



OES

OBSERVATORIO ECONÓMICO SOCIAL
DE LA REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

COVID-19 Y EMPLEO FEMENINO EN LA ARAUCANIA

Octubre 2020

Covid-19 borra más de 10 años de avance de inserción laboral femenina en La Araucanía

La participación laboral de la mujer ha sido históricamente menor a la de los hombres tanto a nivel país como en la región, pero la pandemia ha agudizado el problema de acceso de la mujer al mercado del trabajo. Hoy la tasa de participación femenina llega apenas al 35,7% la más baja en la última década, y la segunda menor entre las regiones del país. Mujeres ocupadas en la región marcan mínimo histórico, retrocediendo más de una década de avance.

El Observatorio Económico y Social de la Universidad de La Frontera (OES-Ufro), presenta el informe “Covid-19 y empleo femenino en La Araucanía” actualizado con las cifras al trimestre móvil de junio-agosto 2020, que incluye el análisis de indicadores de empleo para dar cuenta del efecto de la pandemia sobre las mujeres en el mercado laboral regional, en base a datos de la nueva encuesta de empleo del INE.

Observatorio Económico y Social de La Araucanía

Universidad de La Frontera

Fono: 45-2596733

oes@ufrontera.cl

patricio.ramirez@ufrontera.cl

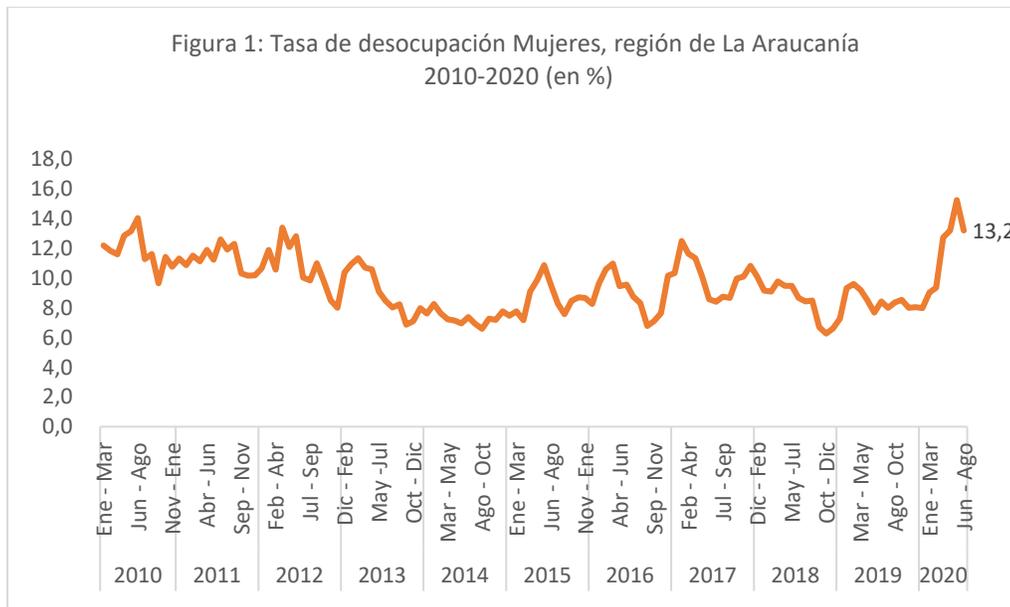
[@oes_ufro](https://twitter.com/oes_ufro)

oes.ufro.cl

Octubre 2020

1.- Tasa de desocupación femenina

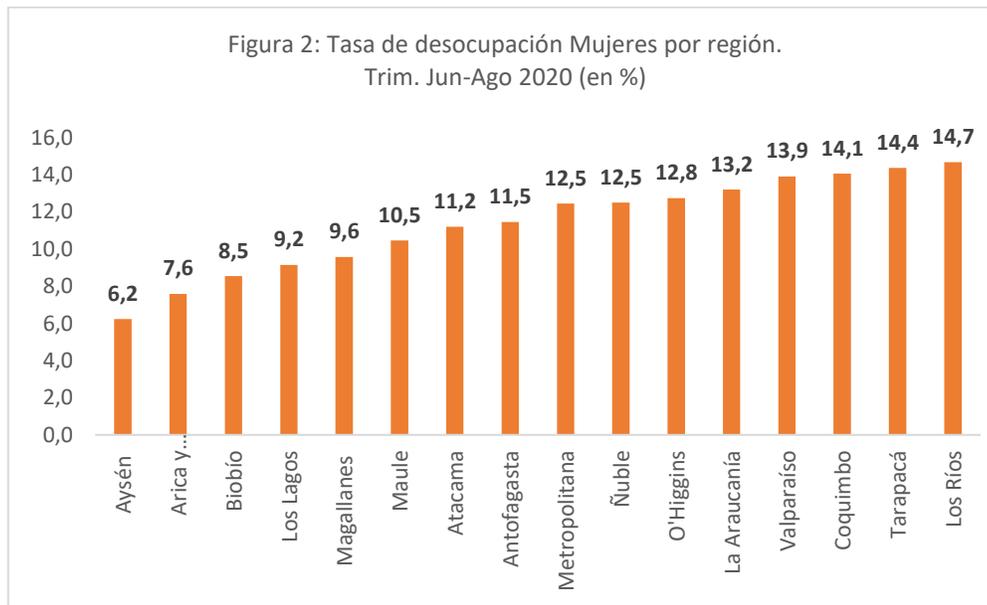
El trimestre junio-agosto 2020 la tasa de desempleo femenina en la región llegó a 13,2% registrando una importante alza de 4,8 puntos porcentuales (pp.) en relación a igual trimestre de 2019. Sin embargo, respecto al trimestre inmediatamente anterior (mayo-julio) registró una reducción de 2,1 pp. mostrando una mejoría frente al peak de 15,3% que marcó la desocupación de las mujeres en La Araucanía. La figura 1 siguiente muestra la evolución del desempleo femenino regional desde 2010 hasta 2020.



Fuente: OES-Ufro en base a datos INE.

La pandemia ha elevado los niveles de desocupación de la mujer a nivel regional a los más altos de la última década. En todo el periodo analizado, la mayor tasa de desempleo se registró en mayo-julio 2020 llegando a 15,3%. En tanto la menor desocupación se ubica en el trimestre octubre-diciembre 2018 cuando anotó 6,3%. Luego de un buen año 2019, donde el desempleo femenino promedió un 8,5% la llegada de la pandemia ha impactado significativamente el mercado laboral femenino en La Araucanía. De hecho, en los últimos 4 trimestres móviles del presente año (desde marzo-mayo hasta junio-agosto) la tasa de desempleo de la mujer promedia un 13,6%; mientras que la tasa de desempleo de los hombres llega a un 10,5%.

En el contexto nacional, la desocupación femenina de La Araucanía en este último trimestre publicado, se ubicó en lugar 12 entre las 16 regiones, ordenadas de menor a mayor. Es decir, la tasa de desempleo de las mujeres en la región se posicionó como la quinta más alta entre las 16 regiones. (ver figura 2)

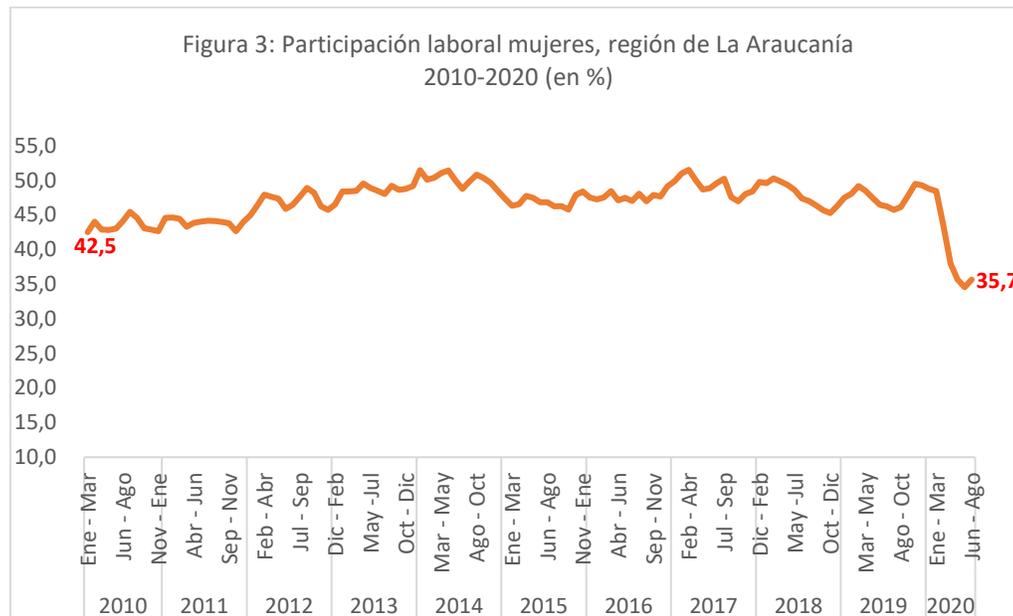


Fuente: OES-Ufro en base a datos INE.

2.- Participación laboral de la mujer en La Araucanía

La tasa de participación laboral se define como el número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar. Es un indicador relevante ya que indica que proporción de los que están edad de trabajar se encuentran efectivamente participando en el mercado laboral ya sea como ocupados o como desocupados.

La figura 3 siguiente muestra la evolución de la participación laboral femenina en la región de La Araucanía desde 2010 hasta el trimestre junio-agosto de 2020. Vemos que lamentablemente la participación de la mujer en el mundo laboral regional ha caído drásticamente este año como efecto de la pandemia. Para el último trimestre publicado, la tasa de participación llega al 35,7% la menor en la última década; esto muestra que, del total de mujeres en edad de trabajar, apenas el 35,7% (poco más de un tercio) está participando en la fuerza de trabajo actualmente. Los datos son categóricos y muestran que el Covid-19 ha borrado más de una década de inserción laboral de la mujer en la región. En 2010 las mujeres inician con una participación del 42,5% luego de años de graduales y leves avances se había llegado a niveles que oscilaban entre 45% - 50% con máximos de 51,5% en algunos trimestres puntuales. Para 2019 la participación laboral promedio de la mujer llegó a 47,7%. En 2020 la pandemia golpea de sobremanera a las mujeres en cuanto al acceso al trabajo, haciendo retroceder más de una década en incorporación femenina al mercado laboral de La Araucanía.



Fuente: OES-Ufro en base a datos INE.

La mujer ha mostrado rezago y brechas negativas de acceso históricas al mercado laboral tanto a nivel país como también en la región de La Araucanía, con tasas de participación laboral significativamente menores a la de los hombres. Para 2018 por ejemplo, a nivel país la tasa de participación de hombres y mujeres fue de 74,2% y 52,3% respectivamente, registrando una brecha de 21,9 puntos porcentuales (pp.) en desmedro de las mujeres; en La Araucanía esa brecha negativa llegó a 23,1 pp. Para 2019 la brecha negativa de participación femenina fue de 21,1 pp. para el país y de 22,4 pp. para La Araucanía. (ver detalle en Tabla 1 siguiente)

Tabla 1: Tasa de participación laboral por sexo, país y La Araucanía. (en %)

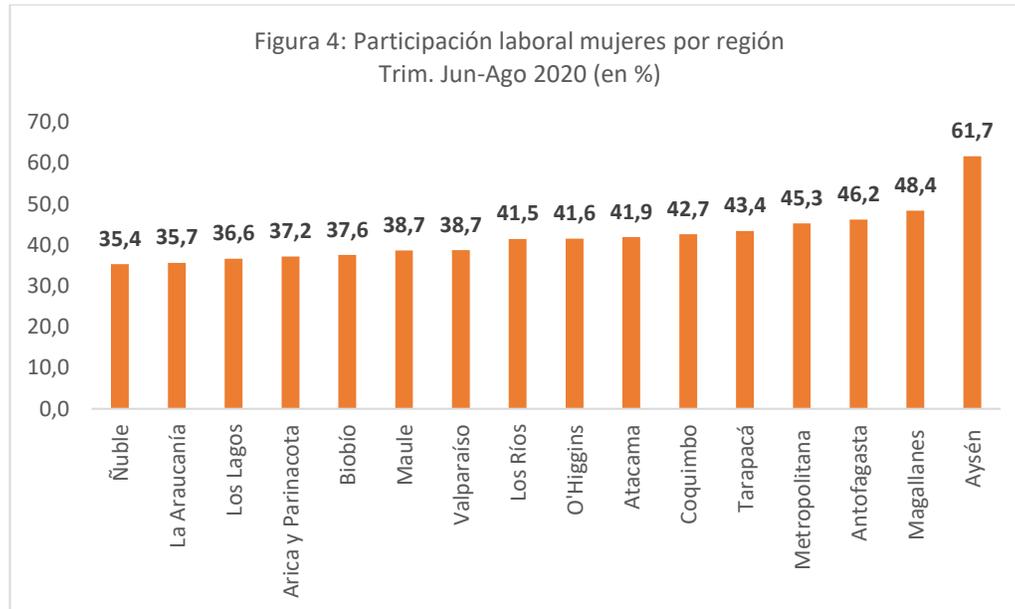
	País			La Araucanía		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2018	63,0	74,2	52,3	59,0	70,9	47,8
2019	62,8	73,6	52,5	58,5	70,1	47,7
2020(*)	55,0	66,1	44,5	48,4	58,2	39,3

(*): promedio entre trimestres ene-mar hasta jun-ago.

Fuente: OES-Ufro en base a datos INE.

Para 2020 vemos como la participación laboral de hombres y mujeres se reduce de manera significativa a nivel nacional y regional por la crisis del mercado laboral causada por Covid-19, que ha obligado a miles de personas a retirarse del mercado del trabajo a la espera de mejores condiciones sanitarias y económicas. Si bien las brechas negativas contra la mujer se han atenuado levemente en lo que va del año (país: 21,6 pp. y La Araucanía: 18,9 pp.), la participación femenina que históricamente ha sido menor, hoy ha llegado a niveles preocupantemente bajos, mostrando una problemática de acceso al mercado del trabajo que la pandemia ha agudizado pero que se arrastra desde hace años.

En el contexto país, para el trimestre junio-agosto 2020, La Araucanía se ubica como la región con la segunda participación femenina más baja del país entre las regiones con una tasa de participación laboral de 35,7% superada solo marginalmente por la región de Ñuble que encabeza el listado de menor participación femenina a nivel nacional para este trimestre con un 35,4% (ver figura 4).

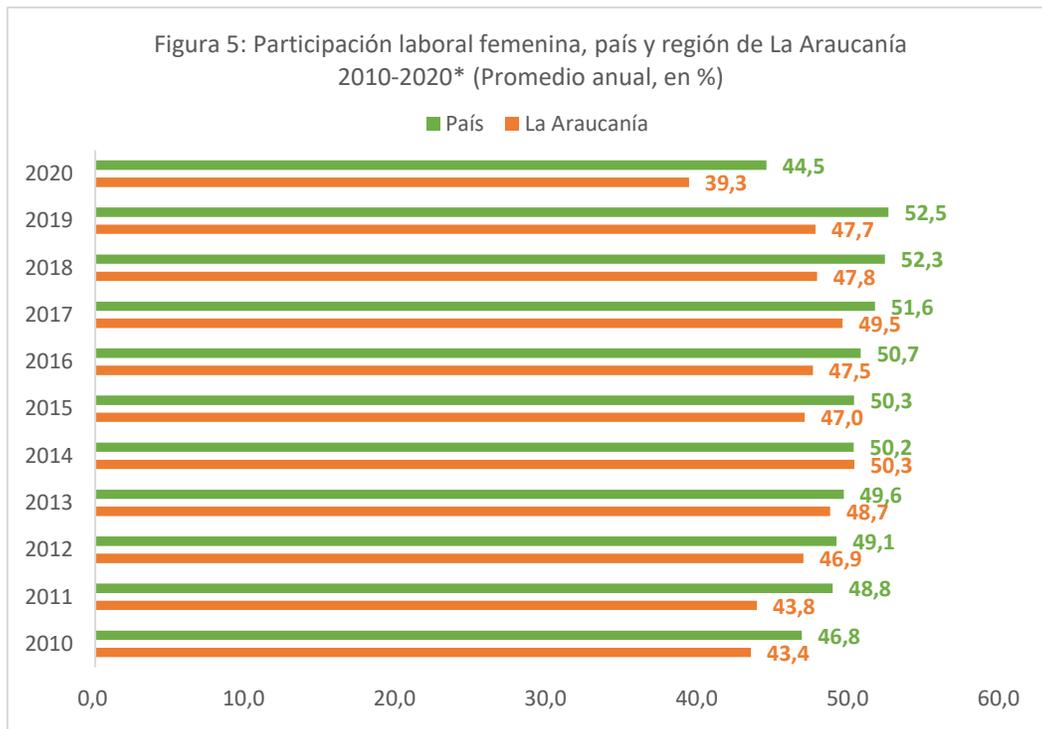


Fuente: OES-Ufro en base a datos INE.

El problema de baja participación laboral femenina en La Araucanía si bien se ha visto intensificado por la crisis sanitaria del Covid-19, no es solo un problema derivado de la pandemia actual, sino más bien un problema estructural del mercado laboral regional que se observa desde las estadísticas de la nueva encuesta de empleo a partir de 2010. Así, por ejemplo, para 2019 la participación regional femenina promedio fue de 47,7% la segunda más baja del país tras la región del Biobío con un 46,8%. Es decir, mantiene su posición relativa en el contexto nacional, pero con cifras mucho menores por el impacto de la pandemia en el mercado laboral y en especial en la mujer.

En la última década, la región de La Araucanía ha registrado siempre tasas de participación femenina inferiores al promedio país. La figura 5 presenta los niveles de participación laboral de la mujer para el país y para la región desde 2010 hasta lo que va de 2020.

La participación de la mujer en el mercado del trabajo en Chile (52,5% en 2019, pre pandemia) es calificada aún como baja en el contexto internacional, ya que en la OCDE la participación promedio de la mujer en el trabajo se ubica por sobre el 60%. En ese contexto, la situación laboral de las mujeres en La Araucanía es mucho más preocupante ya que la participación es menor al promedio del país, para 2019 llegó a 47,7% y no ha mostrado avances significativos en los últimos 5 años donde prácticamente se ha mantenido constante.



Fuente: OES-Ufro en base a datos INE.

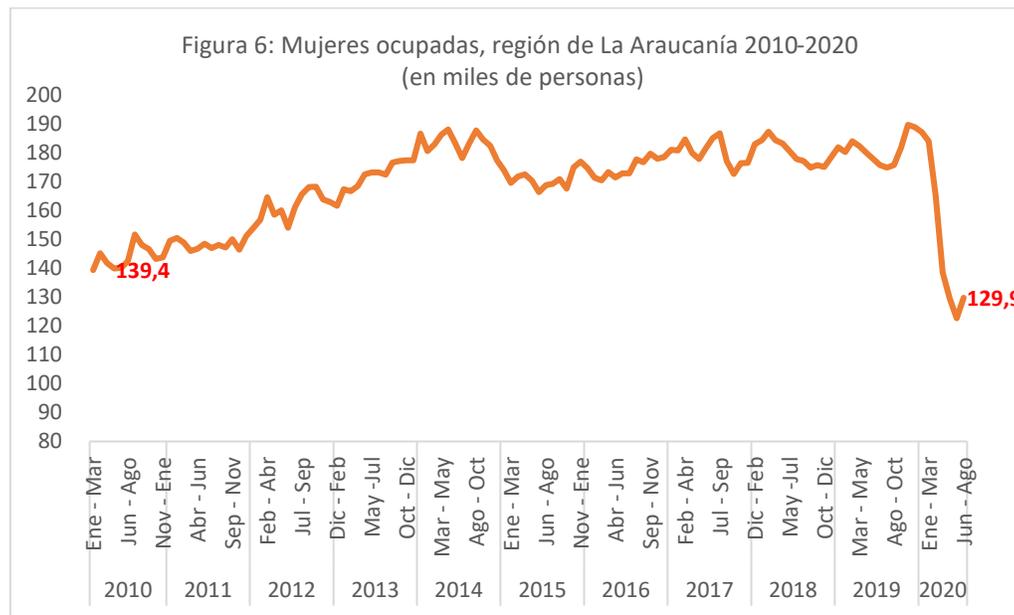
Para 2019 la región de La Araucanía registró una brecha negativa de 4,8 puntos porcentuales (pp.) en la tasa de participación laboral en comparación a la cifra nacional. Es decir, la participación femenina en el trabajo regional (47,7%) fue 4,8 pp. menor a la registrada a nivel país (52,5%).

Los datos muestran que la tasa de participación laboral femenina en La Araucanía se encuentra entre las más bajas del país, presenta una brecha negativa en torno a 4 pp. respecto a la media país, y el ritmo de crecimiento que muestra en los últimos 10 años es menor al observado a nivel país. En particular, entre 2017-2019 se presenta una disminución leve pero gradual en la participación femenina regional, mientras que en ese periodo la participación de la mujer en el país se ha incrementado.

En consecuencia, se observan grandes dificultades de acceso de la mujer al mercado del trabajo en La Araucanía, lo que podría estar explicado en parte por la alta incidencia de la pobreza regional donde una importante proporción de hogares en condición de pobreza son monoparentales a cargo de una mujer, lo que obliga a muchas mujeres a quedarse a cargo del cuidado del hogar y de familiares, representando dificultades a la hora de querer incorporarse al trabajo.

3.- Empleo femenino en La Araucanía

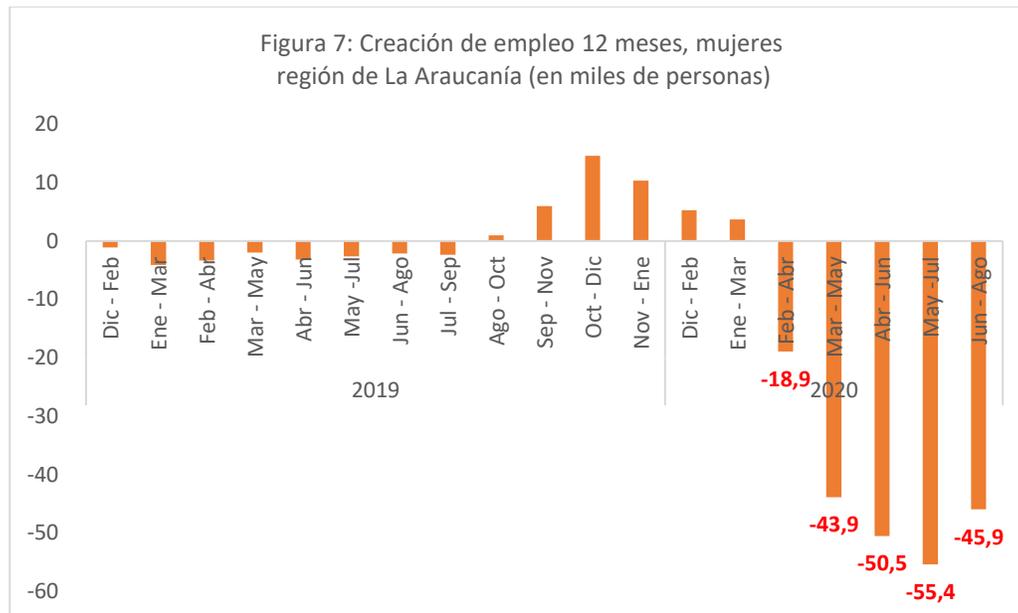
Para el último trimestre junio-agosto 2020, la cantidad de mujeres ocupadas en La Araucanía llegó a 129.851, registrando una variación interanual de -26,1% equivalente a 45.946 ocupadas menos en comparación a igual trimestre de 2019. Esta fuerte y brusca caída en las ocupadas mujeres sigue mostrando los impactos negativos del Covid-19 sobre el empleo regional y en especial sobre el empleo femenino. El nivel de ocupadas mujeres en la región se encuentra en mínimos históricos, es la menor cantidad de ocupadas de los últimos 10 años (ver figura 6).



Fuente: OES-Ufro en base a datos INE.

Como se observa en la figura 6, el empleo femenino regional muestra en general una tendencia alcista entre 2010 y 2019, pasando de tener 139.400 ocupadas en el trimestre enero-marzo 2010 hasta las casi 189 mil a finales de 2019. Sin embargo, en 2020 (desde marzo cuando aparece el Covid-19) la situación cambia drásticamente y el empleo femenino sufre una fuerte contracción llegando al nivel en torno a las 130 mil ocupadas, retrocediendo más de una década de avances en empleo femenino. El Covid-19 ha destruido más empleos femeninos de los generados en la última década en La Araucanía.

La destrucción de empleo femenino en la región parte en el trimestre febrero-abril 2020 cuando se inicia la pandemia, en dicho trimestre se registró una destrucción de cerca de 18.900 empleos de sexo femenino. Pero lo peor estaría por pasar, y en los siguientes trimestres consecutivos el empleo de la mujer se fue en picada, sufriendo caídas a tasas crecientes y llegando a su peak en el trimestre mayo-julio donde destruyeron más de 55.400 de puestos de trabajo de mujeres, equivalente a una disminución de 31,1% (ver detalle en figura 7 siguiente).



Fuente: OES-Ufro en base a datos INE.

A nivel regional, las mujeres se han visto más afectadas que los hombres en cuanto a destrucción de empleos producto de la pandemia en lo que va de 2020. Si bien, cuando se inicia la caída del empleo en febrero-abril, los hombres marcaron una disminución de ocupados algo mayor que las mujeres (-14,3% vs -10,3%); ya en los siguientes trimestres el empleo femenino comenzó a verse más afectado. Para el trimestre mayo-julio las mujeres anotaron una variación de -31,1% en la cantidad de ocupadas; mientras que los hombres ocupados disminuyeron en 24,6% (ver Tabla 2).

Tabla 2: Variación de ocupados por sexo, 2020.
La Araucanía. (12 meses, en %)

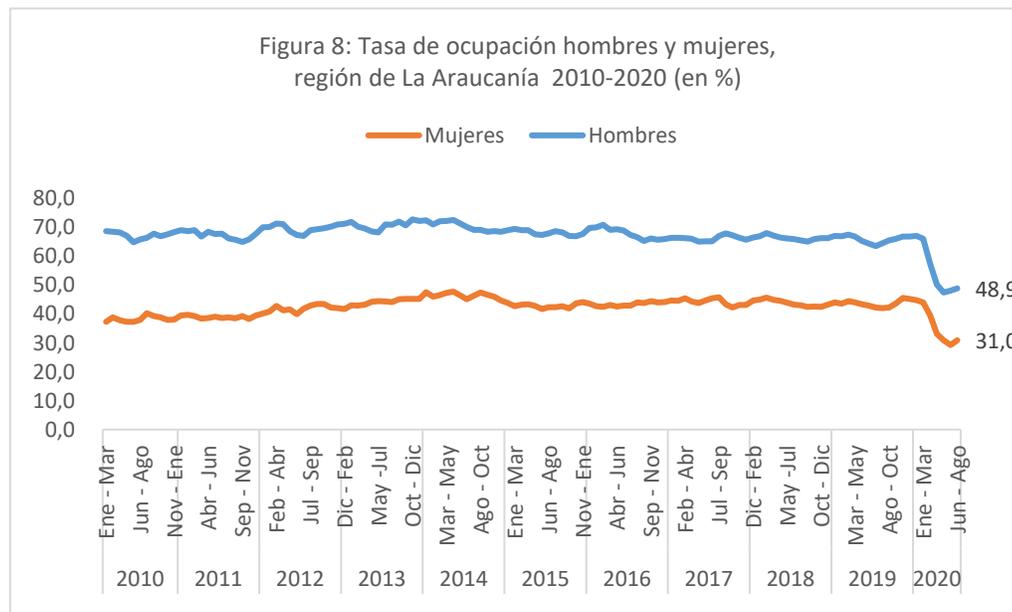
	Hombres	Mujeres
Feb - Abr	-14,3%	-10,3%
Mar - May	-24,2%	-24,1%
Abr - Jun	-26,7%	-28,0%
May - Jul	-24,6%	-31,1%
Jun - Ago	-22,4%	-26,1%

Fuente: OES-Ufro en base a datos INE.

Para el último trimestre publicado (junio-agosto), si bien se observa una moderación de la caída del empleo tanto en hombres como en mujeres, éstas últimas siguen registrando mayores variaciones negativas en la cantidad de ocupados (-26,1% vs -22,4%), mostrando el mayor impacto en destrucción de empleos.

4.- Tasa de ocupación femenina en La Araucanía

La tasa de ocupación mide el número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar. Es decir, muestra que porcentaje de los que están en edad de trabajar se encuentran en la condición de ocupados. La figura 8 siguiente presenta la evolución de las tasas de ocupación laboral para hombres y mujeres en la región de La Araucanía desde 2010 hasta 2020. Vemos claramente que las mujeres presentan típicamente un menor nivel de ocupación en comparación a los hombres, reproduciendo las brechas que se observan en la participación laboral. Es decir, las mujeres tienen menor participación en el mercado del trabajo, y también menor nivel de ocupación.

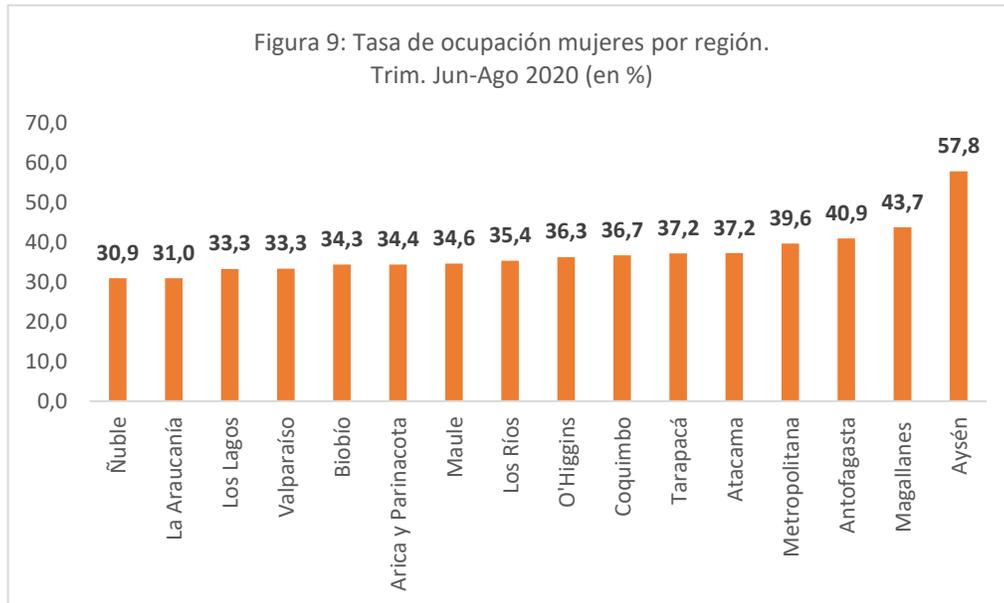


Fuente: OES-Ufro en base a datos INE.

En 2020 la tasa de ocupación cae significativamente tanto en hombres como en mujeres, evidenciando la menor participación laboral y la destrucción de empleos generada por la crisis del Covid-19. Para 2019, la tasa de ocupación para hombres y mujeres en La Araucanía fue de 65,9% y 43,7% respectivamente. Para lo que va de 2020, los niveles de ocupación están en 53,0% y 34,7% para hombres y mujeres respectivamente.

Este indicador también muestra el rezago femenino en materia laboral en la región en cuanto a ocupación que se exhibe por largos años, y además exhibe los fuertes efectos de la crisis sanitaria sobre la ocupación femenina regional, que se encuentra en sus menores niveles desde 2010. Hoy apenas en torno a un tercio de las mujeres que están en edad de trabajar se encuentran en un empleo, en comparación a los hombres donde prácticamente la mitad de los que tienen la edad de trabajar se encuentran ocupados.

La ocupación femenina en La Araucanía se encuentra entre las más bajas en el contexto país. Para el último trimestre junio-agosto, la región se ubicó como la segunda región con menor tasa de ocupación laboral (31,0%) solo detrás de Ñuble que marcó un 30,9% de ocupación (ver figura 9).



Fuente: OES-Ufro en base a datos INE.

A nivel país, para el trimestre mencionado, la tasa de ocupación femenina llegó a 36,9%. Más allá del dato puntual del último trimestre, es claro que al igual que en el caso de la participación, las mujeres presentan brechas negativas en la ocupación, con tasas significativamente menores a la de los hombres, situación que se observa tanto a nivel país como en La Araucanía. La tabla 3 muestra niveles de ocupación de últimos años por sexo.

Tabla 3: Tasa de ocupación laboral por sexo, país y La Araucanía. (en %)

	País			La Araucanía		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2018	58,3	69,2	48,0	54,7	66,3	43,8
2019	58,3	68,7	48,4	54,4	65,9	43,7
2020(*)	49,0	58,9	39,5	43,5	53,0	34,7

(*): promedio entre trimestres ene-mar hasta jun-ago.

Fuente: OES-Ufro en base a datos INE.

5.- Conclusiones generales

El Covid-19 y sus impactos se han dejado sentir no solo en el tema sanitario propiamente tal sino también en el terreno económico y laboral. En este último aspecto, hemos visto como desde que se inicia la pandemia comenzó también un deterioro en el mercado laboral del país y también en La Araucanía, incluso con mucha más fuerza en la región, que ha sido de las más afectadas del país en destrucción de plazas de trabajo. Y dentro de este impacto negativo al empleo, las cifras dan cuenta de un efecto especialmente importante sobre el empleo femenino. Históricamente se ha observado un rezago de la mujer en materia de empleo, brechas de acceso y de ocupación que se traducen en menores niveles de participación y ocupación laboral frente a los hombres; esta situación se aprecia tanto a nivel país como en la región de La Araucanía. Sin embargo, la situación del empleo femenino en La Araucanía se presenta particularmente compleja porque típicamente ha registrado una de las menores tasas de participación laboral de la mujer a nivel país, mostrando con ello importantes problemas de acceso de la mujer al mercado del trabajo en la región, situación que se ha visto agudizada con la pandemia, dejando a las mujeres con niveles de participación preocupantemente bajos, borrando más de una década de avances en materia de inserción laboral femenina. Para 2019 la participación femenina en la región alcanzó el 47,7% siendo la segunda más baja entre las 16 regiones del país (en escenario sin pandemia). Para lo que va de 2020 (hasta junio-agosto) la participación promedio de la mujer se ha reducido a 39,3%; e incluso en el último trimestre junio-agosto llegó al 35,7% manteniéndose como la segunda más baja del país, pero con niveles históricamente bajos que significan un retroceso mayor a una década. Esta menor participación muestra la mayor vulnerabilidad laboral de la mujer ante escenarios de shock externos como ha sido la pandemia. El menor acceso estaría explicado entre otros aspectos, por la tradicional labor de la mujer de estar al cuidado de familiares, la falta de centros y lugares donde la madre pueda dejar a los menores para salir a trabajar, la falta de empleos a tiempo parcial y flexibles, y por la incidencia de la pobreza regional donde una buena parte de los hogares pobres son monoparentales y están a cargo de una mujer lo que dificulta su acceso al trabajo. El menor acceso de la mujer (participación laboral) da paso también a menores niveles de ocupación. Para 2019, del total de mujeres en edad de trabajar en la región, solo el 43,7% estaba ocupada, mientras que en el caso de los hombres esa proporción llegó a 65,9%. Para 2020 y con la llegada de la pandemia, la ocupación femenina cae al 34,7% promedio (entre enero-marzo y junio-agosto); aunque en este último trimestre la tasa fue de 31,0% de las menores en más de 10 años. La pérdida de empleo por su parte también ha golpeado con mayor fuerza a las mujeres, para el trimestre junio-agosto las ocupadas mujeres disminuyeron en más de 45 mil (-26,1%) y en el trimestre mayo-julio anotaron su mayor caída de 31,1% equivalente a la pérdida de más de 55 mil puestos de trabajo.

Generalmente se habla de la brecha de género en referencia a la diferencia de ingresos entre hombres y mujeres; pero hay una brecha tan o más importante, que se produce antes: la brecha de acceso al mercado laboral, aquí los datos muestran que existe una enorme diferencia entre los niveles de acceso y participación laboral entre hombres y mujeres. Para 2019 esa brecha de participación llegó a 21,1 puntos porcentuales (pp.) en desmedro de las mujeres a nivel país; mientras que en La Araucanía la brecha negativa llegó a 22,4 pp. en contra de las mujeres.

Los planes de reactivación necesitarán incluir un impulso especial al empleo femenino dada su compleja situación actual donde los niveles de participación y ocupación han retrocedido más de una década en la región. Habrá que incentivar el empleo en aquellas áreas y sectores donde puedan incorporarse mujeres, pero en paralelo hay que seguir trabajando con mayor fuerza en estrategias y medidas para mejorar el acceso laboral de las mujeres, es decir, destrabar parte de las dificultades que les impiden o dificultan salir a buscar un empleo.



OES
OBSERVATORIO ECONÓMICO SOCIAL
DE LA REGIÓN DE LA ARAUCANÍA



OES

OBSERVATORIO ECONÓMICO SOCIAL
DE LA REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

COVID-19 Y EMPLEO FEMENINO EN LA ARAUCANÍA

Octubre 2020

Observatorio Económico y Social
Universidad de La Frontera
Fono: 45-2596733
oes@ufrontera.cl
[@oes_ufro](https://www.instagram.com/oes_ufro)
oes.ufro.cl