



# Análisis de la Tasa de Desempleo

Región de La Araucanía

---

Reporte Octubre - Diciembre 2015



## ÍNDICE

<b>Tasa de Desempleo Regional</b>	1
<b>Variación Anual y Trimestral</b>	2
<b>Tasa de Desempleo Masculina</b>	3
<b>Tasa de Desempleo Femenina</b>	4
<b>Comparativo Tasa de Desempleo Femenina y Masculina</b>	5
<b>Comparativo Regional</b>	6
<b>Empleo por Tipo de Ocupación</b>	6
<b>Desocupados por Nivel Educativo</b>	7
<b>Ocupados por Nivel Educativo</b>	7
<b>Ocupados por Tamaño de Empresas</b>	8
<b>Calidad del Empleo</b>	9
<b>Calidad del Empleo – Prestaciones Laborales</b>	11



# Tasa de Desempleo

## Octubre - Diciembre 2015

**7,2**  
Tasa de Desempleo Regional

**34.160**  
Desocupados

**443.500**  
Ocupados

**7,6**  
Tasa de Desempleo con Iniciables Disponibles

**16,5**  
Tasa de Presión Laboral

### Situación de la Calidad del Empleo

**37,9**  
Horas Promedio Trabajadas Semanalmente

**22,7%**  
Trabaja más de 45 horas semanales

**58,4%**  
Trabaja a tiempo parcial pero podría trabajar a tiempo completo

**65,8%**  
De los Ocupados son Trabajadores Asalariados

**59,1%**  
De los Ocupados son Hombres



Variación Anual y Trimestral

La tasa de desempleo de la región durante el actual trimestre fue del 7,2 con una tasa similar al 2014. Por otro lado, el país tuvo una tasa de desempleo del 5,8 generándose una diferencia de 1,4pp.

En la región, la Fuerza de Trabajo tuvo una caída del 0,8% respecto al año anterior. Este descenso se debe en gran medida a la caída de los ocupados (2%) y un aumento de los desocupados (18,1%). Los inactivos crecieron un 6,8%. Con respecto al trimestre móvil anterior, la tasa de desempleo en la región tuvo un alza de 0,9pp, con un aumento del 1,8% de ocupados y el alza del 16,3% de desocupados, por lo cual la fuerza de trabajo creció un 2,7%. Los inactivos descendieron un 3% trimestral.

A nivel tendencial, la región experimentó una tasa de desempleo a lo largo del año 2014 por debajo de la tasa mostrada por el país. Se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo y que se mantuvo en torno al 6.0% en la región. Sin embargo, ésta situación se revierte en el trimestre noviembre-enero con una gran variación en el crecimiento de la tasa de desempleo, que continúa creciendo en el trimestre móvil dic-feb y comienza en una caída en enero-marzo que continua en el trimestre móvil febrero-abril, pero que aumenta abruptamente en los últimos tres trimestres móviles, pasando de un 5,9 en febrero-abril a un 8,4 en mayo-julio (un aumento de 2,5pp). Se observa además que la tasa de desempleo de mayo-julio es la más alta registrada de los últimos 24 trimestres móviles. En junio-agosto se presenta una caída del desempleo en la región que continua descendiendo hasta agosto – octubre, pero que tiene un alza en septiembre-noviembre que se mantiene hasta el presente trimestre.

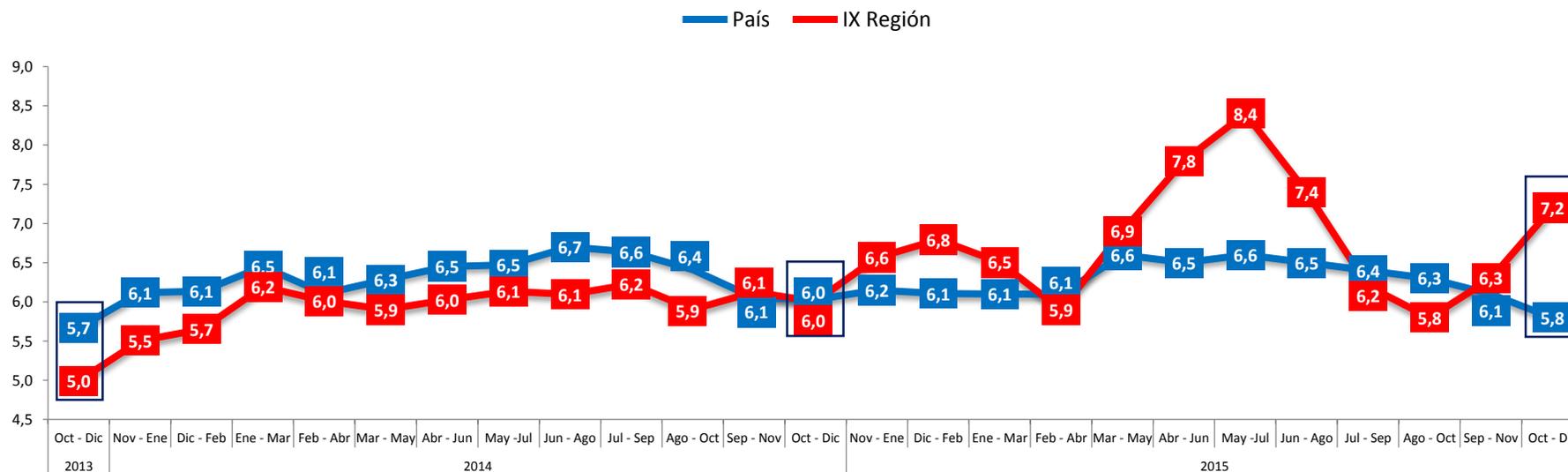


Fig. 1: Evolución Tasa de Desempleo de la Región de La Araucanía y el País. Octubre - Diciembre 2013 a Octubre - Diciembre 2015

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



**Tasa de Desempleo Masculina**

En cuanto al desempleo masculino, la región tiene una tasa de desempleo del 6,9%, por debajo de la tasa de desempleo nacional del 5,8%, generándose una diferencia de 1,1pp. La tasa de desempleo masculina en la región tuvo un alza de 1,4pp con respecto a la tasa anual mostrada en 2014 y de 1,1pp respecto al trimestre móvil anterior. En el actual trimestre, un estimado de 262.000 hombres se encontraban ocupados, mientras que 19.500 se estaban desempleados y 126.000 inactivos.

A nivel tendencial, durante todo 2014, se observa una tasa de desempleo masculina por debajo de la que experimentó el país, con una diferencia promedio en favor de la región de 0,6pp (ds: 0,4), siendo la mayor brecha en los primeros trimestres móviles del año (noviembre-enero: 1,6pp), y la más baja en los últimos dos trimestres móviles, con 0,1pp de distancia. Se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo entorno al 5,5% en 2014, pero que ha tenido un crecimiento sostenido a lo largo del año. En 2015, por primera vez en los últimos 15 trimestres, las tasas de desempleo masculino en la región son mayores que las tasas del promedio nacional, que se mantiene durante tres trimestres, para descender en el trimestre febrero-abril y volver a presentar un peor desempeño que la dinámica nacional en los últimos tres períodos, presentándose en el trimestre mayo-julio la tasa de desempleo masculina más alta en los últimos 24 trimestres móviles. En el trimestre móvil junio-agosto se observa un descenso en la tasa de desempleo, que continúa hasta agosto – octubre, sin embargo, en septiembre-noviembre se rompe a la tendencia a la baja, experimentando una alza considerable del desempleo masculino que se mantiene hasta el presente trimestre.

La reducción anual de la tasa de desempleo masculina se debe a una reducción anual de los Ocupados (1,9%), y una alza estimada del 24,4% de desocupados, además de un aumento estimado de los inactivos del 8,9%, cuya principales causales fueron razones de estudio y razones de pensión, provocando una variación anual negativa de la Fuerza de Trabajo<sup>1</sup> del 0,4%. Por su parte, la variación trimestral de los hombres ocupados fue del -0,2%, mientras que los desocupados crecieron un 21% y los inactivos descendieron un 1,6%, impactando en un incremento del 1% de la fuerza de trabajo masculina.

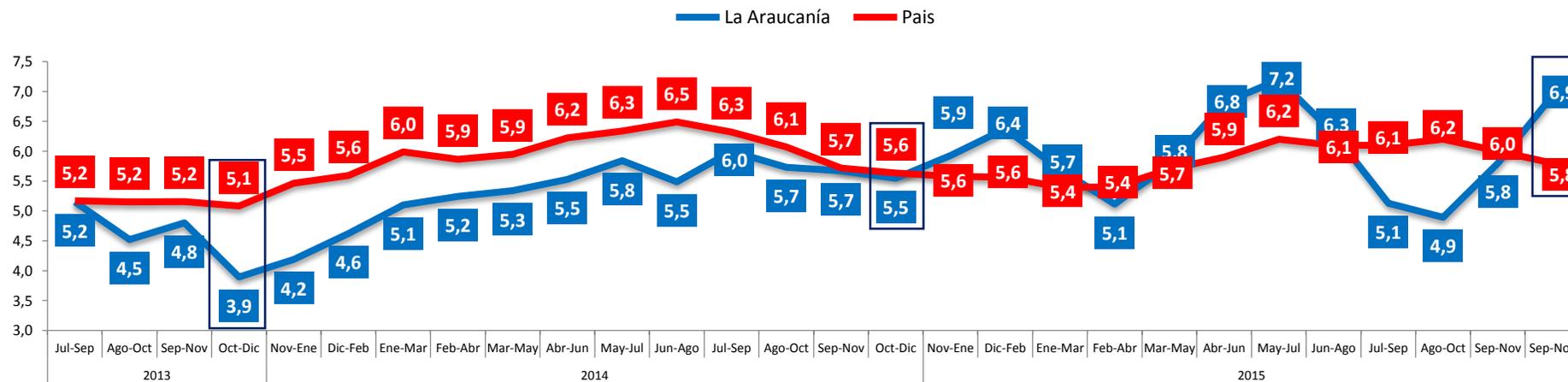


Fig. 2: Evolución Tasa de Desempleo Masculina de la Región de La Araucanía y el País. Julio - Septiembre 2013 a Octubre - Diciembre 2015

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

<sup>1</sup> Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE)



**Tasa de Desempleo Femenina**

Por su parte, el desempleo femenino en la región tiene una tasa de desempleo del 7,5 por encima de la tasa de desempleo nacional femenina del 5,8, generándose una diferencia de 13,3pp. El desempleo femenino tuvo un aumento anual de 0,8pp con respecto a la tasa mostrada en 2014 y un alza de 0,4pp frente al trimestre móvil anterior. En el actual trimestre, un estimado de 181.000 mujeres se encontraban ocupadas, mientras que 14.600 se estaban desempleadas y 226.700 inactivas.

A nivel tendencial, se observa una tasa de desempleo femenina durante gran parte del 2014 por debajo de la que experimentó el país globalmente, siendo la tasa más alta en enero-marzo (7,7) y la menor en agosto-octubre (6,1). A nivel nacional, se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo femenino durante 2014, en torno al 6,7%. En el trimestre septiembre-noviembre de 2014 se produce un cambio drástico, ya que la región comienza a tener un desempeño peor que el promedio nacional, el cual aminora en octubre-diciembre, pero que se acrecienta y mantiene en los primeros tres trimestres de 2015. Se observa un crecimiento creciente de la tasa de desempleo femenina a nivel nacional y local, con un leve descenso en febrero-abril. Sin embargo la tasa de desempleo femenina en la región se dispara en 3,3pp entre febrero-abril y mayo-julio. En el trimestre junio-agosto se observa una reducción de la tasa de desempleo femenina regional que continúa hasta el trimestre agosto – octubre, ya que en trimestre septiembre-noviembre se observa una leve alza que continúa hasta el presente trimestre móvil, mientras que a nivel nacional el desempleo femenino continúa descendiendo desde abril-junio.

El aumento anual de la tasa de desempleo se debe a una reducción anual de las Ocupadas (2,2%), con una reducción estimada de 4.000 ocupados; y el aumento del 10,7% de desocupadas, lo que provoca una variación negativa de la Fuerza de Trabajo<sup>2</sup> del 1,4%. Las inactivas en el último año han aumentado en un estimado de 12.000 mujeres (5,6%), siendo las razones familiares permanentes y por razones de pensión las causales que explican el aumento de inactivas en el último año. Por su parte, la variación trimestral de las ocupadas fue del 4,8%, mientras que las desocupadas crecieron un 10,1%, con lo cual la variación de la Fuerza de Trabajo del 5,27%. Las inactivas descendieron un 3,8%. Cabe destacar que si bien la tasa de desocupación femenina es más alta, el número de ocupadas aumentó en el último trimestre.

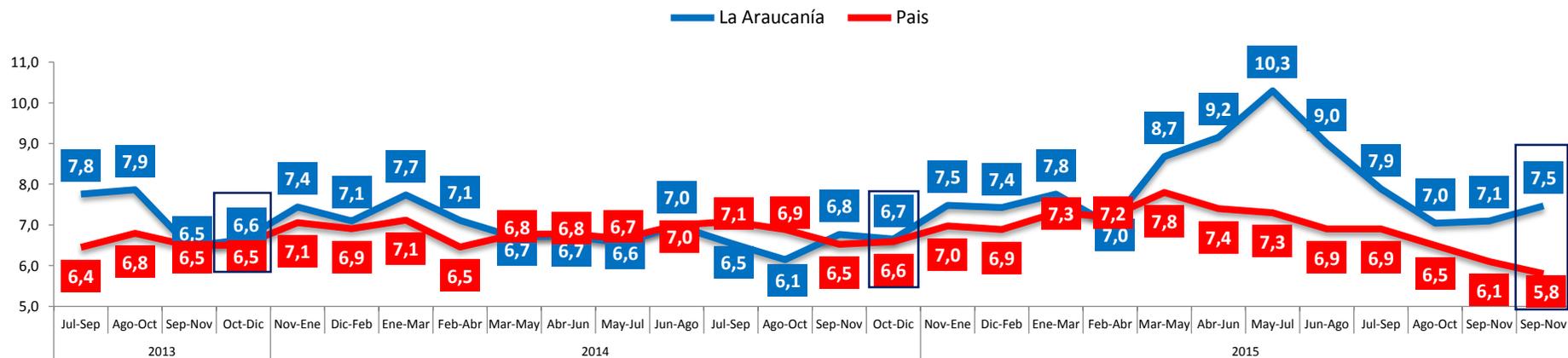


Fig. 3: Evolución Tasa de Desempleo Femenina de la Región de La Araucanía y el País. Julio - Septiembre 2013 a Octubre - Diciembre 2015

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

<sup>2</sup> Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE)



Finalmente, de manera gráfica se observa la diferencia entre el desempleo masculino y femenino, evidenciando que el desempleo de los hombres es históricamente menor al de las mujeres con una diferencia promedio de 1,8pp (ds: 0,9) en los últimos 2 años y de 2pp (ds:0,8) en el último año. En el actual trimestre, dicha distancia corresponde a 0,6pp por debajo de la brecha de octubre - diciembre del año anterior (1,2pp).

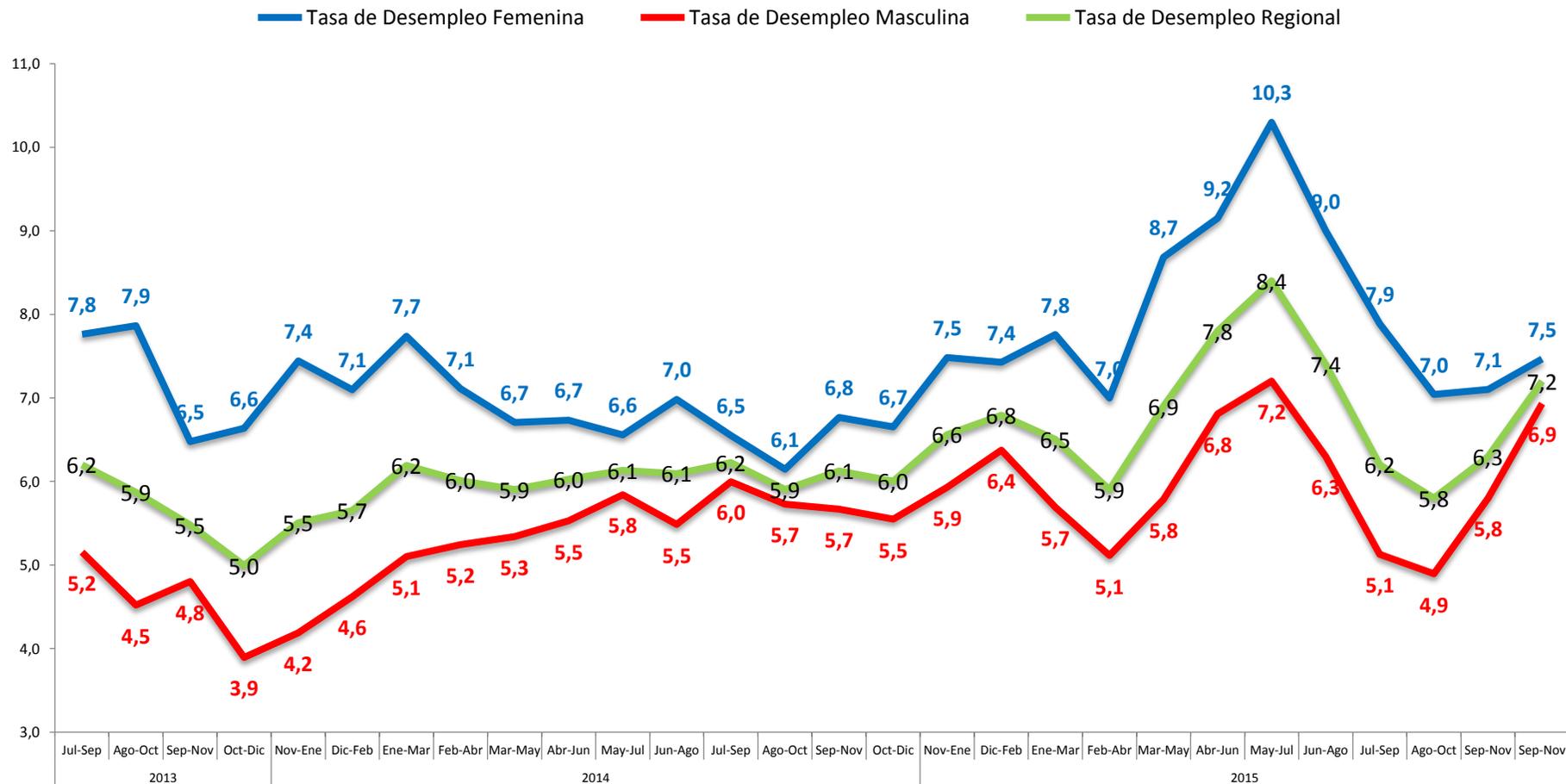


Fig. 4: Evolución Comparativa de la Tasa de Desempleo Masculina, Femenina y General de la Región de La Araucanía. Julio - Septiembre 2013 a Octubre - Diciembre 2015

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



Comparativo Regional

A nivel comparativo regional, La Araucanía se encuentra en el primer lugar de las tasas de desempleo regionales más altas, con una diferencia de 1,4pp con el promedio nacional. La dinámica nacional durante este trimestre fue de una tasa de desempleo sobre el 5% en la mayoría de las regiones y sobre el 7,0 en dos de ellas. Las regiones del sur destacan por sus bajas tasas de desempleo.

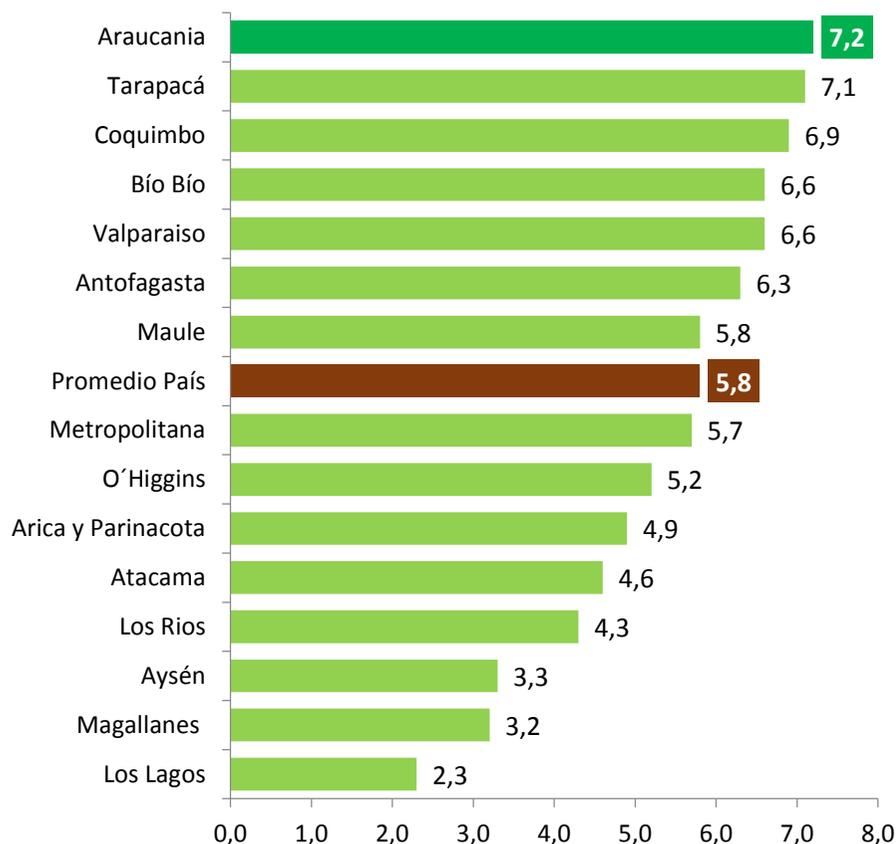


Fig. 5: Comparativo Intrarregional de las Tasas de Desempleo. Octubre - Diciembre 2015.

Fuente: Elaboración propia en base a cifras de INE

Empleo por Ocupación

Por otro lado, se puede analizar y conocer la realidad laboral respecto al tipo de trabajo que desempeñan. En el actual trimestre, los trabajadores no calificados representan la mayor masa de trabajadores activos con un 21,7%, seguido por los trabajadores de Servicios y Comercio (14,8%), los operarios y artesanos (13,6%) y los trabajadores asociados al sector agropecuario (12,9%). En contraparte los directivos sólo representan el 1,9%.

Con respecto al año anterior, las variaciones negativas más significativas en la ocupación la presentan los trabajadores no calificados (6,4%), operarios y artesanos (5,6%) y profesionales científicos e intelectuales (4,6%). De manera contraria, el alza más importante se generó en la contratación de directivos (21%) y operadores de maquinarias (10,1%).

A nivel trimestral, el alza más significativa se produjo con la ocupación de directivos (7,3%) y profesionales científicos e intelectuales (6,6%). En contraparte, las caídas más elevadas fueron en la ocupación de trabajadores agropecuarios y pesqueros (4,1%) y trabajadores no calificados (0,6%).

Tabla 1: Ocupación Laboral del Mercado Laboral en la Región de La Araucanía. Octubre - Diciembre 2015.

Ocupación	Total	% Relativo	Var.	
			Anual	Trimestral
Trabajadores no calificados	96.120	21,7%	-6,4%	-0,6%
Trabajadores sector Servicios y Comercio	65.734	14,8%	-4,0%	2,4%
Operarios y artesanos	60.210	13,6%	-5,6%	2,9%
Trabajadores agropecuarios y pesqueros	57.326	12,9%	-3,6%	-4,1%
Profesionales científicos e intelectuales	43.570	9,8%	-4,6%	6,6%
Técnicos y profesionales de nivel medio	43.145	9,7%	6,4%	2,0%
Operadores de maquinarias	39.469	8,9%	10,1%	4,2%
Empleados de oficina	28.395	6,4%	5,0%	4,2%
<b>Total Ocupados</b>	<b>434.849</b>			

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



### DESOCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

A nivel educacional se refleja la tendencia nacional, en la que las personas que no cuentan con estudios superiores presentan una mayor tasa de desempleo, que en el caso de la novena región representa el 70,1%. Esto se explica fundamentalmente por el alto porcentaje de personas desocupadas que solo cuentan con estudios de enseñanza básica (11,5%) y enseñanza media (58,6%). No deja de ser interesante el alto nivel de desocupados con estudios superiores (16,1%) o estudios técnicos (13,8%).

Como señala la OCDE<sup>3</sup>, para los trabajadores menos cualificados, es más difícil acceder al mercado del trabajo, y por lo tanto, tienen mayores posibilidades de trabajar de manera informal.

De manera comparativa al trimestre móvil anterior, el aumento trimestral de los desocupados se debió a un alza de los desocupados con estudios medios y superiores. A nivel anual, aumentó la desocupación de las personas con estudios de 1° a 4° medio y técnicos profesionales.

Tabla 2: Nivel Educativo de los Desocupados en la Región de La Araucanía. Octubre - Diciembre 2015

DESOCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL				
Nivel Educativo	N° Ocupados	% Relativo	Var. Anual	Var. Trimestral
1° a 4° Básico	1.557	4,6%	-46,5%	30,5%
4° a 8° Básico	2.359	6,9%	-22,6%	-12,0%
1° a 4° Medio	20.021	58,6%	39,5%	17,1%
Técnico Profesional	4.708	13,8%	85,6%	9,1%
Educación Superior	5.512	16,1%	-6,0%	34,6%
<b>Total</b>	<b>34.157</b>			

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

### OCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

En contraparte, la mayoría de los ocupados en la región cuenta con estudios de enseñanza media completa (43,4%). El 27,8% de los ocupados cuenta con estudios profesionales.

En el último año sólo se evidencia un crecimiento de la contratación de personas con estudios técnicos profesionales y una reducción de aquellos que cuentan con niveles educacionales de enseñanza básica de primer ciclo y media.

Tabla 3: Nivel Educativo de los Ocupados en la Región de La Araucanía. Octubre - Diciembre 2015

OCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL				
Nivel Educativo	N° Ocupados	% Relativo	Var. Anual	Var. Trimestral
Sin Estudios	5.145	1,2%	12,3%	11,8%
1° a 4° Básico	64.096	14,5%	-9,6%	-5,3%
4° a 8° Básico	58.398	13,2%	4,1%	-0,8%
1° a 4° Medio	192.590	43,4%	-5,4%	2,5%
Técnico Profesional	40.966	9,2%	16,3%	6,1%
Educación Superior	82.298	18,6%	-0,7%	5,0%
<b>Total</b>	<b>443.494</b>			

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

<sup>3</sup> “Estudios Económicos de la OCDE Chile”, (OCDE,2013)



**OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA**

A nivel de tamaño de empresa, las microempresas<sup>4</sup> son las que aportan la mayor cantidad de empleo en la región con el 43,9% de los ocupados, de igual manera que en el resto de las regiones, mientras que las pymes<sup>5</sup> aportan el 26,5%. De manera más importante, las MiPymes generaron el 70,4% del empleo regional. Con respecto al trimestre anterior, se generaron caídas de los ocupados en las empresas con una dotación menos de 5 personas y con entre 50y 199 personas. A nivel anual, se evidencia un aumento de la ocupación en empresas entre 5 y 10 personas (14,5%), en empresas de con 11 a 49 personas (3%) y en las grandes empresas (0,3%), mientras que el resto de las categorías de tamaño de empresas mostraron una reducción anual en la dotación de trabajadores, siendo las empresas de entre 50 y 199 personas las que presentaron una mayor reducción (11,8%).

Tabla 4: Ocupados por Tamaño de Empresa en la que se encuentran en la Región de La Araucanía. Octubre - Diciembre 2015

<b>OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>				
<b>Tamaño de la empresa</b>	<b>N° de Ocupados</b>	<b>Proporción</b>	<b>Var. Anual</b>	<b>Var. Trimestral</b>
Menos de 5 personas	188.130	43,9%	-4,6%	-1,3%
De 5 a 10 personas	33.814	7,9%	14,5%	7,0%
Entre 11 y 49 personas	48.743	11,4%	3,0%	10,3%
Entre 50 y 199 personas	30.719	7,2%	-11,8%	-11,5%
200 y más personas	126.813	29,6%	0,3%	5,8%
<b>TOTAL</b>	<b>428.220</b>			

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

<sup>4</sup>Microempresas: Empresas con hasta 4 empleados (Servicios de Impuestos Internos, 2015)

<sup>5</sup> Pymes: Empresas con 5 a 200 empleados (Servicios de Impuestos Internos, 2015)



## CALIDAD DEL EMPLEO

Del total de ocupados asalariados<sup>6</sup> de la región (291.614), el sector privado es quien otorga la mayor cantidad de trabajo asalariado (76,4%), mientras que el sector público aporta el 18,4%. El resto de empleo, recae en el Personal Doméstico (5,2%). El año anterior, el sector privado otorgaba el 75,3%, el sector público el 18,7% y el servicio doméstico un 6%. El sector público y el personal doméstico contrataron menos personas durante el último año, siendo el sector de personal doméstico quien hizo menos contrataciones relativas. Si se compara contra el trimestre anterior, se observa un aumento en la contratación de asalariados en el sector privado.

Por otra parte, el 80,5% posee contrato escrito y el 19,5% cuenta solo con un acuerdo de palabra, proporción que es similar al año 2014 y trimestre móvil anterior. Se evidencia un descenso anual de los asalariados con contratos escritos (1,7%) y un aumento de los acuerdos de palabra. Por duración de contrato, un 66% posee contrato indefinido y un 34% tiene contrato a plazo o definido. Respecto al año anterior, disminuyeron los asalariados con contrato definido un 11,8%, mientras que los contratados con plazo indefinido aumentaron un 7,9%. Respecto al trimestre anterior se observa un alza de los asalariados con plazo indefinido y definido.

De manera desagregada por sexo, los hombres representan el 60% de los trabajadores dependientes y las mujeres el restante 40%, situación levemente dispar al año anterior, lo que refleja el poco avance en la igualdad laboral por sexo. Se observa una contracción anual en la contratación mujeres. Respecto al trimestre anterior, hubo leves variaciones.

En otro aspecto, un 79% está contratado directamente por la empresa y un 21% de manera indirecta a través de una empresa subcontratista. Los contratados indirectamente presentaron un descenso anual y trimestral.

De acuerdo a la forma de pago, el pago de remuneraciones a través de una liquidación de sueldo representa el 77,5%, el pago a honorarios el 3,2% y el 18,3% no reciben o entrega comprobante de pago, lo que refleja el trabajo independiente y no formal. Comparativamente, el pago con honorarios presentó un descenso anual.

Tabla 5: Caracterización del Empleo de Asalariados en la Región de La Araucanía. Octubre - Diciembre 2015.

	A Nivel Desagregado							
	Sep - Nov 2015		Ago - Oct 2015		Var. Trimestral	Sep - Nov 2014		Var. Anual
	Total	% Relativo	Total	% Relativo		Total	% Relativo	
<b>Por Sector</b>								
Sector privado	222.722	76,4%	211.378	75,1%	5,4%	218.922	75,3%	1,7%
Sector público	53.618	18,4%	55.333	19,7%	-3,1%	54.375	18,7%	-1,4%
Personal de servicio doméstico	15.274	5,2%	14.706	5,2%	3,9%	17.344	6,0%	-11,9%
<b>Tipo de Contrato</b>								
Contrato escrito	234.804	80,5%	228.784	81,3%	2,6%	238.827	82,2%	-1,7%
Acuerdo de palabra	56.810	19,5%	52.633	18,7%	7,9%	51.814	17,8%	9,6%
<b>Temporalidad del Contrato</b>								
Indefinido	192.906	66,2%	188.560	67,0%	2,3%	178.708	61,5%	7,9%
Definido	98.708	33,8%	92.856	33,0%	6,3%	111.933	38,5%	-11,8%
<b>Sexo</b>								
Hombres	175.066	60,0%	171.022	60,8%	2,4%	162.148	55,8%	8,0%
Mujeres	116.547	40,0%	110.394	39,2%	5,6%	128.492	44,2%	-9,3%
<b>Tipo de Relación con la Empresa</b>								
Directa	218.913	79,2%	208.381	78,1%	5,1%	211.366	77,3%	3,6%
Indirecta	57.427	20,8%	58.329	21,9%	-1,5%	61.930	22,7%	-7,3%
<b>Por forma de pago</b>								
Liquidación de sueldo	225.907	77,5%	219.779	78,1%	2,8%	225.782	77,7%	0,1%
Boleta de honorarios	9.388	3,2%	9.450	3,4%	-0,7%	12.647	4,4%	-25,8%
No recibe ni entrega comprobante	53.281	18,3%	49.811	17,7%	7,0%	49.662	17,1%	7,3%
<b>Total ocupados dependientes</b>	<b>291.614</b>		<b>281.417</b>		<b>3,6%</b>	<b>290.641</b>		<b>0,3%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

<sup>6</sup> Es la persona que trabaja para un empleador público o privado y percibe una remuneración en forma de sueldo, salario, comisión, propinas, pagos a destajo o pagos en especie. (INE, 2011).



## CALIDAD DEL EMPLEO

Por tipo de contrato que poseen, hombres y mujeres presentan una relación similar; con contrato indefinido un 66%/67% y con acuerdo de palabra un 34%/33% respectivamente. La variación anual más significativa la representa la caída de los contratos definidos en las mujeres (-21,1%). En cuanto al trimestre anterior, se observa un alza en los contratos definidos e indefinidos en ambos sexos.

Por otra parte, la contratación masculina se encuentra mayoritariamente en el sector privado (88%), al igual que la femenina (59%). La contratación femenina experimentó caídas anuales en todos los sectores. En contraparte, aumentó la contratación de hombres en el sector público un 6% y un 8,4% en el sector privado. Es interesante señalar que en el sector público, predomina la contratación femenina, representando el 61%, mientras que en el sector privado predomina la contratación masculina (69%). A su vez, en el personal doméstico, las mujeres representan el 99% de la contratación en el subsector. Con respecto al trimestre anterior sólo se observa un descenso de la contratación masculina y femenina en el sector público.

En otro aspecto, el sector privado paga en un 77% con liquidaciones de sueldo y un 19% representa el pago sin comprobante. Por su parte, en el sector público, el pago por liquidaciones de sueldo representa el 91% y el pago con boleta de honorarios el 8,8%.

En el sector privado, la contratación directa representa el 86% y la subcontratación el 14%. El sector público tiene una proporción de 51,5% y 48,5% respectivamente. Respecto al año anterior, la contratación indirecta en el sector privado y público disminuyó. Si se compara al trimestre anterior, cayeron los asalariados contratados indirectamente en el sector público y privado.

Tabla 6: Caracterización Desagregada del Empleo de Asalariados en la Región de La Araucanía. Octubre - Diciembre 2015

	A Nivel Desagregado							
	Sep - Nov 2015		Ago - Oct 2015		Var. Trimestral	Sep - Nov 2014		Var. Anual
	Total	% Relativo	Total	% Relativo		Total	% Relativo	
<b>Por tipo de contrato por sexo</b>								
<b>HOMBRES</b>	<b>175.066</b>		<b>171.022</b>			<b>162.148</b>		
Indefinido	115.102	65,7%	113.512	66,4%	1,4%	99.316	61,3%	15,9%
Definido	59.964	34,3%	57.511	33,6%	4,3%	62.832	38,7%	-4,6%
<b>MUJERES</b>	<b>116.547</b>		<b>110.394</b>			<b>128.492</b>		
Indefinido	77.803	66,8%	75.048	68,0%	3,7%	79.391	61,8%	-2,0%
Definido	38.744	33,2%	35.346	32,0%	9,6%	49.101	38,2%	-21,1%
<b>Por Sector</b>								
<b>HOMBRES</b>	<b>175.066</b>		<b>171.022</b>			<b>162.148</b>		
Sector privado	154.152	88,1%	149.533	87,4%	3,1%	142.179	87,7%	8,4%
Sector público	20.914	11,9%	21.404	12,5%	-2,3%	19.725	12,2%	6,0%
<b>MUJERES</b>	<b>116.547</b>		<b>110.394</b>			<b>128.492</b>		
Sector privado	68.569	58,8%	61.845	56,0%	10,9%	76.743	59,7%	-10,7%
Sector público	32.704	28,1%	33.929	30,7%	-3,6%	34.650	27,0%	-5,6%
Personal de servicio doméstico	15.274	13,1%	14.620	13,2%	4,5%	17.100	13,3%	-10,7%
<b>Forma de Pago por Sector</b>								
<b>Sector privado</b>	<b>222.722</b>		<b>211.378</b>			<b>218.922</b>		
Liquidación de sueldo	171.781	77,1%	164.234	77,7%	4,6%	172.156	78,6%	-0,2%
Boleta de honorarios	4.691	2,1%	4.498	2,1%	4,3%	6.948	3,2%	-32,5%
No recibe ni entrega comprobante	43.261	19,4%	40.592	19,2%	6,6%	37.267	17,0%	16,1%
<b>Sector público</b>	<b>53.618</b>		<b>55.333</b>			<b>54.375</b>		
Liquidación de sueldo	48.605	90,7%	49.806	90,0%	-2,4%	47.478	87,3%	2,4%
Boleta de honorarios	4.697	8,8%	4.908	8,9%	-4,3%	5.698	10,5%	-17,6%
<b>Relación Empresa por Sector</b>								
<b>Sector privado</b>	<b>222.722</b>		<b>211.378</b>			<b>218.922</b>		
Directa con la empresa	191.296	85,9%	180.230	85,3%	6,1%	183.391	83,8%	4,3%
Indirecta ( subcontratista)	31.426	14,1%	31.148	14,7%	0,9%	35.530	16,2%	-11,6%
<b>Sector público</b>	<b>53.618</b>		<b>55.333</b>			<b>54.375</b>		
Directa con la empresa	27.618	51,5%	28.151	50,9%	-1,9%	27.975	51,4%	-1,3%
Indirecta a (subcontratista)	26.000	48,5%	27.182	49,1%	-4,3%	26.400	48,6%	-1,5%
<b>Total ocupados dependientes</b>	<b>291.614</b>		<b>281.417</b>		<b>3,6%</b>	<b>290.641</b>		<b>0,3%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE



## CALIDAD DEL EMPLEO – Prestaciones Laborales

A nivel de prestaciones laborales, el 69% de los trabajadores cuentan con vacaciones anuales, un 78% tiene derecho a pago de días por enfermedad, un 77% se encuentra cotizando Previsión Social, un 77% cotiza salud, un 71% cuenta con seguro de desempleo y sólo un 11% tiene acceso a guarderías infantiles. Con respecto al trimestre móvil del año anterior se generaron grandes cambios, disminuyendo el número de trabajadores con acceso en todas las prestaciones sociales.

Las cifras reflejan una mejor cobertura en cuanto a prestaciones laborales con respecto al año anterior, sin embargo se debe trabajar por una cobertura mayor para aquellos que hoy no cuentan con las prestaciones laborales mínimas que exige la ley, ya que la carencia de estas prestaciones genera una precariedad laboral que no es aconsejable. Es posible que el no acceso a prestaciones laborales por parte de ciertos trabajadores, se deba a que son independientes y no poseen vínculos contractuales directos con las empresas, que correspondería a aquellos asalariados con contratos a honorarios o que no tienen vínculo directo con la empresa.

Tabla 7: Caracterización del Acceso a Prestaciones Laborales de Asalariados en la Región de La Araucanía. Octubre - Diciembre 2015

Acceso a Prestaciones Laborales								
	Sep - Nov 2015		Ago - Oct 2015		Var. Trimestral	Sep - Nov 2014		Var. Anual
	Total	% Relativo	Total	% Relativo		Total	% Relativo	
<b>Vacaciones anuales</b>								
Sí	200.041	68,6%	195.031	66,9%	2,57%	210.260	72,3%	-4,86%
No	91.436	31,4%	86.170	29,5%	6,11%	77.903	26,8%	17,37%
<b>Días pagados por enfermedad</b>								
Sí	226.166	77,6%	219.341	75,2%	3,11%	231.517	79,7%	-2,31%
No	65.268	22,4%	61.940	21,2%	5,37%	58.915	20,3%	10,78%
<b>Previsión social (AFP, INP, etc.)</b>								
Sí	223.319	76,6%	217.314	74,5%	2,76%	228.751	78,7%	-2,37%
No	68.247	23,4%	64.054	22,0%	6,55%	61.890	21,3%	10,27%
<b>Previsión de salud</b>								
Sí	224.916	77,1%	217.916	74,7%	3,21%	229.518	79,0%	-2,01%
No	66.698	22,9%	63.500	21,8%	5,04%	61.122	21,0%	9,12%
<b>Seguro de Desempleo</b>								
Sí	207.444	71,1%	198.246	68,0%	4,64%	215.367	74,1%	-3,68%
No	81.726	28,0%	78.570	26,9%	4,02%	69.215	23,8%	18,08%
<b>Guarderías infantiles</b>								
Sí	33.181	11,4%	34.177	11,7%	-2,91%	48.783	16,8%	-31,98%
No	254.530	87,3%	241.854	82,9%	5,24%	222.437	76,5%	14,43%
<b>Total</b>	<b>291.614</b>		<b>281.417</b>			<b>290.641</b>		

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE