Análisis de la Tasa de Desempleo

Región de La Araucanía

Reporte Noviembre 2015 - Enero 2016

Universidad de La Frontera.
Francisco Salazar 01145. Región de La Araucanía
Fono +5645- 2596673

ÍNDICE

Tasa de Desempleo Regional	1
Variación Anual y Trimestral	2
Tasa de Desempleo Masculina	3
Tasa de Desempleo Femenina	4
Comparativo Tasa de Desempleo Femenina y Masculina	5
Comparativo Regional	6
Empleo por Tipo de Ocupación	6
Desocupados por Nivel Educacional	7
Ocupados por Nivel Educacional	7
Ocupados por Tamaño de Empresas	8
Calidad del Empleo	9
Calidad del Empleo – Prestaciones Laborales	11

Tasa de Desempleo

Noviembre 2015 – Enero 2016

6,9
Tasa de Desempleo Regional

33.400
Desocupados

447.350
Ocupados

7,3
Tasa de Desempleo con Iniciadores Disponibles

16,3
Tasa de Presión Laboral

Situación de la Calidad del Empleo

37,8
Horas Promedio Trabajadas Semanalmente

23,8%
Trabaja más de 45 horas semanales

58,2%
Trabaja a tiempo parcial pero podría trabajar a tiempo completo

66,6%
De los Ocupados son Trabajadores Asalariados

59,5%
De los Ocupados son Hombres

Universidad de La Frontera.
Francisco Salazar 01145. Región de La Araucanía
Fono +5645- 2596673

Variación Anual y Trimestral

La tasa de desempleo de la región durante el actual trimestre fue del 6,9 con un alza de 0,3pp con respecto a 2014 y una caída de 0,3pp comparado al trimestre móvil anterior. Por otro lado, el país tuvo una tasa de desempleo del 5,8 generándose una diferencia de 1,1pp.

En la región, la Fuerza de Trabajo tuvo un alza del 0,9% respecto al año anterior. Este incremento se debe en gran medida al crecimiento de los ocupados (0,5%) y un aumento de los desocupados (6,8%). Los inactivos crecieron un 4,2%. Con respecto al trimestre móvil anterior, la tasa de desempleo en la región tuvo un descenso de 0,3pp, con un aumento del 0,9% de ocupados y una reducción del 2,2% de desocupados, por lo cual la fuerza de trabajo creció un 0,6%. Los inactivos descendieron un 0,4% trimestral.

A nivel tendencial, la región experimentó una tasa de desempleo a lo largo del año 2014 por debajo de la tasa mostrada por el país. Se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo y que se mantuvo en torno al 6.0% en la región. Sin embargo, ésta situación se revierte en el trimestre noviembre-enero con una gran variación en el crecimiento de la tasa de desempleo, que continúa creciendo en el trimestre móvil dic-feb y comienza en una caída en enero-marzo que continua en el trimestre móvil febrero-abril, pero que aumenta abruptamente en los últimos tres trimestres móviles, pasando de un 5,9 en febrero-abril a un 8,4 en mayo-julio (un aumento de 2,5pp). Se observa además que la tasa de desempleo de mayo-julio es la más alta registrada de los últimos 24 trimestres móviles. En junio-agosto se presenta una caída del desempleo en la región que continua descendiendo hasta agosto – octubre, pero que tiene un alza en septiembre-noviembre que se mantiene hasta octubre-diciembre cayendo levemente en el presente trimestre.

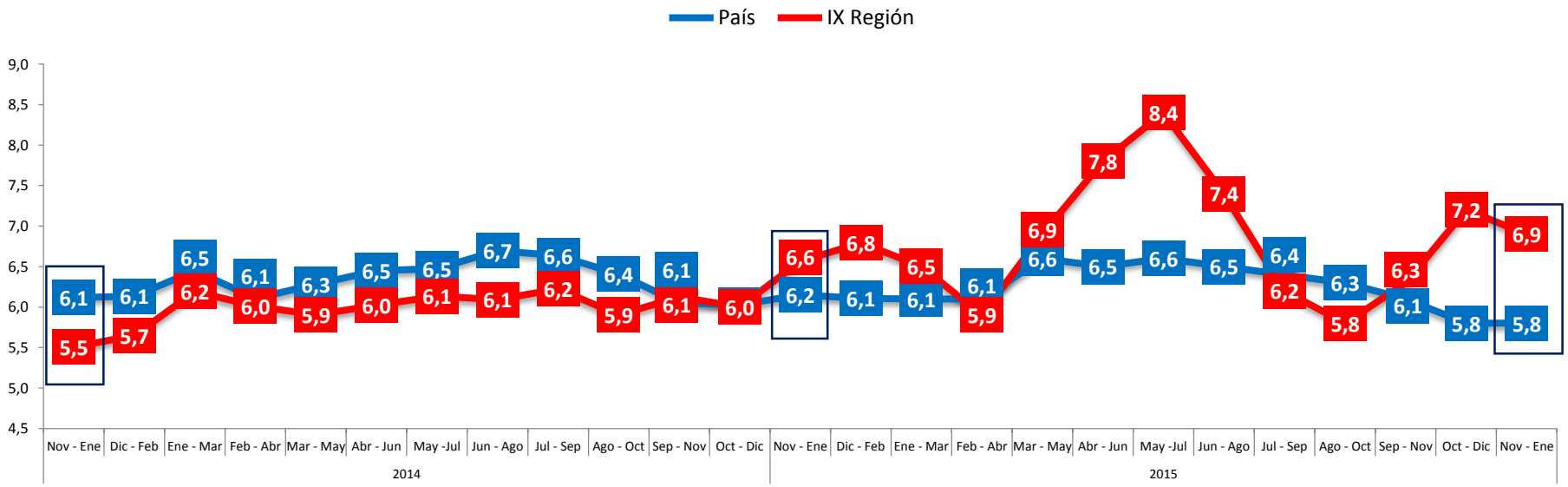

Fig. 1: Evolución Tasa de Desempleo de la Región de La Araucanía y el País. Noviembre - Enero 2014 a Noviembre 2015 - Enero 2016

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

Universidad de La Frontera.
Francisco Salazar 01145. Región de La Araucanía
Fono +5645- 2596673

Tasa de Desempleo Masculina

En cuanto al desempleo masculino, la región tiene una tasa de desempleo del 6,6, por encima de la tasa de desempleo nacional del 5,4, generándose una diferencia de 1,2pp. La tasa de desempleo masculina en la región tuvo un alza de 0,7pp con respecto a la tasa anual mostrada en 2014 y una caída de 0,3pp respecto al trimestre móvil anterior. En el actual trimestre, un estimado de 266.000 hombres se encontraba ocupados, mientras que 19.000 se estaban desempleados y 123.000 inactivos.

Se aprecia una estabilidad de la tasa de desempleo entorno al 5,5% en 2014, pero que ha tenido un crecimiento sostenido a lo largo del año. En 2015, por primera vez en los últimos 15 trimestres, las tasas de desempleo masculino en la región son mayores que la tasas del promedio nacional, que se mantiene durante tres trimestres, para descender en el trimestre febrero-abril y volver a presentar un peor desempeño que la dinámica nacional en los últimos tres períodos, presentándose en el trimestre mayo-julio la tasa de desempleo masculina más alta en los últimos 24 trimestres móviles. En el trimestre móvil junio-agosto se observa un descenso en la tasa de desempleo, que continua hasta agosto – octubre, sin embargo, en septiembre-noviembre se rompe a la tendencia a la baja, experimentando una alza considerable del desempleo masculino que se mantiene hasta octubre-diciembre para descender levemente en el presente trimestre.

El crecimiento anual de la tasa de desempleo masculina se debe a un incremento anual de los Ocupados (0,3%), y una alza estimada del 13% de desocupados, además de un aumento estimado de los inactivos del 5,4%, cuya principales causales fueron razones de estudio y razones de pensión, provocando una variación anual de la Fuerza de Trabajo[1] del 1%. Por su parte, la variación trimestral de los hombres ocupados fue del 1,5%, mientras que los desocupados decrecieron un 3,3% y los inactivos descendieron un 2%, impactando en un incremento del 1,2% de la fuerza de trabajo masculina.

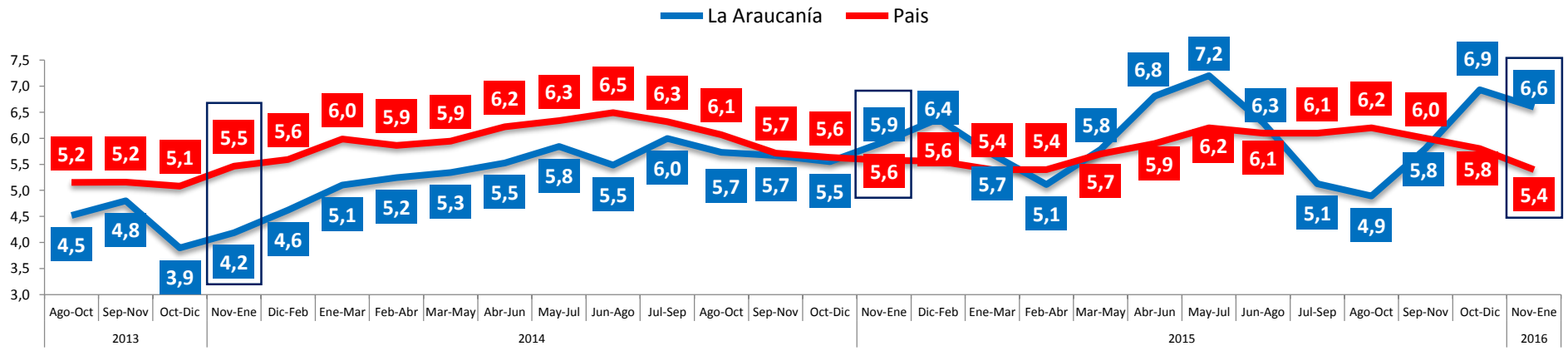

Fig. 2: Evolución Tasa de Desempleo Masculina de la Región de La Araucanía y el País. Agosto - Octubre 2013 a Noviembre 2015 - Enero 2016

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

[1] Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE)

Universidad de La Frontera.
Francisco Salazar 01145. Región de La Araucanía
Fono +5645- 2596673

Tasa de Desempleo Femenina

Por su parte, el desempleo femenino en la región tiene una tasa de desempleo del 7,4 por encima de la tasa de desempleo nacional femenina del 6,4, generándose una diferencia de 1pp. El desempleo femenino tuvo un descenso anual de 0,1pp con respecto a la tasa mostrada en 2014 y al trimestre móvil anterior. En el actual trimestre, un estimado de 181.000 mujeres se encontraban ocupadas, mientras que 14.500 se estaban desempleadas y 227.700 inactivas.

A nivel tendencial, se observa una tasa de desempleo femenina durante gran parte del 2014 por debajo de la que experimentó el país globalmente. En el trimestre septiembre-noviembre de 2014 se produce un cambio drástico, ya que la región comienza a tener un desempeño peor que el promedio nacional, el cual aminora en octubre-diciembre, pero que se acrecienta y mantiene en los primeros tres trimestres de 2015. Se observa un crecimiento creciente de la tasa de desempleo femenina a nivel nacional y local, con un leve descenso en febrero-abril. Sin embargo la tasa de desempleo femenina en la región se dispara en 3,3pp entre febrero-abril y mayo-julio. En el trimestre junio-agosto se observa una reducción de la tasa de desempleo femenina regional que continua hasta el trimestre agosto – octubre, ya que en trimestre septiembre-noviembre se observa una leve alza que aminora en el presente trimestre.

El descenso anual de la tasa de desempleo se debe a un alza anual de las Ocupadas (0,9%) y el descenso del 0,2% de desocupadas, lo que provoca una variación de la Fuerza de Trabajo[2] del 0,8%. Las inactivas en el último año han aumentado en un estimado de 7.800 mujeres (3,6%), siendo las razones familiares permanentes y por razones de pensión las causales que explican el aumento de inactivas en el último año. Por su parte, la variación trimestral de las ocupadas fue del 0%, mientras que las desocupadas decrecieron un 1%, con lo cual la variación de la Fuerza de Trabajo fue del 0%. Las inactivas crecieron un 0,5%. Cabe destacar que si bien la tasa de desocupación femenina es más baja, el número de inactivas aumentó en el último trimestre.

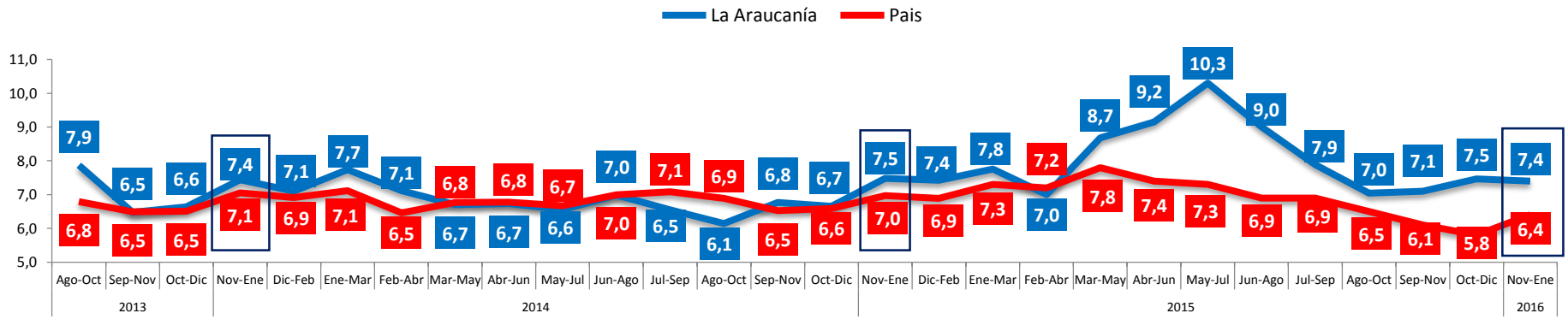

Fig. 3: Evolución Tasa de Desempleo Femenina de la Región de La Araucanía y el País. Agosto - Octubre 2013 a Noviembre 2015 - Enero 2016

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

[2] Fuerza de Trabajo : Personas mayores de 15 años que y se encuentran ocupados, cesantes o están buscando trabajo (INE)

Universidad de La Frontera.
Francisco Salazar 01145. Región de La Araucanía
Fono +5645- 2596673

Finalmente, de manera gráfica se observa la diferencia entre el desempleo masculino y femenino, evidenciando que el desempleo de los hombres es históricamente menor al de las mujeres con una diferencia promedio de 1,7pp (ds: 0,9) en los últimos 2 años y de 2pp (ds: 0,9) en el último año. En el actual trimestre, dicha distancia corresponde a 0,8pp por debajo de la brecha de noviembre-enero del año anterior (1,6pp).

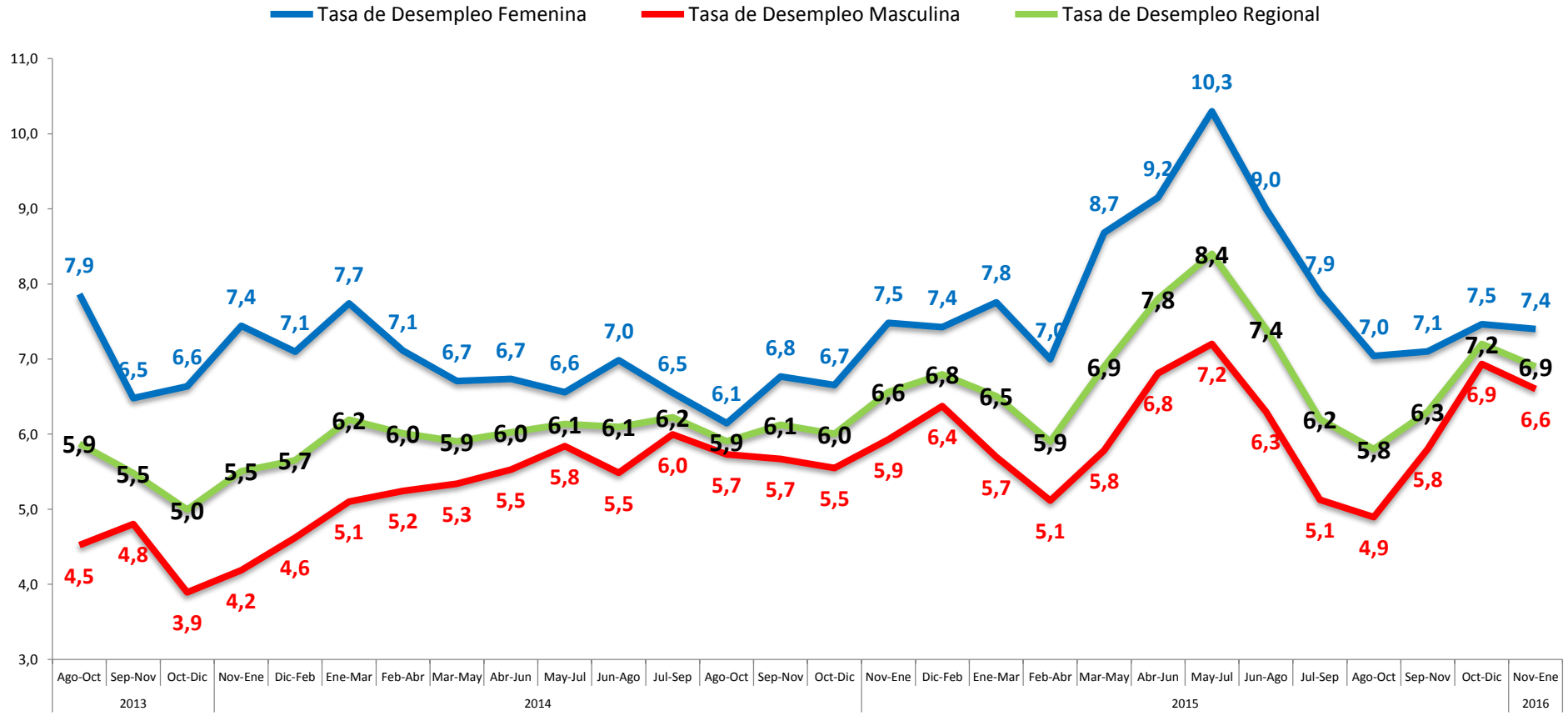

Fig. 4: Evolución Comparativa de la Tasa de Desempleo Masculina, Femenina y General de la Región de La Araucanía. Agosto - Octubre 2013 a Noviembre 2015 - Enero 2016

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

Universidad de La Frontera.
Francisco Salazar 01145. Región de La Araucanía
Fono +5645- 2596673

Comparativo Regional

A nivel comparativo regional, La Araucanía se encuentra en el cuarto lugar de las tasas de desempleo regionales más altas, con una diferencia de 1,1pp con el promedio nacional. La dinámica nacional durante este trimestre fue de una tasa de desempleo sobre el 5% en la mayoría de las regiones y sobre el 7,0 en tres de ellas. Las regiones del sur destacan por sus bajas tasas de desempleo.

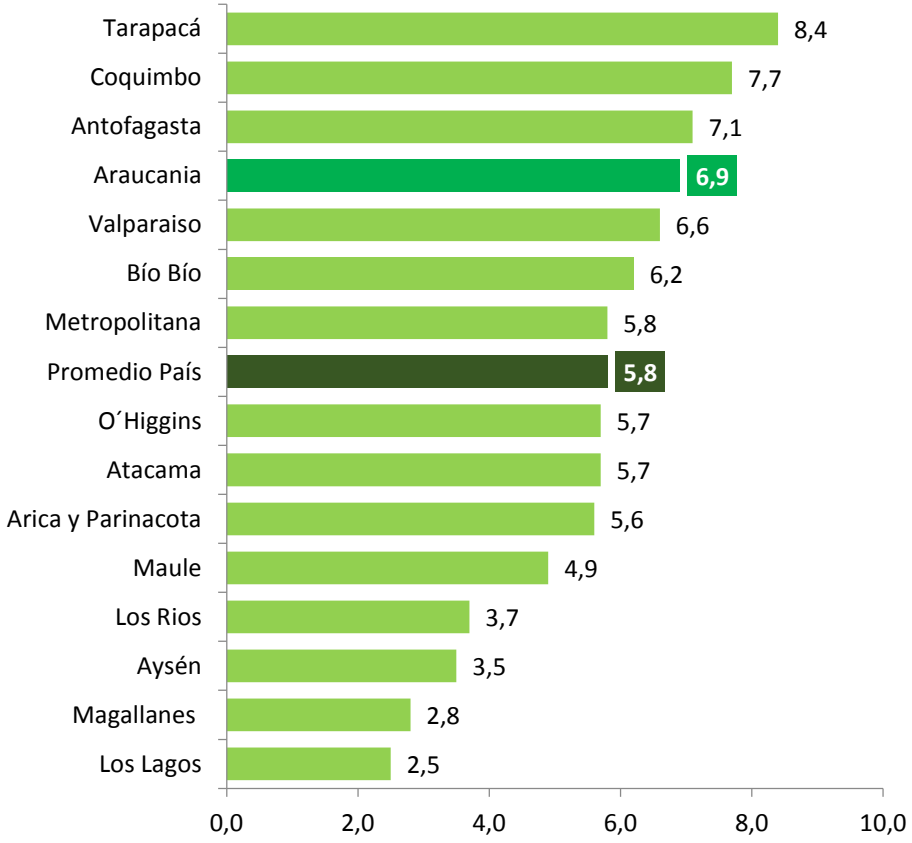

Fig. 5: Comparativo Intrarregional de las Tasas de Desempleo. Noviembre 2015 - Enero 2016.

Fuente: Elaboración propia en base a cifras de INE

Empleo por Ocupación

Por otro lado, se puede analizar y conocer la realidad laboral respecto al tipo de trabajo que desempeñan. En el actual trimestre, los trabajadores no calificados representan la mayor masa de trabajadores activos con un 23,1%, seguido por los trabajadores de servicios y comercio (15,1%), los operarios y artesanos (14,5%) y los trabajadores asociados al sector agropecuario (12,3%).

Con respecto al año anterior, las variaciones negativas más significativas en la ocupación la presentan los trabajadores del sector servicios (8,9%) y los trabajadores no calificados (5,6%). De manera contraria, el alza más importante se generó en la contratación de operadores de maquinarias (13,5%) y empleados de oficina (11,3%).

A nivel trimestral, el alza más significativa se produjo con la ocupación de operarios y artesanos (6,6%) y trabajadores no calificados (6,4%). En contraparte, las caídas más elevadas fueron en la ocupación de profesionales científicos (8%) y trabajadores agropecuarios (4,6%).

Tabla 1: Ocupación Laboral del Mercado Laboral en la Región de La Araucanía. Noviembre 2015 - Enero 2016.

Ocupación	Total	% Relativo	Var. Anual	Var. Trimestral
Trabajadores no calificados	102.282	23,1%	-5,6%	6,4%
Trabajadores sector Servicios y Comercio	66.787	15,1%	-8,9%	1,6%
Operarios y artesanos	64.200	14,5%	5,1%	6,6%
Trabajadores agropecuarios y pesqueros	54.667	12,3%	6,9%	-4,6%
Técnicos y profesionales de nivel medio	43.980	9,9%	6,6%	1,9%
Profesionales científicos e intelectuales	40.077	9,0%	-1,7%	-8,0%
Operadores de maquinarias	39.471	8,9%	13,5%	0,0%
Empleados de oficina	29.239	6,6%	11,3%	3,0%
Total Ocupados	**447.346**			

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

Universidad de La Frontera.
Francisco Salazar 01145. Región de La Araucanía
Fono +5645- 2596673

DESOCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

A nivel educacional se refleja la tendencia nacional, en la que las personas que no cuentan con estudios superiores presentan una mayor tasa de desempleo, que en el caso de la novena región representa el 70,3%. Esto se explica fundamentalmente por el alto porcentaje de personas desocupadas que solo cuentan con estudios de enseñanza enseñanza media (59,2%). No deja de ser interesante el alto nivel de desocupados con estudios superiores (14,7%) o estudios técnicos (15%).

Como señala la OCDE[3], para los trabajadores menos cualificados, es más difícil acceder al mercado del trabajo, y por lo tanto, tienen mayores posibilidades de trabajar de manera informal.

OCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

En contraparte, la mayoría de los ocupados en la región cuenta con estudios de enseñanza media completa (44,7%). El 26,9% de los ocupados cuenta con estudios profesionales.

En el último año sólo se evidencia un crecimiento de la contratación de personas con estudios técnicos profesionales y una reducción de aquellos que cuentan con niveles educacionales de enseñanza básica de primer ciclo y media.

Tabla 2: Nivel Educacional de los Ocupados en la Región de La Araucanía. Noviembre 2015 - Enero 2016

OCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL				
Nivel Educativo	**N° Ocupados**	**% Relativo**	**Var. Anual**	**Var. Trimestral**
1° a 4° Básico	61.401	13,7%	-8,6%	-4,2%
4° a 8° Básico	60.969	13,6%	6,4%	4,4%
1° a 4° Medio	199.750	44,7%	-1,8%	3,7%
Técnico Profesional	38.056	8,5%	19,2%	-7,1%
Educación Superior	82.173	18,4%	1,4%	-0,2%
Total	**447.346**			

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

[3] "Estudios Económicos de la OCDE Chile", (OCDE,2013)

Universidad de La Frontera.
Francisco Salazar 01145. Región de La Araucanía
Fono +5645- 2596673

OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA

A nivel de tamaño de empresa, las microempresas[4] son las que aportan la mayor cantidad de empleo en la región con el 42,3% de los ocupados, de igual manera que en el resto de las regiones, mientras que las pymes[5] aportan el 28,2%. De manera más importante, las MiPymes generaron el 70,6% del empleo regional. Con respecto al trimestre anterior, se generaron caídas de los ocupados en las empresas con una dotación menos de 5 personas y con entre 50y 199 personas. A nivel anual, se evidencia una reducción de la ocupación en empresas entre 5 y 10 personas (2,8%) y en empresas con más de 200 personas (3,7%), mientras que en las PyMes se observa un incremento anual en la dotación de trabajadores.

Tabla 3: Ocupados por Tamaño de Empresa en la que se encuentran en la Región de La Araucanía. Noviembre 2015 - Enero 2016

OCUPADOS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA				
Tamaño de la empresa	**N° de Ocupados**	**Proporción**	**Var. Anual**	**Var. Trimestral**
Menos de 5 personas	182.288	42,3%	-2,8%	-3,1%
De 5 a 10 personas	32.504	7,5%	1,4%	-3,9%
Entre 11 y 49 personas	52.328	12,1%	18,7%	7,4%
Entre 50 y 199 personas	36.860	8,6%	9,0%	20,0%
200 y más personas	126.730	29,4%	-3,7%	-0,1%
TOTAL	**430.710**			

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

[4]Microempresas: Empresas con hasta 4 empleados (Servicios de Impuestos Internos, 2015)
[5] Pymes: Empresas con 5 a 200 empleados (Servicios de Impuestos Internos, 2015)

Universidad de La Frontera.
Francisco Salazar 01145. Región de La Araucanía
Fono +5645- 2596673

CALIDAD DEL EMPLEO

Del total de ocupados asalariados[6] de la región (298.000), el sector privado es quien otorga la mayor cantidad de trabajo asalariado (75,8%), mientras que el sector público aporta el 18,6%. El resto de empleo, recae en el Personal Doméstico (5,6%). El año anterior, todos los sectores tenían los mismos niveles de participación. Todos los sectores contrataron más personas durante el último año. Si se compara contra el trimestre anterior, se observa un aumento en la contratación de asalariados en el sector privado y público.

Por otra parte, el 81,2% posee contrato escrito y el 18,8% cuenta solo con un acuerdo de palabra, proporción que es similar al año 2014 y trimestre móvil anterior. Se evidencia un incremento anual de los asalariados con contratos escritos (1,9%) y con acuerdos de palabra (2,0%). Por duración de contrato, un 62,6% posee contrato indefinido y un 37,4% tiene contrato a plazo o definido. Respecto al año anterior, disminuyeron los asalariados con contrato definido un 0,5%, mientras que los contratados con plazo indefinido aumentaron un 3,4%. Respecto al trimestre anterior se observa un alza de los asalariados con plazo definido.

De manera desagregada por sexo, los hombres representan el 60% de los trabajadores dependientes y las mujeres el restante 40%, situación levemente dispar al año anterior, lo que refleja el poco avance en la igualdad laboral por sexo. Se observa una contracción anual en la contratación mujeres.

En otro aspecto, un 79% está contratado directamente por la empresa y un 21% de manera indirecta a través de una empresa subcontratista. Los contratados indirectamente presentaron un descenso anual y trimestral.

De acuerdo a la forma de pago, el pago de remuneraciones a través de una liquidación de sueldo representa el 78,3%, el pago a honorarios el 3,1% y el 17,7% no reciben o entrega comprobante de pago, lo que refleja el trabajo independiente y no formal. Comparativamente, el pago con honorarios presentó un descenso anual.

Tabla 4: Caracterización del Empleo de Asalariados en la Región de La Araucanía. Noviembre 2015 - Enero 2016.

	A Nivel Desagregado							
	Nov - Ene 2016		Oct - Dic 2015		Var. Trimestral	Nov- Ene 2015		Var. Anual
	Total	% Relativo	Total	% Relativo		Total	% Relativo	
Por Sector								
Sector privado	225.990	75,8%	222.722	76,4%	1,5%	221.132	75,6%	2,2%
Sector público	55.476	18,6%	53.618	18,4%	3,5%	55.318	18,9%	0,3%
Personal de servicio doméstico	16.637	5,6%	15.274	5,2%	8,9%	16.031	5,5%	3,8%
Tipo de Contrato								
Contrato escrito	242.076	81,2%	234.804	80,5%	3,1%	237.560	81,2%	1,9%
Acuerdo de palabra	56.025	18,8%	56.810	19,5%	-1,4%	54.921	18,8%	2,0%
Temporalidad del Contrato								
Indefinido	186.601	62,6%	192.906	66,2%	-3,3%	180.471	61,7%	3,4%
Definido	111.501	37,4%	98.708	33,8%	13,0%	112.010	38,3%	-0,5%
Sexo								
Hombres	178.445	59,9%	175.066	60,0%	1,9%	163.668	56,0%	9,0%
Mujeres	119.656	40,1%	116.547	40,0%	2,7%	128.813	44,0%	-7,1%
Tipo de Relación con la Empresa								
Directa	224.737	79,8%	218.913	79,2%	2,7%	214.967	77,8%	4,5%
Indirecta	56.728	20,2%	57.427	20,8%	-1,2%	61.483	22,2%	-7,7%
Por forma de pago								
Liquidación de sueldo	233.542	78,3%	225.907	77,5%	3,4%	223.921	76,6%	4,3%
Boleta de honorarios	9.255	3,1%	9.388	3,2%	-1,4%	11.922	4,1%	-22,4%
No recibe ni entrega comprobante	52.835	17,7%	53.281	18,3%	-0,8%	53.641	18,3%	-1,5%
Total ocupados dependientes	**298.102**		**291.614**		2,2%	**292.481**		1,9%

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

[6] Es la persona que trabaja para un empleador público o privado y percibe una remuneración en forma de sueldo, salario, comisión, propinas, pagos a destajo o pagos en especie. (INE, 2011).

Universidad de La Frontera.
Francisco Salazar 01145. Región de La Araucanía
Fono +5645- 2596673

CALIDAD DEL EMPLEO

Por tipo de contrato que poseen, hombres y mujeres presentan una relación similar; con contrato indefinido un 62%/64% y con acuerdo de palabra un 38%/36% respectivamente. La variación anual más significativa la representa la caída de los contratos definidos en las mujeres (-10,8%). En cuanto al trimestre anterior, se observa un alza en los contratos definidos en ambos sexos.

Por otra parte, la contratación masculina se encuentra mayoritariamente en el sector privado (88%), al igual que la femenina (59%). La contratación femenina experimentó caídas anuales en el sector privado y público. En contraparte, aumentó la contratación de hombres en ambos sectores. Es interesante señalar que en el sector público, predomina la contratación femenina, representando el 60,5%, mientras que en el sector privado predomina la contratación masculina (69%). A su vez, en el personal doméstico, las mujeres representan el 99% de la contratación en el subsector.

En otro aspecto, el sector privado paga en un 79% con liquidaciones de sueldo y un 19% representa el pago sin comprobante. Por su parte, en el sector público, el pago por liquidaciones de sueldo representa el 89,5% y el pago con boleta de honorarios el 9,4%.

En el sector privado, la contratación directa representa el 87,5% y la subcontratación el 12,5%. El sector público tiene una proporción de 48,7% y 51,3% respectivamente. Respecto al año anterior, la contratación indirecta en el sector privado disminuyó y en el público aumentó. Si se compara al trimestre anterior, cayeron los asalariados contratados indirectamente en el privado.

Tabla 5: Caracterización Desagregada del Empleo de Asalariados en la Región de La Araucanía. Noviembre 2015 - Enero 2016

	A Nivel Desagregado							
	Nov - Ene 2016		Oct - Dic 2015		Var. Trimestral	Nov- Ene 2015		Var. Anual
	Total	% Relativo	Total	% Relativo		Total	% Relativo	
Por tipo de contrato por sexo								
HOMBRES	178.445		175.066			163.668		
Indefinido	110.196	61,8%	115.102	65,7%	-4,3%	100.124	61,2%	10,1%
Definido	68.249	38,2%	59.964	34,3%	13,8%	63.544	38,8%	7,4%
MUJERES	119.656		116.547			128.813		
Indefinido	76.405	63,9%	77.803	66,8%	-1,8%	80.347	62,4%	-4,9%
Definido	43.252	36,1%	38.744	33,2%	11,6%	48.466	37,6%	-10,8%
Por Sector								
HOMBRES	178.304		175.066			163.668		
Sector privado	156.398	87,7%	154.152	88,1%	1,5%	143.603	87,7%	8,9%
Sector público	21.906	12,3%	20.914	11,9%	4,7%	19.822	12,1%	10,5%
MUJERES	119.656		116.547			128.813		
Sector privado	69.591	58,2%	68.569	58,8%	1,5%	77.529	60,2%	-10,2%
Sector público	33.569	28,1%	32.704	28,1%	2,6%	35.496	27,6%	-5,4%
Personal de servicio doméstico	16.495	13,8%	15.274	13,1%	8,0%	15.788	12,3%	4,5%
Forma de Pago por Sector								
Sector privado	225.990		222.722			221.132		
Liquidación de sueldo	177.651	78,6%	171.781	77,1%	3,4%	171.814	77,7%	3,4%
No recibe ni entrega comprobante	42.135	18,6%	43.261	19,4%	-2,6%	41.220	18,6%	2,2%
Sector público	55.476		53.618			55.318		
Liquidación de sueldo	49.631	89,5%	48.605	90,7%	2,1%	47.320	85,5%	4,9%
Boleta de honorarios	5.240	9,4%	4.697	8,8%	11,5%	6.667	12,1%	-21,4%
Relación Empresa por Sector								
Sector privado	225.990		222.722			221.132		
Directa con la empresa	197.708	87,5%	191.296	85,9%	3,4%	186.270	84,2%	6,1%
Indirecta (subcontratista)	28.281	12,5%	31.426	14,1%	-10,0%	34.862	15,8%	-18,9%
Sector público	55.476		53.618			55.318		
Directa con la empresa	27.029	48,7%	27.618	51,5%	-2,1%	28.698	51,9%	-5,8%
Indirecta a (subcontratista)	28.446	51,3%	26.000	48,5%	9,4%	26.620	48,1%	6,9%
Total ocupados dependientes	298.102		291.614		2,2%	292.481		1,9%

Fuente: Elaboración propia en base a cifras del INE

Universidad de La Frontera.
Francisco Salazar 01145. Región de La Araucanía
Fono +5645- 2596673

CALIDAD DEL EMPLEO – Prestaciones Laborales

A nivel de prestaciones laborales, el 68% de los trabajadores cuentan con vacaciones anuales, un 79% tiene derecho a pago de días por enfermedad, un 78% se encuentra cotizando Previsión Social, un 79% cotiza salud, un 72% cuenta con seguro de desempleo y sólo un 13% tiene acceso a guarderías infantiles.

Las cifras reflejan una mejor cobertura en cuánto a prestaciones laborales con respecto al año anterior, sin embargo se debe trabajar por una cobertura mayor para aquellos que hoy no cuentan con las prestaciones laborales mínimas que exige la ley, ya que la carencia de estas prestaciones genera una precariedad laboral que no es aconsejable. Es posible que el no acceso a prestaciones laborales por parte de ciertos trabajadores, se deba a que son independientes y no poseen vínculos contractuales directos con las empresas, que correspondería a aquellos asalariados con contratos a honorarios o que no tienen vínculo directo con la empresa.

Tabla 6: Caracterización del Acceso a Prestaciones Laborales de Asalariados en la Región de La Araucanía. Noviembre 2015 - Enero 2016

Acceso a Prestaciones Laborales								
	Nov - Ene 2016		Oct - Dic 2015		Var. Trimestral	Nov- Ene 2015		Var. Anual
	Total	% Relativo	Total	% Relativo		Total	% Relativo	
Vacaciones anuales								
Sí	203.659	68,3%	200.041	67,1%	1,8%	204.488	69,9%	-0,4%
No	94.307	31,6%	91.436	30,7%	3,1%	86.746	29,7%	8,7%
Días pagados por enfermedad								
Sí	235.620	79,0%	226.166	75,9%	4,2%	229.619	78,5%	2,6%
No	62.307	20,9%	65.268	21,9%	-4,5%	62.504	21,4%	-0,3%
Previsión social (AFP, INP, etc.)								
Sí	232.649	78,0%	223.319	74,9%	4,2%	226.299	77,4%	2,8%
No	65.407	21,9%	68.247	22,9%	-4,2%	66.062	22,6%	-1,0%
Previsión de salud								
Sí	234.368	78,6%	224.916	75,4%	4,2%	227.409	77,8%	3,1%
No	63.734	21,4%	66.698	22,4%	-4,4%	64.952	22,2%	-1,9%
Seguro de Desempleo								
Sí	214.954	72,1%	207.444	69,6%	3,6%	216.614	74,1%	-0,8%
No	80.506	27,0%	81.726	27,4%	-1,5%	71.352	24,4%	12,8%
Guarderías infantiles								
Sí	37.759	12,7%	33.181	11,1%	13,8%	47.403	16,2%	-20,4%
No	255.551	85,7%	254.530	85,4%	0,4%	237.009	81,0%	7,8%
Total	**298.102**		**291.614**			**292.481**		

Fuente: Elaboración propia en base a datos de INE

Universidad de La Frontera.
Francisco Salazar 01145. Región de La Araucanía
Fono +5645- 2596673