



Análisis de la Tasa de Desempleo

Región de La Araucanía

Reporte Agosto - Octubre 2015



ÍNDICE

Tasa de Desempleo Regional	1
Variación Anual y Trimestral	2
Tasa de Desempleo Masculina	3
Tasa de Desempleo Femenina	4
Comparativo Tasa de Desempleo Femenina y Masculina	5
Comparativo Regional	6
Empleo por Tipo de Ocupación	6
Desocupados por Nivel Educativo	7
Ocupados por Nivel Educativo	7
Ocupados por Tamaño de Empresas	8
Calidad del Empleo	9
Calidad del Empleo – Prestaciones Laborales	11



Tasa de Desempleo Agosto - Octubre 2015

5,8
Tasa de Desempleo
Regional

27.064
Desocupados

442.804
Ocupados

6,3
Tasa de Desempleo
Nacional

Situación de la Calidad del Empleo

37
Horas Promedio
Trabajadas
Semanalmente

22,3%
Trabaja más de 45
horas semanales

56,8%
Trabaja a tiempo parcial
pero podría trabajar a
tiempo completo

63,3%
De los Ocupados son
Trabajadores
Asalariados

60,5%
De los Asalariados son
Hombres



Variación Anual y Trimestral

La tasa de desempleo de la región durante el actual trimestre fue del 5,8 con una tasa similar al 2013 y 2014. Por otro lado, el país tuvo una tasa de desempleo del 6,3 generándose una diferencia de 0,5pp.

En la región, la Fuerza de Trabajo tuvo una caída del 3,7% respecto al año anterior. Este descenso se debe en gran medida a la caída de los ocupados (3,6%) y un descenso de los desocupados (6,1%). Los inactivos crecieron un 11,4%. Con respecto al trimestre móvil anterior, la tasa de desempleo en la región tuvo una caída de 0,4pp, con un aumento del 0,3% de ocupados y la disminución del 7,7% de desocupados, por lo cual la fuerza de trabajo disminuyó un 0,2%. Los inactivos aumentaron un 0,7% trimestral.

A nivel tendencial, la región experimentó una tasa de desempleo a lo largo del año 2014 por debajo de la tasa mostrada por el país. Se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo y que se mantuvo en torno al 6.0% en la región. Sin embargo, ésta situación se revierte en el trimestre noviembre-enero con una gran variación en el crecimiento de la tasa de desempleo, que continúa creciendo en el trimestre móvil dic-feb y comienza en una caída en enero-marzo que continua en el trimestre móvil febrero-abril, pero que aumenta abruptamente en los últimos tres trimestres móviles, pasando de un 5,9 en febrero-abril a un 8,4 en mayo-julio (un aumento de 2,5pp). Se observa además que la tasa de desempleo de mayo-julio es la más alta registrada de los últimos 24 trimestres móviles. En junio-agosto se presenta una caída del desempleo que continua descendiendo hasta agosto - octubre.

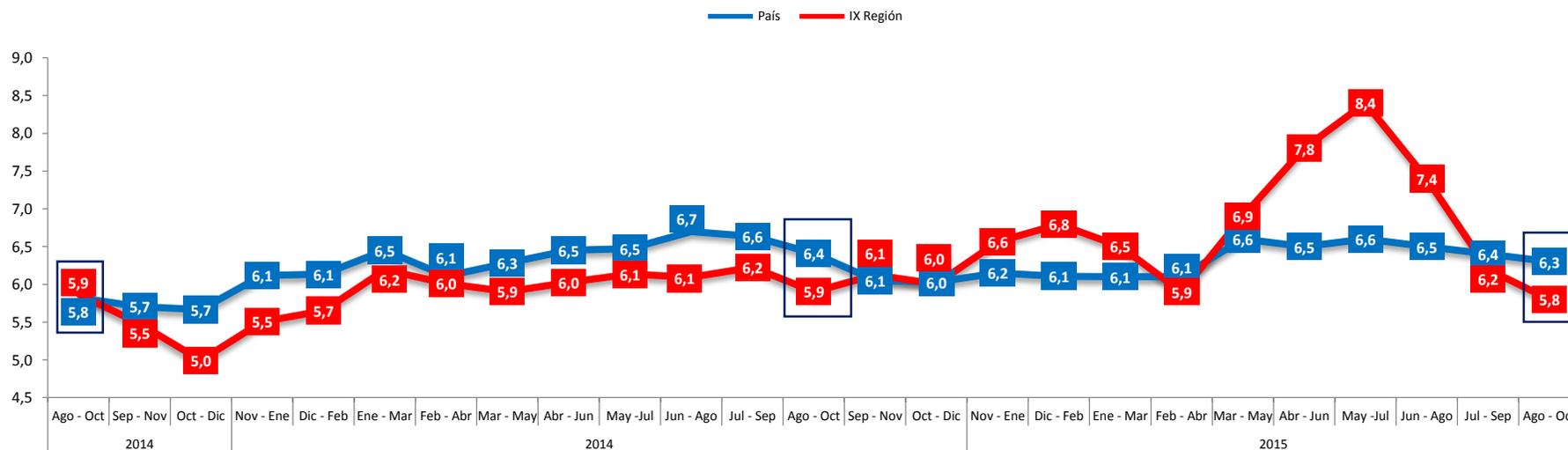


Fig. 1: Evolución Tasa de Desempleo de la Región de La Araucanía y el País. Agosto - Octubre 2013 a Agosto - Octubre 2015

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



Tasa de Desempleo Masculina

En cuanto al desempleo masculino, la región tiene una tasa de desempleo del 4,9%, por debajo de la tasa de desempleo nacional del 6,2%, generándose una diferencia de 1,3pp. La tasa de desempleo masculina en la región tuvo un descenso de 0,8pp con respecto a la tasa anual mostrada en 2014 y una caída de 0,2pp respecto al trimestre móvil anterior. En el actual trimestre, un estimado de 266.715 hombres se encontraba ocupados, mientras que 13.725 se encontraban desempleados.

A nivel tendencial, durante todo 2014, se observa una tasa de desempleo masculina por debajo de la que experimentó el país globalmente, con una diferencia promedio en favor de la región de 0,6pp (ds: 0,4), siendo la mayor brecha en los primeros trimestres móviles del año (noviembre-enero: 1,6pp), y la más baja en los últimos dos trimestres móviles, con 0,1pp de distancia. Se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo entorno al 5,5% en 2014, pero que ha tenido un crecimiento sostenido a lo largo del año. En 2015, por primera vez en los últimos 15 trimestres, las tasas de desempleo masculino en la región son mayores que la tasas del promedio nacional, que se mantiene durante tres trimestres, para descender en el trimestre febrero-abril y volver a presentar un peor desempeño que la dinámica nacional en los últimos tres períodos, presentándose en el trimestre mayo-julio la tasa de desempleo masculina más alta en los últimos 24 trimestres móviles. En el trimestre móvil junio-agosto se observa un descenso en la tasa de desempleo, con valores cercanos a la tendencia de los últimos trimestres, cuya tendencia continua en el trimestre julio-septiembre y agosto - octubre.

La reducción anual de la tasa de desempleo masculina se debe a una reducción anual de los Ocupados (0,4%), y un descenso estimado del 15,6% de desocupados, además de un aumento estimado de los inactivos del 11,1%, cuya principales causales fueron razones de estudio y razones de pensión, provocaron una variación negativa de la Fuerza de Trabajo¹ del 1,2%. Por su parte, la variación trimestral de los hombres ocupados fue del 0,5%, mientras que los desocupados descendieron un 5,2% y los inactivos aumentaron un 2,3%, impactando en una caída del 0,7% de la fuerza de trabajo masculina.

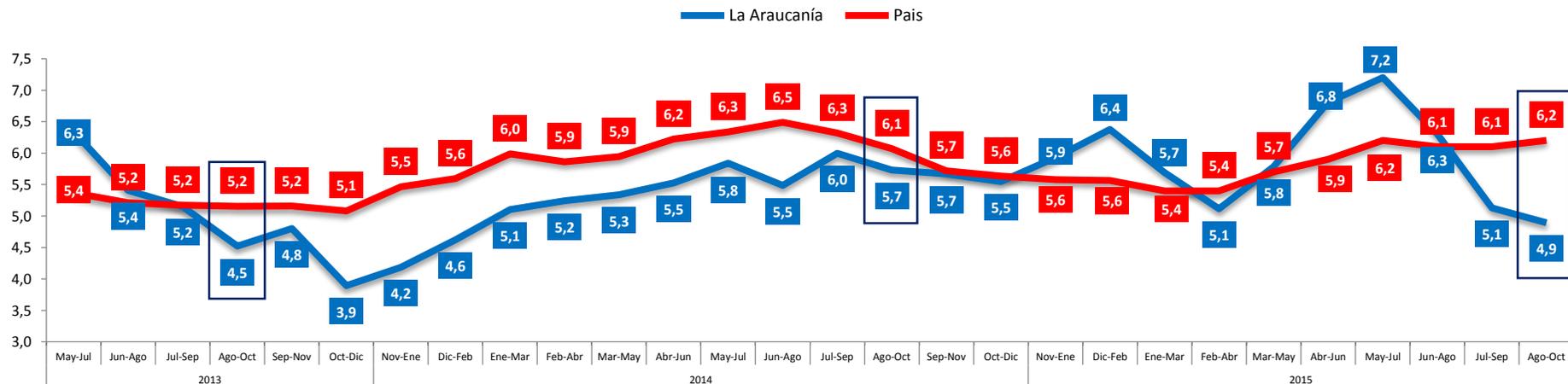


Fig. 2: Evolución Tasa de Desempleo Masculina de la Región de La Araucanía y el País. Mayo - Julio 2013 a Agosto - Octubre 2015

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

¹ Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE)



Tasa de Desempleo Femenina

Por su parte, el desempleo femenino en la región tiene una tasa de desempleo del 7%, por encima de la tasa de desempleo nacional femenina del 6,5%, generándose una diferencia de 0,5pp. El desempleo femenino tuvo un aumento anual de 0,9pp con respecto a la tasa mostrada en 2014 y una reducción de 0,9pp frente al trimestre móvil anterior. En el actual trimestre, un estimado de 176.089 mujeres se encontraba ocupadas, mientras que 13.339 se encontraban desempleadas y 231.587 inactivas.

A nivel tendencial, se observa una tasa de desempleo femenina durante gran parte del 2014 por debajo de la que experimentó el país globalmente, siendo la mayor en agosto-octubre (1,3pp) y la menor en los primeros trimestres móviles, en especial en enero-marzo (0,1pp). A nivel nacional, se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo en los últimos trimestres, entorno al 6,7%. En el trimestre septiembre-noviembre de 2014 se produce un cambio drástico, ya que la región presenta un desempeño peor que el promedio nacional, el cual aminora en octubre-diciembre, pero que se acrecienta y mantiene en los primeros tres trimestres de 2015. Se observa un crecimiento creciente de la tasa de desempleo femenina a nivel nacional y local, con un leve descenso en febrero-abril. Sin embargo la tasa de desempleo femenina en la región se dispara en 3,3pp entre febrero-abril y mayo-julio. En el trimestre junio-agosto se observa una reducción de la tasa de desempleo femenina, pero sigue siendo elevada comparada a los últimos 24 años. En el trimestre julio-septiembre se reduce la tasa de desempleo femenina que había estado alta en los últimos trimestres móviles lo que continúa en el trimestre agosto - octubre.

El aumento anual de la tasa de desempleo se debe a una reducción anual de las Ocupadas (8,17%), pasando de un estimado de 191.609 personas en el trimestre de 2014 a 176.089 en el actual trimestre y el aumento del 6,3% de desocupadas, lo que provoca una variación negativa de la Fuerza de Trabajo² del 7,2%. Las inactivas en el último año han aumentado en un estimado de 24.000 mujeres, siendo las razones familiares permanentes y por razones de pensión las causales que explican el aumento de inactivas en el último año. Por su parte, la variación trimestral de las ocupadas fue del 1,6%, mientras que las desocupadas descendieron un 10,2%, con lo cual la variación de la Fuerza de Trabajo fue sólo un 0,6%. Las inactivas decrecieron un 0,2%.

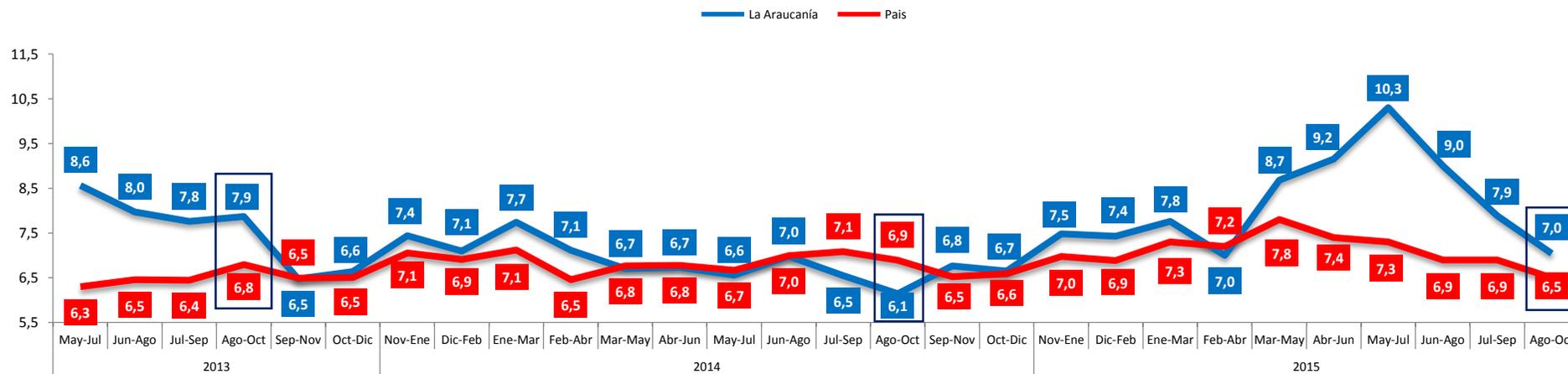


Fig. 3: Evolución Tasa de Desempleo Femenina de la Región de La Araucanía y el País. Mayo - Julio 2013 a Agosto - Octubre 2015

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

² Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE)



Finalmente, de manera gráfica se observa la diferencia entre el desempleo masculino y femenino, evidenciando que el desempleo de los hombres es históricamente menor al de las mujeres con una diferencia promedio de 1,9pp (ds: 0,9) en los últimos 2 años y de 1,9pp (ds:0,8) en el último año. En el actual trimestre, dicha distancia corresponde a 2,1pp muy por encima a la brecha de agosto - octubre del año anterior (0,4pp).

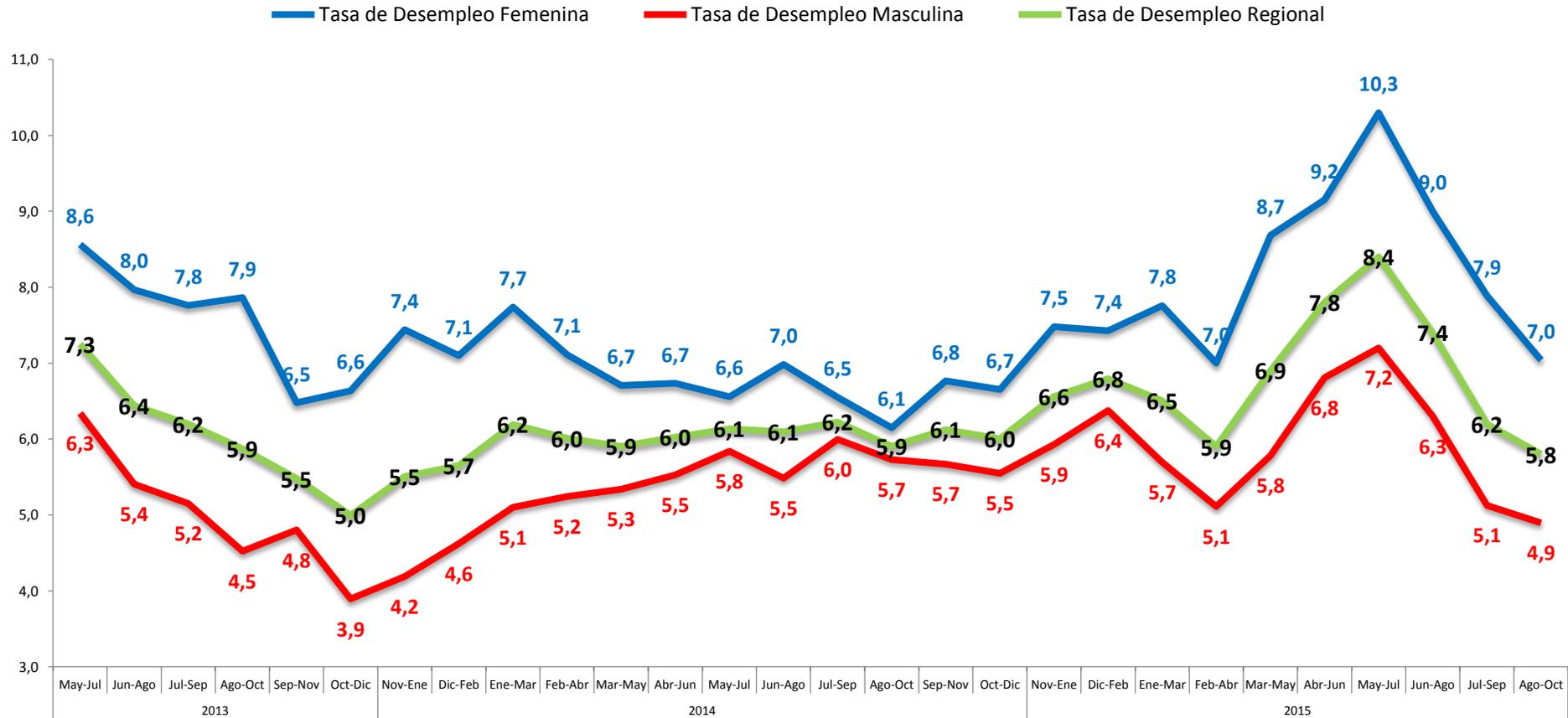


Fig. 4: Evolución Comparativa de la Tasa de Desempleo Masculina, Femenina y General de la Región de La Araucanía. Mayo - Julio 2013 a Agosto - Octubre 2015

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



Comparativo Regional

A nivel comparativo regional, La Araucanía se encuentra en el séptimo lugar de las tasas de desempleo regionales más bajas, con una diferencia de 0,2pp con el promedio nacional. La dinámica nacional durante este trimestre fue de una tasa de desempleo sobre el 5% en la mayoría de las regiones y sobre el 7,0 en 3 regiones. Dos regiones del norte poseen las tasas más altas, mientras que las del sur, destacan por sus bajas tasas de desempleo.

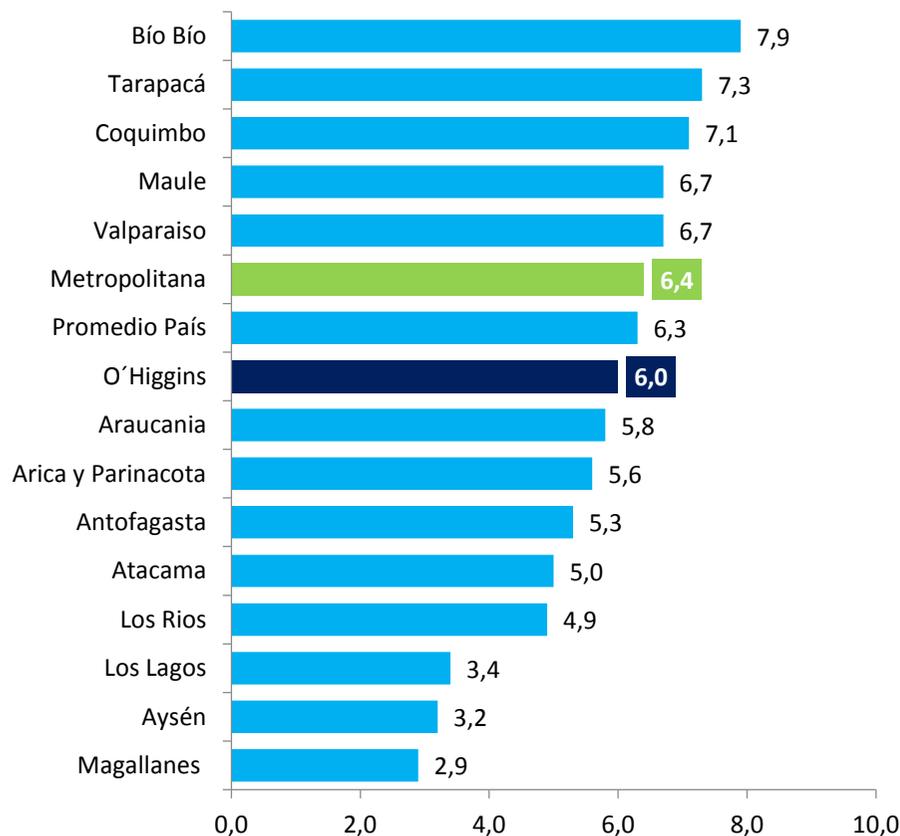


Fig. 5: Comparativo Intrarregional de las Tasas de Desempleo. Agosto - Octubre 2015.

Fuente: Elaboración propia en base a cifras de INE

Empleo por Ocupación

Por otro lado, se puede analizar y conocer la realidad laboral respecto al tipo de trabajo que desempeñan. En el actual trimestre, los trabajadores no calificados representan la mayor masa de trabajadores activos con un 21,6%, seguido por los operarios y artesanos (14,7%) los trabajadores del comercio (14,2%) y trabajadores asociados al sector agropecuario (14%). En contraparte los directivos sólo representan el 1,5%.

Con respecto al año anterior, las variaciones negativas más significativas en la ocupación la presentan profesionales científicos e intelectuales (9,2%), empleados de oficina (7,5%) y operarios y artesanas (5,3%). De manera contraria, el alza más importante se generó en la contratación de directivos (42,1%) y trabajadores agropecuarios (9,8%).

A nivel trimestral, el alza más significativa se produjo con la ocupación de directivos (23,6%) y empleados de oficina (8%). En contraparte, las caídas más elevadas fueron en la ocupación de trabajadores agropecuarios (12,9%) y operarios y artesanos (5,9%).

Tabla 1: Ocupación Laboral del Mercado Laboral en la Región de La Araucanía. Agosto - Octubre 2015.

Ocupación	Total	% Relativo	Var. Anual	Var. Trimestral
Trabajadores no calificados	95.753	21,6%	-5,7%	-2,4%
Operarios y artesanos	64.939	14,7%	-5,9%	-5,3%
Trabajadores sector Servicios y Comercio	62.665	14,2%	-4,8%	5,0%
Trabajadores agropecuarios y pesqueros	62.076	14,0%	-12,9%	9,8%
Técnicos y profesionales de nivel medio	42.814	9,7%	7,7%	4,0%
Profesionales científicos e intelectuales	40.645	9,2%	-3,1%	-9,2%
Operadores de instalaciones y maquinarias	37.129	8,4%	4,0%	5,0%
Empleados de oficina	27.967	6,3%	8,0%	-7,5%
Personal Directivo Sector Público y Privado	6.838	1,5%	23,6%	42,1%
Total Ocupados	441.319			

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



DESOCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

A nivel educacional se refleja la tendencia nacional, en la que las personas que no cuentan con estudios superiores presentan una mayor tasa de desempleo, que en el caso de la novena región representa el 67,2%. Esto se podría explicar fundamentalmente por el alto porcentaje de personas desocupadas que solo cuentan con estudios de enseñanza básica (15,9%) y enseñanza media (51,3%). No deja de ser interesante el alto nivel de desocupados con estudios superiores (17,6%) o estudios técnicos (15,3%).

Como señala la OCDE³, para los trabajadores menos cualificados, es más difícil acceder al mercado del trabajo, y por lo tanto, tienen mayores posibilidades de trabajar de manera informal.

De manera comparativa al trimestre móvil anterior, el aumento trimestral de los desocupados se debió a un alza de los desocupados con estudios de 1° a 4° básico y enseñanza media. A nivel anual, aumentó la desocupación de las personas con enseñanza media (14,9%) y estudios de enseñanza básica hasta 4° básico.

Tabla 2: Nivel Educativo de los Desocupados en la Región de La Araucanía. Agosto - Octubre 2015

DESOCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL				
Nivel Educativo	N° Ocupados	% Relativo	Var. Anual	Var. Trimestral
Sin Estudios				
1° a 4° Básico	1.623	6,0%	-42,8%	-41,2%
4° a 8° Básico	2.669	9,9%	-31,8%	7,4%
1° a 4° Medio	13.881	51,3%	5,1%	-14,9%
Técnico Profesional	4.131	15,3%	9,5%	26,3%
Educación Superior	4.760	17,6%	2,5%	5,5%
Total	27.064			

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

OCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

En contraparte, la mayoría de los ocupados en la región cuenta con estudios de enseñanza media completa (41,9%). El 28,4% de los ocupados cuenta con estudios profesionales.

En el último año se evidencia un crecimiento de la contratación de personas con estudios superiores y una reducción de aquellos que cuentan con niveles educacionales de enseñanza básica o media.

Tabla 3: Nivel Educativo de los Ocupados en la Región de La Araucanía. Agosto - Octubre 2015

OCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL				
Nivel Educativo	N° Ocupados	% Relativo	Var. Anual	Var. Trimestral
Sin Estudios	4.468	1,0%	-29,9%	-15,7%
1° a 4° Básico	67.516	15,2%	-12,6%	2,5%
4° a 8° Básico	59.320	13,4%	7,8%	3,0%
1° a 4° Medio	185.620	41,9%	-12,4%	-0,8%
Técnico Profesional	40.307	9,1%	26,3%	0,5%
Educación Superior	85.572	19,3%	11,0%	0,2%
Total	442.804			

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

³ “Estudios Económicos de la OCDE Chile”, (OCDE,2013)



OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA

A nivel de tamaño de empresa, las microempresas⁴ son las que aportan la mayor cantidad de empleo en la región con el 45,9% de los ocupados, de igual manera que en el resto de las regiones, mientras que las pymes⁵ aportan el 26%. De manera más importante, las MiPymes generaron el 71,9% del empleo regional. Con respecto al trimestre anterior, sólo se generaron caídas de los ocupados en las empresas con una dotación de 50 o más personas. A nivel anual, se evidencia un aumento de la ocupación en empresas entre 5 y 10 personas (13,1%) y en las grandes empresas (7,7%), mientras que el resto de las categorías de tamaño de empresas mostraron una reducción anual en la dotación de trabajadores, siendo las empresas de entre 11 y 49 personas las que presentaron una mayor reducción (18,4%).

Tabla 4: Ocupados por Tamaño de Empresa en la que se encuentran en la Región de La Araucanía. Agosto - Octubre 2015

OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA				
Tamaño de la empresa	N° de Ocupados	Proporción	Var. Anual	Var. Trimestral
Menos de 5 personas	196.557	45,9%	-6,6%	1,8%
De 5 a 10 personas	30.670	7,2%	13,1%	1,0%
Entre 11 y 49 personas	46.261	10,8%	-18,4%	15,6%
Entre 50 y 199 personas	34.186	8,0%	-2,2%	-13,0%
200 y más personas	120.234	28,1%	7,7%	-1,9%
TOTAL	427.907			

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

⁴Microempresas: Empresas con hasta 4 empleados (Servicios de Impuestos Internos, 2015)

⁵ Pymes: Empresas con 5 a 200 empleados (Servicios de Impuestos Internos, 2015)



CALIDAD DEL EMPLEO

Del total de ocupados dependientes de la región (280.219), el sector privado es quien otorga la mayor cantidad de trabajo dependiente (74,5%), mientras que el sector público aporta el 20,1%. El resto de empleo, recae en el Personal Doméstico (5,3%). El año anterior, el sector privado otorgaba el 74,8%, el sector público el 18,6% y el servicio doméstico un 6,5%. El sector privado y el personal doméstico contrataron menos personas durante el último año, siendo el sector de personal doméstico quien hizo menos contrataciones relativas. Si se compara contra el trimestre anterior, se observa un leve aumento en la contratación de asalariados en el sector privado y público.

Por otra parte, el 82% posee contrato escrito y el 18% cuenta solo con un acuerdo de palabra, proporción que es similar al año anterior y trimestre móvil anterior. Se evidencia un descenso anual de los asalariados con contratos escritos (1,1%) y un aumento de los acuerdos de palabra. Por duración de contrato, un 66,9% posee contrato indefinido y un 33,1% tiene contrato a plazo o definido. Respecto al año anterior, disminuyeron los asalariados con contrato definido un 7,1%, mientras que los contratados con plazo fijo aumentaron un 3,8%. Respecto al trimestre anterior se observa una caída de los asalariados con plazo definido.

De manera desagregada por sexo, los hombres representan el 60,5% de los trabajadores dependientes y las mujeres el restante 39,5%, situación levemente dispar al año anterior, lo que refleja el poco avance en la igualdad laboral por sexo. Se observa una contracción anual en la contratación mujeres. Respecto al trimestre anterior, no hubo variaciones por sexo.

En otro aspecto, un 73,1% está contratado directamente por la empresa y un 21,6% de manera indirecta a través de una empresa subcontratista. Los contratados directamente experimentaron un descenso anual. Los contratados de manera indirecta tuvieron un aumento anual.

De acuerdo a la forma de pago, el pago de remuneraciones a través de una liquidación de sueldo representa el 78%, el pago a honorarios el 4% y el 16% no reciben o entrega comprobante de pago, lo que refleja el trabajo independiente y no formal. Comparativamente, el pago con liquidaciones y la no entrega de comprobantes presentaron las mayores caídas anuales.

Tabla 5: Caracterización del Empleo de Asalariados en la Región de La Araucanía. Agosto - Octubre 2015.

	A Nivel Desagregado							
	Ago - Oct 2015		Jul - Sep 2015		Var. Trimestral	Ago - Oct 2014		Var. Anual
	Total	% Relativo	Total	% Relativo		Total	% Relativo	
Por Sector								
Sector privado	208.881	74,5%	207.268	74,1%	0,8%	209.900	74,8%	-0,5%
Sector público	56.441	20,1%	56.332	20,1%	0,2%	52.296	18,6%	7,9%
Personal de servicio doméstico	14.897	5,3%	16.047	5,7%	-7,2%	18.368	6,5%	-18,9%
Tipo de Contrato								
Contrato escrito	230.025	82,1%	229.124	81,9%	0,4%	232.597	82,9%	-1,1%
Acuerdo de palabra	50.195	17,9%	50.522	18,1%	-0,6%	47.967	17,1%	4,6%
Temporalidad del Contrato								
Indefinido	187.547	66,9%	186.609	66,7%	0,5%	180.762	64,4%	3,8%
Definido	92.672	33,1%	93.037	33,3%	-0,4%	99.801	35,6%	-7,1%
Sexo								
Hombres	169.424	60,5%	168.838	60,4%	0,3%	158.581	56,5%	6,8%
Mujeres	110.795	39,5%	110.809	39,6%	0,0%	121.983	43,5%	-9,2%
Tipo de Relación con la Empresa								
Directa	204.759	73,1%	200.221	71,6%	2,3%	210.513	75,0%	-2,7%
Indirecta	60.561	21,6%	63.379	22,7%	-4,4%	51.687	18,4%	17,2%
Por forma de pago								
Liquidación de sueldo	219.282	78,3%	218.352	78,1%	0,4%	223.214	79,6%	-1,8%
Boleta de honorarios	10.852	3,9%	9.540	3,4%	13,8%	11.865	4,2%	-8,5%
No recibe ni entrega comprobante	44.575	15,9%	46.036	16,5%	-3,2%	44.733	15,9%	-0,4%
Total ocupados dependientes	280.219		279.646			280.563		

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



CALIDAD DEL EMPLEO

Por tipo de contrato que poseen, hombres y mujeres presentan una relación similar; con contrato indefinido un 66%/68% y con acuerdo de palabra un 34%/32% respectivamente. La variación anual más significativa la representa la caída de los contratos definidos en las mujeres (-15,4%). En cuanto al trimestre anterior, se observa solo un alza en los contratos definidos en mujeres y de los indefinidos en hombres.

Por otra parte, la contratación masculina se encuentra mayoritariamente en el sector privado (85%), al igual que la femenina (58%). La contratación femenina experimentó caídas anuales en todos los sectores con el personal de servicio doméstico cayendo un 20%. Con respecto al año anterior, aumentó la contratación de hombres en el sector público un 24% y creció un 4% en el sector privado. Es interesante señalar que en el sector público, predomina la contratación femenina, representando el 57%, mientras que en el sector privado predomina la contratación masculina (69%). A su vez, en el personal doméstico, las mujeres representan el 99% de la contratación en el subsector. Con respecto al trimestre anterior sólo se observa un descenso de la contratación masculina en el sector público y de mujeres como personal doméstico.

En otro aspecto, el sector privado paga en un 79% con liquidaciones de sueldo y un 17% representa el pago sin comprobante. Por su parte, en el sector público, el pago por liquidaciones de sueldo representa el 85% y el pago con boleta de honorarios el 11%.

En el sector privado, la contratación directa representa el 83% y la subcontratación el 17%. El sector público tiene una proporción de 50% y 50% respectivamente. Respecto al año anterior, la contratación directa en el sector privado y público disminuyó. Si se compara al trimestre anterior, cayeron los asalariados contratados indirectamente en el sector público y privado.

Tabla 6: Caracterización Desagregada del Empleo de Asalariados en la Región de La Araucanía. Agosto - Octubre 2015

	A Nivel Desagregado							
	Ago - Oct 2015		Jul - Sep 2015		Var. Trimestral	Ago - Oct 2014		Var. Anual
	Total	% Relativo	Total	% Relativo		Total	% Relativo	
Por tipo de contrato por sexo								
HOMBRES	169.424		168.838			158.581		
Indefinido	112.426	66,4%	109.028	64,6%	3,1%	100.927	63,6%	11,4%
Definido	56.999	33,6%	59.810	35,4%	-4,7%	57.654	36,4%	-1,1%
MUJERES	110.795		110.809			121.983		
Indefinido	75.121	67,8%	77.582	70,0%	-3,2%	79.835	65,4%	-5,9%
Definido	35.674	32,2%	33.227	30,0%	7,4%	42.148	34,6%	-15,4%
Por Sector								
HOMBRES	169.424		168.838			158.581		
Sector privado	144.559	85,3%	143.571	85,0%	0,7%	138.611	87,4%	4,3%
Sector público	24.497	14,5%	24.900	14,7%	-1,6%	19.717	12,4%	24,2%
MUJERES	110.795		110.809			121.983		
Sector privado	64.323	58,1%	63.697	57,5%	1,0%	71.288	58,4%	-9,8%
Sector público	31.944	28,8%	31.431	28,4%	1,6%	32.578	26,7%	-1,9%
Personal de servicio doméstico	14.528	13,1%	15.680	14,2%	-7,3%	18.116	14,9%	-19,8%
Forma de Pago por Sector								
Sector privado	208.881		207.268			209.900		
Liquidación de sueldo	164.398	78,7%	164.302	79,3%	0,1%	171.432	81,7%	-4,1%
Boleta de honorarios	4.927	2,4%	3.328	1,6%	48,0%	5.735	2,7%	-14,1%
No recibe ni entrega comprobante	35.934	17,2%	35.918	17,3%	0,0%	31.981	15,2%	12,4%
Sector público	56.441		56.332			52.296		
Liquidación de sueldo	48.664	86,2%	48.027	85,3%	1,3%	46.050	88,1%	5,7%
Boleta de honorarios	5.880	10,4%	6.166	10,9%	-4,6%	6.092	11,6%	-3,5%
Relación Empresa por Sector								
Sector privado	208.881		207.268			209.900		
Directa con la empresa	174.901	83,7%	172.031	83,0%	1,7%	177.548	84,6%	-1,5%
Indirecta a través de subcontratista	33.980	16,3%	35.237	17,0%	-3,6%	32.352	15,4%	5,0%
Sector público	56.441		56.332			52.296		
Directa con la empresa	29.858	52,9%	28.189	50,0%	5,9%	32.965	63,0%	-9,4%
Indirecta a través de subcontratista	26.583	47,1%	28.142	50,0%	-5,5%	19.330	37,0%	37,5%
Total ocupados dependientes	280.219		279.646			280.563		

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



CALIDAD DEL EMPLEO – Prestaciones Laborales

A nivel de prestaciones laborales, el 71% de los trabajadores cuentan con vacaciones anuales, un 78,6% tiene derecho a pago de días por enfermedad, un 78,5% se encuentra cotizando Previsión Social, un 78,7% cotiza salud, un 73,4% cuenta con seguro de desempleo y sólo un 14,5% tiene acceso a guarderías infantiles. Con respecto al trimestre móvil del año anterior se generaron grandes cambios, disminuyendo el número de trabajadores con acceso en todas las prestaciones sociales.

Las cifras reflejan una mejor cobertura en cuanto a prestaciones laborales con respecto al año anterior, sin embargo se debe trabajar por una cobertura mayor para aquellos que hoy no cuentan con las prestaciones laborales mínimas que exige la ley, ya que la carencia de estas prestaciones genera una precariedad laboral que no es aconsejable. Es posible que el no acceso a prestaciones laborales por parte de ciertos trabajadores, se deba a que son independientes y no poseen vínculos contractuales directos con las empresas, que correspondería a aquellos asalariados con contratos a honorarios o que bien no tienen vínculo directo con la empresa y no reciben ni entregan un comprobante por el trabajo prestado.

Tabla 7: Caracterización del Acceso a Prestaciones Laborales de Asalariados en la Región de La Araucanía. Agosto - Octubre 2015

	Acceso a Prestaciones Laborales							
	Ago - Oct 2015		Jul - Sep 2015		Var. Trimestral	Ago - Oct 2014		Var. Anual
	Total	% Relativo	Total	% Relativo		Total	% Relativo	
Vacaciones anuales								
Sí	198.866	71,0%	198.512	70,8%	0,18%	206.472	73,6%	-3,68%
No	79.982	28,5%	77.874	27,8%	2,71%	71.997	25,7%	11,09%
Días pagados por enfermedad								
Sí	220.369	78,6%	220.457	78,7%	-0,04%	225.257	80,3%	-2,17%
No	59.716	21,3%	59.056	21,1%	1,12%	54.441	19,4%	9,69%
Previsión social (AFP, INP, etc.)								
Sí	220.027	78,5%	219.352	78,3%	0,31%	223.290	79,6%	-1,46%
No	60.019	21,4%	60.119	21,5%	-0,17%	57.026	20,3%	5,25%
Previsión de salud								
Sí	220.394	78,7%	219.858	78,5%	0,24%	225.577	80,4%	-2,30%
No	59.825	21,3%	59.788	21,3%	0,06%	54.776	19,5%	9,22%
Seguro de Desempleo								
Sí	205.782	73,4%	204.850	73,1%	0,45%	204.268	72,8%	0,74%
No	70.546	25,2%	69.108	24,7%	2,08%	66.423	23,7%	6,21%
Guarderías infantiles								
Sí	40.507	14,5%	41.389	14,8%	-2,13%	50.425	18,0%	-19,67%
No	234.421	83,7%	231.566	82,6%	1,23%	199.320	71,0%	17,61%
Total	280.219		279.646			280.563		

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE