

COYUNTURA DEL EMPLEO REGIONAL EN LA ARAUCANÍA

Mayo 2020

Menor creación de empleo, caída en la creación de empresas y aumento del trabajo informal: efectos post estallido social e inicio de crisis sanitaria en La Araucanía

Empleo asalariado privado en la región anota fuerte caída de más de 13 mil personas en 12 meses evidenciando el menor ritmo económico local. En tanto, los ocupados del sector público y por cuenta propia registran aumento, evitando una mayor caída del empleo total. La creación de empresas en la región disminuyó 39,7% en abril.

El Observatorio Económico y Social de la Universidad de La Frontera (OES-Ufro), presenta el informe “Coyuntura del empleo regional en La Araucanía” con el análisis de los principales indicadores del empleo para dar cuenta del efecto observado en el mercado laboral regional post estallido social e inicios de la crisis sanitaria, en base a últimos datos del INE correspondiente al trimestre móvil enero-marzo 2020 y a información del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

Observatorio Económico y Social de La Araucanía

Universidad de La Frontera

Fono: 45-2596733

oes@ufrontera.cl

patricio.ramirez@ufrontera.cl

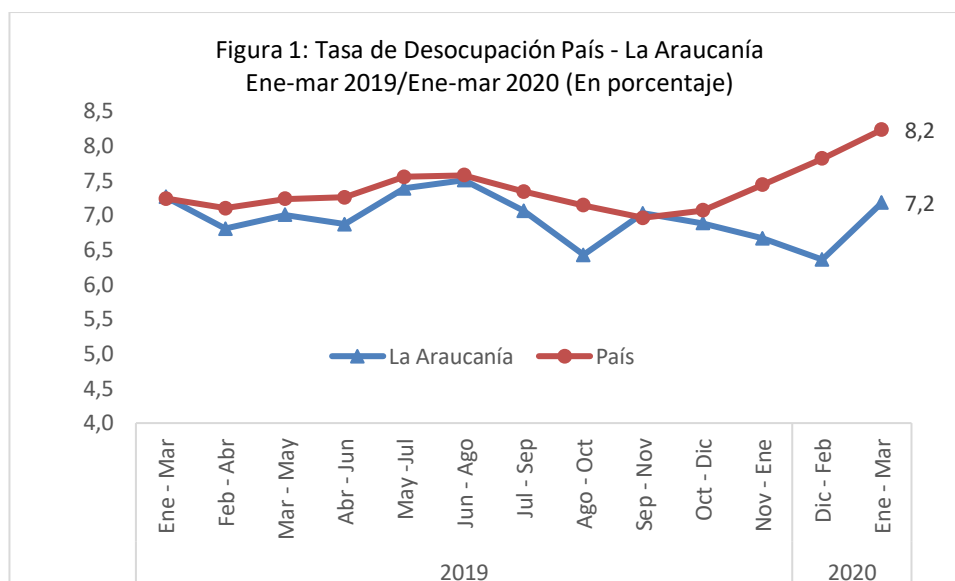
[@oes_ufro](https://twitter.com/oes_ufro)

oes.ufro.cl

Mayo 2020

1.- Desocupación: Evolución país y La Araucanía

La tasa de desocupación de la región de La Araucanía para el último período informado por el INE correspondiente al trimestre móvil enero-marzo 2020 marcó un 7,2% lo que significó una disminución de 0,1 puntos porcentuales (pp.) respecto a la tasa observada en igual trimestre de 2019. En la Figura 1 siguiente se puede apreciar la evolución de la desocupación regional desde 2019. En tanto, el desempleo nacional llegó al 8,2%.

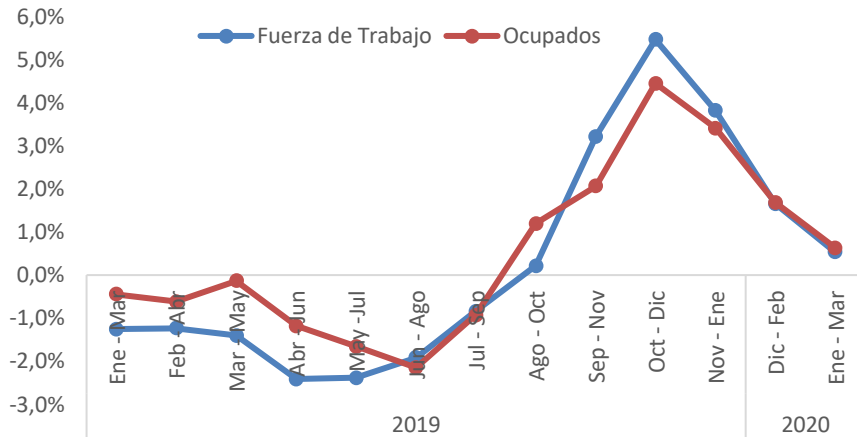


Fuente: elaboración propia en base a datos INE.

Si bien la tasa de desocupación regional es menor que la nacional, y esa ha sido la tendencia desde 2019 (ver Figura 1), esto no es razón suficiente para señalar que la región se encuentra en una mejor posición en términos de empleo, ya que para una conclusión más certera debemos analizar otros indicadores complementarios a la tasa de desocupación, tales como: comportamiento de la fuerza de trabajo, inactivos, ocupados, desocupados, creación de empleo, formalidad, ramas económicas, categorías de empleo, entre otras.

La tasa de desocupación de La Araucanía no se ha elevado significativamente debido a que el crecimiento de la fuerza de trabajo ha sido muy parecido al crecimiento de los ocupados, pero ambos han disminuido a partir del trimestre octubre-diciembre de 2019, es decir, la cantidad de personas que se incorporan a la fuerza de trabajo (población económicamente activa, PEA) ha seguido creciendo, pero a tasas decrecientes, lo mismo ha sucedido con la cantidad de ocupados. Esto se ilustra en la Figura 2 donde se presenta el crecimiento anual de la fuerza de trabajo y los ocupados de la región para el último año. Es posible apreciar que en el trimestre octubre-diciembre 2019 ambas variables alcanzan sus máximas expansiones, la fuerza de trabajo registró un crecimiento de 5,5% en 12 meses, mientras que los ocupados crecieron en un 4,5% en comparación a igual trimestre del año anterior. A partir de dicho trimestre se observa una desaceleración del crecimiento tanto de la PEA como de los ocupados, es decir, los ocupados y la PEA han seguido creciendo, pero a tasas cada vez menores, lo que es un síntoma de debilitamiento de la creación de empleo regional.

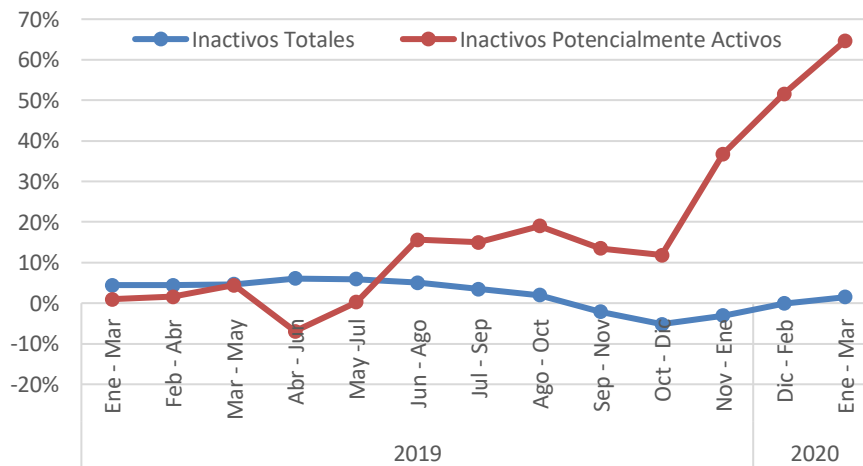
Figura 2: Fuerza de Trabajo y Ocupados. La Araucanía
(Var. 12 meses/en %)



Fuente: elaboración propia en base a datos INE.

Otra variable interesante a estudiar son los inactivos (población fuera de la fuerza de trabajo), que muestra a las personas que por diversas razones han decidido retirarse de la fuerza de trabajo. Si bien los inactivos totales han crecido muy levemente en los últimos meses, los inactivos potencialmente activos presentan altas tasas de crecimiento desde octubre-diciembre 2019 hasta ahora (ver Figura 3). Esto estaría indicando una presión escondida, ya que los inactivos potencialmente activos son aquellos que señalan una probable incorporación a la fuerza de trabajo dentro de los próximos 15 días, es decir, habría un aumento de personas que hoy no están en la fuerza laboral de manera transitoria, pero tienen intenciones de incorporarse prontamente, lo que de hacerse efectivo pondría mayor presión al mercado laboral regional.

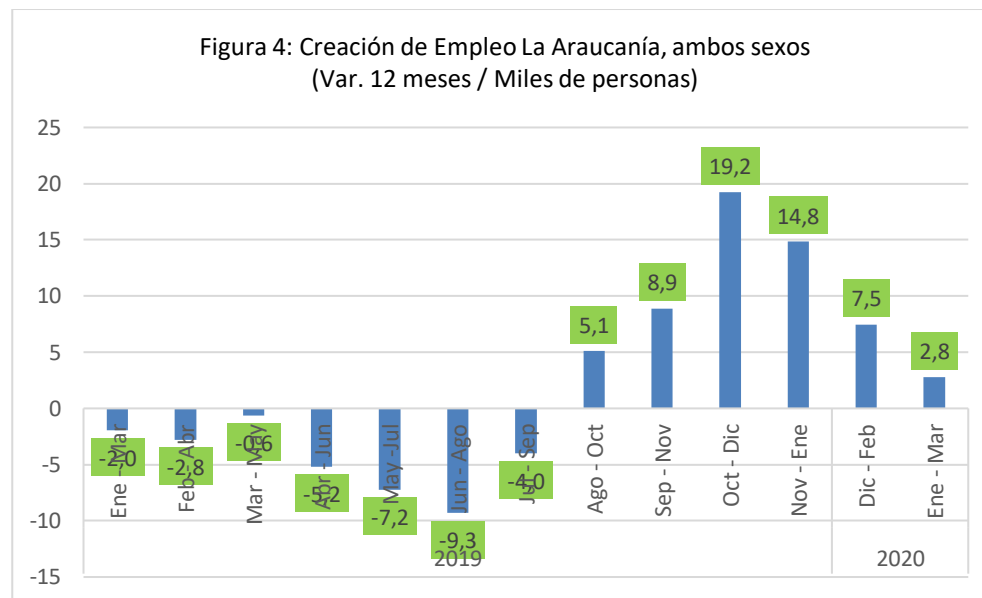
Figura 3: Inactivos, La Araucanía. (Var. % 12 meses)



Fuente: elaboración propia en base a datos INE.

2.- Creación de empleo total

Para el último trimestre enero-marzo 2020, la creación de empleo anual (variación de ocupados) en La Araucanía fue de 2.760 personas, es decir, se registraron en términos netos 2.760 nuevas plazas laborales en la región en comparación a igual trimestre de 2019. Una señal de alerta, sin embargo, es la desaceleración de la creación de empleo que se observa desde octubre-diciembre 2019. La Figura 4 presenta la creación de empleo en La Araucanía en el último año.

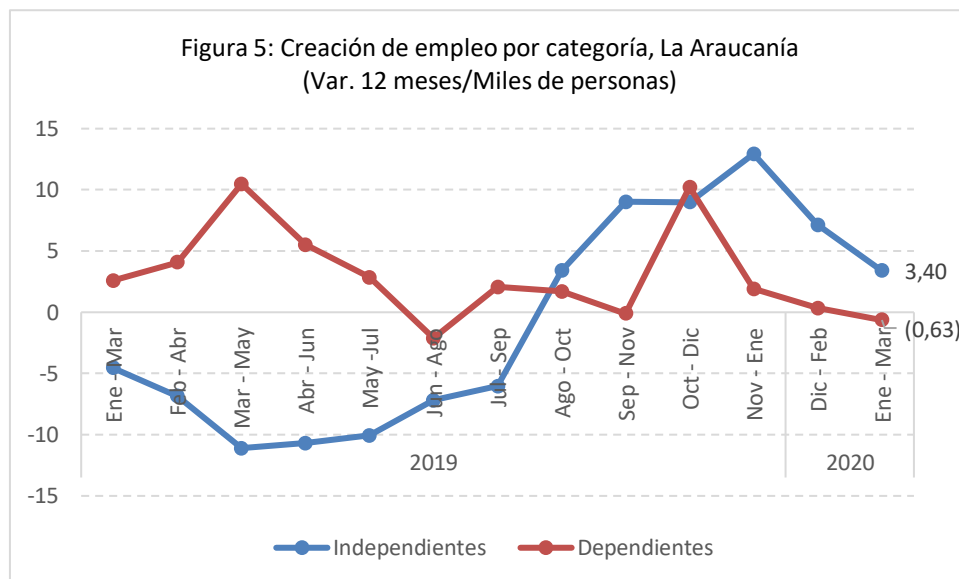


Fuente: elaboración propia en base a datos INE.

Se observa la desaceleración en la creación de empleo regional a partir del trimestre octubre-diciembre de 2019, trimestre en el cual se crearon 19,2 mil puestos de trabajo adicionales en relación al mismo periodo del año anterior, y desde ahí en adelante la creación de empleo sigue creciendo, pero a menor ritmo. El último trimestre informado enero-marzo 2020 solo se crearon 2,8 mil plazas de trabajo anuales. Si bien la generación de empleo sigue siendo positiva, es decir, los ocupados han seguido aumentando, la preocupación se manifiesta en la tendencia a la baja que observa en esta variable, lo que estaría mostrando una señal del debilitamiento del mercado laboral de La Araucanía, que se traduce en una menor capacidad de la economía local para generar empleos.

3.- Creación de empleo por categoría en la ocupación

Al analizar la evolución de los ocupados según la categoría ocupacional, se puede apreciar que la desaceleración en la creación de empleo regional se presenta tanto en el empleo independiente como en el empleo dependiente, aunque con mayor fuerza éste último. En la figura 5 se expone la creación de empleo por categoría independientes¹ y dependientes².



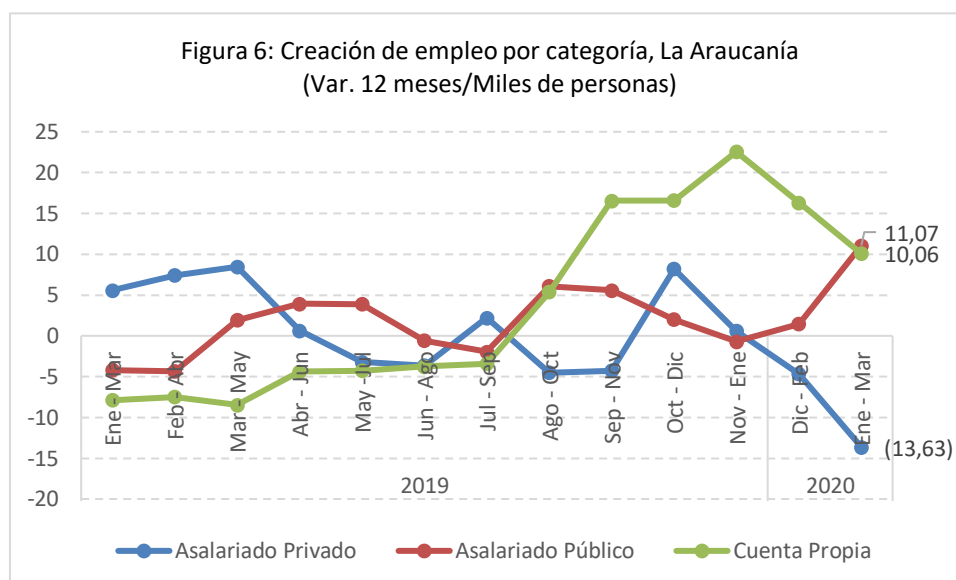
Fuente: elaboración propia en base a datos INE.

Vemos que desde el trimestre octubre-diciembre de 2019 la creación de empleo independiente y dependiente evidencia una desaceleración. En dicho trimestre, se crearon 10.230 nuevos empleos dependientes, cifra que fue disminuyendo paulatinamente hasta llegar al último trimestre enero-marzo 2020 donde registra una variación negativa de -630 personas, es decir, en los últimos 12 meses los ocupados dependientes han disminuido en 630 personas en comparación a igual trimestre del año anterior. Esto muestra la menor actividad de la economía regional que se está reflejando en una menor capacidad de generación y absorción de empleo por parte de las empresas (empleo dependiente). Para el caso de los independientes, también se observa una desaceleración en la creación de puestos de trabajo, vemos que alcanzó su peak en el trimestre noviembre 2019-enero 2020 donde se registró un aumento de los ocupados independientes de casi 13 mil personas, lo que desaceleró bruscamente y para el trimestre enero-marzo 2020 solo se anotó un incremento de 3.400 empleos independientes en 12 meses.

Al subdividir las categorías de la ocupación, se observa que la mayor caída se presenta en la creación de empleo asalariado privado, que en el último trimestre informado enero-marzo 2020 registró una variación anual negativa de -13.630 personas, acumulando así 2 trimestres consecutivos con variaciones negativas como se presenta en la figura 6. Es decir, la región hoy tiene 13.630 ocupados asalariados privados menos de los que había el mismo trimestre de 2019. Esto muestra el debilitamiento económico regional, ya que típicamente ante un ciclo económico negativo, se recienta el empleo asalariado privado, es decir, las empresas del sector privado despiden y disminuyen la contratación de personal.

¹ Las personas independientes corresponden a la sumatoria de empleadores, trabajadores por cuenta propia y familiares no remunerados.

² Las personas dependientes corresponden a la sumatoria de asalariados y personal de servicio doméstico.



Fuente: elaboración propia en base a datos INE.

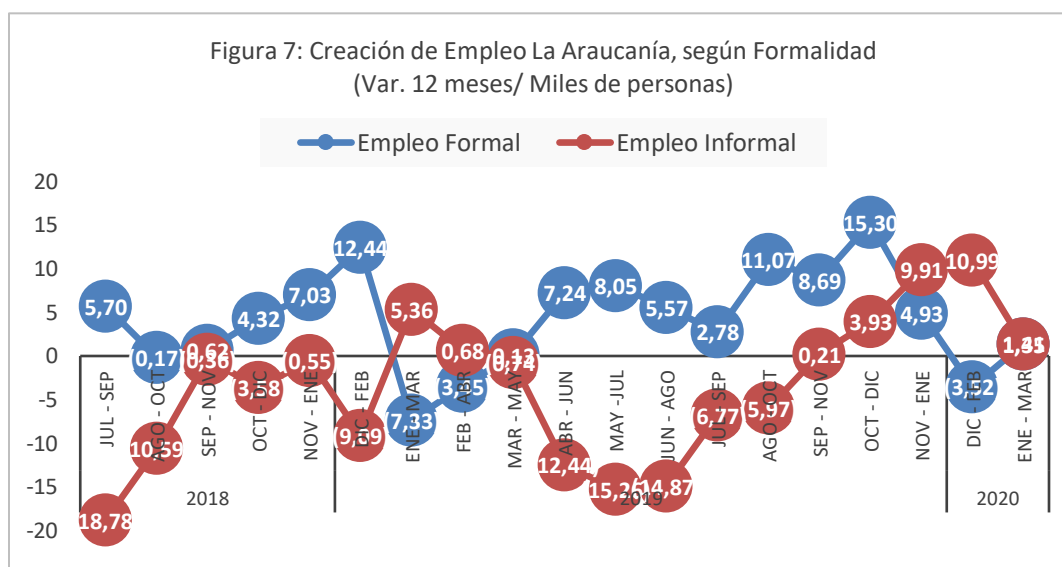
La fuerte disminución del empleo asalariado privado en La Araucanía en el último trimestre (ver figura 6) ha sido mitigada por el aumento registrado en los ocupados de la categoría asalariado público y los ocupados por cuenta propia, de lo contrario la región habría presentado una mayor caída en los ocupados totales y una mayor tasa de desocupación. Por su parte, la categoría “empleador³”, también ha experimentado disminuciones en los últimos 5 trimestres, mostrando también la disminución de emprendimientos que generan empleo. En el trimestre enero-marzo 2020, los ocupados en la categoría empleador anotaron una caída anual de 2.620 personas.

Es decir, el empleo por cuenta propia y el sector público están sosteniendo la creación de empleo total en la región, ya que la generación de empleo asalariado privado ha experimentado una brusca variación negativa, lo que estaría evidenciando síntomas de la crisis económica que vive el país y sus efectos en la región de La Araucanía, que están mostrando un menor ritmo de la creación de empleo total.

³ Es toda la persona que dirige su propia empresa económica o que ejerce independientemente una profesión u oficio y que tiene a uno o más empleados o trabajadores a los que remunera mediante un sueldo o salario

4.- Creación de empleo según formalidad laboral

Para analizar la evolución del empleo de manera cuantitativa y cualitativa, es necesario también tener en cuenta la calidad de los empleos que se están generando, se presenta a continuación la figura 7 muestra la creación de empleo según formalidad en la región. Vemos que desde el trimestre septiembre-noviembre 2019 se observa un aumento creciente de la creación de empleo informal⁴, la que alcanzó su peak en diciembre 2019-febrero 2020 con un aumento anual de 10.990 ocupados informales. Por su parte, el empleo formal muestra una tendencia a la baja desde octubre-diciembre 2019 con aumentos decrecientes, llegando incluso a una variación negativa de -3.520 personas en diciembre 2019-febrero 2020. Para el último trimestre informado enero-marzo 2020, se rompe la tendencia de ambas categorías, y se registra un aumento anual en torno a 1.400 personas tanto en los ocupados formales como informales.



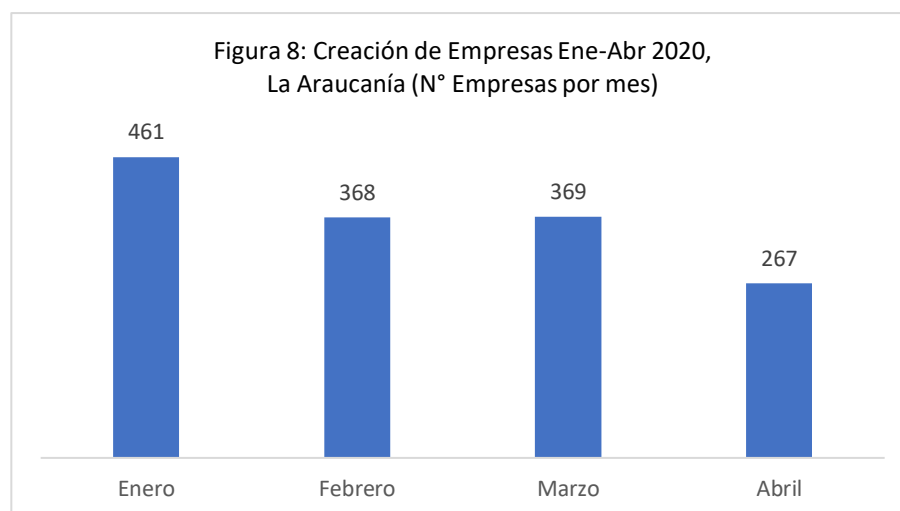
Fuente: elaboración propia en base a datos INE.

Si bien en el margen (último trimestre) se registró una desaceleración en la creación de empleo informal (1.410 personas), es posible advertir una clara tendencia alcista en los ocupados informales en la región desde mediados de 2019, que anota incrementos anuales récord en los trimestres noviembre 2019-enero 2020 (9.991 personas) y diciembre 2019-febrero 2020 (10.990 personas), los más altos desde que se inició la medición de la informalidad laboral. Esto aparece también como una señal de debilidad en la actividad económica regional, así como del propio mercado laboral local, ya que se ve mermada la capacidad de generar empleos formales que entregan una mayor renta promedio y mejores condiciones en comparación a un empleo informal.

⁴ Ocupado informal: "Son todos aquellos Asalariados o Trabajadores del Servicio Doméstico que no cuentan con cotizaciones de salud (Isapre o Fonasa) y previsión social (AFP) por concepto de su vínculo laboral con un Empleador. Asimismo, se consideran como Ocupados Informales por definición a todos los Familiares no Remunerados del Hogar, además de los Trabajadores por Cuenta Propia y Empleadores propietarios de una unidad económica del Sector Informal".

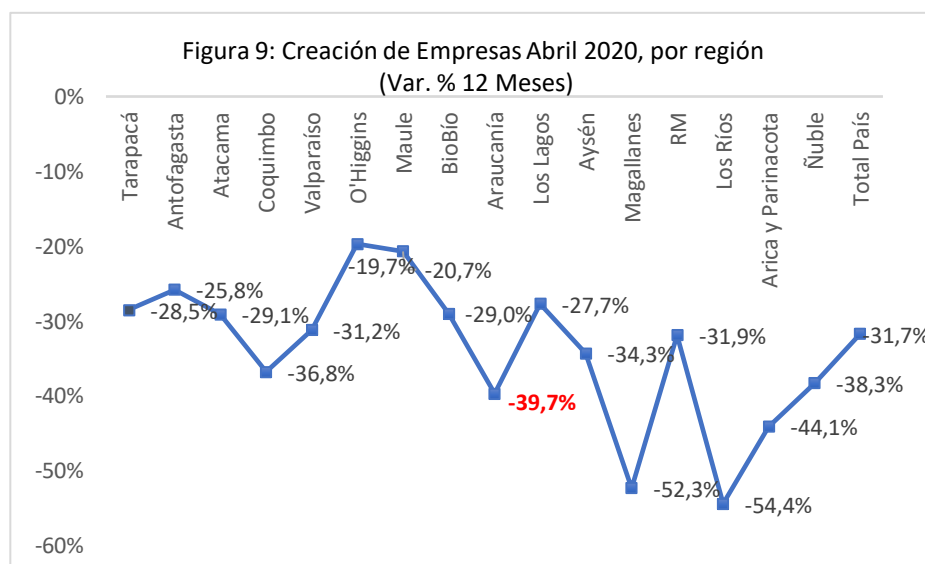
5.- Creación de empresas y sociedades

Durante el mes de abril de 2020, se constituyeron 267 empresas y sociedades en la región de La Araucanía a través del régimen simplificado del Registro de Empresas y Sociedades⁵ (RES). La creación de empresas ha venido a la baja en la región este año 2020 como se observa en la Figura 8. Esta disminución en la constitución de empresas es una mala noticia, ya que implicará menor actividad económica regional y menor empleo.



Fuente: elaboración propia en base a datos RES, Ministerio de Economía.

Para el mes de abril de 2020, la creación de empresas y sociedades a través del RES anotó una caída interanual de 31,7% a nivel país (ver Figura X). La Araucanía por su parte, registró una disminución de 39,7% en 12 meses en la creación de empresas y sociedades constituidas en régimen simplificado, siendo la cuarta región con mayor caída en la creación de empresas en el cuarto mes del año en curso.



Fuente: elaboración propia en base a datos RES, Ministerio de Economía.

⁵ El Registro de Empresas y Sociedades (RES) es un registro electrónico que dispone de un portal en Internet (www.RegistroDeEmpresasYSociedades.cl), al cual deben incorporarse las personas jurídicas o empresas que deseen acogerse a la Ley N° 20.659, para los efectos de ser constituidas o migradas, modificadas, transformadas, fusionadas, divididas, terminadas o disueltas.

6.- Conclusiones generales

A la luz de las principales cifras de empleo analizadas, se observa una clara tendencia de debilitamiento del mercado laboral regional que se expresa en factores como la disminución de la generación de empleo total que atraviesa por una desaceleración. Esta desaceleración de la creación de empleo total es a su vez síntoma de una pérdida de dinamismo de la actividad económica regional, la que se hace más evidente al desagregar el empleo por categoría, donde se observa que el empleo asalariado del sector privado es el que ha sufrido el mayor impacto negativo, anotando una disminución anual de más de 13 mil ocupados en esta categoría en el último trimestre enero-marzo 2020. Esta caída en el empleo dependiente privado refleja la menor actividad productiva y económica que atraviesa la región, impactada en gran parte por el “estallido social” que significó el cierre de empresas y la disminución de trabajadores empleados en los principales sectores económicos de la economía regional, así como el deterioro en las expectativas económicas de empresas y consumidores. Lo que se confirma también por la drástica caída en la constitución de empresas y sociedades que registró la región en abril 2020 con una variación de -39,7% en relación al mismo mes de 2019. En periodos de menor dinamismo económico, el empleo privado sufre típicamente fuertes impactos como lo evidencian las cifras disponibles. El incremento que se ha observado en el empleo informal, así como en las categorías por cuenta propia y asalariado público, ha logrado evitar un mayor deterioro en las cifras de empleo de La Araucanía.

Esta tendencia de desaceleración que observamos hasta ahora en el mercado laboral regional, es una señal de alarma y preocupación en relación a lo que viene en el corto plazo, pero no constituye el peor escenario, ya que los ocupados totales han seguido aumentando, aunque a tasas cada vez menores, pero la alerta roja si está prendida en el empleo asalariado privado que registra una contracción.

En relación a los efectos de la crisis sanitaria en el mercado del trabajo regional, si bien ya es posible advertir indicios de menor ritmo de creación de empleos y caídas de los ocupados asalariados del sector privado, habrá que esperar las siguientes mediciones de empleo, ya que la última información disponible hasta el cierre del presente reporte corresponde al trimestre enero-marzo 2020, por lo que alcanza a medir solo algo de la situación de marzo, pero ahí recién estaba comenzando la pandemia en el país y la región, por lo que sus efectos se harán sentir con mayor fuerza y claridad en los siguientes informes y cifras de empleo, por lo que cabe esperar un mayor debilitamiento económico y del empleo, lo que debiera traducirse en caídas de creación de puestos de trabajo especialmente privado y formal.

Glosario

Asalariado: es la persona que trabaja para un empleador público o privado y percibe una remuneración en forma de sueldo, salario, comisión, propinas, pagos a destajo o pagos en especie.

Cuenta propia: Es la persona que explota su propia empresa económica o que ejerce independientemente una profesión u oficio, pero no tiene ningún empleado a sueldo o salario.

Empleador: Es toda la persona que dirige su propia empresa económica o que ejerce independientemente una profesión u oficio y que tiene a uno o más empleados o trabajadores a los que remunera mediante un sueldo o salario.

Familiar no remunerado: Es la persona que realiza un trabajo, sin remuneración, en una empresa económica explotada por una persona emparentada (familiar).

Inactivos potencialmente activos: Corresponden a la población inactiva que da una señal que indica una probable incorporación a la Fuerza de Trabajo, actuando como una presión escondida. Dentro de este grupo, se puede encontrar:

- Inactivos que están disponibles para trabajar dentro de los próximos 15 días, pero que no han buscado trabajo en las últimas 4 semanas.
- Inactivos que buscaron trabajo las últimas 4 semanas, pero no están disponibles para trabajar.

Observatorio Económico y Social
Universidad de La Frontera
Fono: 45-2596733
oes@ufrontera.cl
[@oes_ufro](#)
oes.ufro.cl