



## Tasa de Desempleo

Noviembre 2014 – Enero 2015

**6,6**

Tasa de Desempleo  
Regional

**31.250**

Desocupados Promedio Anual

**444.971**

Ocupados Promedio Anual

**6,2**

Tasa de Desempleo  
Nacional

## Situación de la Calidad del Empleo

**38,3**

Horas Promedio  
Trabajadas  
Semanalmente

**22,5%**

Trabaja más de 45  
horas semanales

**62,4%**

Trabaja a tiempo parcial  
pero podría trabajar a  
tiempo completo

**65,7%**

De los Ocupados son  
Trabajadores  
Dependientes

**59,6%**

De los Ocupados son  
Hombres

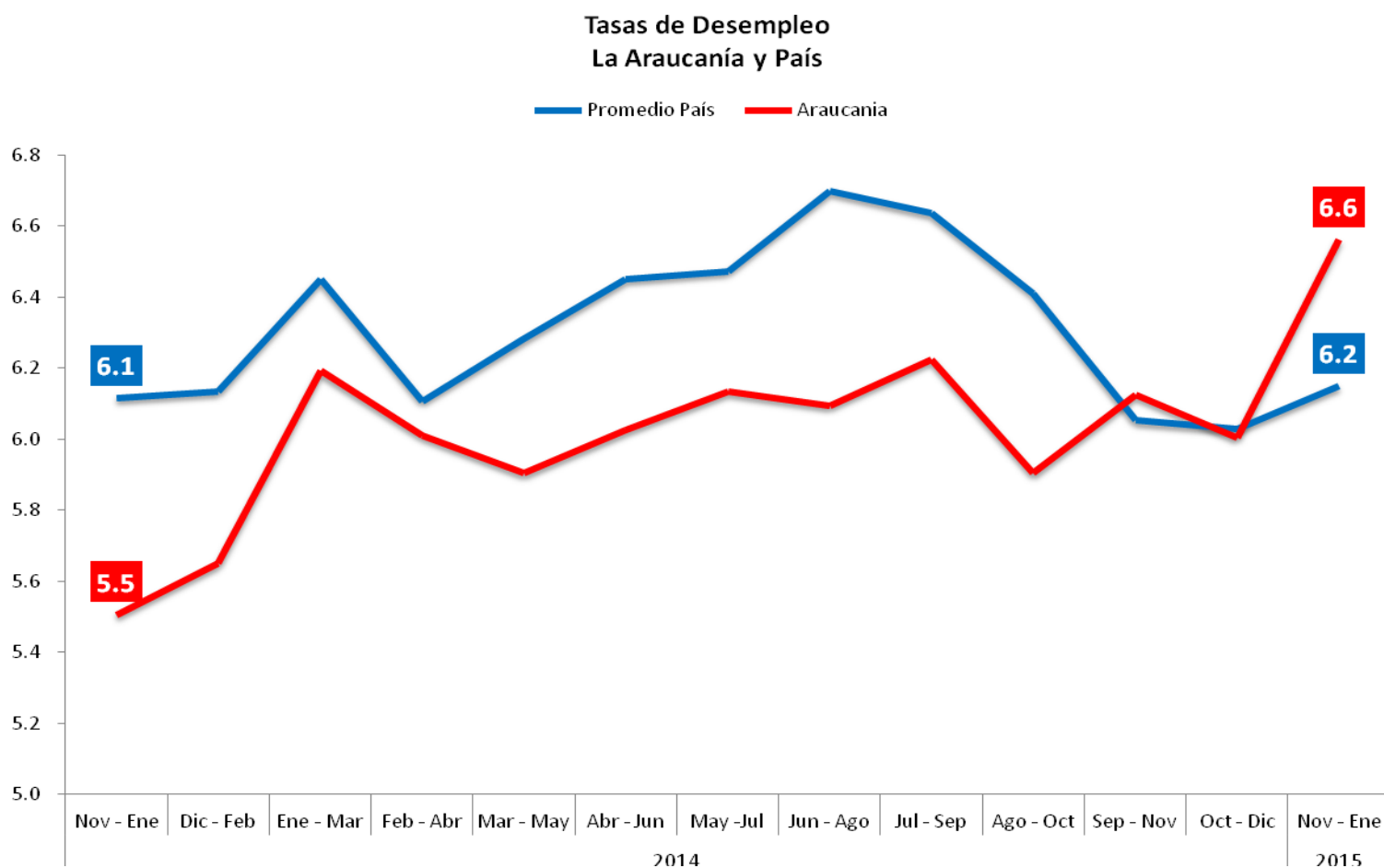


## Variación Anual y Trimestral

La tasa de desempleo promedio de la región durante el actual trimestre fue del 6,6, con un incremento anual de 0,6pp con respecto al 2014. Por otro lado, el país tuvo una tasa promedio de desempleo del 6,2%, generándose una diferencia de 0,4pp. Este aumento anual refleja el proceso de estancamiento económico que vive el país durante los últimos doce meses, y que afecta también a la región. A su vez, la Fuerza de Trabajo tuvo una caída del 0,3% respecto al año anterior, pasando de 477.746 personas en 2013 a 476.220 en 2014. Este aumento se debe en gran medida al aumento de los desocupados (18,8%) y de la caída de los ocupados (1,4%)

Con respecto al trimestre móvil anterior, la tasa de desempleo en la región tuvo un incremento de 0,6pp, con una caída de 7.661 ocupados (1,7%), y el aumento de 2.336 desocupados (8,1%), por lo cuál la fuerza de trabajo disminuyó un 1,1% y los inactivos crecieron un 2,1%.

A nivel tendencial, la región experimentó una tasa de desempleo a lo largo del año por debajo de la tasa mostrada por el país, con una diferencia promedio de 0,3pp. Se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo y que se mantuvo en torno al 6.0%, sin embargo, ésta situación se revierte en el trimestre actual con una gran variación en el crecimiento de la tasa de desempleo.





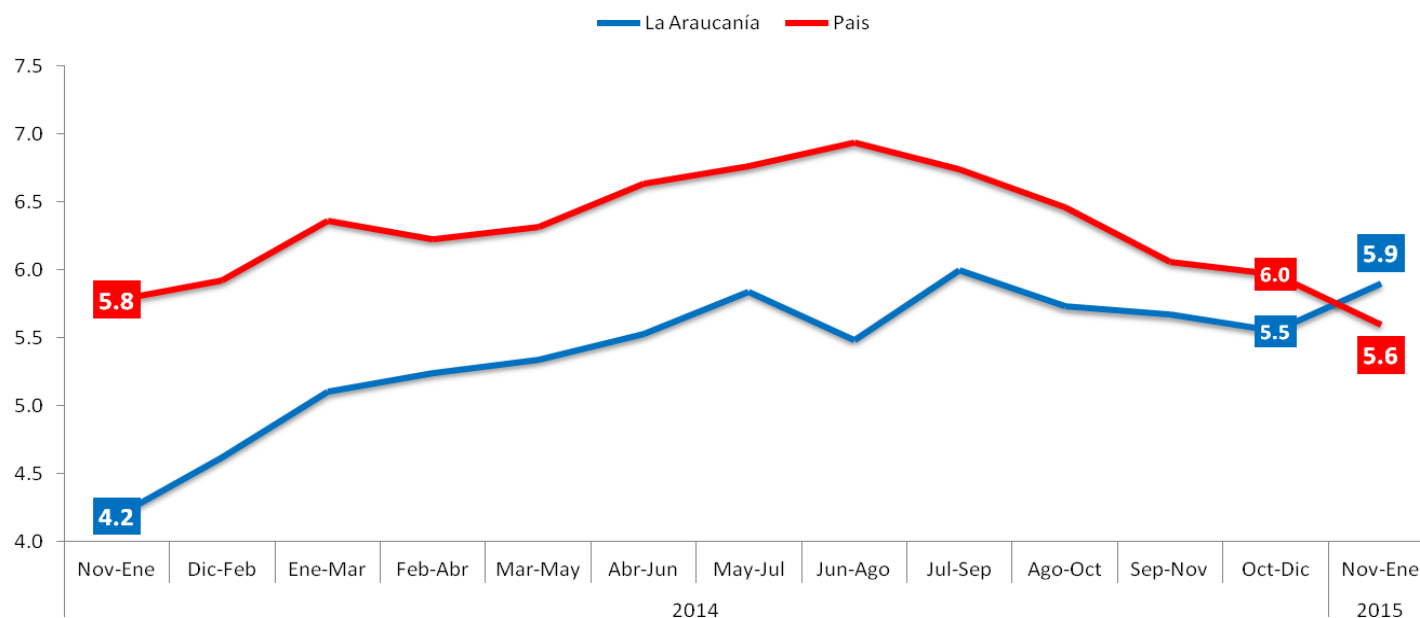
## Tasa de Desempleo Masculina

En cuanto al desempleo masculino, la región tiene una tasa de desempleo del 5,9%, por sobre la tasa de desempleo nacional del 5,6%, generándose una diferencia de 0,3pp. La tasa de desempleo masculina en la región tuvo un incremento de 1,7pp con respecto a la tasa anual mostrada en 2014 y 0,4pp menos a la del trimestre móvil anterior. En el actual trimestre, 265.399 hombres se encontraban con un trabajo formal, mientras que 16.727 se encontraban desempleados

A nivel tendencial, durante todo 2014, se observa una tasa de desempleo masculina por debajo de la que experimentó el país globalmente, con una diferencia promedio de 1,0pp, siendo la mayor brecha en los primeros trimestres móviles del año (noviembre-enero: 1,6pp), y la más baja en los últimos dos trimestres móviles, con 0,4pp de distancia. Se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo entorno al 5,5%, pero que en el último trimestre móvil del año ha crecido comparativamente con los primeros trimestres móviles, debido a que es insostenible en el tiempo mantener tasas de desempleo tan bajas. Sin embargo, es necesario destacar el bajo desempleo que experimenta la región, que históricamente tiene las tasas de desempleo más altas del país, por lo que las actuales tasas son positivas para la región.

Lo anterior se debe a la disminución anual de los Ocupados (2,5%), pasando de 272.248 personas en el trimestre anterior a 265.399 en el actual trimestre, y una variación negativa de la Fuerza de Trabajo<sup>1</sup> de un 0,7%. A su vez, los desocupados crecieron en un 40,6%. Por su parte, la variación trimestral de los hombres ocupados fue del -0,7%, mientras que los desocupados crecieron un 6,6%, impactando en una caída del 0,3% de la fuerza de trabajo.

### Tasa de Desempleo Masculina



<sup>1</sup> Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE)

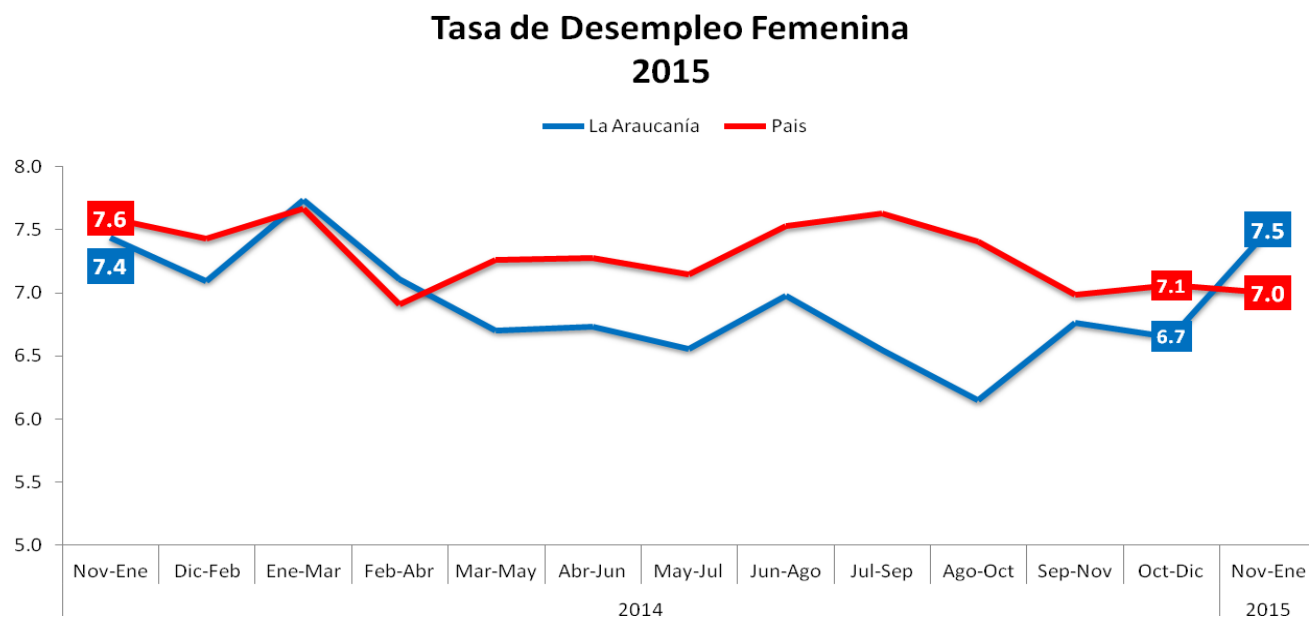


## Tasa de Desempleo Femenina

Por su parte, el desempleo femenino en la región tiene una tasa de desempleo del 7,5%, por sobre la tasa de desempleo nacional del 7,0%, generándose una diferencia de 0,5pp. El desempleo femenino tuvo un incremento de 0,1pp con respecto a la tasa anual mostrada en 2014 y 0,8pp más a la del trimestre móvil anterior. En el actual trimestre, 179.572 mujeres se encontraban con un trabajo formal, mientras que 14.522 se encontraban desempleadas

A nivel tendencial, se observa una tasa de desempleo femenina por debajo de la que experimentó el país globalmente, con una diferencia promedio de 0,5pp, siendo la mayor en los trimestres móviles agosto-octubre (1,3pp), y julio-septiembre (1,1pp), y la menor en los primeros trimestres móviles, en especial en enero-marzo (0,1pp). A nivel nacional, se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo en los últimos trimestres, entorno al 6,7%. Sin embargo, es necesario destacar el bajo desempleo femenino que experimenta la región, que históricamente tiene las tasas de desempleo más altas del país (entorno al 8% - 10%), por lo que las actuales tasas son positivas para la región. En el actual trimestre, se produce un cambio drástico ya que la región presenta un desempeño peor que el del desempleo promedio nacional.

Lo anterior se debe al crecimiento anual de las Ocupadas (0,2%), pasando de 179.194 personas en el trimestre anterior a 179.572 en el actual trimestre, y una variación de la Fuerza de Trabajo<sup>2</sup> de un 0,3%. A su vez, los desocupados crecieron en un 8%. Por su parte, la variación trimestral de las mujeres ocupadas fue del -3,1%, mientras que las desocupadas crecieron un 9,9%, impactando en una caída del 2,3% de la fuerza de trabajo.

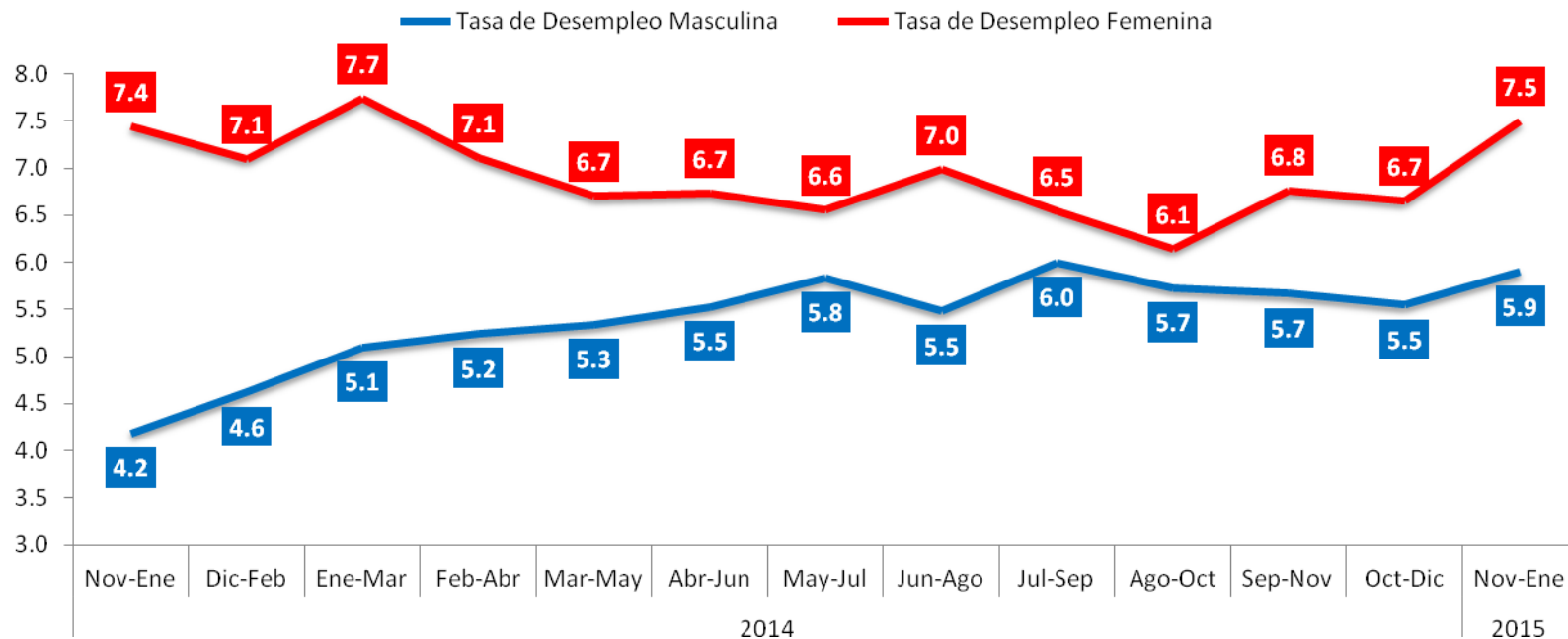


<sup>2</sup> Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE)



Finalmente, de manera gráfica se observa la diferencia entre el desempleo masculino y femenino, evidenciando que el desempleo de los hombres es menor al de las mujeres, con una diferencia promedio de 1,5pp. En el actual trimestre, dicha distancia corresponde a 1,6pp.

### Comparativo Tasas de Desempleo 2015



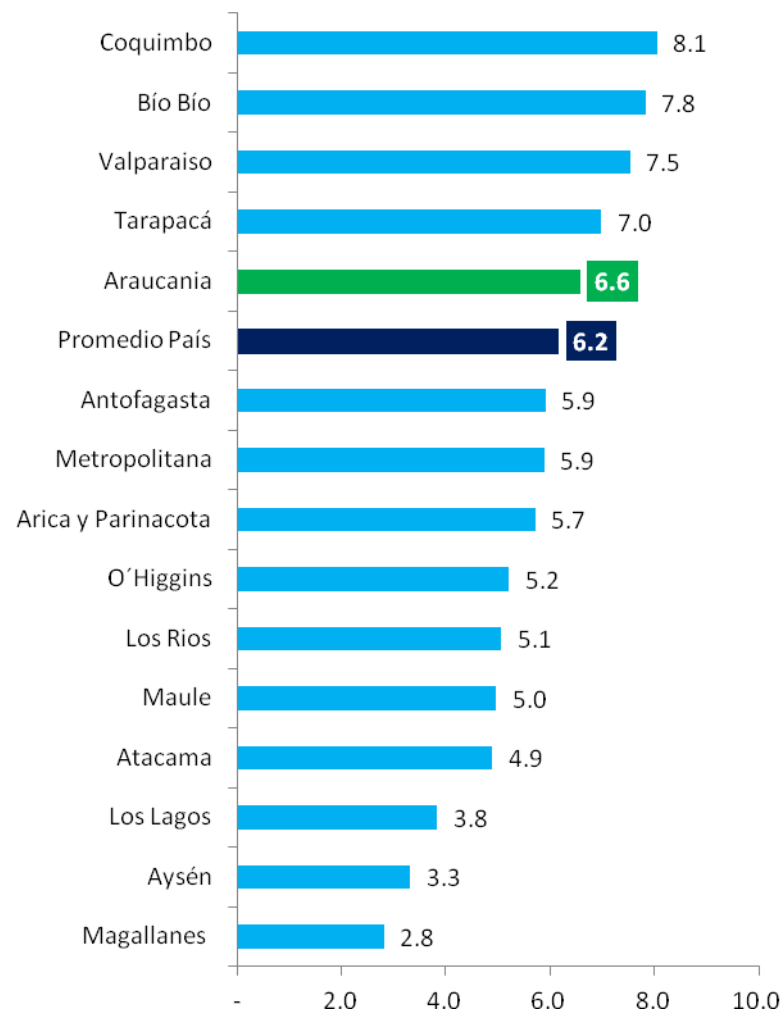
Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



## Comparativo Regional

A nivel comparativo regional, La Araucanía se encuentra en el quinto lugar con las mayores tasas de desempleo anual, con una diferencia de 0,4pp con el promedio nacional. La dinámica nacional durante este trimestre fue de una tasa de desempleo sobre el 5% en la mayoría de las regiones de las regiones, y sobre el 6,5 en 5 regiones. Algunas regiones del norte y centro poseen las tasas más altas, mientras que las del extremo sur, destacan por las bajas tasas generadas.

Comparativo Regional Tasa de Desempleo Anual  
2014



Fuente: Elaboración propia en base a cifras de INE

## Empleo por Ocupación

Por otro lado, se puede analizar y conocer la realidad laboral respecto al tipo de trabajo que desempeñan. En el actual trimestre, los trabajadores no calificados representaron la mayor masa de trabajadores activos con un 24,4%, seguido por trabajadores del comercio (16,5%), operarios y artesanos (13,7%) y los ligados al sector agrícola (11,5%). En contraparte los directivos sólo representan el 1,3%.

Con respecto al año anterior, las disminuciones más significativas la representan los empleados del sector agrícola (13,9%), los directivos (12,6%) y los profesionales científicos (10,7%). De manera contraria, el alza más importante se generó en los trabajadores del comercio (7,1%), y los trabajadores no calificados (5,5%).

A nivel anual, el alza más significativa se generó con la ocupación de los profesionales científicos (25,0%), mientras que la caída más elevada fue de los trabajadores asociados al sector agrícola (14,1%).

Ocupación	Total	% Relativo	Var. Anual	Var. Mensual
Trabajadores no calificados	5.991	24.4%	-4.4%	5.5%
Trabajadores sector Servicios y Comercio	35.975	16.5%	-0.1%	7.1%
Operarios y artesanos	31.044	13.7%	-13.8%	-4.2%
Trabajadores agropecuarios y pesqueros	32.499	11.5%	-14.1%	-13.9%
Técnicos y profesionales de nivel medio	54.814	9.3%	15.6%	1.8%
Profesionales científicos e intelectuales	56.775	9.2%	25.0%	-10.7%
Operadores de instalaciones y maquinarias	24.015	7.8%	8.9%	-3.0%
Empleados de oficina	46.456	5.9%	10.5%	-2.6%
Personal Directivo Sector Público y Privado	101.527	1.3%	-13.1%	-12.6%
Otros no Identificados	2.709	0.4%	-42.2%	-17.4%
<b>Total Ocupados</b>	<b>444.97</b>			

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



### DESOCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

A nivel educacional se refleja la tendencia nacional, en la que las personas que no cuentan con estudios superiores presentan una mayor tasa de desempleo, que en el caso de la novena región representa el 69%. Esto se podría explicar fundamentalmente por el alto porcentaje de personas desocupadas que solo cuentan con estudios básicos (18,36%). No deja de ser interesante el alto nivel de desempleo que muestran las personas con estudios superiores (31%).

Como señala la OCDE<sup>3</sup>, entre los trabajadores menos cualificados, es más difícil acceder al mercado del trabajo, y por lo tanto, tienen mayores posibilidades de trabajar de manera informal.

De manera comparativa al trimestre anterior, el desempleo por nivel de estudios, se explica por el aumento de un 34,6% de los desocupados técnicos, de un 6,9% de los universitarios y de un 10,3% de quienes terminaron educación secundaria. A nivel anual, también aumentó el desempleo de las personas con enseñanza media, técnica y superior.

### DESOCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

Nivel Educativo	N° Personas	% Relativo	Var. Anual	Var. Mensual
Sin Estudios	0	0.00%		
1° a 4° Básico	2.858	9.15%	-1.3%	-1.8%
4° a 8° Básico	2.877	9.21%	-35.5%	-5.6%
1° a 4° Medio	15.832	50.66%	17.8%	10.3%
Técnico Profesional	3.414	10.93%	242.0%	34.6%
Educación Superior	6.268	20.06%	39.0%	6.9%
<b>Total</b>	<b>31.250</b>			

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

### OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA

A nivel de tamaño de empresa, las Pymes son las que aportan la mayor cantidad de empleo en la región con el 69,3% de los ocupados, de igual manera que en el resto de las regiones. De manera más importante, las microempresas generan el 43,7% del empleo, lo que representa un gran problema para el mercado laboral, ya que en situaciones de mal desempeño económico son las más afectadas y las que recurren al despido de trabajadores para la reducción de costos, o bien, producto del cierre de estas. Con respecto al trimestre anterior, se generó un aumento del 4% de los ocupados en las grandes empresas. En el resto de las categorías se presentaron disminuciones de las contrataciones de trabajadores, siendo las empresas con 11 a 49 trabajadores las que redujeron más el número de trabajadores (6,9%).

### OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA

Tamaño de la empresa	N° de Personas	% Relativo	Var. Anual	Var. Mensual
Menos de 5 personas	187.484	43.7%	-8.65%	-4.89%
De 5 a 10 personas	32.047	7.5%	12.46%	8.55%
Entre 11 y 49 personas	44.068	10.3%	-17.85%	-6.87%
Entre 50 y 199 personas	33.807	7.9%	-19.68%	-2.95%
200 y más personas	131.534	30.7%	25.47%	3.99%
<b>TOTAL</b>	<b>428.939</b>			

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

<sup>3</sup> “Estudios Económicos de la OCDE Chile”, (OCDE,2013)



## CALIDAD DEL EMPLEO

Del total de empleados dependientes de la región (292.481), el sector privado es quien otorga la mayor cantidad de trabajo dependiente (75,6%), mientras que el sector público aporta el 18,9%. El resto de empleo, recae en el Personal Doméstico (5,5%). En el trimestre del año anterior, el sector privado otorgaba el 77,3%, el sector público el 16,6% y el servicio doméstico un 6%. El sector privado y público contrataron más personas durante el último año, siendo el sector público quien más contrataciones realizó.

Por otra parte, el 81,2% posee contrato escrito, y el 18,8% cuenta solo con un acuerdo de palabra, proporción que se mantiene con respecto al año anterior. Por duración de contrato, un 61,7% posee contrato indefinido y un 38,3% tiene contrato a plazo o definido. Respecto al año anterior, aumentaron los contratos indefinidos en apenas un 2,2% y los contratos definidos en un 8,4%.

De manera desagregada por sexo, los hombres representan el 56% de los trabajadores dependientes y las mujeres el restante 44%. Se observa una leve variación entre la participación de hombres y mujeres.

En otro aspecto, un 73,5% está contratado directamente por la empresa, y un 26,5% de manera indirecta a través de una empresa subcontratista. Los subcontratados experimentaron un aumento del 33,9%.

De acuerdo a la forma de pago, el pago de remuneraciones a través de una liquidación de sueldo representa el 76,6%, el pago a honorarios el 4,1% y el 18,3% no recibe o entrega comprobante de pago, lo que refleja el trabajo independiente. Comparativamente, el pago a honorarios presentó el mayor aumento con respecto al resto de formas de pago.

	Nov-Ene 2015		Nov-Ene 2014		Var. Anual
	Total	%	Total	%	
<b>Por Sector</b>					
Sector privado	221.132	75.6%	216.441	77.3%	2.2%
Sector público	55.318	18.9%	46.360	16.6%	19.3%
Personal de servicio doméstico	16.031	5.5%	17.138	6.1%	-6.5%
<b>Tipo de Contrato</b>					
Contrato escrito	237.560	81.2%	225.491	80.6%	5.4%
Acuerdo de palabra	54.921	18.8%	54.448	19.4%	0.9%
<b>Temporalidad del Contrato</b>					
Indefinido	180.471	61.7%	176.635	63.1%	2.2%
Definido	112.010	38.3%	103.304	36.9%	8.4%
<b>Sexo</b>					
Hombres	163.668	56.0%	166.078	59.3%	-1.5%
Mujeres	128.813	44.0%	113.861	40.7%	13.1%
<b>Tipo de Relación con la Empresa</b>					
Directa	214.967	73.5%	222.058	79.3%	-3.2%
Indirecta	77.514	26.5%	57.881	20.7%	33.9%
<b>Por forma de pago de las remuneraciones</b>					
Liquidación de sueldo	223.921	76.6%	212.134	75.8%	5.6%
Boleta de honorarios	11.922	4.1%	10.745	3.8%	11.0%
No recibe ni entrega comprobante	53.641	18.3%	54.058	19.3%	-0.8%
<b>Total ocupados dependientes</b>	<b>292.481</b>		<b>279.939</b>		<b>4.5%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE





**CALIDAD DEL EMPLEO – Prestaciones Laborales**

Por tipo de contrato que poseen, hombres y mujeres presentan una relación similar; con contrato indefinido un 61%-62% y con acuerdo de palabra un 39%-38% respectivamente. La variación más significativa la representa el aumento de los contratos definidos en las mujeres de un 32,6%. Por otra parte, la contratación masculina se encuentra mayoritariamente en el sector privado, al igual que la femenina. El aumento de la contratación femenina en el sector público experimentó un aumento del 28,3%. Disminuyó la contratación de hombres en el sector privado (1,9%) y de las mujeres en el servicio doméstico (2,6%). Es interesante señalar que en el sector público, predomina la contratación femenina, representando el 64%. A su vez, en el personal doméstico, las mujeres representan el 99% de la contratación en el subsector.

A nivel desagregado, el sector privado paga en un 77,7% con liquidaciones de sueldo y un 19% representa el pago sin comprobante, Por su parte, en el sector público, el pago por liquidaciones de sueldo representa el 86% y el pago con boleta de honorarios el 12,1%. Todo lo anterior no presenta una variación sustancial respecto al año anterior en el sector privado, pero si en el sector público, debido al aumento de la contratación de funcionarios en todas sus formas de pago.

En el sector privado, la contratación directa representa el 84,2% y la subcontratación el 15,8%. El sector público tiene una proporción de 52% y 48% respectivamente. Respecto al año anterior, la subcontratación en el sector privado aumentó en un 18,7%, y en el sector público en un 133,9%. Cayó la contratación directa en el sector público de manera significativa.

	A nivel Desagregado				
	Nov-Ene 2015		Nov-Ene 2014		Var. Anual
	Total	%	Total	%	
<b>Por tipo de contrato por sexo</b>					
<b>HOMBRES</b>	<b>163.668</b>		<b>166.078</b>		
Indefinido	100.124	61.2%	99.320	59.8%	0.8%
Definido	63.544	38.8%	66.758	40.2%	-4.8%
<b>MUJERES</b>	<b>128.813</b>		<b>113.861</b>		
Indefinido	80.347	62.4%	77.315	67.9%	3.9%
Definido	48.466	37.6%	36.546	32.1%	32.6%
<b>Por Sector</b>					
<b>HOMBRES</b>	<b>166.078</b>		<b>166.078</b>		
Sector privado	143.603	86.5%	146.449	88.2%	-1.9%
Sector público	19.822	11.9%	18.701	11.3%	6.0%
Personal de servicio doméstico	243	0.1%	927	0.6%	
<b>MUJERES</b>	<b>128.813</b>		<b>113.861</b>		
Sector privado	77.529	60.2%	69.991	61.5%	10.8%
Sector público	35.496	27.6%	27.659	24.3%	28.3%
Personal de servicio doméstico	15.788	12.3%	16.211	14.2%	-2.6%
<b>Forma de Pago de remuneraciones por Sector</b>					
<b>Sector privado</b>	<b>221.132</b>		<b>216.441</b>		
Liquidación de sueldo	171.814	77.7%	168.582	77.9%	1.9%
Boleta de honorarios	5.255	2.4%	5.393	2.5%	-2.6%
No recibe ni entrega comprobante	41.220	18.6%	39.872	18.4%	3.4%
<b>Sector público</b>	<b>55.318</b>		<b>46.360</b>		
Liquidación de sueldo	47.320	85.5%	40.349	87.0%	17.3%
Boleta de honorarios	6.667	12.1%	5.207	11.2%	28.0%
No recibe ni entrega comprobante	1.201	2.2%	597	1.3%	101.3%
<b>Relación con la empresa por Sector</b>					
<b>Sector privado</b>	<b>221.132</b>		<b>216.441</b>		
Directa con la empresa	186.270	84.2%	187.077	86.4%	-0.4%
Indirecta a través de subcontratista	34.862	15.8%	29.364	13.6%	18.7%
<b>Sector público</b>	<b>55.318</b>		<b>46.360</b>		
Directa con la empresa	28.698	51.9%	34.981	75.5%	-18.0%
Indirecta a través de subcontratista	26.620	48.1%	11.379	24.5%	133.9%

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE



## CALIDAD DEL EMPLEO – Prestaciones Laborales

A nivel de prestaciones laborales, el 70% de los trabajadores cuentan con vacaciones anuales, un 78,5% al derecho a pago de días por enfermedad, un 77% se encuentra cotizando Previsión Social, un 78% cotiza salud, un 74% cuenta con seguro de desempleo, y sólo un 16% tiene acceso a guarderías infantiles. Es posible que el no acceso a prestaciones laborales por parte de ciertos trabajadores, se deba a que son trabajadores independientes que no poseen vínculos contractuales con las empresas, lo que no les permite tener acceso a los derechos laborales.

Con respecto al trimestre móvil del año anterior se generaron grandes cambios, aumentando el número de trabajadores con acceso a prestaciones sociales, con un incremento significativo del 26% en el acceso a guarderías, el derecho a vacaciones (10%), pago de licencias médicas (10,3%) y seguro de desempleo (9,4%).

Acceso a Prestaciones Laborales					
	Nov-Ene 2015		Nov-Ene 2014		Var. Anual
	Total	%	Total	%	
<b>Vacaciones anuales</b>					
Sí	204.488	69.9%	185.918	66.4%	10.0%
No	86.746	29.7%	91.776	32.8%	-5.5%
<b>Días pagados por enfermedad</b>					
Sí	229.619	78.5%	208.180	74.4%	10.3%
No	62.504	21.4%	69.367	24.8%	-9.9%
<b>Previsión social (AFP, INP, etc.)</b>					
Sí	226.299	77.4%	214.340	76.6%	5.6%
No	66.062	22.6%	64.962	23.2%	1.7%
<b>Previsión de salud</b>					
Sí	227.409	77.8%	214.435	76.6%	6.1%
No	64.952	22.2%	64.814	23.2%	0.2%
<b>Seguro de Desempleo</b>					
Sí	216.614	74.1%	197.963	70.7%	9.4%
No	71.352	24.4%	77.582	27.7%	-8.0%
<b>Guarderías infantiles</b>					
Sí	47.403	16.2%	37.458	13.4%	26.5%
No	237.009	81.0%	232.434	83.0%	2.0%
<b>Total</b>	<b>292.481</b>		<b>279.939</b>		<b>4.5%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE