraron una reducción anual en la dotación de trabajadores, siendo las empresas de entre 11 y 49 personas las que presentaron una mayor reducción (15,2%).

Tabla 4: Ocupados por Tamaño de Empresa en la que se encuentran en la Región de La Araucanía. Septiembre - Noviembre 2015

OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA				
Tamaño de la empresa	N° de Ocupados	Proporción	Var. Anual	Var. Trimestral
Menos de 5 personas	190.667	45,3%	-5,8%	-3,0%
De 5 a 10 personas	31.614	7,5%	6,0%	3,1%
Entre 11 y 49 personas	44.182	10,5%	-15,2%	-4,5%
Entre 50 y 199 personas	34.716	8,2%	-3,0%	1,6%
200 y más personas	119.853	28,5%	1,4%	-0,3%
TOTAL	421.032			

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

⁴Microempresas: Empresas con hasta 4 empleados (Servicios de Impuestos Internos, 2015)

⁵Pymes: Empresas con 5 a 200 empleados (Servicios de Impuestos Internos, 2015)



CALIDAD DEL EMPLEO

Del total de ocupados asalariados de la región (281.417), el sector privado es quien otorga la mayor cantidad de trabajo asalariado (75,1%), mientras que el sector público aporta el 19,7%. El resto de empleo, recae en el Personal Doméstico (5,2%). El año anterior, el sector privado otorgaba el 76,3%, el sector público el 17,7% y el servicio doméstico un 6%. El sector privado y el personal doméstico contrataron menos personas durante el último año, siendo el sector de personal doméstico quien hizo menos contrataciones relativas. Si se compara contra el trimestre anterior, se observa un leve aumento en la contratación de asalariados en el sector privado.

Por otra parte, el 81,3% posee contrato escrito y el 18,7% cuenta solo con un acuerdo de palabra, proporción que es similar al año anterior y trimestre móvil anterior. Se evidencia un descenso anual de los asalariados con contratos escritos (3,4%) y un aumento de los acuerdos de palabra. Por duración de contrato, un 67% posee contrato indefinido y un 33% tiene contrato a plazo o definido. Respecto al año anterior, disminuyeron los asalariados con contrato definido un 12,9%, mientras que los contratados con plazo indefinido aumentaron un 5,4%. Respecto al trimestre anterior se observa un alza de los asalariados con plazo indefinido y definido.

De manera desagregada por sexo, los hombres representan el 60,8% de los trabajadores dependientes y las mujeres el restante 39,2%, situación levemente dispar al año anterior, lo que refleja el poco avance en la igualdad laboral por sexo. Se observa una contracción anual en la contratación mujeres. Respecto al trimestre anterior, hubo leves variaciones por sexo.

En otro aspecto, un 78% está contratado directamente por la empresa y un 22% de manera indirecta a través de una empresa subcontratista. Los contratados directamente presentaron un descenso anual. Los contratados de manera indirecta tuvieron un aumento anual.

De acuerdo a la forma de pago, el pago de remuneraciones a través de una liquidación de sueldo representa el 78%, el pago a honorarios el 3,4% y el 17,7% no reciben o entrega comprobante de pago, lo que refleja el trabajo independiente y no formal. Comparativamente, el pago con liquidaciones y honorarios presentaron las mayores caídas anuales.

Tabla 5: Caracterización del Empleo de Asalariados en la Región de La Araucanía. Septiembre - Noviembre 2015.

	A Nivel Desagregado							
	Sep - Nov 2015		Ago - Oct 2015		Var. Trimestral	Sep - Nov 2014		Var. Anual
	Total	% Relativo	Total	% Relativo		Total	% Relativo	
Por Sector								
Sector privado	211.378	75,1%	208.881	74,5%	1,2%	217.888	76,3%	-3,0%
Sector público	55.333	19,7%	56.441	20,1%	-2,0%	50.580	17,7%	9,4%
Personal de servicio doméstico	14.706	5,2%	14.897	5,3%	-1,3%	17.109	6,0%	-14,0%
Tipo de Contrato								
Contrato escrito	228.784	81,3%	230.025	82,1%	-0,5%	236.740	82,9%	-3,4%
Acuerdo de palabra	52.633	18,7%	50.195	17,9%	4,9%	48.837	17,1%	7,8%
Temporalidad del Contrato								
Indefinido	188.560	67,0%	187.547	66,9%	0,5%	178.957	62,7%	5,4%
Definido	92.856	33,0%	92.672	33,1%	0,2%	106.619	37,3%	-12,9%
Sexo								
Hombres	171.022	60,8%	169.424	60,5%	0,9%	160.208	56,1%	6,8%
Mujeres	110.394	39,2%	110.795	39,5%	-0,4%	125.368	43,9%	-11,9%
Tipo de Relación con la Empresa								
Directa	208.381	78,1%	204.759	77,2%	1,8%	210.483	78,4%	-1,0%
Indirecta	58.329	21,9%	60.561	22,8%	-3,7%	57.987	21,6%	0,6%
Por forma de pago								
Liquidación de sueldo	219.779	78,1%	219.282	78,3%	0,2%	226.749	79,4%	-3,1%
Boleta de honorarios	9.450	3,4%	10.852	3,9%	-12,9%	10.956	3,8%	-13,7%
No recibe ni entrega comprobante	49.811	17,7%	44.575	15,9%	11,7%	46.681	16,3%	6,7%
Total ocupados dependientes	281.417		280.219		0,4%	285.576		-1,5%

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



CALIDAD DEL EMPLEO

Por tipo de contrato que poseen, hombres y mujeres presentan una relación similar; con contrato indefinido un 66%/68% y con acuerdo de palabra un 34%/32% respectivamente. La variación anual más significativa la representa la caída de los contratos definidos en las mujeres (-27,3%). En cuanto al trimestre anterior, se observa solo un alza en los contratos definidos e indefinidos en hombres.

Por otra parte, la contratación masculina se encuentra mayoritariamente en el sector privado (87%), al igual que la femenina (56%). La contratación femenina experimentó caídas anuales en todos los sectores con el personal de servicio doméstico cayendo un 20%. Con respecto al año anterior, aumentó la contratación de hombres en el sector público un 16,5% y un 5,6% en el sector privado. Es interesante señalar que en el sector público, predomina la contratación femenina, representando el 61,3%, mientras que en el sector privado predomina la contratación masculina (70,7%). A su vez, en el personal doméstico, las mujeres representan el 99% de la contratación en el subsector. Con respecto al trimestre anterior sólo se observa un descenso de la contratación masculina en el sector público y de mujeres en el sector privado.

En otro aspecto, el sector privado paga en un 78% con liquidaciones de sueldo y un 19% representa el pago sin comprobante. Por su parte, en el sector público, el pago por liquidaciones de sueldo representa el 90% y el pago con boleta de honorarios el 8,9%.

En el sector privado, la contratación directa representa el 85% y la subcontratación el 15%. El sector público tiene una proporción de 51% y 49% respectivamente. Respecto al año anterior, la contratación directa en el sector privado y público disminuyó. Si se compara al trimestre anterior, cayeron los asalariados contratados indirectamente en el sector público y los directos en el sector privado.

Tabla 6: Caracterización Desagregada del Empleo de Asalariados en la Región de La Araucanía. Septiembre - Noviembre 2015

	A Nivel Desagregado							
	Sep - Nov 2015		Ago - Oct 2015		Var. Trimestral	Sep - Nov 2014		Var. Anual
	Total	% Relativo	Total	% Relativo		Total	% Relativo	
Por tipo de contrato por sexo								
HOMBRES	171.022		169.424			160.208		
Indefinido	113.512	66,4%	112.426	66,4%	1,0%	102.203	63,8%	11,1%
Definido	57.511	33,6%	56.999	33,6%	0,9%	58.004	36,2%	-0,9%
MUJERES	110.394		110.795			125.368		
Indefinido	75.048	68,0%	75.121	67,8%	-0,1%	76.754	61,2%	-2,2%
Definido	35.346	32,0%	35.674	32,2%	-0,9%	48.615	38,8%	-27,3%
Por Sector								
HOMBRES	171.022		169.424			160.208		
Sector privado	149.533	87,4%	144.559	85,3%	3,4%	141.579	88,4%	5,6%
Sector público	21.404	12,5%	24.497	14,5%	-12,6%	18.370	11,5%	16,5%
MUJERES	110.394		110.795			125.368		
Sector privado	61.845	56,0%	64.323	58,1%	-3,9%	76.309	60,9%	-9,8%
Sector público	33.929	30,7%	31.944	28,8%	6,2%	32.210	25,7%	-1,9%
Personal de servicio doméstico	14.620	13,2%	14.528	13,1%	0,6%	16.850	13,4%	-19,8%
Forma de Pago por Sector								
Sector privado	211.378		208.881			217.888		
Liquidación de sueldo	164.234	77,7%	164.398	78,7%	-0,1%	175.701	80,6%	-4,1%
Boleta de honorarios	4.498	2,1%	4.927	2,4%	-8,7%	5.820	2,7%	-14,1%
No recibe ni entrega comprobante	40.592	19,2%	35.934	17,2%	13,0%	35.178	16,1%	12,4%
Sector público	55.333		56.441			50.580		
Liquidación de sueldo	49.806	90,0%	48.664	86,2%	2,3%	44.249	87,5%	5,7%
Boleta de honorarios	4.908	8,9%	5.880	10,4%	-16,5%	5.137	10,2%	-3,5%
Relación Empresa por Sector								
Sector privado	211.378		208.881			217.888		
Directa con la empresa	180.230	85,3%	174.901	83,7%	3,0%	181.154	83,1%	-1,5%
Indirecta a través de subcontratista	31.148	14,7%	33.980	16,3%	-8,3%	36.733	16,9%	5,0%
Sector público	55.333		56.441			50.580		
Directa con la empresa	28.151	50,9%	29.858	52,9%	-5,7%	29.329	58,0%	-9,4%
Indirecta a través de subcontratista	27.182	49,1%	26.583	47,1%	2,3%	21.251	42,0%	37,5%
Total ocupados dependientes	281.417		280.219			285.576		

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



CALIDAD DEL EMPLEO – Prestaciones Laborales

A nivel de prestaciones laborales, el 69% de los trabajadores cuentan con vacaciones anuales, un 78% tiene derecho a pago de días por enfermedad, un 77% se encuentra cotizando Previsión Social, un 77% cotiza salud, un 70% cuenta con seguro de desempleo y sólo un 12,1% tiene acceso a guarderías infantiles. Con respecto al trimestre móvil del año anterior se generaron grandes cambios, disminuyendo el número de trabajadores con acceso en todas las prestaciones sociales.

Las cifras reflejan una mejor cobertura en cuanto a prestaciones laborales con respecto al año anterior, sin embargo se debe trabajar por una cobertura mayor para aquellos que hoy no cuentan con las prestaciones laborales mínimas que exige la ley, ya que la carencia de estas prestaciones genera una precariedad laboral que no es aconsejable. Es posible que el no acceso a prestaciones laborales por parte de ciertos trabajadores, se deba a que son independientes y no poseen vínculos contractuales directos con las empresas, que correspondería a aquellos asalariados con contratos a honorarios o que bien no tienen vínculo directo con la empresa y no reciben ni entregan un comprobante por el trabajo prestado.

Tabla 7: Caracterización del Acceso a Prestaciones Laborales de Asalariados en la Región de La Araucanía. Septiembre - Noviembre 2015

Acceso a Prestaciones Laborales								
	Sep - Nov 2015		Ago - Oct 2015		Var. Trimestral	Sep - Nov 2014		Var. Anual
	Total	% Relativo	Total	% Relativo		Total	% Relativo	
Vacaciones anuales								
Sí	195.031	69,3%	198.866	70,7%	-1,93%	209.765	73,5%	-7,02%
No	86.170	30,6%	79.982	28,4%	7,74%	73.659	25,8%	16,98%
Días pagados por enfermedad								
Sí	219.341	77,9%	220.369	78,3%	-0,47%	229.192	80,3%	-4,30%
No	61.940	22,0%	59.716	21,2%	3,73%	55.584	19,5%	11,44%
Previsión social (AFP, INP, etc.)								
Sí	217.314	77,2%	220.027	78,2%	-1,23%	226.774	79,4%	-4,17%
No	64.054	22,8%	60.019	21,3%	6,72%	58.634	20,5%	9,24%
Previsión de salud								
Sí	217.916	77,4%	220.394	78,3%	-1,12%	228.178	79,9%	-4,50%
No	63.500	22,6%	59.825	21,3%	6,14%	57.268	20,1%	10,88%
Seguro de Desempleo								
Sí	198.246	70,4%	205.782	73,1%	-3,66%	213.403	74,7%	-7,10%
No	78.570	27,9%	70.546	25,1%	11,38%	64.917	22,7%	21,03%
Guarderías infantiles								
Sí	34.177	12,1%	40.507	14,4%	-15,63%	48.417	17,0%	-29,41%
No	241.854	85,9%	234.421	83,3%	3,17%	209.123	73,2%	15,65%
Total	281.417		280.219			285.576		

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE