



# OES

OBSERVATORIO ECONÓMICO SOCIAL  
DE LA REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

## COYUNTURA Y PERSPECTIVAS DEL EMPLEO REGIONAL

Octubre 2019

### **Complejo escenario del empleo regional anticipa un débil 2019 en materia de creación de empleos**

*En los últimos 12 meses se han perdido casi 10 mil puestos de trabajo en la región, una de las mayores caídas desde 2015. La importante disminución del empleo asalariado privado estaría indicando la pérdida de dinamismo en la actividad económica de La Araucanía este 2019, que se refleja e impacta en el mercado laboral local. Un aspecto positivo es la disminución de la tasa de ocupación informal, aunque parte de esa baja se debe al aumento de los inactivos.*

El Observatorio Económico y Social de la Universidad de La Frontera (OES-UFRO), presenta el informe Coyuntura y perspectivas del empleo 2019 para la región de La Araucanía, con el resumen de los principales indicadores tales como tasa de desocupación, creación de empleo, ramas económicas, formalidad, categoría, etc. Donde se realiza un análisis de los resultados de empleo regional hasta el trimestre junio-agosto 2019 y se vislumbran las perspectivas para el año.

Observatorio Económico y Social

Universidad de La Frontera

Fono: 45-2596733

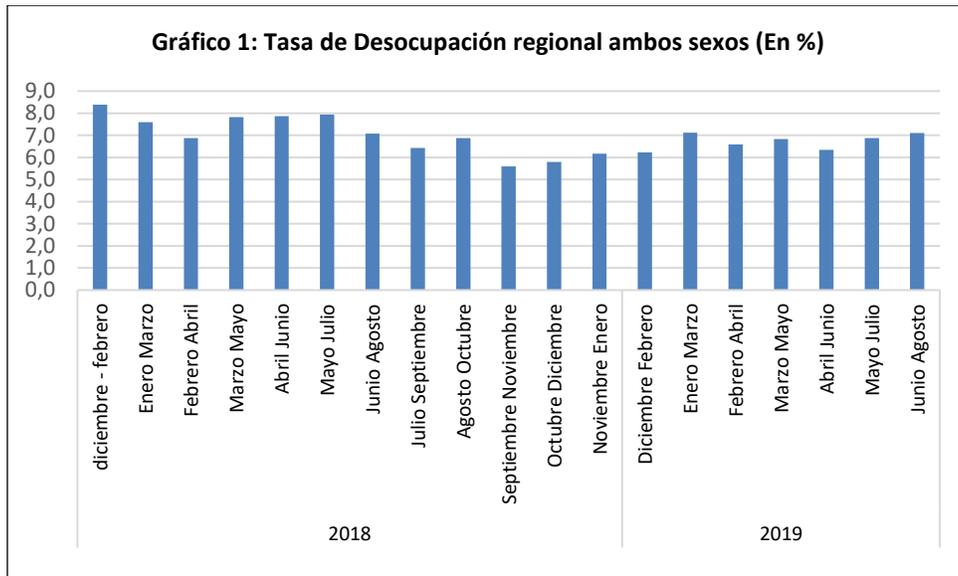
[oes@ufrontera.cl](mailto:oes@ufrontera.cl)

[patricio.ramirez@ufrontera.cl](mailto:patricio.ramirez@ufrontera.cl)

oes.ufro.cl

## 1.- Tasa de Desocupación

La tasa de desocupación del último trimestre junio-agosto de 2019 llegó a 7,1% y fue igual a la observada en el mismo trimestre de 2018. Como se muestra en el Gráfico 1, este indicador no ha presentado grandes variaciones desde 2018 hasta la fecha, sin embargo, como veremos más adelante en este informe, esto no indica que la situación del empleo haya sido estable en este lapso de tiempo.



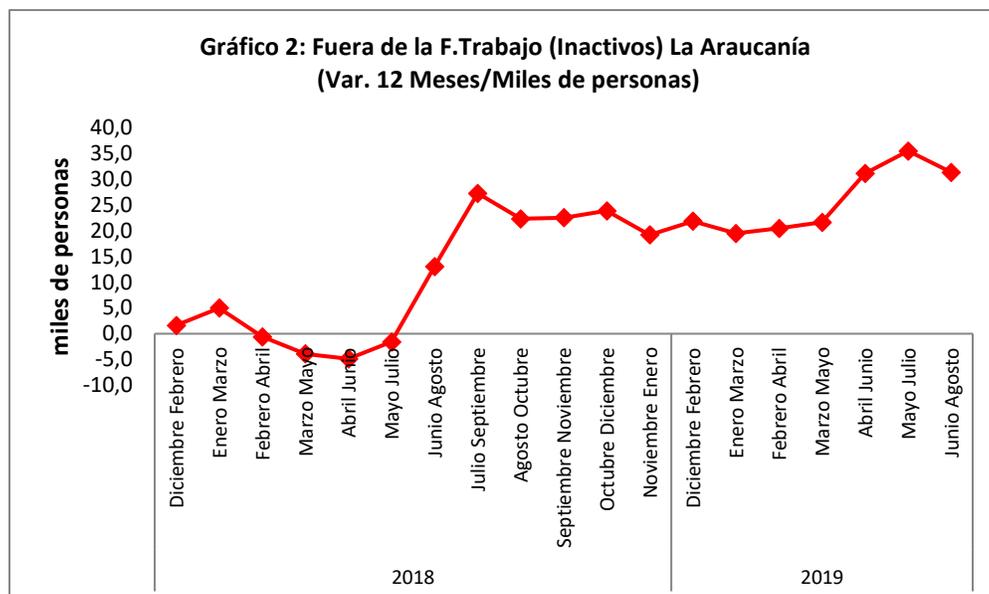
Fuente: Elaboración propia en base a datos INE

La tasa de desocupación se calcula como el número de personas desocupadas dividida en la fuerza de trabajo, por tanto su evolución depende no solo de los desocupados sino también de lo que suceda con la fuerza de trabajo, la que está constituida por las personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia, cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados (INE). Para el último trimestre informado, la región registró un total de 35.230 personas en condición de desocupados, de una fuerza de trabajo conformada por 495.370 personas.

## 2.- Inactivos y Participación laboral

La población Fuera de la Fuerza de Trabajo o inactivos, son todas las personas que pertenecen a la población en edad de trabajar (residentes de 15 y más años de edad) que no son clasificados como ocupadas ni como desocupadas (no busca o no disponible). Los inactivos son lo que por alguna razón no están en la fuerza de trabajo, es decir, no están ocupados y tampoco están buscando empleo o se declaran no disponibles.

El fenómeno que ha estado ocurriendo en la región desde mediados de 2018, es el fuerte y persistente incremento de los inactivos (ver Gráfico 2). En lo que va de 2019, el incremento promedio trimestral de los inactivo supera las 25 mil personas. Para el último trimestre informado, junio-agosto 2019, el total de inactivos en la región anotó un aumento de 31.340 personas en 12 meses, lo que equivale a un 8,3%.



Fuente: Elaboración propia en base a datos INE

A principios de 2018 (trimestre diciembre-febrero) la región registraba 362.520 personas inactivas; para el trimestre junio-agosto de 2019 el total de inactivos supera las 410 mil personas. Los datos muestran que la región ha experimentado un importante flujo de personas que han estado saliendo de la fuerza de trabajo trimestre a trimestre. Esta situación ha influido y contribuido en parte a que la tasa de desocupación regional no sea más elevada. Esto, porque si la fuerza de trabajo se mantuviera o aumentara, probablemente parte de ellos no encontrarían trabajo y eso incrementaría el número de desocupados y la tasa de desempleo.

Otro impacto del comportamiento de los inactivos es el que se produce en el nivel de participación de las personas en el mercado del trabajo. Esta tendencia alcista observada en los inactivos de la región ha hecho que la tasa de participación laboral (número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar) haya disminuido paulatinamente. El trimestre junio-agosto de 2019, la tasa de participación fue de 54,7%; es decir, del total de personas en edad de trabajar solo el 54,7% está participando en el mercado laboral como ocupado o desocupado. Mientras que a principios de 2018 la tasa de participación laboral llegaba al 58,5%.

Estos menores niveles de participación laboral son negativos para la economía regional, ya que significan no aprovechar el potencial de recursos humanos disponible para producir. Y aquí la brecha de género se hace más evidente en desmedro de la mujer, ya que las mujeres presentan en la región típicamente menor nivel de participación laboral en comparación a los hombres. Para el trimestre junio-agosto 2019, la participación de los hombres fue de 65,5%, mientras que la participación de la mujer llegó al 44,3%.

Pero, ¿por qué motivos las personas en la región se han retirado de la fuerza de trabajo? La tabla 1 siguiente muestra las razones de inactividad registradas para la medición del trimestre junio-agosto 2019. Se observa que las razones familiares permanentes; razones de jubilación; y otras razones son las que más registran aumentos en los últimos 12 meses.

*Tabla 1: Población fuera de la fuerza de trabajo. La Araucanía, junio-agosto 2019*

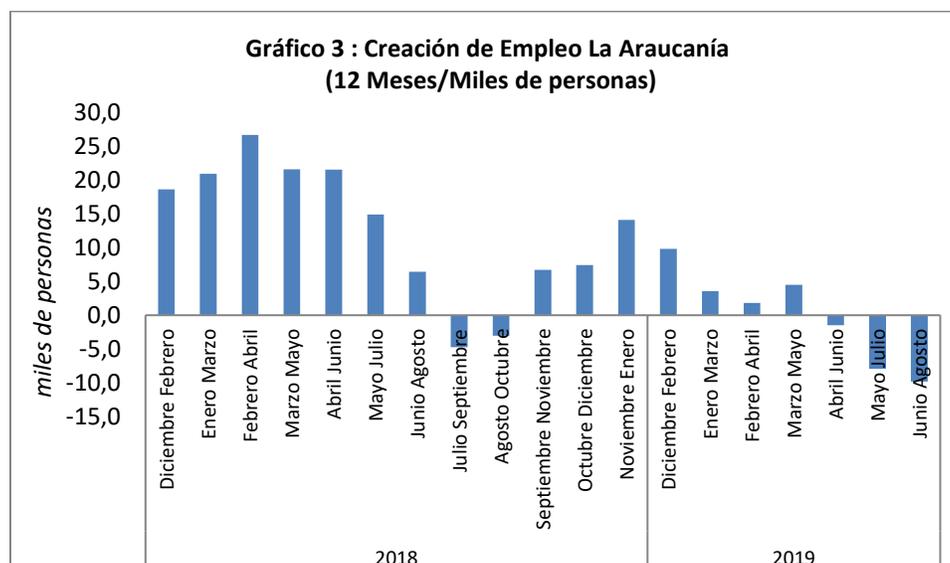
<b>Razones de Inactividad</b>	<b>Var 12 meses (miles)</b>
Razones familiares permanentes	10,40
Por razones de jubilación	9,06
Otras razones (Potencial)	5,27
Por razones estacionales	4,20
Por razones de salud permanentes	3,69
Por razones personales temporales	3,20
Por razones de pensión o montepiado	2,43
Iniciador	1,99
Por razones de desaliento	1,61
Por razones de estudio	0,65
Sin deseos de trabajar	-11,17
<b>Total</b>	<b>31,34</b>

*Fuente: Elaboración propia en base a datos INE*

Un aspecto a destacar, es que según se observa, el aumento de los inactivos no obedece en gran medida a “razones de desaliento” o “sin deseos de trabajar” que estaría indicando problemas de expectativas.

## 2.- Creación de empleo total

La creación de empleo en La Araucanía en lo que va de 2019 es de los puntos más bajos y preocupantes entre los indicadores del mercado laboral regional. Para el último trimestre publicado por el INE (junio-agosto), la creación de empleo interanual regional fue de -9.830 personas, es decir, la cantidad de trabajadores ocupados ha disminuido en casi 10 mil personas en el último año. El gráfico 3 siguiente muestra la creación de empleo entre 2018 y 2019 para la región.



Fuente: Elaboración propia en base a datos INE

Es posible observar que la creación anual de empleo comienza una desaceleración desde inicios de 2019. Para el primer trimestre del año (diciembre 2018 - febrero 2019), la creación de empleo fue de 9.850 personas, de ahí en adelante se hizo cada vez menor, hasta que para el trimestre abril-junio se torna negativa, es decir, la cantidad de ocupados disminuye en relación a igual trimestre del año anterior. A la fecha se acumulan tres trimestres consecutivos con variaciones negativas en los ocupados. La desaceleración inicial de los ocupados se transformó en una contracción de la creación de empleo que registra ya tres trimestres. Cabe mencionar, que la disminución de 9.830 ocupados registrada en este último trimestre (junio-agosto), es de las mayores caídas en el empleo observadas desde el año 2015. Esta situación refleja la pérdida de la capacidad de generación de puestos de trabajo de la economía regional, la que se ha venido deteriorando cada vez con más fuerza según muestran las cifras de empleo hasta el trimestre junio-agosto del presente año. A su vez, esta pérdida de generación de empleo revela un debilitamiento en la actividad económica regional, que se ha traducido en menores plazas de trabajo.

La debilidad de la creación de empleos observada en lo que va del año, hace probable que este 2019 sea uno de los años complejos en materia de generación de puestos de trabajo, rompiendo la tendencia creciente que trae la región desde 2015 aumentando cada año de manera creciente la cantidad de ocupados.

### 3.- Creación de empleo por rama de actividad económica

A nivel de rama económica, “Industrias manufactureras” lideró la creación de empleo en La Araucanía en los últimos 12 meses (junio-agosto 2019/ junio-agosto 2018), registrando una cifra de 6.950 nuevos empleos en el sector en comparación a igual trimestre del año anterior. En general algunas ramas relacionadas a los servicios son las que registran aumentos en la cantidad de ocupados (ver detalle en Tabla 2).

Tabla 2: Ranking de creación anual de empleo La Araucanía, junio-agosto 2019.

Rama de actividad económica	Var. 12 meses (Miles de Personas)
Industrias manufactureras	6,95
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	4,44
Otras actividades de servicios	4,02
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	3,43
Administración pública	2,63
Suministro de agua	1,76
Construcción	1,57
Información y comunicaciones	1,12
Explotación de minas y canteras	0,74
Actividades financieras y de seguros	0,70
Actividades de los hogares como empleadores	0,41
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	0,00
Actividades inmobiliarias	-0,86
Comercio al por mayor y al por menor	-1,65
Suministro de electricidad, gas, vapor	-1,79
Actividades profesionales, científicas y técnicas	-3,26
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	-3,38
Enseñanza	-3,98
Actividades de atención de la salud humana	-5,77
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	-7,36
Transporte y almacenamiento	-9,57
Total	-9,84

Fuente: Elaboración propia en base a datos INE.

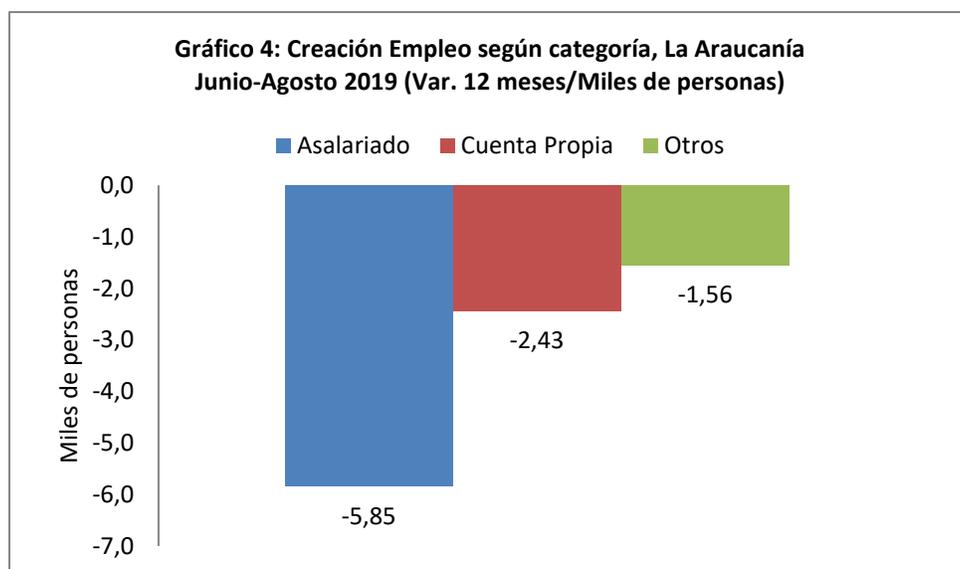
En el otro extremo, la rama de Transporte y almacenamiento es la de peor desempeño en los últimos 12 meses en cuanto a generación de empleo, registrando una disminución de 9.570 personas ocupadas. El sector de la Agricultura también ha incidido negativamente en los ocupados de la región, anotando una variación negativa en la cantidad de ocupados de 7.360 personas en el último año. De igual manera, la rama de “Actividades de atención de la salud” muestra también un recorte de más de 5 mil personas en los ocupados en relación al ejercicio anterior.

Con todo, y a pesar de que varias ramas económicas registraron aumentos interanuales en los ocupados, esto no fue suficiente para contrarrestar a aquellas ramas que destruyeron empleo, en definitiva, la cantidad de total de ocupados marcó una variación neta negativa de 9.840 personas, lo que implica que en la región hoy se tienen casi 10 mil trabajadores ocupados menos que hace un año atrás.

#### 4.- Creación de empleo por categoría en la ocupación

Más allá de la cantidad de empleos generados, es importante conocer el tipo o categoría de dichos empleos para tener una aproximación de la calidad de los mismos. Existe consenso de que un empleo asalariado es típicamente mejor que un empleo por cuenta propia, ya que en la generalidad de los casos el primero cuenta con un salario promedio más alto, mayor formalidad y estabilidad que el segundo.

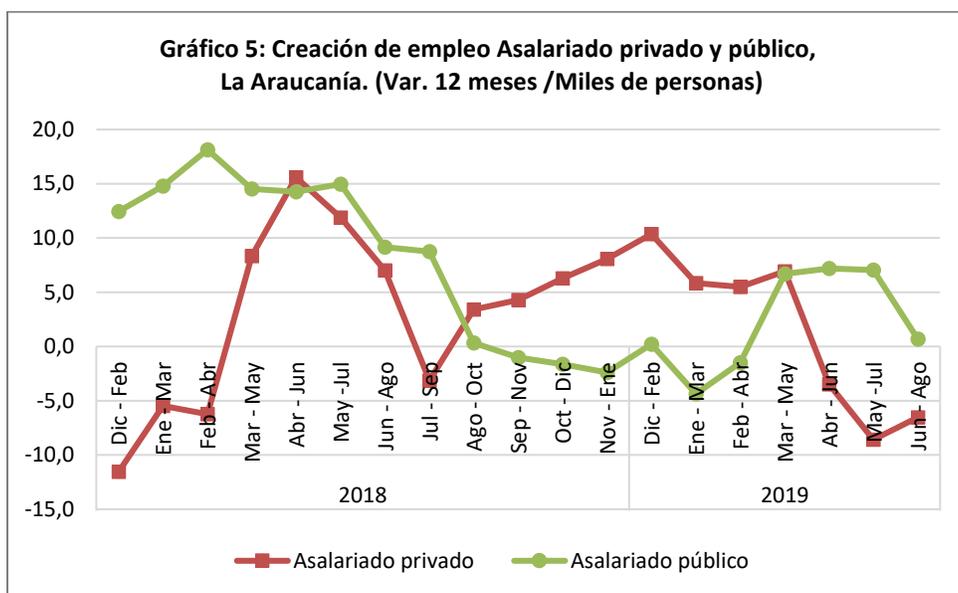
En el Gráfico 4 vemos que la categoría de asalariado registró la mayor variación interanual negativa en los ocupados de la región este último trimestre publicado por el INE, anotando una disminución de 5.850 trabajadores asalariados respecto a igual trimestre del año anterior. Los ocupados en la categoría cuenta propia también registraron una caída de 2.430 personas en 12 meses. Finalmente, la categoría “otros” (compuesta de: empleadores, personal de servicio, familiar no remunerado) tuvo una disminución de 1.560 ocupados.



*Fuente: Elaboración propia en base a datos INE.*

De acuerdo al INE, un asalariado es la persona que trabaja para un empleador público o privado y percibe una remuneración en forma de sueldo, salario, comisión, propinas, pagos a destajo o pagos en especie. La disminución de trabajadores ocupados asalariados da cuenta de menor actividad económica en la región, ya que implica que las empresas contrataron menos trabajadores.

Al dividir a los asalariados en privados y públicos, podemos observar que son los primeros los que han registrado una caída más pronunciada este 2019 en la región (ver detalle en Gráfico 5). Para el trimestre junio-agosto de 2019, los ocupados asalariados privados anotaron una disminución interanual de 6.520 personas; en tanto que los ocupados asalariados públicos aumentaron en 680 personas.



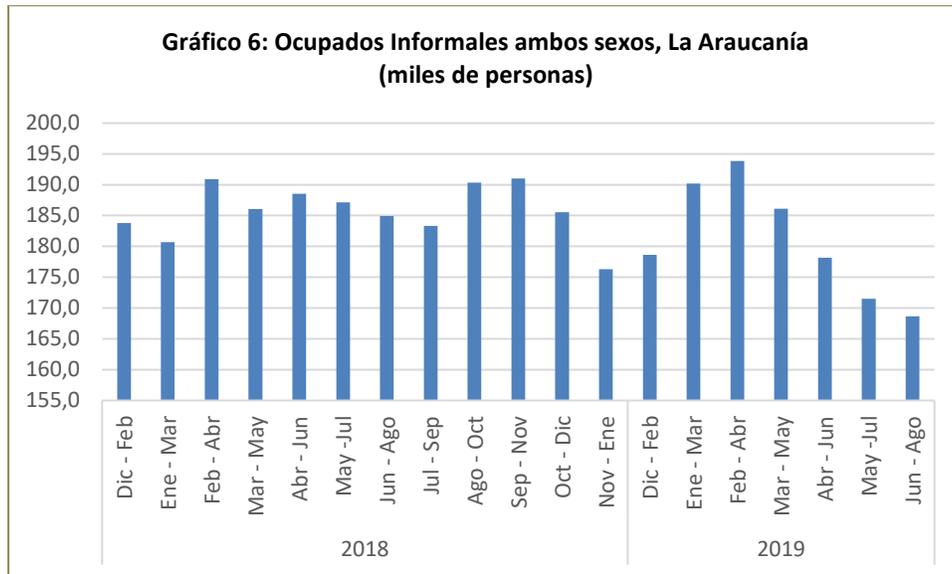
*Fuente: Elaboración propia en base a datos INE.*

La caída en los trabajadores asalariados privados en La Araucanía este 2019 es signo de la desaceleración de la actividad económica regional, reflejando el impacto de la menor actividad económica agregada regional sobre el mercado laboral. El empleo asalariado privado tiene típicamente alta correlación con el ciclo económico, es decir, en un ciclo de crecimiento o auge es natural observar aumentos en los asalariados privados; mientras que en ciclos de desaceleración o recesivos es esperable una contracción de los trabajadores asalariados privados.

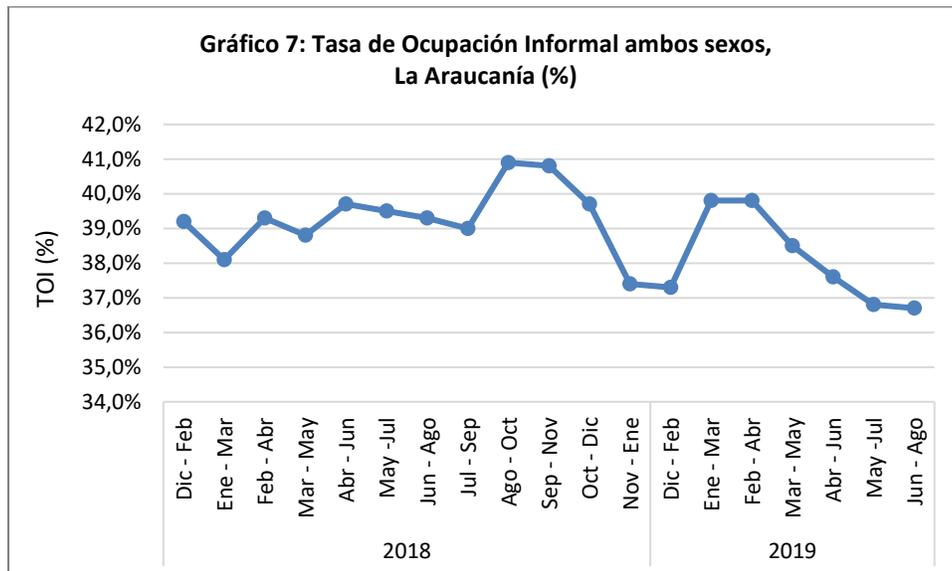
El empleo asalariado público ha contrarrestado en parte la caída en el total de asalariados, de lo contrario la pérdida de plazas laborales sería aún mayor.

## 5.- Ocupados según formalidad en el empleo

Para el trimestre junio-agosto 2019, la región de La Araucanía registró un total de ocupados de 460.140 personas, de los cuales 291.460 son ocupados formales, y los restantes 168.680 ocupados informales. Como se observa en el gráfico 6, la cantidad de trabajadores informales muestra una tendencia a la baja este 2019. En el trimestre febrero-abril la cifra de informales llegó a 193.870, la más alta desde 2018. La tasa de ocupación informal (TOI) del último trimestre fue de 36,7%; una de las más bajas desde que comenzó a medirse la informalidad a mediados de 2017. (ver Gráfico 7)

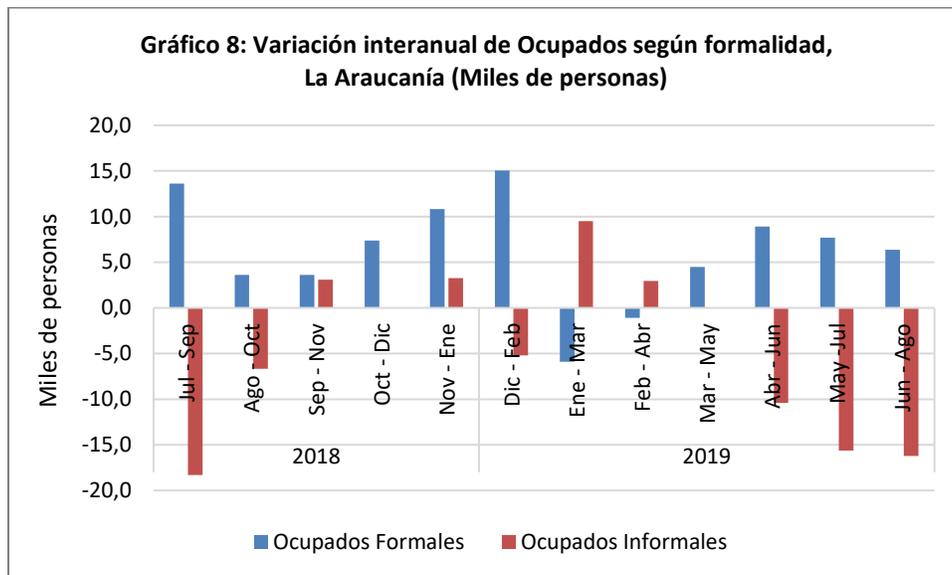


Fuente: Elaboración propia en base a datos INE.



Fuente: Elaboración propia en base a datos INE.

Sin embargo, y a pesar de ser positiva la disminución de la tasa de ocupación informal este 2019 en la región, se debe mencionar que dicha disminución se ha debido solo en parte al aumento de los ocupados formales, y en parte a la disminución de los ocupados totales. El gráfico 8 siguiente muestra las variaciones en 12 meses de los trabajadores formales e informales. Se observa que en los tres últimos trimestres los ocupados informales han mostrado importantes disminuciones interanuales, sin embargo, los ocupados formales han aumentado en menor medida, lo que refleja que la transición de ocupados informales hacia ocupados formales ha sido solo parcial, y que parte de los informales se han retirado de la fuerza de trabajo.



Fuente: Elaboración propia en base a datos INE.

Observatorio Económico y Social  
 Universidad de La Frontera  
 Fono: 45-2596733  
[oes@ufrontera.cl](mailto:oes@ufrontera.cl)  
[patricio.ramirez@ufrontera.cl](mailto:patricio.ramirez@ufrontera.cl)  
[oes.ufro.cl](http://oes.ufro.cl)