



OES

OBSERVATORIO ECONÓMICO SOCIAL
DE LA REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

BALANCE DEL EMPLEO REGIONAL LA ARAUCANÍA 2019

Febrero 2020

La Araucanía cierra 2019 con una tasa de desocupación de 7,0% y se ubica en octavo lugar a nivel nacional.

La tasa de desocupación en La Araucanía para 2019 fue de 7,0%; inferior al promedio nacional de 7,2%. Ramas del comercio y la industria impulsaron aumento de ocupados. El empleo asalariado creció por sobre la categoría cuenta propia. Sin embargo, se registró una modesta creación de empleo anual de 2.020 personas en relación a 2018, situación que preocupa ya que estaría indicando una decreciente capacidad de generación de puestos de trabajo por un menor dinamismo económico regional

El Observatorio Económico y Social de la Universidad de La Frontera (OES-Ufro), presenta el informe “Balance del empleo regional La Araucanía 2019” con el resumen de los principales indicadores del empleo en base a datos INE, tales como tasa de desocupación, creación de empleo, ramas económicas, categoría y otros, haciendo un balance de los resultados para el año 2019 y la comparativa histórica de los últimos años.

Observatorio Económico y Social
Universidad de La Frontera
Fono: 45-2596733
oes@ufrontera.cl
patricio.ramirez@ufrontera.cl
oes.ufro.cl

Febrero 2020

1.- Desocupación: La Araucanía en el contexto país

La tasa de desocupación de la región de La Araucanía para 2019 registró un promedio anual de 7,0% lo que significó una disminución de 0,2 puntos porcentuales (pp.) respecto a la tasa observada en 2018. En la Figura 1 siguiente se puede apreciar la evolución de la desocupación regional desde 2010.

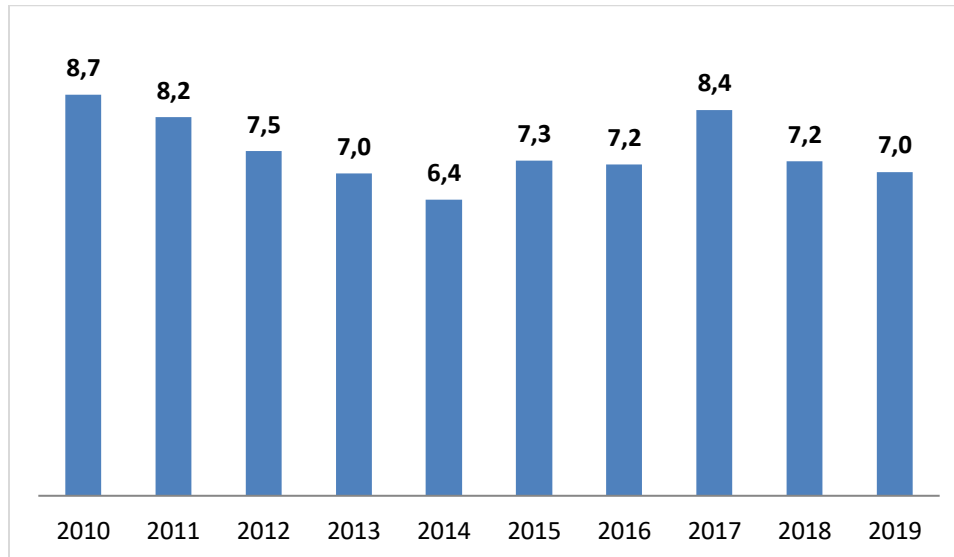


Figura 1: Tasa de desocupación, región de La Araucanía (anual en %).
Fuente: elaboración propia en base a datos INE.

La tasa de desocupación regional de 7,0% se tradujo en un total de 35.050 personas desocupadas; disminuyendo en comparación a 2018 cuando el total de desocupados alcanzó las 34.140 personas (disminución de 1.100 desocupados). Se evidencia en 2019 un avance marginal respecto al año anterior, en relación a la tasa de desocupación y al número de desocupados, donde ambos indicadores registraron disminuciones, pero leves. Un aspecto positivo es también que la disminución de los desocupados se explica por el aumento en los ocupados en mayor proporción al aumento de la fuerza de trabajo, es decir, existen menos desocupados porque gran parte de los que buscaban empleo efectivamente lo encontraron, y no porque se hayan retirado de la fuerza laboral. De hecho, la fuerza de trabajo de la región se incrementó en 920 personas en 2019, pero los ocupados aumentaron en 2.020 personas, lo que hizo que los desocupados disminuyeran en 1.100 personas. Para 2019, la tasa de desocupación promedio de La Araucanía estuvo en línea con la tasa de desocupación país, incluso algo menor, ya que la desocupación anual a nivel nacional promedió un 7,2%. Entre las 16 regiones del país, La Araucanía ocupó el octavo lugar en tasa de desocupación (ver Figura 2).

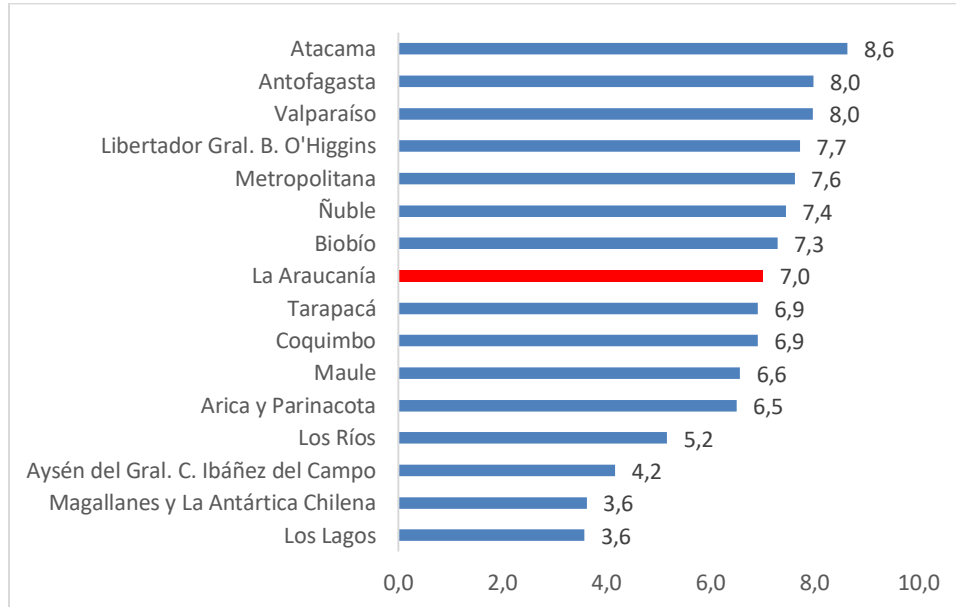


Figura 2: Tasa de desocupación 2019 por región (anual en %).

Fuente: elaboración propia en base a datos INE.

Un aspecto a mejorar en la región es la participación laboral¹, que en 2019 cerró en 58,5% y muestra una tendencia a la baja en los dos últimos años (ver Figura 3). Esto significa que, del total de personas en edad de trabajar, solo el 58,5% se encontraba participando en el mercado del trabajo como ocupado o desocupado. A nivel país, la participación llegó a 62,8%, ubicando a la región de La Araucanía como la segunda más baja del país, superando solo a Biobío que registró una participación laboral de 56,9%.

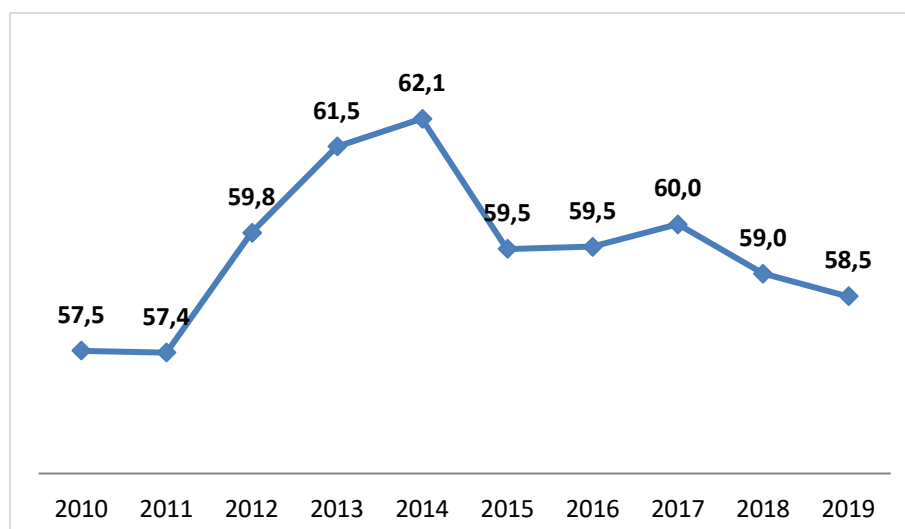


Figura 3: Tasa de participación laboral 2019, La Araucanía (anual en %).

Fuente: elaboración propia en base a datos INE.

¹ Número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar (INE)
pág. 2

2.- Creación de empleo total

En 2019 la región de La Araucanía registró una modesta creación de empleos, ya que el alza en los ocupados fue de 2.020 personas en relación al año anterior (ver figura 4). La región acumula así un ciclo de 3 años de baja generación de empleo entre 2017 y 2019 donde el aumento de los ocupados ha estado en torno a las 2.000 personas al año, cifra baja si se observan los años anteriores, donde exceptuando a 2015, se registraron creaciones de empleo superiores a las 5.000 personas al año.

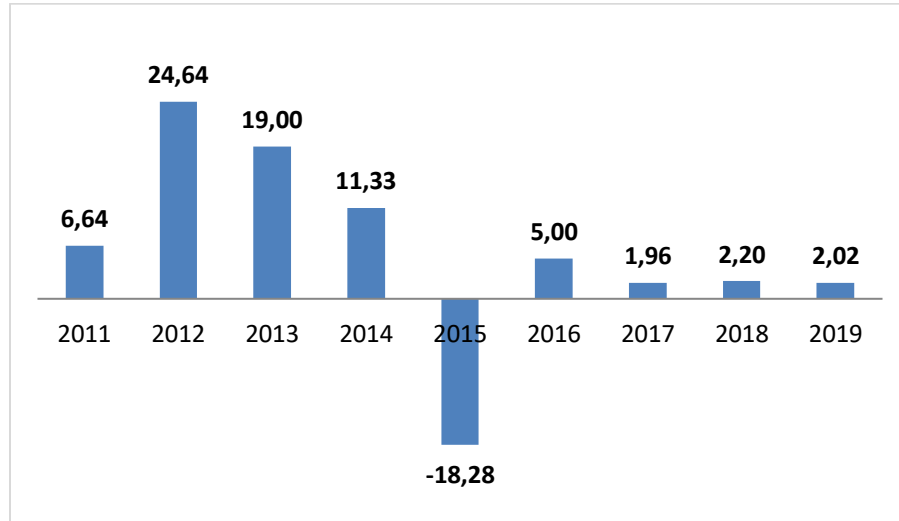


Figura 4: Creación de empleo neto, La Araucanía (anual, en miles de personas).
Fuente: elaboración propia en base a datos INE.

La creación de empleo 2019 hubiera sido nula o negativa para la región si no fuera por los 3 últimos trimestres móviles (ver figura 5), donde se aceleró la generación de empleo, dado que en el resto del año se registraron típicamente variaciones negativas de ocupados.

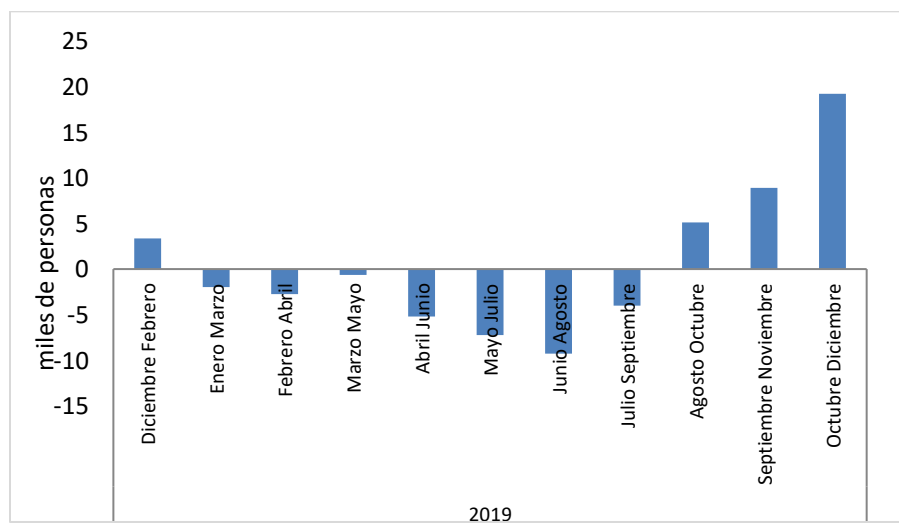


Figura 5: Creación de empleo neto, La Araucanía 2019 (trimestral, en miles de personas).
Fuente: elaboración propia en base a datos INE.

3.- Creación de empleo por rama de actividad económica

A nivel de rama económica, “Comercio al por mayor y al por menor” lideró la creación de empleo en La Araucanía durante el año 2019, registrando una cifra de 4.150 nuevos empleos en el sector en comparación al año 2018 (ver detalle en Tabla 1). La segunda rama en el ranking de creación de empleos regional fue “Industria Manufacturera”, que anotó un aumento de 4.070 personas ocupadas en 2019 respecto a 2018. Le siguió la rama de “Actividades artísticas...” que aportó con 3.700 ocupados adicionales.

En el otro extremo, las ramas que aportaron negativamente a la creación de empleo en la región fueron en orden descendente: “Transporte y almacenamiento”; “Agricultura...” y “Actividades de alojamiento” las que destruyeron 6.890, 3.660 y 3.140 plazas de trabajo respectivamente durante el ejercicio 2019 en comparación al año anterior.

Tabla 1: Ranking de creación de empleo, La Araucanía 2019

Rama de actividad económica	Miles de Personas
Comercio al por mayor y al por menor	4,15
Industrias manufactureras	4,07
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	3,70
Otras actividades de servicios	2,86
Información y comunicaciones	1,94
Actividades de los hogares como empleadores	1,24
Administración pública y defensa	1,21
Suministro de agua	1,09
Construcción	0,55
Explotación de minas y canteras	0,44
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	0,18
Enseñanza	0,18
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	0,00
Actividades inmobiliarias	-0,26
Actividades financieras y de seguros	-0,47
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	-1,09
Actividades profesionales, científicas y técnicas	-2,01
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	-2,08
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	-3,14
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	-3,66
Transporte y almacenamiento	-6,89
Total	2,02

Fuente: Elaboración propia en base a datos INE.

Uno de los principales cambios en relación al año anterior, se presentó en la rama del Comercio, que en 2018 fue la rama de mayor incidencia negativa en la generación de empleo en La Araucanía con una disminución de ocupados de 7.140 personas en relación a 2017.

4.- Creación de empleo por categoría en la ocupación

Como se presentó en la sección anterior, en la región se crearon un total de 2.020 empleos netos en 2019, sin embargo, es importante conocer el tipo o categoría de dichos empleos para tener una aproximación de la calidad de los mismos. Así, por ejemplo, existe consenso de que un empleo asalariado es en general mejor que un empleo por cuenta propia, ya que típicamente el primero cuenta con mayor ingreso, formalidad y estabilidad que el segundo. Un aspecto positivo en el balance de empleo de La Araucanía 2019, se refiere a que la creación de empleo regional, aunque fue modesta, estuvo liderada por el empleo asalariado, que creció en 4.100 personas respecto al año anterior (ver figura 6), convirtiéndose en la categoría de mayor aumento y contribución positiva en la generación de puestos de trabajo del ejercicio 2019. Cabe mencionar que el aumento en los asalariados se debió prácticamente en su totalidad al incremento de asalariados del sector privado (+ 4.150 personas), mientras que los asalariados del sector público retrocedieron marginalmente en 50 personas.

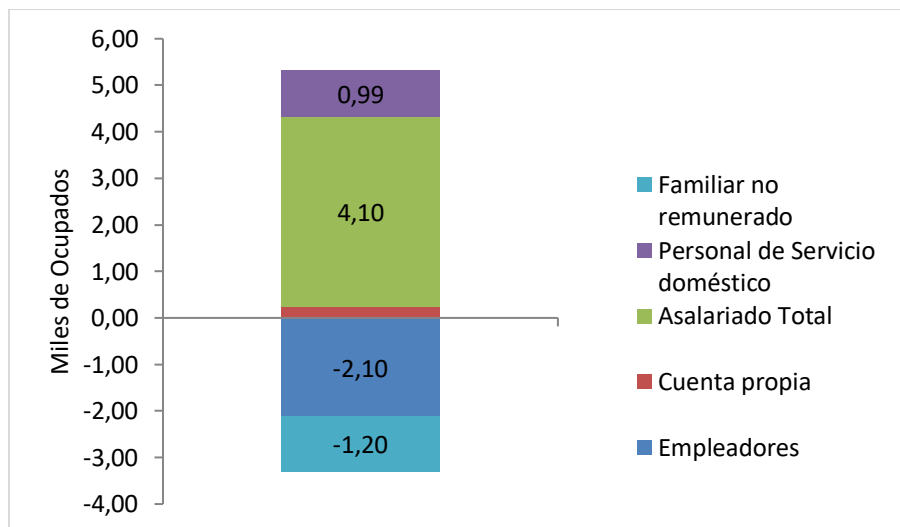


Figura 6: Creación de empleo por categoría, La Araucanía, año 2019 (miles de personas).

Fuente: elaboración propia en base a datos INE.

La categoría “Personal de servicio doméstico” registró el segundo lugar en incidencia positiva en creación de empleo durante 2019, al anotar un incremento de 990 ocupados en relación a 2018. Finalmente los ocupados en la categoría “Cuenta propia” aumentaron marginalmente en 230 personas en 12 meses. Por su parte las categorías de “Empleadores” y “Familiar no remunerado” incidieron negativamente en la generación de empleo durante 2019, al registrar disminuciones anuales de 2.100 y 1.200 ocupados respectivamente.

Al hacer la comparativa histórica de los últimos años, vemos que 2019 fue un año de modesta creación de empleo, y donde si bien los asalariados crecieron, dicho incremento es de los más débiles registrados (ver figura 7).

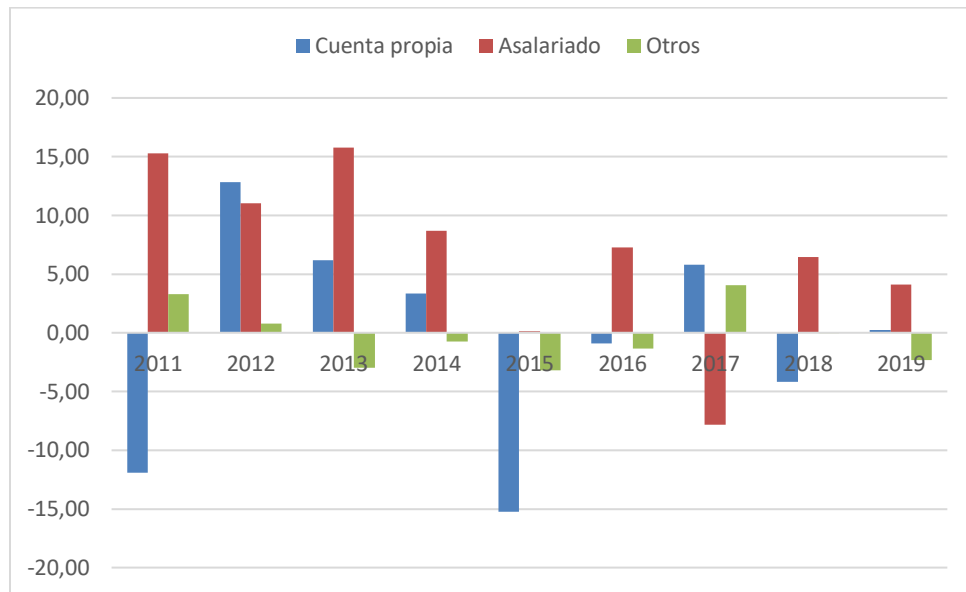


Figura 7: Creación de empleo por categoría, La Araucanía, 2011-2019 (miles de personas).
Fuente: elaboración propia en base a datos INE.

Luego de un negro 2017 donde la creación de empleo regional estuvo impulsada principalmente por empleos por cuenta propia, en 2018 se revierte la situación y es el empleo asalariado el que pasa a empujar el aumento en los ocupados. En 2019, el empleo asalariado nuevamente observa un incremento, pero menor al registrado en 2018. Sin embargo, las alzas del empleo asalariado de 2018-2019 están aún lejos de los niveles observados entre 2011-2014 un ciclo que registró una vigorosa creación de empleo donde el empleo asalariado fue protagonista.

En materia de creación de empleo es relevante no solo la cantidad sino también la categoría, el empleo asalariado y en especial el privado está muy ligado a la dinámica económica, es decir, típicamente el crecimiento económico trae asociado un impulso del empleo asalariado privado, por tanto, esta categoría es un proxy del ciclo económico que se vive. Para el caso de La Araucanía, se observa un crecimiento decreciente del empleo asalariado en los dos últimos años que estaría indicando un menor dinamismo económico regional.

5.- Creación de empleo según sexo y formalidad laboral

En 2019 se crearon en total 2.020 nuevos empleos, de los cuales 1.240 fueron empleos femeninos y 770 masculinos (ver figura 8).

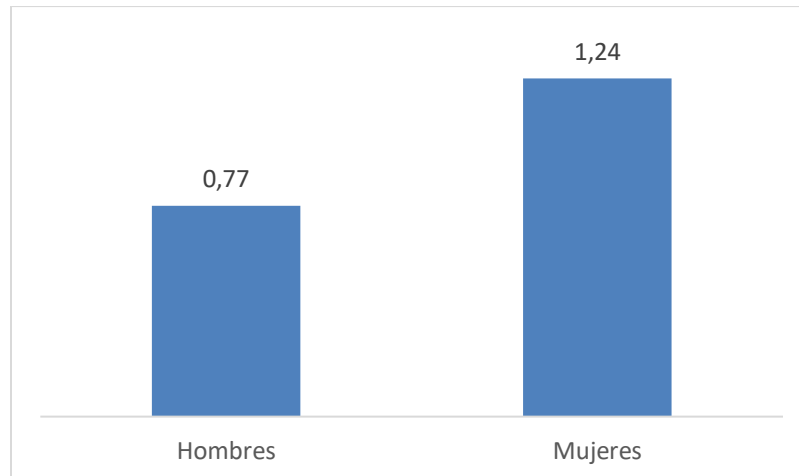


Figura 8: Creación de empleo por sexo, La Araucanía, año 2019 (miles de personas).
Fuente: elaboración propia en base a datos INE.

Un aspecto a destacar también es que la creación de empleo estuvo liderada por el empleo formal. Durante 2019 los ocupados formales aumentaron en 4.290 personas en relación a 2018, mientras que los ocupados informales disminuyeron en 2.280 personas (ver figura 9).

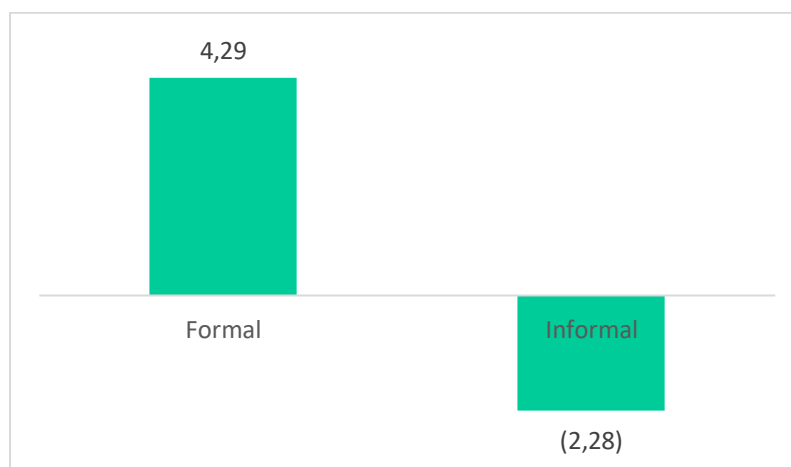


Figura 9: Creación de empleo según formalidad, La Araucanía, año 2019 (miles de personas).
Fuente: elaboración propia en base a datos INE.

6.- Distribución de Ocupados por rama de actividad económica

Respecto de las ramas de actividades económicas donde se desempeñan los trabajadores de La Araucanía, tenemos que para 2019 la mayor cantidad de ocupados se concentran en las ramas de: Agricultura; Comercio; Enseñanza; y Construcción. Estas cuatro ramas concentraron el 17,9%; 17,6%; 11,7% y 10,8% del total de ocupados respectivamente, donde el total anual de ocupados llegó a las 437.910 personas. (ver figura 10)

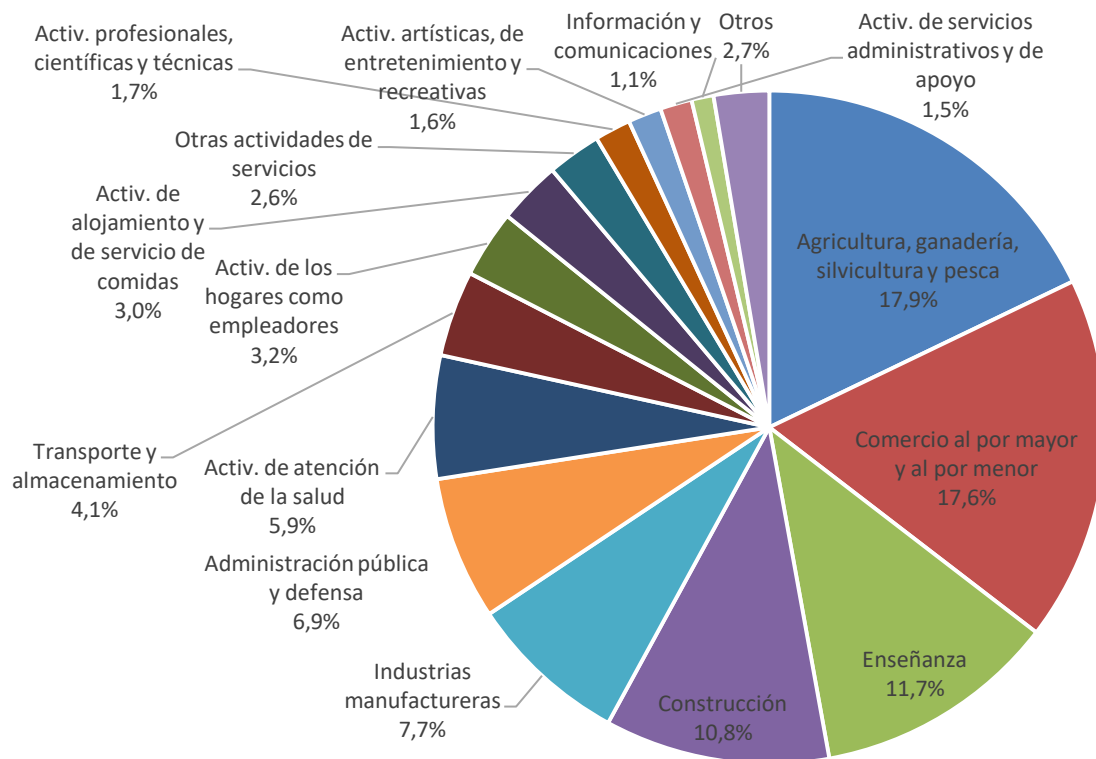


Figura 10: Creación de empleo según formalidad, La Araucanía, año 2019 (miles de personas).

Nota: La categoría "Otros" incluye: actividades financieras y de seguros; suministro de agua; actividades inmobiliarias; suministro de electricidad; explotación de minas y canteras.

Fuente: elaboración propia en base a datos INE.

Las cuatro ramas económicas mencionadas anteriormente acumulan a casi el 60% del total de ocupados de la región en 2019, situación que se mantuvo prácticamente inalterada respecto a 2018. Estas cifras muestran la importancia de estas actividades en la dinámica económica y laboral regional. Es decir, estas actividades tienen un alto impacto en el empleo, por tanto, este último depende en gran medida de la evolución económica de dichas actividades claves.

7.- Conclusiones generales

La región de La Araucanía cerró el año 2019 con una tasa de desocupación de 7,0% registrando una disminución de 0,2 puntos porcentuales (pp.) respecto a 2018. En el contexto nacional se ubicó en el octavo lugar en desocupación entre las 16 regiones del país, donde la región de Los Lagos anotó la menor cifra con un 3,6% de desocupación, en tanto que la región de Atacama la más alta con un 8,6%. La participación laboral de La Araucanía registró en 2019 un 58,5% siendo la segunda más baja entre las regiones del país, lo que evidencia la escasa participación que aun sostiene la región en el mercado del trabajo especialmente de mujeres.

La tasa de ocupación informal (TOI) 2019 llegó a 36,2% mostrando una marginal disminución de 0,7 pp. respecto al año anterior. Por sexo, la TOI de hombres fue de 37,2% y la TOI de mujeres 34,9%. La Araucanía sigue siendo la región con mayor informalidad a nivel nacional, lo que implica un importante desafío para avanzar hacia mejores indicadores sociales y económicos.

La creación de empleo en 2019 fue más bien modesta en la región, ya que el número de ocupados aumentó en solo 2.020 personas respecto al año anterior. Esta baja creación de trabajo es una tendencia que se viene dando en los últimos tres años y que se presenta como uno de los importantes desafíos económicos regionales. A pesar de la baja generación de puestos de trabajo, entre los aspectos positivos se encuentra que la generación de empleo fue impulsada por el empleo asalariado y en particular por los asalariados del sector privado, es decir, casi la totalidad de los nuevos empleos fueron asalariados (dependientes) y muy pocos fueron empleos por cuenta propia (independientes); esto último es relevante dado que típicamente el empleo asalariado tiene mayor ingreso, estabilidad y calidad que el empleo por cuenta propia. De la misma manera, el aumento del empleo vino de la mano de la formalidad laboral, ya que los ocupados formales aumentaron en 4.290 personas, mientras que los ocupados informales disminuyeron en 2.280 personas. En cuanto a género, el aumento del empleo anual estuvo encabezado por mujeres, cuyas ocupadas aumentaron en 1.240; en tanto que los ocupados hombres crecieron en 770. A nivel de ramas de actividad económica, el comercio y la industria lideraron la generación de empleo en 2019, al aumentar en 4.150 y 4.070 los ocupados anual respectivamente; mientras que en el otro extremo estuvieron las ramas de transporte y agricultura que registraron en 2019 disminuciones de 6.890 y 3.660 ocupados respectivamente.

La región registró en 2019 un total de 437.910 ocupados, de los cuales el 17,9% pertenece a la rama de agricultura, ganadería y pesca; que se convierte nuevamente en la rama que concentra a la mayor cantidad de trabajadores a nivel regional. Muy de cerca le sigue la rama del comercio al por mayor y menor que agrupó al 17,6% del total de ocupados. Estas dos ramas por su peso en el empleo son muy importantes para la dinámica económica regional.

Glosario

Empleador: Es toda la persona que dirige su propia empresa económica o que ejerce independientemente una profesión u oficio y que tiene a uno o más empleados o trabajadores a los que remunera mediante un sueldo o salario.

Asalariado: es la persona que trabaja para un empleador público o privado y percibe una remuneración en forma de sueldo, salario, comisión, propinas, pagos a destajo o pagos en especie.

Cuenta propia: Es la persona que explota su propia empresa económica o que ejerce independientemente una profesión u oficio, pero no tiene ningún empleado a sueldo o salario.

Familiar no remunerado: Es la persona que realiza un trabajo, sin remuneración, en una empresa económica explotada por una persona emparentada (familiar).

Observatorio Económico y Social
Universidad de La Frontera
Fono: 45-2596733
oes@ufrotera.cl
oes.ufro.cl