**Tasa de Desempleo**

Diciembre 2014 – Febrero 2015

**442.745**

Ocupados

**32.275**

Desocupados

**6,1**

Tasa de Desempleo Nacional

**6,8**

Tasa de Desempleo Regional

**57,4%**

**De los Ocupados son Hombres**

**62,8%**

**Trabaja a tiempo parcial pero podría trabajar a tiempo completo**

**23,5%**

**Trabaja más de 45 horas semanales**

**38,85**

**Horas Promedio Trabajadas Semanalmente**

**Situación de la Calidad del Empleo**

**66,8%**

**De los Ocupados son Trabajadores Dependientes**

**Variación Anual y Trimestral**

 La tasa de desempleo promedio de la región durante el actual trimestre fue del 6,8, con un incremento anual de 1,1pp con respecto al 2014. Por otro lado, el país tuvo una tasa promedio de desempleo del 6,1 generándose una diferencia de 0,7pp. Este aumento anual refleja el proceso de estancamiento económico que ha experimentado la región durante los últimos doce meses, que si bien en los primeros meses no se evidenciaron los efectos de la desaceleración económica, los últimos meses muestran señales de que la situación de disminución del desempleo se ha revertido y ha comenzado un descenso propio de la estacionalidad, lo que implica que en los próximos meses es posible un ascenso de la tasa de desempleo.

La Fuerza de Trabajo tuvo una caída del 17,1% respecto al año anterior, pasando de 492.133 personas en 2014 a 475.019 en 2015 (una reducción de 17.133 personas). Este descenso se debe en gran medida al aumento de los desocupados (4,64%) y de la caída de los ocupados (21,57%). Los inactivos crecieron un 11,36%. Con respecto al trimestre móvil anterior, la tasa de desempleo en la región tuvo un incremento de 0,2pp, con una caída de 2.226 ocupados (0,5%) y el aumento de 1.025 desocupados (3,28%), por lo cual la fuerza de trabajo disminuyó un 0,25%. Los inactivos crecieron un 0,8%.

A nivel tendencial, la región experimentó una tasa de desempleo a lo largo del año 2014 por debajo de la tasa mostrada por el país, con una diferencia promedio de 0,3pp. Se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo y que se mantuvo en torno al 6.0%, sin embargo, ésta situación se revierte en el trimestre anterior con una gran variación en el crecimiento de la tasa de desempleo, que creció en el actual trimestre móvil.

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

**Tasa de Desempleo Masculina**

En cuanto al desempleo masculino, la región tiene una tasa de desempleo del 6,4%, por sobre la tasa de desempleo nacional del 5,6%, generándose una diferencia de 0,8pp. La tasa de desempleo masculina en la región tuvo un incremento de 1,8pp con respecto a la tasa anual mostrada en 2014 y 0,5pp más a la del trimestre móvil anterior. En el actual trimestre, 267.087 hombres se encontraban con un trabajo formal, mientras que 18.184 se encontraban desempleados.

A nivel tendencial, durante todo 2014, se observa una tasa de desempleo masculina por debajo de la que experimentó el país globalmente, con una diferencia promedio de 1,0pp, siendo la mayor brecha en los primeros trimestres móviles del año (noviembre-enero: 1,6pp), y la más baja en los últimos dos trimestres móviles, con 0,1pp de distancia. Se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo entorno al 5,5% en 2014, pero que ha tenido un crecimiento sostenido a lo largo del año. En 2015, por primera vez en los últimos 15 trimestres, las tasas de desempleo masculino en la región son mayores que la tasas del promedio nacional.

Lo anterior se debe a la disminución anual de los Ocupados (7,2%), pasando de 274.312 personas en el trimestre anterior a 267.087 en el actual trimestre, y un aumento de 4.892 desocupados, provocando una variación negativa de la Fuerza de Trabajo[[1]](#footnote-1) de un 2,3%. Por su parte, la variación trimestral de los hombres ocupados fue del 0,64%, mientras que los desocupados crecieron un 8,71%, impactando en una alza del 0,19% de la fuerza de trabajo masculina.

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

**Tasa de Desempleo Femenina**

Por su parte, el desempleo femenino en la región tiene una tasa de desempleo del 7,4%, por sobre la tasa de desempleo nacional del 6,9%, generándose una diferencia de 0,5pp. El desempleo femenino tuvo un incremento anual de 0,3pp con respecto a la tasa mostrada en 2014 y una disminución de 0,1pp frente al trimestre móvil anterior. En el actual trimestre, 175.657 mujeres se encontraban con un trabajo formal, mientras que 14.090 se encontraban desempleadas.

A nivel tendencial, se observa una tasa de desempleo femenina durante 2014 por debajo de la que experimentó el país globalmente, con una diferencia promedio de 0,5pp, siendo la mayor en los trimestres móviles agosto-octubre (1,3pp), y julio-septiembre (1,1pp),y la menor en los primeros trimestres móviles, en especial en enero-marzo (0,1pp). A nivel nacional, se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo en los últimos trimestres, entorno al 6,7%. En el trimestre septiembre-noviembre de 2014 se produce un cambio drástico, ya que la región presenta un desempeño peor que el promedio nacional, el cuál aminora en oct-dic, pero que se acrecienta y mantiene en los últimos dos trimestres de 2015.

Lo anterior se debe a la caída anual de las Ocupadas (7,55%), pasando de 190.010 personas en el trimestre anterior a 175.657 en el actual trimestre, y el leve descenso de 429 desocupados, lo que provoca una variación negativa de la Fuerza de Trabajo[[2]](#footnote-2) del 7,2%. Las inactivas en el último año han aumentado en 23.664. Por su parte, la variación trimestral de las mujeres ocupadas fue del -2,2%, mientras que las desocupadas cayeron un 3,0%, impactando en una caída del 2,2% de la Fuerza de Trabajo, generando la disminución del 0,1pp en la tasa de desempleo femenina.

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

Finalmente, de manera gráfica se observa la diferencia entre el desempleo masculino y femenino, evidenciando que el desempleo de los hombres es menor al de las mujeres, con una diferencia promedio de 1,5pp. En el actual trimestre, dicha distancia corresponde a 1,0pp.

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

**Comparativo Regional**

A nivel comparativo regional, La Araucanía se encuentra en el quinto lugar con las mayores tasas de desempleo, con una diferencia de 0,7pp con el promedio nacional. La dinámica nacional durante este trimestre fue de una tasa de desempleo sobre el 5% en la mayoría de las regiones, y sobre el 6,5 en 5 regiones. Algunas regiones del norte y centro poseen las tasas más altas, mientras que las del extremo sur, destacan por sus bajas tasas de desempleo.

Fuente: Elaboración propia en base a cifras de INE

**Empleo por Ocupación**

Por otro lado, se puede analizar y conocer la realidad laboral respecto al tipo de trabajo que desempeñan. En el actual trimestre, los trabajadores no calificados siguen representando la mayor masa de trabajadores activos con un 23,9%, seguido por trabajadores del comercio (16,5%), operarios y artesanos (12,3%) y los ligados al sector agrícola (11,2%). En contraparte los directivos sólo representan el 2,1%.

Con respecto al año anterior, las disminuciones más significativas la presentan los operarios y artesanos (22,5%), los trabajadores agropecuarios (14,6%) y los trabajadores no calificados (13,2%). De manera contraria, el alza más importante se generó en la contratación de personal directivo (45,5%), y técnicos de nivel medio (30,2%). A nivel nominal, el mayor descenso fue en los ocupados no calificados con una disminución de 16.167 personas y de los operarios y artesanos, con una caída de 15.849 ocupados. El incremento más alto se originó con la contratación de 11.114 técnicos de nivel medio.

A nivel trimestral, el alza más significativa se produjo con la ocupación de personal directivo (52,2%) y técnicos de nivel medio (16,2%). En contraparte, las caídas más elevadas fueron de los operarios y artesanos (10,9%) y de los científicos e intelectuales (10,7%).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ocupación** | **Total** | **% Relativo** | **Var. Anual** | **Var. Mensual** |
| Trabajadores no calificados | 105.969 | 23,9% | -13,2% | -2,2% |
| Trabajadores sector Servicios y Comercio | 72.985 | 16,5% | -3,0% | -0,5% |
| Operarios y artesanos | 54.462 | 12,3% | -22,5% | -10,9% |
| Trabajadores agropecuarios y pesqueros | 49.465 | 11,2% | -14,6% | -3,3% |
| Técnicos y profesionales de nivel medio | 47.968 | 10,8% | 30,2% | 16,2% |
| Operadores de instalaciones y maquinarias | 39.034 | 8,8% | 24,4% | 12,3% |
| Profesionales científicos e intelectuales | 36.372 | 8,2% | 4,1% | -10,7% |
| Empleados de oficina | 26.010 | 5,9% | 5,9% | -1,0% |
| Personal Directivo Sector Público y Privado | 9.096 | 2,1% | 45,5% | 52,2% |
| Otros no Identificados | 1.383 |  |  |  |
| **Total Ocupados** | **442.745** |  |  |  |

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

**OCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL**

**DESOCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL**

A nivel educacional se refleja la tendencia nacional, en la que las personas que no cuentan con estudios superiores presentan una mayor tasa de desempleo, que en el caso de la novena región representa el 71%. Esto se podría explicar fundamentalmente por el alto porcentaje de personas desocupadas que solo cuentan con estudios básicos (20,3%). No deja de ser interesante el alto nivel de desempleo que muestran las personas con estudios superiores (18,7%).

Como señala la OCDE[[3]](#footnote-3), entre los trabajadores menos cualificados, es más difícil acceder al mercado del trabajo, y por lo tanto, tienen mayores posibilidades de trabajar de manera informal.

De manera comparativa al trimestre anterior, el desempleo por nivel de estudios, se explica por el aumento de los desocupados con estudios de enseñanza básica y media. A nivel anual, aumentó la desocupación de las personas con enseñanza básica de primer ciclo (16,2%) media (19,3%), técnica profesional (104,2%). Hubo una reducción anual de los desocupados que cuentan con estudios hasta 8° básico (-14,2%) y educación superior (1,8%).

|  |
| --- |
| **DESOCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL** |
| **Nivel Educativo** | **N° Personas** | **% Relativo** | **Var. Anual** | **Var. Trimestral** |
| Sin Estudios | 0 | 0.0% |  |  |
| 1° a 4° Básico | 3.350 | 10.4% | 16,2% | 17,2% |
| 4° a 8° Básico | 3.189 | 9.9% | -14,2% | 10,8% |
| 1° a 4° Medio | 16.346 | 50.6% | 19,3% | 3,2% |
| Técnico Profesional | 3.359 | 10.4% | 104,2% | -1,6% |
| Educación Superior | 6.031 | 18.7% | -1,8% | -12,3% |
| Total | 32.275 |  |  |  |

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

En contraparte, la mayoría de los ocupados en la región cuenta con estudios de enseñanza media terminado (46,1%). Sólo el 25,5% de los ocupados cuenta con estudios profesionales.

En el último año se evidencia un crecimiento de la contratación de personas con estudios superiores y una reducción de aquellos que cuentan con niveles educacionales de enseñanza básica o media.

|  |
| --- |
| **OCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL** |
| **Nivel Educativo** | **N° Personas** | **% Relativo** | **Var. Anual** | **Var. Trimestral** |
| Sin Estudios | 5.233 | 1,2% | -0,287 | 0,120 |
| 1° a 4° Básico | 63.908 | 14,4% | -14,5% | -3,9% |
| 4° a 8° Básico | 56.376 | 12,7% | -7,9% | -1,6% |
| 1° a 4° Medio | 204.045 | 46,1% | -8,5% | 0,3% |
| Técnico Profesional | 30.352 | 6,9% | 14,3% | -4,9% |
| Educación Superior | 82.213 | 18,6% | 16,1% | 1,9% |
| Total | 442.745 |  |  |  |

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

**OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA**

A nivel de tamaño de empresa, las Pymes son las que aportan la mayor cantidad de empleo en la región con el 69,7% de los ocupados, de igual manera que en el resto de las regiones. De manera más importante, las microempresas generaron el 42,9% del empleo, lo que representa un gran problema para el mercado laboral, ya que en situaciones de mal desempeño económico son las más afectadas y las que recurren al despido de trabajadores para la reducción de costos, o bien, producto del cierre de estas. Con respecto al trimestre anterior, sólo se generó un aumento del 15,7% de los ocupados en las empresas con una dotación de entre 11 y 49 personas. En el resto de las categorías se presentaron disminuciones de las contrataciones de trabajadores. A nivel anual, se evidencia un aumento de la ocupación en las grandes empresas (20,4%) y en las empresas de 5 a 10 personas (2,0%), mientras que el resto de las categorías de tamaño de empresas mostraron una reducción anual en la dotación de trabajadores, siendo las medianas empresas las que presentaron una mayor variación (20,2%).

|  |
| --- |
| **OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA** |
| **Tamaño de la empresa** | **N° de Personas** | **% Relativo** | **Var. Anual** | **Var. Mensual** |
| Menos de 5 personas | 183,.309 | 42,9% | -12,9% | -2,2% |
| De 5 a 10 personas | 31.101 | 7,3% | 2,0% | -3,0% |
| Entre 11 y 49 personas | 50.970 | 11,9% | -9,9% | 15,7% |
| Entre 50 y 199 personas | 32.569 | 7,6% | -20,2% | -3,7% |
| 200 y más personas | 129.813 | 30,3% | 20,4% | -1,3% |
| **TOTAL** | 427.761 |  |  |  |

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

**CALIDAD DEL EMPLEO**

Del total de empleados dependientes de la región (295.916), el sector privado es quien otorga la mayor cantidad de trabajo dependiente (76,6%), mientras que el sector público aporta el 18,3%. El resto de empleo, recae en el Personal Doméstico (5,1%). En el trimestre del año anterior, el sector privado otorgaba el 76,1%, el sector público el 17,6% y el servicio doméstico un 6,3%. El sector privado y público contrataron más personas durante el último año, siendo el sector público quien más contrataciones realizó (6,6%).

Por otra parte, el 80,8% posee contrato escrito, y el 19,2% cuenta solo con un acuerdo de palabra, proporción que se mantiene con respecto al año anterior. Se evidencia un incremento anual de los ocupados con contrato escrito (3,0%). Por duración de contrato, un 61,8% posee contrato indefinido y un 38,2% tiene contrato a plazo o definido. Respecto al año anterior, aumentaron ocupados con contrato indefinido un 3,7%, mientras que los contratados de manera definida sólo crecieron un 0,4%.

De manera desagregada por sexo, los hombres representan el 57,4% de los trabajadores dependientes y las mujeres el restante 42,6%. Se observa una expansión anual en la contratación de mujeres (4,8%).

En otro aspecto, un 75,4% está contratado directamente por la empresa, y un 24,6% de manera indirecta a través de una empresa subcontratista. Los subcontratados experimentaron un aumento anual del 19,4%.

De acuerdo a la forma de pago, el pago de remuneraciones a través de una liquidación de sueldo representa el 76,0%, el pago a honorarios el 4,8% y el 18,1% no recibe o entrega comprobante de pago, lo que refleja el trabajo independiente y no formal. Comparativamente, el pago a honorarios presentó el mayor aumento anual con respecto al resto de formas de pago.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | Dic - Feb 2015 | Dic - Feb 2014 | Var. Anual |
| Total | % | Total | % |
| Por Sector |  |  |  |  |  |
| Sector privado | 226.779 | 76,6% | 220.011 | 76,1% | 3,1% |
| Sector público | 54.154 | 18,3% | 50.778 | 17,6% | 6,6% |
| Personal de servicio doméstico  | 14.983 | 5,1% | 18.171 | 6,3% | -17,5% |
| Tipo de Contrato |  |  |  |  |  |
| Contrato escrito | 239.027 | 80,8% | 232.036 | 80,3% | 3,0% |
| Acuerdo de palabra | 56.889 | 19,2% | 56.925 | 19,7% | -0,1% |
| Temporalidad del Contrato |  |  |  |  |  |
| Indefinido | 182.826 | 61,8% | 176.368 | 61,0% | 3,7% |
| Definido | 113.090 | 38,2% | 112.594 | 39,0% | 0,4% |
| Sexo |  |  |  |  |  |
| Hombres | 169.750 | 57,4% | 168.551 | 58,3% | 0,7% |
| Mujeres | 126.166 | 42,6% | 120.410 | 41,7% | 4,8% |
| Tipo de Relación con la Empresa |  |  |  |  |  |
| Directa  | 223.238 | 75,4% | 228.110 | 78,9% | -2,1% |
| Indirecta  | 72.678 | 24,6% | 60.851 | 21,1% | 19,4% |
| Por forma de pago de las remuneraciones |  |  |  |  |  |
| Liquidación de sueldo | 225.023 | 76,0% | 217.382 | 75,2% | 3,5% |
| Boleta de honorarios | 14.068 | 4,8% | 11.509 | 4,0% | 22,2% |
| No recibe ni entrega comprobante | 53.627 | 18,1% | 56.129 | 19,4% | -4,5% |
|   |  |  |  |  |  |
| **Total ocupados dependientes** | **295.916** |  | **288.961** |  | **2,4%** |

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

**CALIDAD DEL EMPLEO – Prestaciones Laborales**

Por tipo de contrato que poseen, hombres y mujeres presentan una relación similar; con contrato indefinido un 61%-64% y con acuerdo de palabra un 39%-36% respectivamente. La variación más significativa la representa el aumento de los contratos definidos en las mujeres de un 11,6%.

Por otra parte, la contratación masculina se encuentra mayoritariamente en el sector privado, al igual que la femenina. La contratación femenina en el sector privado y público experimentó un aumento anual del 8,3% y 6,9% respectivamente, mientras que el personal de servicio doméstico cayó un 13,9%. Aumentó la contratación de hombres en el sector público (6,3%) y privado (0,4%). Es interesante señalar que en el sector público, predomina la contratación femenina, representando el 59%. A su vez, en el personal doméstico, las mujeres representan el 99% de la contratación en el subsector.

A nivel desagregado, el sector privado paga en un 78% con liquidaciones de sueldo y un 19% representa el pago sin comprobante, situación que es mayor a la esperada. Por su parte, en el sector público, el pago por liquidaciones de sueldo representa el 83% y el pago con boleta de honorarios el 16%. Se observa un aumento del pago de sueldos a través de liquidaciones de sueldo, lo que es un reflejo de un aumento del empleo formal. En contraparte, el sector público ha aumentado sustancialmente la contratación a honorarios, lo que no debería suceder en este sector.

En el sector privado, la contratación directa representa el 84,8% y la subcontratación el 15,2%. El sector público tiene una proporción de 57% y 43% respectivamente. Respecto al año anterior, la subcontratación en el sector privado aumentó en un 9,9%, y en el sector público en un 105,9%. Además, cayó la contratación directa en el sector público de manera significativa.

|  |  |
| --- | --- |
|  | A nivel Desagregado |
|   | Dic- Feb 2015 | Dic-Feb 2014 | Var. Anual |
| Total | % | Total | % |
| Por tipo de contrato por sexo |   |   |   |   |   |
| **HOMBRES** | **169.750** |  | **168.551** |  |  |
|  Indefinido | 102.697 | 60,5% | 97.218 | 57,7% | 5,6% |
|  Definido | 67.053 | 39,5% | 71.333 | 42,3% | -6,0% |
| **MUJERES** | **126.166** |  | **120.410** |  |  |
|  Indefinido | 80.129 | 63,5% | 79.150 | 65,7% | 1,2% |
|  Definido | 46.037 | 36,5% | 41.260 | 34,3% | 11,6% |
| Por Sector |  |  |  |  |  |
| **HOMBRES** | **169.750** |  | **168.551** |  |  |
|  Sector privado | 147.233 | 86,7% | 146.584 | 87,0% | 0,4% |
|  Sector público | 22.434 | 13,2% | 21.111 | 12,5% | 6,3% |
|  Personal de servicio doméstico | 83 | 0,0% | 856 | 0,5% | -90,3% |
| **MUJERES** | **126.166** |  | **120.410** |  |  |
|  Sector privado | 79.545 | 63,0% | 73.428 | 61,0% | 8,3% |
|  Sector público | 31.720 | 25,1% | 29.667 | 24,6% | 6,9% |
|  Personal de servicio doméstico | 14.901 | 11,8% | 17.315 | 14,4% | -13,9% |
| Forma de Pago de remuneraciones por Sector |  |  |  |  |  |
| **Sector privado** | **226.779** |  | **220.011** |  |  |
|  Liquidación de sueldo | 176.533 | 77,8% | 168.190 | 76,4% | 5,0% |
|  Boleta de honorarios | 5.167 | 2,3% | 5.787 | 2,6% | -10,7% |
|  No recibe ni entrega comprobante | 42.033 | 18,5% | 42.615 | 19,4% | -1,4% |
| **Sector público** | **54.154** |  | **50.778** |  |  |
|  Liquidación de sueldo | 44.972 | 83,0% | 44.535 | 87,7% | 1,0% |
|  Boleta de honorarios | 8.901 | 16,4% | 5.547 | 10,9% | 60,5% |
|  No recibe ni entrega comprobante | 153 | 0,3% | 494 | 1,0% | -69,1% |
| Relación con la empresa por Sector |  |  |  |  |  |
| **Sector privado** | **226.779** |  | **220.011** |  |  |
|  Directa con la empresa | 192.205 | 84,8% | 188.564 | 85,7% | 1,9% |
|  Indirecta a través de subcontratista | 34.574 | 15,2% | 31.448 | 14,3% | 9,9% |
| **Sector público** | **54.154** |  | **50.778** |  |  |
|  Directa con la empresa | 31.033 | 57,3% | 39.547 | 77,9% | -21,5% |
|  Indirecta a través de subcontratista | 23.121 | 42,7% | 11.232 | 22,1% | 105,9% |
| Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE |

**CALIDAD DEL EMPLEO – Prestaciones Laborales**

A nivel de prestaciones laborales, el 69% de los trabajadores cuentan con vacaciones anuales, un 77,6% tiene derecho a pago de días por enfermedad, un 77% se encuentra cotizando Previsión Social, un 77% cotiza salud, un 73% cuenta con seguro de desempleo, y sólo un 12% tiene acceso a guarderías infantiles. Es posible que el no acceso a prestaciones laborales por parte de ciertos trabajadores, se deba a que son independientes y no poseen vínculos contractuales con las empresas, lo que no les permite tener acceso a los derechos laborales.

Con respecto al trimestre móvil del año anterior se generaron grandes cambios, aumentando el número de trabajadores con acceso a prestaciones sociales, con un incremento significativo del derecho a vacaciones (9,8%), pago de licencias médicas (8,5%) y seguro de desempleo (7,8%). Se destaca negativamente la caída anual en el acceso a guarderías infantiles, situación que puede reflejar una mala fiscalización de la normativa entorno a este tópico.

|  |
| --- |
| **Acceso a Prestaciones Laborales** |
|  | Dic - Feb 2015 | Dic - Feb 2014 | Var. Anual |
|  | Total | % | Total | % |
| Vacaciones anuales |  |  |  |  |  |
| Sí | 204.798 | 69,2% | 186.476 | 64,5% | 9,8% |
| No | 89.460 | 30,2% | 99.499 | 34,4% | -10,1% |
| Días pagados por enfermedad |  |  |  |  |  |
| Sí | 229.704 | 77,6% | 211.693 | 73,3% | 8,5% |
| No | 65.833 | 22,2% | 75.169 | 26,0% | -12,4% |
| Previsión social (AFP, INP, etc.) |  |  |  |  |  |
| Sí | 227.463 | 76,9% | 218.328 | 75,6% | 4,2% |
| No | 68.334 | 23,1% | 68.747 | 23,8% | -0,6% |
| Previsión de salud |  |  |  |  |  |
| Sí | 228.966 | 77,4% | 218.982 | 75,8% | 4,6% |
| No | 66.831 | 22,6% | 68.042 | 23,5% | -1,8% |
| Seguro de Desempleo |  |  |  |  |  |
| Sí | 216.788 | 73,3% | 201.187 | 69,6% | 7,8% |
| No | 75.117 | 25,4% | 84.000 | 29,1% | -10,6% |
| Guarderías infantiles |  |  |  |  |  |
| Sí | 36.623 | 12,4% | 38.435 | 13,3% | -4,7% |
| No | 254.114 | 85,9% | 237.073 | 82,0% | 7,2% |
|  |  |  |  |  |  |
| Total | 295.916 |  | 288.961 |  | 2,4% |

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

1. Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE) [↑](#footnote-ref-1)
2. Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE) [↑](#footnote-ref-2)
3. “Estudios Económicos de la OCDE Chile”, (OCDE,2013) [↑](#footnote-ref-3)