



OES

OBSERVATORIO ECONÓMICO SOCIAL
DE LA REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

CARACTERIZACION DEL TRABAJO RURAL EN LA REGION DE LA ARAUCANIA

**Temuco, Chile
2017**

Índice de contenidos

Presentación.....	4
Introducción	5
Glosario	6
Términos de empleo	6
Principales indicadores de razón.....	8
Otras definiciones:	9
Población rural región de La Araucanía	10
Caracterización demográfica.....	10
Caracterización del trabajo y empleo rural.....	12
Conclusiones	23
Bibliografía	¡Error! Marcador no definido.

Índice de tablas

Tabla 1: Distribución etaria de la población rural en La Araucanía 2015.	10
Tabla 2: Distribución comunal de la población rural en La Araucanía 2015.	11
Tabla 3: Condición de actividad laboral en La Araucanía 2015.	12
Tabla 4: Razón principal de inactividad laboral rural femenina en La Araucanía 2015.	13
Tabla 5: Situación Ocupacional laboral rural en La Araucanía 2015.	14
Tabla 6: Actividad en trabajo principal en La Araucanía 2015.	15
Tabla 7: Oficio u Ocupación en trabajo principal en La Araucanía 2015.	16
Tabla 8: Rama económica de la empresa donde trabaja los ocupados rurales en La Araucanía 2015.	17
Tabla 9: Tipo de trabajo principal según sexo en La Araucanía 2015.	18
Tabla 10: Existencia de Contrato escrito trabajo principal en La Araucanía 2015.	19
Tabla 11: Tipo de horario trabajo principal de ocupados.	20
Tabla 12: Disposición de ocupados a trabajar más horas a la semana.	21
Tabla 13: Afiliación de ocupados a organizaciones y agrupaciones.	22
Tabla 14: Sueldo/Salario líquido recibido del trabajo principal por sexo.	22

Índice de tablas

Gráfico 1: Tipo de contrato de trabajo principal de ocupados.	19
Gráfico 2: Tipo de jornada de trabajo de ocupados.	20
Gráfico 3: Participación en Capacitación Laboral de ocupados.	21

Presentación

El Observatorio Económico y Social de la Universidad de La Frontera presenta el estudio: Caracterización del trabajo Rural en la región de La Araucanía. Para este trabajo se cuenta con información de la Encuesta de Caracterización Socioeconómica nacional, Casen versión 2015.

El marco muestral correspondió a las personas entrevistadas mediante la Encuesta Casen de 2015 de la zona rural de la región de La Araucanía. La muestra corresponde a 8.336 personas; clasificadas en 4.243 hombres y 4.093 mujeres. Los datos obtenidos son utilizados para realizar un análisis descriptivo del trabajo y empleo rural de la región con las variables seleccionadas.

Cabe señalar que si bien la encuesta Casen no es una encuesta de empleo propiamente tal, también captura información relevante del ámbito laboral con representatividad urbana y rural que será utilizada en este estudio para la caracterización del trabajo rural regional. Por consiguiente es necesario considerar las limitaciones propias de este tipo de encuestas para obtener datos de empleo más detallados y con mayor periodicidad.

Introducción

El empleo en la zona rural es clave para ayudar a combatir la pobreza rural, que típicamente resulta mayor a la urbana. Según la Casen 2015, la pobreza por ingresos de la zona rural del país llegó al 22,1% en tanto para la zona urbana llegó al 10,2%. Por su parte la pobreza multidimensional nacional (medición con entorno y redes) alcanzó el 35,2% y 18,8% para la zona rural y urbana respectivamente. En la región de La Araucanía, la pobreza por ingresos rural llega al 34,1% mientras que la tasa de pobreza urbana alcanza el 18,6%.

Las cifras muestran el rezago en pobreza de la zona rural del país y en especial de La Araucanía, lo que a su vez eleva la importancia del empleo rural, ya que el empleo es un motor que ayuda a reducir pobreza. Resulta entonces relevante analizar y describir las características del trabajo y empleo rural de La Araucanía, considerando que es la región más pobre del país y con un alto grado de ruralidad.

El presente estudio presenta inicialmente una breve descripción demográfica del trabajador de zona rural de la región de La Araucanía basada en la Encuesta Casen 2015. Para luego realizar una caracterización y análisis descriptivo del trabajo y empleo rural de la región, observando variables e indicadores de género, calidad y estabilidad del empleo, categoría y condición ocupacional, tipología de los ocupados, grado de asociación y participación social, entre otros. De tal forma de conformar una visión de las principales características del trabajo rural regional, para observar sus fortalezas y debilidades que a su vez sirvan de diagnóstico para la aplicación de instrumentos de política pública local.

Glosario

Términos de empleo

Según el Glosario de la Nueva Encuesta Nacional de Empleo del INE tenemos algunas definiciones y conceptos del mercado laboral que hay que tener presentes:

Población en Edad de Trabajar (PET): Población actualmente residente de 15 años y más.

Población Económicamente Activa (PEA) o Fuerza de Trabajo: Personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia, cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

Ocupados: Todas las personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia, trabajaron al menos una hora, recibiendo un pago en dinero o en especie, o un beneficio de empleado/empleador o cuenta propia.

Ocupados Tradicionales: Ocupados que respondieron afirmativamente desde un inicio que trabajaron la semana pasada.

Ocupados no Tradicionales: ocupados que al consultar inicialmente si trabajaron la semana pasada, respondieron que no lo hicieron, y luego en una serie de preguntas más inclusivas y abiertas responden que sí trabajaron.

Ocupados Ausentes: ocupados que durante la semana de referencia, no trabajaron por diversas razones, pero que mantuvieron un vínculo estrecho con su empleo.

Desocupados: todas las personas en edad de trabajar, que no tuvieron un empleo durante la semana de referencia, buscaron uno durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Cesantes: es toda aquella persona que habiendo cumplido con los criterios de desocupado, tuvo anteriormente un empleo que duró por lo menos 1 mes.

Buscan trabajo por primera vez: es toda aquella persona, que habiendo cumplido con los criterios de desocupado, que no hayan tenido un empleo que durara por lo menos 1 mes.

Iniciadores Disponibles: Todas las personas de la población en edad de trabajar, que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas por la razón de que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Este grupo poblacional, se incluye dentro de los inactivos pero, para ciertos efectos (de armonización estadística con la OCDE) se suma a la fuerza de trabajo.

Población No Económicamente Activa: Todas las personas de la población en edad de trabajar, no ocupados ni desocupados. Caen en esta categoría son personas con las siguientes razones de inactividad:

- Iniciadores¹
- Razones estacionales
- Razones de desaliento
- Razones temporales
- Razones familiares permanentes
- Razones de estudio
- Razones de pensión o montepiado
- Razones de jubilación
- Razones de salud permanentes
- Sin deseos de trabajar

Principales indicadores de razón

A partir de las categorías de condición de actividad se construye los principales indicadores de razón:

Tasa de desempleo: número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación con iniciadores disponibles: número de personas desocupadas más los iniciadores disponibles, expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo (incluyendo iniciadores disponibles). Es decir, se agrega tanto en el numerador como en el denominador a los iniciadores disponibles.

Tasa de participación: número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Tasa de presión general: número de personas ocupadas que buscan un empleo, más los desocupados, más los iniciadores disponibles, expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo (incluyendo iniciadores disponibles). Es decir, se considera en el numerador a los ocupados que buscaron un empleo y se agrega tanto en el numerador como en el denominador a los iniciadores disponibles.

Otras definiciones:

Horas Habituales: Las horas habituales corresponden a las horas comúnmente trabajadas, en un período de referencia determinado.

Horas Efectivas: Las horas efectivamente trabajadas, cuantifican el tiempo dedicado por las personas, al desempeño de actividades que contribuyen a la producción de bienes y servicios, durante un período de referencia determinado.

Trabajo a Tiempo Parcial Involuntario: Se consideran trabajadores a tiempo parcial involuntario a los ocupados cuya jornada de trabajo que declaran es de tipo parcial, que desean trabajar más horas y están disponibles para trabajarlas (inmediatamente o dentro de las dos semanas siguientes a la de referencia).

CISE: Clasificación Internacional de Situación en el Empleo. Esta nomenclatura clasifica la población económicamente activa en categorías tales como, Empleador, Asalariado, trabajador por Cuenta propia, y trabajador Familiar no remunerado⁵.

Empleador: Es toda la persona que dirige su propia empresa económica o que ejerce independientemente una profesión u oficio y que tiene a uno o más empleados o trabajadores a los que remunera mediante un sueldo o salario.

Asalariado: es la persona que trabaja para un empleador público o privado y percibe una remuneración en forma de sueldo, salario, comisión, propinas, pagos a destajo o pagos en especie.

Cuenta propia: Es la persona que explota su propia empresa económica o que ejerce independientemente una profesión u oficio, pero no tiene ningún empleado a sueldo o salario.

Familiar no remunerado: Es la persona que realiza un trabajo, sin remuneración, en una empresa económica explotada por una persona emparentada (familiar).

Población rural región de La Araucanía

Caracterización demográfica

De acuerdo a la encuesta Casen 2015, la población rural en el país alcanza el 12,7%; en tanto la población urbana llega al 87,3%. En la región de La Araucanía por su parte, la población rural llega a 317.574 personas (32,3%) y la población urbana 666.079 personas (67,3%). Se evidencia la alta incidencia de la ruralidad a nivel regional, donde casi un tercio de la población habita en la zona rural. La distribución por sexo de dicha población rural regional está prácticamente equilibrada, donde el 50,8% del total corresponde a hombres y el 49,2% a mujeres.

La media y mediana de la edad de la población rural a nivel regional llega a 36,6 años y 35 años respectivamente. Un 41,6% tiene más de 45 años. Ver detalle por tramos de edad en la Tabla 1 siguiente.

Tabla 1: Distribución etaria de la población rural en La Araucanía 2015.

Tramo	Población	%
0 - 14	65.883	20,7
15 - 24	48.198	15,2
25 - 34	33.044	10,4
35 - 44	38.074	12,0
45 - 59	64.294	20,2
60 - más	68.081	21,4
Total	317.574	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a datos Casen 2015.

En cuanto a la distribución territorial de la población rural regional, se tiene que en la provincia de Cautín residen 252.889 personas (79,6%); y en la provincia de Malleco residen 64.685 personas (20,4%). A nivel local, muestra que las comunas donde residen la mayor cantidad de la población rural son las de: Padre Las Casas; Temuco y Villarrica; las que en conjunto agrupan a casi un cuarto del total de la población rural de la región (Ver detalle en Tabla 2).

Tabla 2: Distribución comunal de la población rural en La Araucanía 2015.

Comuna	Población	%
Temuco	24.218	7,6
Carahue	13.167	4,1
Cunco	10.229	3,2
Curarrehue	7.919	2,5
Freire	16.888	5,3
Galvarino	10.066	3,2
Gorbea	5.458	1,7
Lautaro	14.423	4,5
Loncoche	9.451	3,0
Melipeuco	2.814	0,9
Nueva Imperial	13.654	4,3
Padre Las Casas	31.424	9,9
Perquenco	3.395	1,1
Pitrufquén	10.099	3,2
Pucón	7.685	2,4
Saavedra	11.500	3,6
Teodoro Schmidt	8.540	2,7
Toltén	4.059	1,3
Vilcún	15.856	5,0
Villarrica	22.814	7,2
Cholchol	9.230	2,9
Angol	5.595	1,8
Collipulli	6.129	1,9
Curacautín	5.152	1,6
Ercilla	7.063	2,2
Lonquimay	8.896	2,8
Los Sauces	2.566	0,8
Lumaco	5.550	1,7
Purén	5.346	1,7
Renaico	1.975	0,6
Traiguén	5.270	1,7
Victoria	11.143	3,5
Total	317.574	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a datos Casen 2015.

Caracterización del trabajo y empleo rural

La tasa de ocupación laboral¹ de los trabajadores rurales en la región de La Araucanía llegó a 42,3% en 2015. La mujer sin embargo, muestra una ocupación significativamente inferior a los hombres, llegando apenas al 22,8% en comparación al 61,5% que registran los hombres en igual periodo. Esta situación se confirma con la baja participación laboral² femenina en el mercado del trabajo que anota solo un 25,3% y el restante 74,7% de las mujeres se encuentra en condición de inactivo o fuera de la fuerza de trabajo (Ver Tabla 3).

Tabla 3: Condición de actividad laboral en La Araucanía 2015.

		Condición de actividad							
		Ocupados		Desocupados		Inactivos		Total	
		N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Sexo	Hombre	78.108	61,5%	3.833	3,0%	45.065	35,5%	127.006	100,0%
	Mujer	28.378	22,8%	3.121	2,5%	93.186	74,7%	124.685	100,0%
	Total	106.486	42,3%	6.954	2,8%	138.251	54,9%	251.691	100,0%

Fuente: Elaboración propia en base a datos Casen 2015.

Los hombres en tanto presentan una tasa de participación laboral de 64,5% con lo que el porcentaje de inactivos alcanza un 35,5%. Se observa una importante brecha de género en desmedro de la mujer en relación a los indicadores de ocupación y participación laboral.

La baja participación y ocupación femenina en el empleo rural regional refleja barreras de acceso a la mujer al trabajo, que estarían impidiendo que se incorpore en mayor magnitud y pueda contribuir a una mayor productividad.

Con respecto a la tasa de desocupación, se observan bajos niveles en torno a 3%; incluso la mujer presenta menor tasa de desempleo en comparación a los hombres. Sin embargo,

¹ Proporción de ocupados en relación a la población en edad de trabajar (15 años y más)

² Proporción de ocupados más desocupados en relación a la población en edad de trabajar (15 años y más)

este indicador por si solo esconde una realidad de escasa participación de la mujer en el mundo laboral rural.

En relación a las razones por las cuales la mujer no se incorpora al mundo de trabajo, se observa que mayoritariamente se debe al desarrollo de “quehaceres del hogar” (45,3%); también existe una proporción que se encuentra jubilada (23,8%); estudiante (14,2%). Ver detalle en Tabla 4 siguiente.

Tabla 4: Razón principal de inactividad laboral rural femenina en La Araucanía 2015.

Razón	Cantidad	%
Consiguió trabajo que empezará pronto o iniciará pronto una actividad por cuenta propia	394	0,4
Está esperando resultado de gestiones ya emprendidas	723	0,8
No tiene con quien dejar a los niños	5.146	5,5
No tiene con quien dejar a adultos mayores	1.001	1,1
No tiene con quien dejar a otro familiar	232	0,2
Está enfermo o tiene una discapacidad	3.868	4,2
Piensa que nadie le dará trabajo (porque no cuenta con la capacitación requerida, por su edad, etc.)	222	0,2
Las reglas, horarios y distancias de los trabajos no le acomodan	474	0,5
Ofrecen sueldos muy bajos	16	0,0
Quehaceres del hogar	42.185	45,3
Estudiante	13.208	14,2
Jubilado(a), pensionado(a) o montepiado(a)	22.204	23,8
Tiene otra fuente de ingreso (seguro cesantía, mesadas, rentas, transferencias del Estado, etc.)	149	0,2
Se cansó de buscar o cree que no hay trabajo disponible	784	0,8
Busca cuando lo necesita o tiene trabajo esporádico	561	0,6
No tiene interés en trabajar	263	0,3
Otra razón	1.756	1,9
Total	93.186	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a datos Casen 2015.

Existe también una proporción no despreciable que se debe a problemas para cuidar a familiares: niños, adultos mayores y otros. Razón que también está obstaculizando un

mayor acceso de la mujer al trabajo. Esto puede ser relevante para las políticas públicas en favor de la necesidad de contar con más guarderías, jardines y/o escuelas rurales que coadyuven a esta problemática mencionada.

La Tabla 5 siguiente presenta la clasificación por categoría ocupacional de la población rural de la región. Como se mencionó antes, se observa una alta proporción de personas en calidad de inactivas (especialmente mujeres) a las que se suman en dicha categoría las pertenecientes a familiar no remunerado³.

Tabla 5: Situación Ocupacional laboral rural en La Araucanía 2015.

		Asalariado	Patrón, empleador o trabajador cuenta propia	Familiar no remunerado, inactivo o desocupado	Menor de 12 años	Total
Sexo	Hombre	44.141	33.373	57.977	25.985	161.476
	Mujer	18.834	8.888	104.117	24.259	156.098
Total		62.975	42.261	162.094	50.244	317.574

Fuente: Elaboración propia en base a datos Casen 2015.

Si bien los ocupados asalariados superan a la categoría que incluye a los “cuenta propia”, se observa aún una baja generación de empleo asalariado rural. En 2015 por ejemplo, en la región de La Araucanía, en torno al 60% de los ocupados totales se ubicó en la condición de ocupado asalariado, en tanto los ocupados por cuenta propia llegaron a cerca de 30%; es decir, mayoritariamente el empleo proviene de la contratación de empresas. El hecho que el empleo regional rural tenga menor proporción de ocupados asalariados es signo general de menor calidad del empleo, ya que típicamente el empleo asalariado tiene más formalidad y estabilidad (contrato escrito, salud, previsión, etc.) en comparación al empleo por cuenta propia o de familiar no remunerado.

³ Es la persona que realiza un trabajo, sin remuneración, en una empresa económica explotada por una persona emparentada (familiar).

La Encuesta Suplementaria de Ingresos de 2015 (ESI 2015) también muestra que a nivel regional y nacional, las remuneraciones medias y medianas son mayores para el caso de los asalariados que para los cuenta propia.

Respecto a la actividad realizada en su trabajo principal, casi el 50% de los ocupados de la zona rural de la región trabaja como “empleado u obrero del sector privado”; seguido de “trabajador por cuenta propia” que alcanza el 37,7% de los ocupados. (Ver Tabla 6)

Tabla 6: Actividad en trabajo principal en La Araucanía 2015.

Actividad	Cantidad	%
Patrón o empleador	2.125	2,0
Trabajador por cuenta propia	40.136	37,7
Empleado u Obrero del sector público (Gobierno Central o Municipal)	5.897	5,5
Empleado u Obrero de empresas públicas	1.134	1,1
Empleado u Obrero del sector privado	52.668	49,5
Servicio doméstico puertas adentro	32	0,0
Servicio doméstico puertas afuera	2.899	2,7
FF.AA. y del Orden	345	0,3
Familiar no remunerado	1.250	1,2
Total	106.486	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a datos Casen 2015.

Al desagregar la información por sexo y por oficio realizado, vemos que el 34% de los ocupados de zonas rurales en la región declara desempeñarse en la ocupación u oficio “Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros”. Un 25,3% son trabajadores no calificados; y un 12,8% se agrupa en el oficio de Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros. (Ver detalle en Tabla 7).

Los hombres trabajan mayoritariamente en el oficio “Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros” (casi un 40%). En tanto, un 23,4% de ellos son trabajadores no calificados.

Las mujeres por su parte, exhiben a nivel de oficios también una brecha negativa en comparación a los hombres, ya que el 30,6% de ellas se desempeñan como trabajadoras no calificadas, superando al promedio total regional.

Tabla 7: Oficio u Ocupación en trabajo principal en La Araucanía 2015.

Oficio	Sexo					
	Hombre		Mujer		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%
Fuerzas Armadas	102	0,1%	0	0,0%	102	0,1%
Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos	1.034	1,3%	921	3,2%	1.955	1,8%
Profesionales, científicos e intelectuales	1.301	1,7%	2.243	7,9%	3.544	3,3%
Técnicos profesionales de nivel medio	1.578	2,0%	2.831	10,0%	4.409	4,1%
Empleados de oficina	1.083	1,4%	1.483	5,2%	2.566	2,4%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio	4.324	5,5%	5.731	20,2%	10.055	9,4%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	30.896	39,6%	5.284	18,6%	36.180	34,0%
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros	12.624	16,2%	1.007	3,5%	13.631	12,8%
Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	6.918	8,9%	191	0,7%	7.109	6,7%
Trabajadores no calificados	18.248	23,4%	8.687	30,6%	26.935	25,3%
Total	78.108	100,0%	28.378	100,0%	106.486	100,0%

Fuente: Elaboración propia en base a datos Casen 2015.

En segundo lugar se ubica el oficio de “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio” que agrupa al 20,2% de las ocupadas mujeres de la zona rural de La Araucanía; y le sigue de cerca la ocupación de “Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros” con un 18,6% del total de 28.378 mujeres ocupadas.

Se observa baja participación de profesionales (3,3%) y técnicos (4,1%) en los ocupados rurales; aunque en estas dos categorías las mujeres llevan la delantera a los hombres en términos proporcionales. Esta situación, sumada a la alta cantidad de trabajadores no calificados configura un escenario que favorece la baja calidad y precariedad del empleo.

La distribución de ocupaciones y oficios del empleo rural regional denota baja escolaridad de la población de dicha zona, lo que típicamente se traducirá y explicará los bajos salarios promedios observados en ese ámbito e industria.

Como era esperable, la mayoría de los ocupados de la zona rural de la región se desempeña en empresas pertenecientes a la rama económica de Agricultura, ganadería, caza y silvicultura, donde se desempeña la mitad de los ocupados. (Ver Tabla 8).

Tabla 8: Rama económica de la empresa donde trabaja los ocupados rurales en La Araucanía 2015.

Rama Económica	%
a. Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	50,0
b. Pesca	1,0
c. Explotación de minas y canteras	0,8
d. Industrias manufactureras	5,9
e. Suministro de electricidad, gas y agua	0,6
f. Construcción	9,5
g. Comercio al por mayor y al por menor	8,3
h. Hoteles y restaurantes	3,4
i. Transporte, almacenamiento y comunicaciones	3,7
j. Intermediación financiera	0,1
k. Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	0,6
l. Administración pública y defensa	2,7
m. Enseñanza	5,4
n. Servicios sociales y de salud	1,9
o. Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y p	0,7
p. Hogares privados con servicio doméstico	5,3
x. No bien especificado	0,2
Total	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a datos Casen 2015.

Se destacan algunas ramas económicas que generan empleo en la zona rural de la región tales como: Construcción; Comercio; Industria y Enseñanza; las que en conjunto aportan en torno al 28% de las plazas laborales.

En cuanto al tipo de trabajo o periodicidad del mismo, se observa que el 62,8% de los ocupados declara tener un trabajo principal “permanente”; y un 24,2% señala tener un trabajo “de temporada o estacional”. (Ver detalle en Tabla 9).

Tabla 9: Tipo de trabajo principal según sexo en La Araucanía 2015.

Tipo de Trabajo	Sexo					
	Hombre		Mujer		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%
Permanente	47.456	60,8%	19.460	68,6%	66.916	62,8%
De temporada o estacional	19.504	25,0%	6.243	22,0%	25.747	24,2%
Ocasional o eventual	6.876	8,8%	1.534	5,4%	8.410	7,9%
A prueba	389	0,5%	37	0,1%	426	0,4%
Por plazo o tiempo determinado	3.792	4,9%	1.104	3,9%	4.896	4,6%
Sin dato	91	0,1%	0	0,0%	91	0,1%
Total	78.108	100,0%	28.378	100,0%	106.486	100,0%

Fuente: Elaboración propia en base a datos Casen 2015.

De acuerdo al tipo de trabajo detallado en la Tabla 9, se observa que el trabajo principal rural en la región de La Araucanía tiene un componente de inestabilidad importante, dado que solo el 62,8% de los ocupados cuenta con un empleo permanente, y el restante 37,2% por varios motivos posee un empleo de plazo indeterminado o de menor plazo, que naturalmente es señal de debilidad del empleo.

En relación a la formalidad del empleo rural regional, el 78,1% de los ocupados cuenta con contrato escrito. (Ver Tabla 10).

Este indicador se encuentra aún algo por debajo de la media regional total (zona urbana y rural) que oscila alrededor de un 83% de ocupados con contrato escrito según cifras del INE.

Tabla 10: Existencia de Contrato escrito trabajo principal en La Araucanía 2015.

Existencia de Contrato Escrito	%
Sí, firmó	73,9
Sí, pero no ha firmado	4,2
No tiene	20,4
No se acuerda o No sabe si firmó contrato	1,4
Sin dato	0,1
Total	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a datos Casen 2015

En relación al plazo de duración del contrato de trabajo de los ocupados, el 52% de ellos declara tener un contrato a plazo indefinido y el 48% un contrato a plazo fijo. (Gráfico 1).

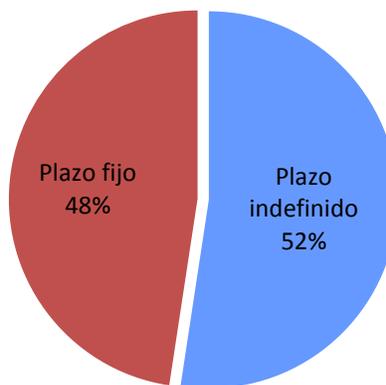


Gráfico 1: Tipo de contrato de trabajo principal de ocupados.

Fuente: Elaboración propia en base a datos Casen 2015

En relación a la jornada y horario de trabajo, casi el 90% de los ocupados declara tener un horario “solo diurno” (Ver Tabla 11). De igual forma, el 85% de los ocupados tiene una jornada de trabajo completa según lo indicado en sus contratos de trabajo y/o acuerdos con su empleador. (Ver Gráfico 2).

Tabla 11: Tipo de horario trabajo principal de ocupados.

Horario	%
Sólo diurno	89,5
Sólo nocturno	1,6
Rotativo o turnos	8,6
Sin dato	0,2
Total	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a datos Casen 2015

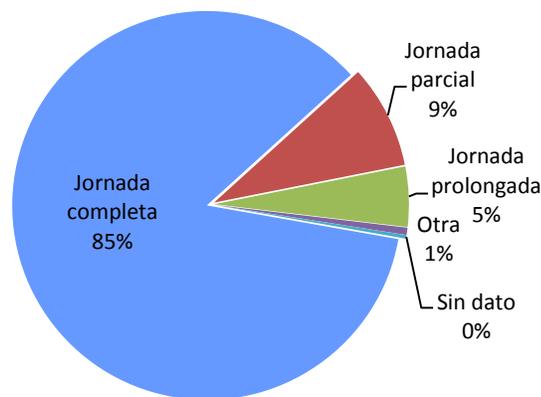


Gráfico 2: Tipo de jornada de trabajo de ocupados.

Fuente: Elaboración propia en base a datos Casen 2015

A pesar de la alta proporción de ocupados con jornada completa, resulta interesante observar que una cantidad significativa de ellos estaría dispuesta a trabajar más horas en la semana laboral. En efecto, un 35,7% manifestó su disposición instantánea a trabajar más horas a la semana, y un 12,2% lo haría en otra época del año. Ver detalle en Tabla 12.

La disposición a trabajar más horas se aprecia levemente superior en los hombres. Esto podría estar indicando la necesidad de complementar ingresos con alguna ocupación adicional o complementaria a su trabajo u ocupación principal.

Tabla 12: Disposición de ocupados a trabajar más horas a la semana.

Disposición	Sexo					
	Hombre		Mujer		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%
Sí, ahora mismo	28.630	36,7%	9.427	33,2%	38.057	35,7%
Sí, en otra época del año	10.147	13,0%	2.895	10,2%	13.042	12,2%
No	39.331	50,4%	16.056	56,6%	55.387	52,0%
Total	78.108	100,0%	28.378	100,0%	106.486	100,0%

Fuente: Elaboración propia en base a datos Casen 2015

Sin embargo, los datos indican que solo un 4,6% de los ocupados de la zona rural de la región tuvo en el último mes trabajos, empleos, actividades o negocios además de su trabajo o negocio principal.

Un aspecto clave en la mayor productividad del trabajo es la capacitación y entrenamiento, situación que se observa muy débil en la zona rural de la región, ya que apenas un 11% de los ocupados manifestó haber participado en alguna capacitación de a lo menos 8 horas en el último año calendario. (Ver Gráfico 3).

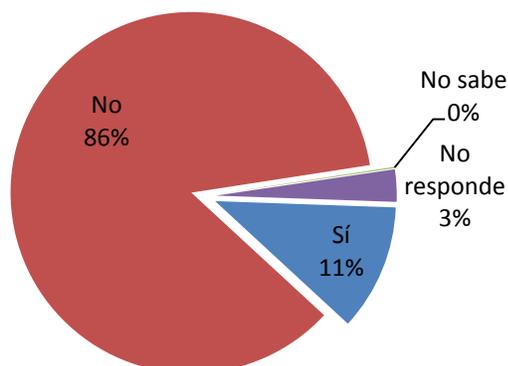


Gráfico 3: Participación en Capacitación Laboral de ocupados.

Fuente: Elaboración propia en base a datos Casen 2015.

En relación al vínculo laboral, el 93,6% de los ocupados firmó su contrato o estableció un acuerdo de trabajo directamente con la empresa o negocio donde trabaja, y solo el 6,1% lo realizó a través de un contratista o subcontratista de bienes o servicios.

Se observa una muy baja participación de los trabajadores ocupados rurales en sindicatos, organizaciones y asociaciones. Apenas un 3% declara pertenecer a un sindicato; un 1,3% a asociaciones de funcionarios, y un 0,8% a alguna asociación gremial. (Ver Tabla 13).

Tabla 13: Afiliación de ocupados a organizaciones y agrupaciones.

Afiliación	Sindicato	Asociación de funcionarios	Asociación gremial sectorial
Sí	3,0	1,3	0,8
No	95,9	97,8	98,3
Sin dato	1,1	0,9	0,8
Total	100,0	100,0	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a datos Casen 2015.

En relación a los ingresos recibidos por los ocupados rurales de La Araucanía, se observa que el sueldo medio y mediano recibido por el trabajo principal llega a \$264.699 y \$241.000 mensuales líquidos respectivamente (Ver Tabla 14).

Tabla 14: Sueldo/Salario líquido recibido del trabajo principal por sexo.

		Media	Mediana	Percentil 25	Percentil 75	Percentil 95
Sexo	Hombre	270.808	241.000	200.000	300.000	600.000
	Mujer	250.382	240.000	125.000	280.000	650.000
	Total	264.699	241.000	180.000	300.000	600.000

Fuente: Elaboración propia en base a datos Casen 2015.

En términos de salarios rurales regionales, se aprecia una brecha en torno al - 8% para las mujeres e cuanto al salario medio, es decir, las mujeres reciben un 8% menos de ingreso promedio en comparación a los hombres. En relación a la mediana de ingresos sin embargo, prácticamente no existe brecha.

Conclusiones

Entre las principales conclusiones de este estudio tenemos:

1. Se verifica una muy baja participación laboral de la mujer en el mercado del trabajo rural regional que alcanza apenas en torno al 25%. Lo que a su vez denota importantes problemas y obstáculos para que pueda sumarse a la fuerza de trabajo, que se traduce en altos niveles de inactividad. Entre las razones de esta baja participación estarían los quehaceres del hogar y problemas para dejar a los niños y otros familiares.
2. Se observa bajo nivel de capacitación en los ocupados rurales. En los últimos 12 meses antes de la encuesta, sólo un 11% había recibido alguna capacitación de a lo menos 8 horas de duración. Esto configura un desafío para las políticas públicas y el sector privado, de forma de elevar esos indicadores, entregando así más herramientas a los ocupados rurales, que a su vez les permitan proyectar mejores expectativas laborales, y al mismo tiempo aportar una mayor productividad en el trabajo.
3. Casi un cuarto de los ocupados se desempeña como trabajador no calificado. Una señal más de la baja capacitación que redundará en menor productividad y bajos salarios.
4. Se observa bajo nivel de sindicalización del trabajador rural. Solo un 3% declara pertenecer a un sindicato. De igual forma, se aprecia bajo nivel de afiliación, asociación y participación en organizaciones de funcionarios y gremiales.
5. Una alta proporción de los ocupados se desempeña como trabajador por cuenta propia (37,7%). Esto es un indicador de menor calidad de empleo, dada la menor remuneración, menor formalidad, ausencia de previsión y salud entre otros factores que predomina en este tipo de empleo.
6. Se observa fragilidad y volatilidad del empleo en relación al tipo de contrato, ya que en torno al 32% de los ocupados tiene un trabajo de temporada, estacional y ocasional.

Bibliografía

- Instituto Nacional de Estadística (INE). (2010). *Nueva encuesta nacional de empleo: Manual conceptual y metodológico*. Santiago.
- Instituto Nacional de Estadística (INE). (2015). Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI). Santiago, Chile.
- Instituto Nacional de Estadística (INE). (2015). *Nueva encuesta suplementaria de ingresos: Glosario de términos*. Santiago.
- Ramírez V., E. (2005). *Análisis de la Movilidad del Empleo Rural en Chile: 1996 - 2001*. Santiago: Rimisp - Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural.