



OES

OBSERVATORIO ECONÓMICO SOCIAL
DE LA REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

BRECHA SALARIAL DE GÉNERO NACIONAL Y EN LA ARAUCANÍA

Agosto 2021

Brecha de género por ingresos del trabajo llega al 12% en La Araucanía en desmedro de las mujeres

Las mujeres ocupadas de la región registraron un ingreso medio inferior en un 12% al de los hombres según la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) 2019. Si bien la brecha no está entre las más altas del país, preocupa que los niveles de ingresos laborales de hombres y mujeres de la región se encuentran entre los menores a nivel nacional. La educación es clave, la brecha salarial disminuye en general a mayores niveles educacionales.

El Observatorio Económico y Social de la Universidad de La Frontera (OES-Ufro), presenta el informe “Brecha salarial de género en Chile y La Araucanía” analizando las principales cifras de brechas de ingresos de ocupados que se observan a nivel país y en la región de La Araucanía, en base a la encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) 2019.

Observatorio Económico y Social de La Araucanía

Universidad de La Frontera

Fono: 45-2596733

oes@ufrontera.cl

patricio.ramirez@ufrontera.cl

[@oes_ufro](https://twitter.com/oes_ufro)

oes.ufro.cl

Agosto 2021

1.- Brecha salarial de género: introducción

En la actualidad uno de los temas más controversiales en el ámbito laboral es la desigualdad entre hombres y mujeres. Ya sea por una diferencia de salario o por la diferencia de empleabilidad, durante años ha sido visible esta desigualdad que sin duda gracias a la evolución de los derechos de la mujer y a una mirada más evolucionada se ha visto disminuida de forma lenta pero progresiva.

Se ha corroborado que la educación tiende a disminuir la brecha salarial, es decir, que, a mayores años de educación, el salario de ambos sexos es más similar, esto nos lleva a plantear la siguiente hipótesis “que a mayor educación la brecha salarial tiende a disminuir”. Para estudiar la veracidad de esta hipótesis es que el presente trabajo ha sido realizado con el fin de analizar ciertos factores que inciden en la brecha salarial, donde el objetivo principal es demostrar que a mayor nivel educacional podemos disminuir considerablemente la desigualdad salarial. Se presenta un análisis descriptivo de las brechas de género a nivel de ingresos medios de ocupados con enfoque en la región de La Araucanía. Para el presente estudio se extraerán datos de la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) versión 2019 elaborada por el INE.

2.- Marco Teórico

La desigualdad salarial entre personas de una misma región o país se explica muchas veces por los distintos estratos sociales que existen, es decir, una persona de estrato social alto tiende a obtener un salario mucho más elevado que una persona de estrato social bajo. Los estratos sociales altos tienen acceso a mayores niveles de educación. Por lo cual podemos proponer que, a mayor nivel educacional, mayor salario. Si estudiamos esto más a fondo tenemos que La Teoría del Capital Humano, desarrollada por Schultz (1983) y Becker (1983) en los años sesenta, postula que los conocimientos que poseen las personas determinan su productividad individual y, por tanto, conforman una especie de capital humano que, al igual que la posesión de cualquier capital físico, puede ser rentabilizado en el mercado, es decir, mientras más conocimientos tenga una persona, ésta será aún más productiva y obtendrá un mayor salario.

Si nos centramos en la desigualdad entre hombres y mujeres a nivel de salario podemos apreciar que en muchas ocasiones se ve que hombres y mujeres con una misma profesión ganan salarios distintos, si bien esto se ha visto disminuido, de igual manera hay que seguir progresando ya que si revisamos en Latinoamérica, la principal fuente de empleo de las mujeres es el trabajo doméstico sin contar la cantidad de trabajos informales.

Durante años se ha tratado de encontrar una solución para poner fin a esta brecha. Así como un nivel de educación alto, asegura un salario más alto. Podemos afirmar que a mayor educación que posea una mujer, sus conocimientos se verán reflejados en un salario similar o igual al de un varón con los mismos años de estudio.

Ahora si hablamos de otra desigualdad como lo es la tasa de ocupación, podemos encontrar que ésta también ha disminuido con el pasar de los años, esto ocurre por distintos factores como lo son, la disminución de la natalidad, aumento de la edad para la maternidad, mayor inversión de capital humano, es decir, las mujeres están tendiendo a estudiar más años que la media, entre otros. Como resumen a estas dos problemáticas, se concluye que ambas se están solucionando con una mayor adquisición de estudios por parte de la población femenina, lo que a su vez produce que éstas sientan la necesidad de una madurez y estabilidad a la hora de ser madres.

3.- Brecha salarial de género: Situación histórica nacional

Actualmente la población a nivel país es de 19.238.933, en donde la población en edad de trabajar es un total de 15.515.835 (residentes en el país de 15 años y más). En donde la población ocupada se estima en 8.690.487, de esos 5.007.778 son hombres que representan un 57,6% y las mujeres suman una totalidad de 3.682.709 que representan un 42,38%. El salario promedio que toma el ingreso del trabajo principal de las personas ocupadas es de \$620.528 en el año 2019. Todos estos datos son obtenidos de la Encuesta Suplementaria de Ingresos año 2019, realizada por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), es un complemento de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE). Se realiza cada año en el trimestre de octubre-diciembre con el objetivo de caracterizar de forma nacional y regionalmente los ingresos laborales de las personas que son clasificadas.

En la siguiente figura 1 se presenta el salario promedio a nivel país para hombres y mujeres entre 2015 y 2019.

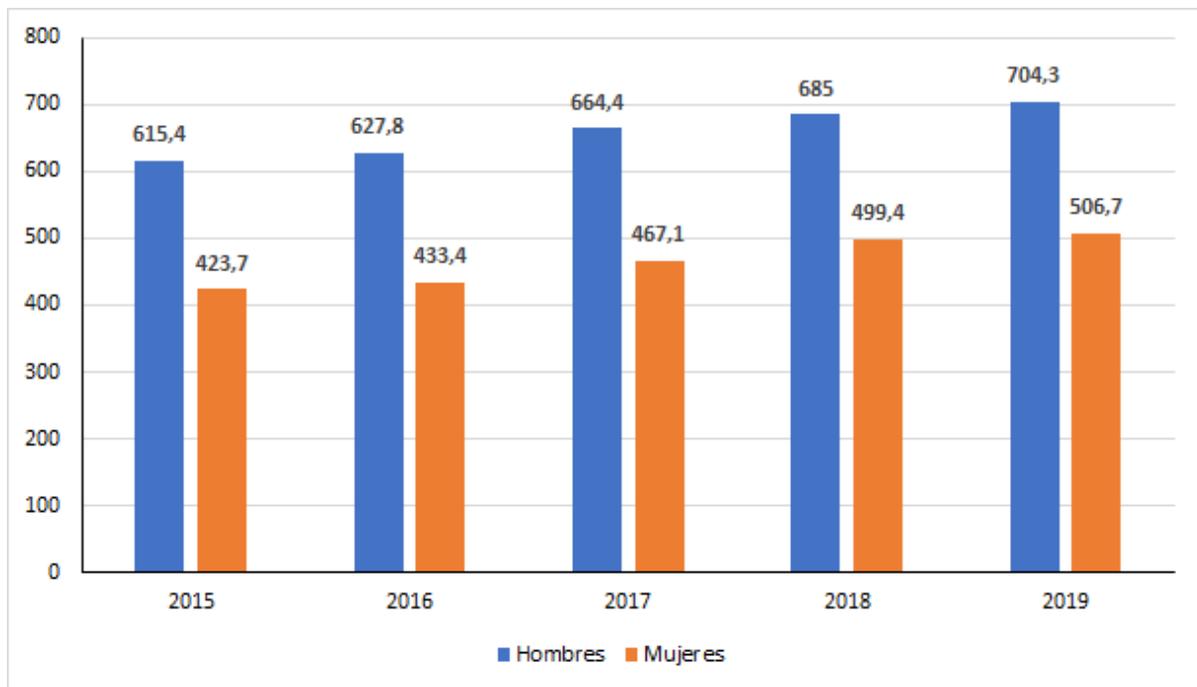


Figura 1: Promedio de los ingresos a nivel nacional para los ocupados del 2015 al 2019.

Fuente: Encuesta suplementaria de ingresos (2019).

Las brechas¹ de salario que se presentan en la figura 1 en orden cronológico corresponden a: -31,1%; -30,9%; -29,7%; -27% y -28% respectivamente en desmedro de la mujer. Es decir, para 2015, el salario promedio de la mujer en Chile era un 31,1% inferior al salario promedio de los hombres. Se observa una disminución de esta diferencia (brecha) entre los años 2015 y 2018, para luego volver a aumentar en el año 2019.

Con el objetivo de estudiar estas diferencias a nivel regional, más en específico en la región de la Araucanía, se presentarán a continuación las siguientes secciones un análisis más detallado a nivel regional.

¹ Diferencia porcentual entre el salario del hombre y el salario de la mujer.

4.- Tasa de ocupación de mujeres año 2019 según región

La tasa de ocupación es el número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar. La figura 2 muestra la tasa de ocupación femenina regional para el año 2019, trimestre octubre-diciembre.

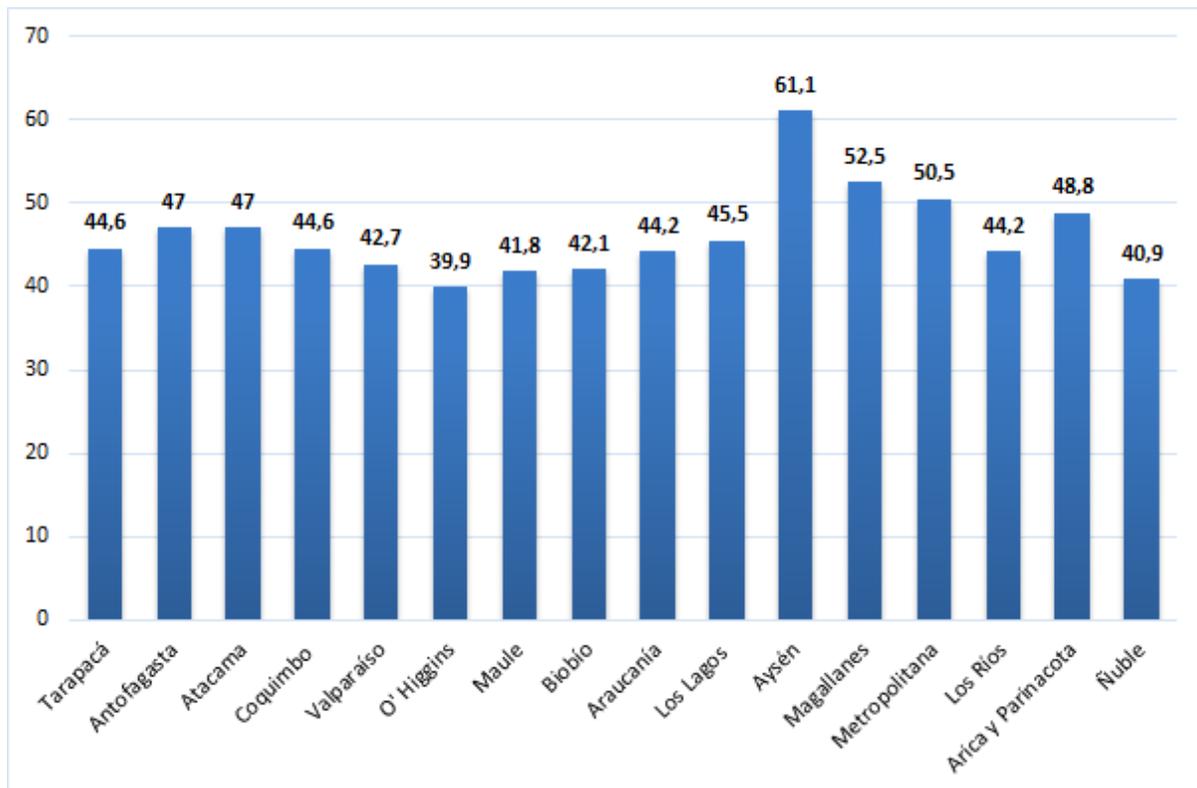


Figura 2: Tasa de ocupación femenina regional expresado en porcentaje año 2019 trimestre oct-dic.
Fuente: Encuesta suplementaria de ingresos (2019).

La tasa de ocupación en la Araucanía en el año 2019 fue de un 44,2 % ocupando el puesto número 7 en orden ascendente, la región de la Araucanía se encuentra por debajo del promedio nacional, apenas un 44,2% de las mujeres en edad de trabajar (15 años y más) se encuentra ocupada. Esta situación representa los primeros indicios de desigualdad laboral de género regional, ya que se registra un relativo bajo nivel de ocupación femenina en La Araucanía, lo que a su vez indica problemas de acceso a puestos laborales por parte de la mujer. La región de Aysén registra la mayor ocupación laboral femenina del país con un 61,1%; en tanto la región de O'Higgins anotó el menor nivel de ocupación de la mujer con un 39,9%. En todas las regiones del país se observa una significativa menor ocupación femenina en relación a los hombres, mostrando una menor proporción de mujeres con empleo en relación al total en edad de trabajar, lo que revela problemas de acceso al mercado laboral y de generación de puestos de trabajo para mujeres.

5.- Ingreso promedio mensual de los ocupados y brecha de género por región

Definiremos como el promedio de ingresos regionales a la suma de todos los ingresos del trabajo principal que tengan los ocupados por región, y todo esto dividido por la cantidad de individuos obteniendo la siguiente figura 3.

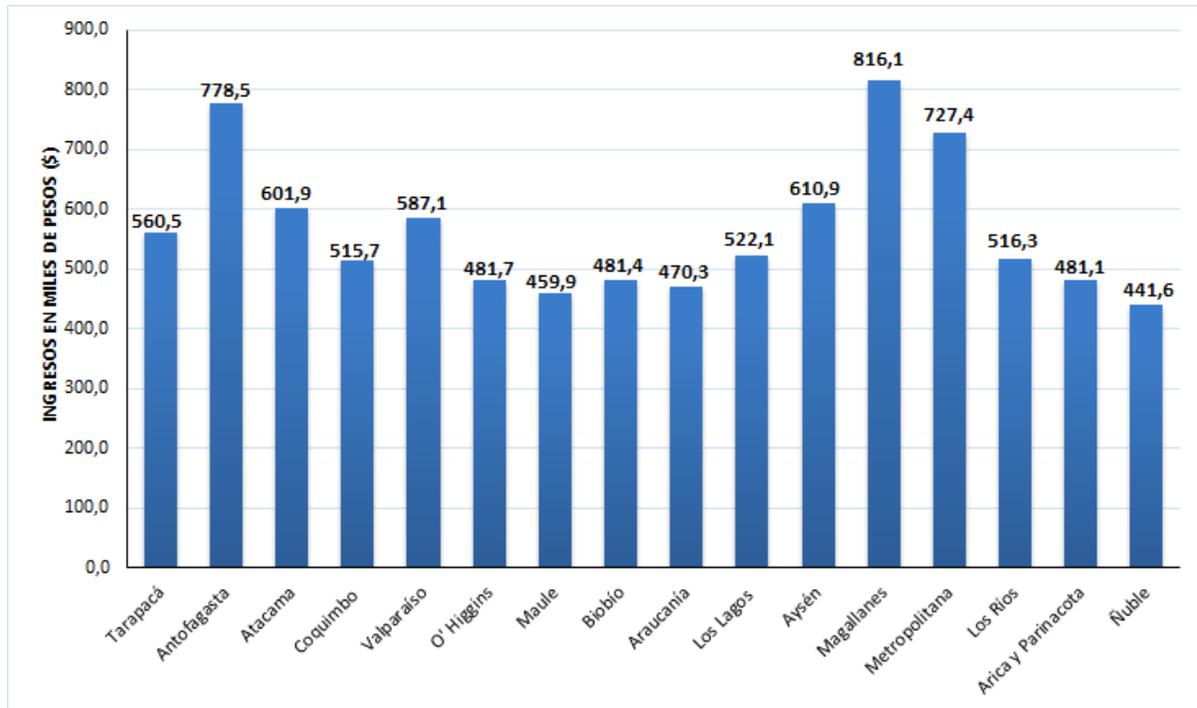


Figura 3: Promedio de los ingresos regionales de ambos sexos.

Fuente: Encuesta suplementaria de ingresos (2019).

El promedio de ingresos por regiones muestra una clara desigualdad entre regiones, 3 de ellas superan en gran cantidad el promedio nacional (\$620.528), como lo es Magallanes, Antofagasta y Metropolitana donde sus promedios son: \$816.074, \$778.460 y \$727.441 respectivamente. El resto de las regiones se encuentran por debajo del umbral del promedio nacional, situación que es preocupante, ya que se esperaría una mayor cantidad de regiones que superen la media y/o que estén más cerca de ésta.

Si ordenamos los promedios regionales en orden ascendente, la Araucanía se encuentra en tercer lugar, claramente esta posición afirma que la región es una de las que sufre mayor desigualdad salarial junto con las dos regiones anteriores a esta posición. Ñuble, Maule y la Araucanía son las 3 regiones con menor ingreso medio de ocupados en el país, las que registraron un ingreso promedio de: \$441.592, \$459.923 y \$470.291 respectivamente.

Al revisar los ingresos medios de ocupados por sexo según región (figura 4), se observa que en ninguna región del país las mujeres ganan más que los hombres. El promedio del ingreso del trabajo de los ocupados a nivel nacional es de \$620.528 y solo en la región de Magallanes el promedio regional de las mujeres es mayor que el promedio nacional. Caso contrario ocurre con los hombres en donde en 6 regiones los hombres superan el promedio nacional. En el caso de la Araucanía, el ingreso promedio de las mujeres es de \$436.393 y el de los hombres es de \$495.664, presentando una brecha² de ingresos medios de -12,0% en desmedro de las mujeres.

En orden ascendente para las mujeres, la región de la Araucanía ocupa el noveno lugar. Siendo una situación preocupante ya que se está muy bajo en ingresos promedio y además no ocupa una buena posición en orden.

Si bien al observar la imagen podemos apreciar que la brecha de ingreso medio en la región de la Araucanía no es tan elevada en el contexto nacional (ver figura 5), no se debe olvidar que además la región es una de las que tiene como ingreso promedio más bajo a nivel nacional lo que puede ser un motivo por el cual la brecha salarial no tienda a ser tan elevada.

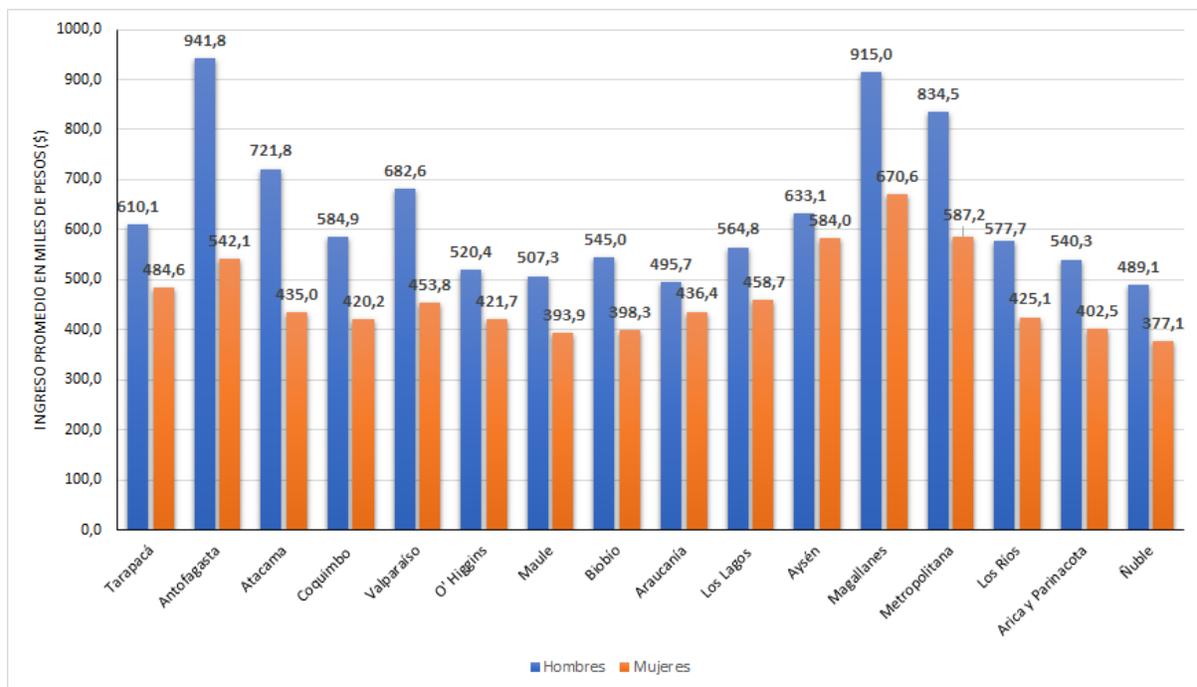


Figura 4: Promedio de los ingresos regionales de cada sexo.

Fuente: Encuesta suplementaria de ingresos (2019).

² Llamamos brecha salarial a la diferencia de ingresos promedios entre hombres y mujeres expresado en porcentaje. En este caso tomamos como referencia el promedio de ingresos de los hombres como el 100 por cierto y a partir de esto obtenemos el porcentaje que representa el promedio de las mujeres y obtenemos la diferencia de ambos porcentajes.

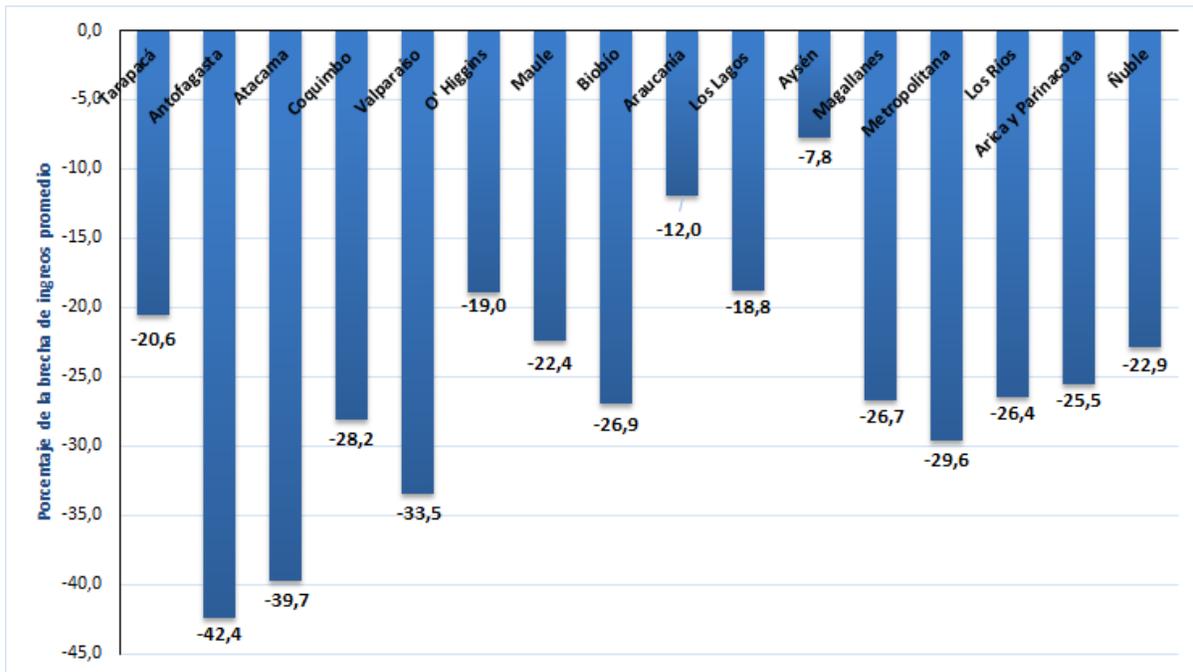


Figura 5: Brecha de ingreso medio de ocupados a nivel regional expresado en porcentaje

Fuente: Encuesta suplementaria de ingresos (2019).

En la figura 5 podemos observar que tan solo una región tiene una brecha salarial inferior a un 10% (Aysén) en valor absoluto, y hay 3 regiones que superan el 30% (Valparaíso; Atacama; y Antofagasta). El promedio nacional de la brecha salarial es de -28,1% y solo 7 regiones poseen una brecha inferior al promedio. En el caso de la región de la Araucanía esta se encuentra en orden ascendente de brecha salarial en segundo lugar con un 12% de brecha, es decir, si el salario de un hombre es de \$100.000, la mujer gana \$88.000. Ahora si tomamos a la región con la brecha salarial más amplia que es Antofagasta, para contextualizar si un hombre gana \$100.000, la mujer ganaría tan solo \$57.600. Se observan así las diferencias regionales en los ingresos de ocupados de hombres y mujeres

6.- Nivel de ingresos según estudios de las personas ocupadas en la región de la Araucanía

La figura 6 muestra el ingreso medio de los ocupados de La Araucanía según el nivel educacional más alto aprobado. Como era esperable, se observa en general una tendencia positiva, es decir, que a mayor nivel educacional aprobado más salario obtiene el individuo. Si bien no es una tendencia exacta ya que en el nivel educacional humanidades tiene un ingreso promedio muy bajo, siendo menor que el ingreso promedio de las personas que solo poseen kínder completo y nada más. Pero en general se sigue una tendencia positiva.

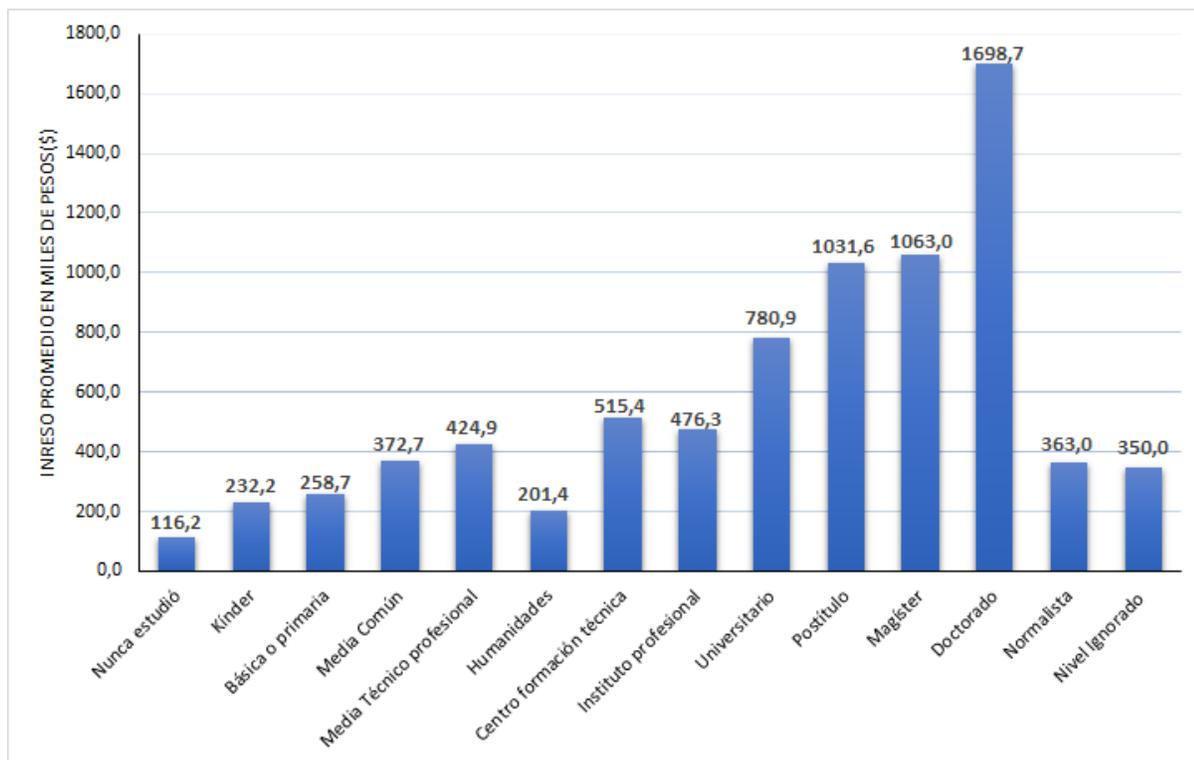
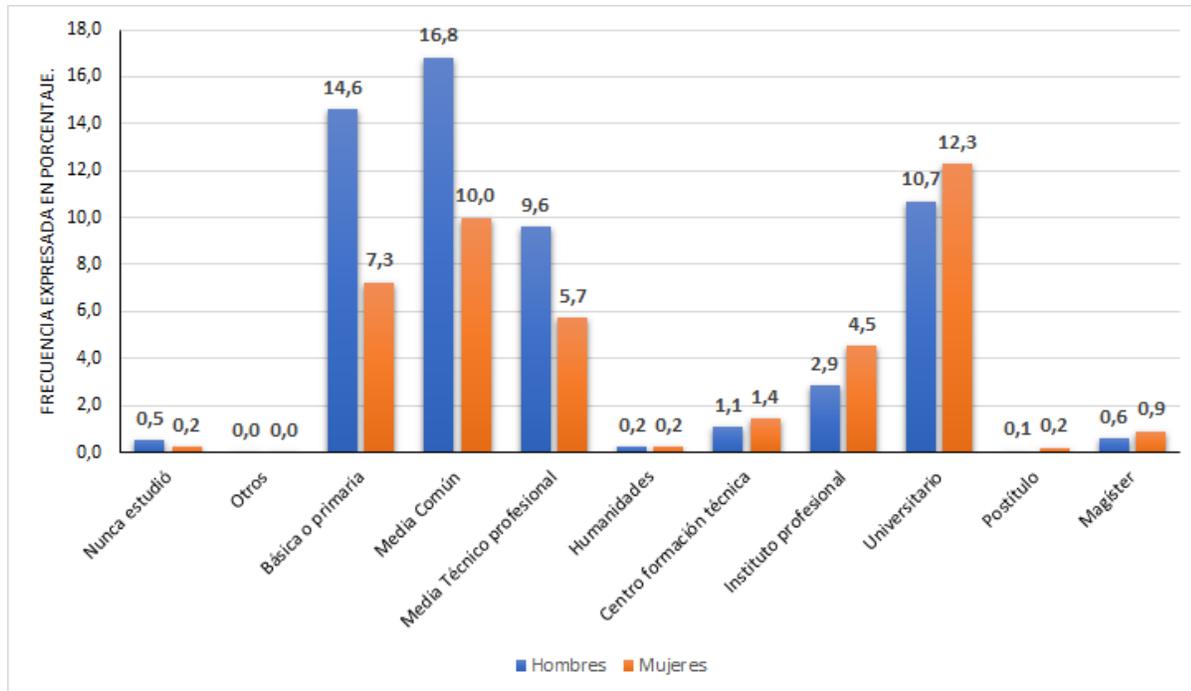


Figura 6: Promedio de ingresos de hombres y mujeres de la región de la Araucanía ocupadas por nivel educacional más alto aprobado en el año 2019 expresado en miles de pesos (\$).

Fuente: Encuesta suplementaria de ingresos (2019).

Esto hace plantear la idea que el nivel educacional podría ser factor muy importante a la hora de eliminar la brecha salarial, es decir, que una mujer que tenga sus estudios universitarios completos y una que tenga su enseñanza media completa. La universitaria ganará más y además tenderá a tener una diferencia de salario menor con su par masculino. Además, la diferencia se irá incrementando a medida que la cantidad de niveles entre dos personas es más amplia. Por lo cual debemos considerar el nivel educacional como un factor importante a la hora de buscar explicar y predecir el comportamiento del salario de hombres y mujeres en el país.

La figura 7 clasifica por porcentaje el nivel educacional aprobado más alto de las personas ocupadas donde podemos observar que los hombres con un nivel de estudios básico y media común llevan la delantera, es decir si llevamos esto a la práctica de 100 personas ocupadas, 16.8 deberían ser hombres con un nivel de media común, y en segundo lugar el 14.6 deberían ser hombres con básica completa. Estos datos muestran que aún la región tiene espacio por seguir aumentando el nivel educacional, que mayoritariamente poseen media común y enseñanza básica, y un porcentaje menor registra estudios universitarios. Lo anterior, además, podría ser una de las causas de los bajos salarios medios de ocupados en la región.

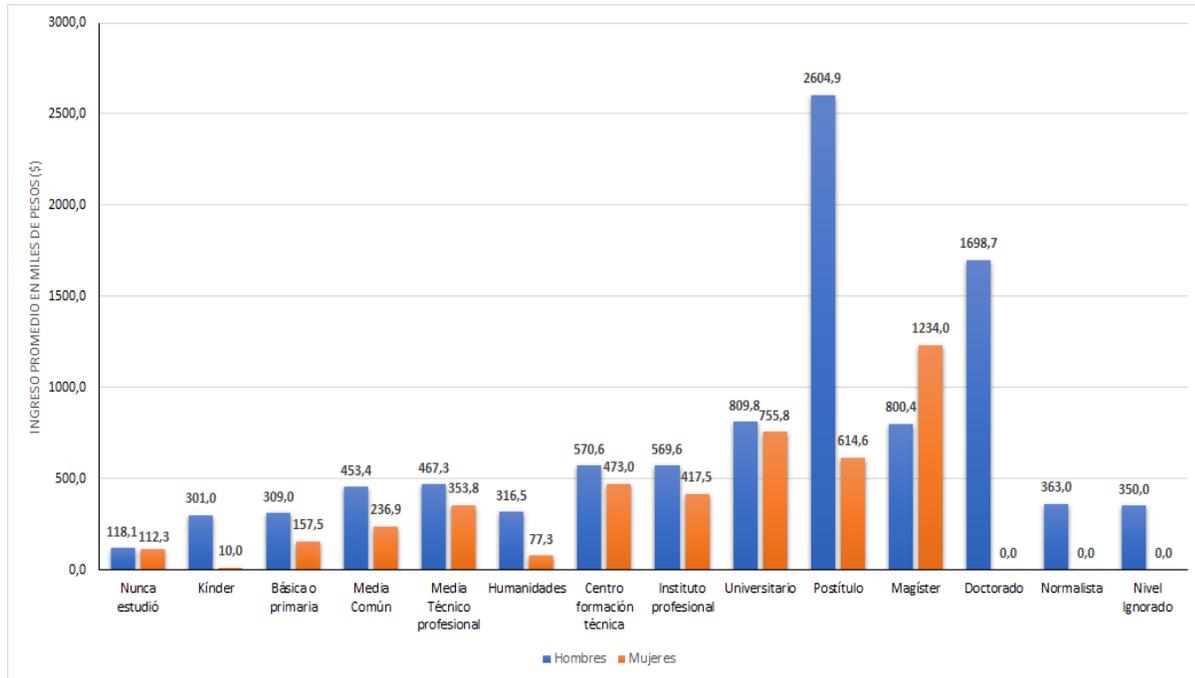


*Figura 7: Porcentaje de hombres y mujeres de la región de la Araucanía ocupadas por nivel educacional más alto aprobado en el año 2019 expresado en porcentaje.
Fuente: Encuesta suplementaria de ingresos (2019).*

En tercer lugar, el porcentaje más alto lo tienen las mujeres con estudios universitarios. Si se observa de manera más global, los hombres lideran los porcentajes de estudios más inferiores, en cambio las mujeres lideran los niveles más altos. Lo que lleva a pensar que las mujeres entre más jerárquico su nivel educacional tiene más posibilidades de obtener un empleo en comparación a los hombres. Lo que nos hace pensar que una solución a la desigualdad entre hombres y mujeres a la hora de conseguir empleo es el nivel educacional, entre más alto el nivel de educación las diferencias entre ambos sexos tienden a disminuir.

Una explicación a este posible fenómeno es que aquellas mujeres que poseen un nivel de educación más jerárquico toman como una inversión la adquisición de más años de estudios superiores, es decir, entre más conocimientos pueda acumular, más productivo será el trabajo que realice lo que conlleva un mayor ingreso monetario. De manera que algunas mujeres renuncian a adquirir recursos monetarios a edad más temprana, a cambio de obtener más ganancias y posibilidad de éxito a largo plazo en donde aumentan su inversión o capital humano. En este caso hablamos de inversión en referencia a más conocimientos, más experiencia, más nivel educacional, etc.

Veamos ahora en la figura 8, los ingresos medios de ocupados para los distintos niveles educacionales, según sexo.



*Figura 8: Salario promedio de hombres y mujeres clasificados por nivel educacional aprobado, año 2019.
Fuente: Encuesta suplementaria de ingresos (2019).*

Si se observan los últimos tres niveles, se observa que la mujer presenta un salario cero. Esto no significa que una mujer con un doctorado reciba un salario igual a cero o en su defecto que trabaja gratis. El motivo es porque en la región de la Araucanía en el año 2019 no había mujeres ocupadas en estas tres categorías. Se pudo eliminar las tres categorías, pero como hay hombres que sí tienen estos niveles educacionales y reciben un salario debemos contextualizar los salarios con el fin de obtener los promedios de cada nivel educacional. Otro detalle que se debe analizar es que la hipótesis planteada anteriormente tiende a verificarse, ya que, si bien la tendencia no es lineal por completo, se puede generalizar que en casi la mayoría de los niveles educacionales a mayor nivel educacional más salario obtienen tanto las mujeres como los hombres. Por otro lado, se aprecia que en promedio dos profesionales con el mismo nivel aprobado, pero de sexo opuesto se ve una clara diferencia de salario en desmedro de la mujer.

Para poder definir si la diferencia de salario disminuye con el nivel de educación, obtenemos la figura 9 con la brecha salarial para los distintos niveles educacionales.

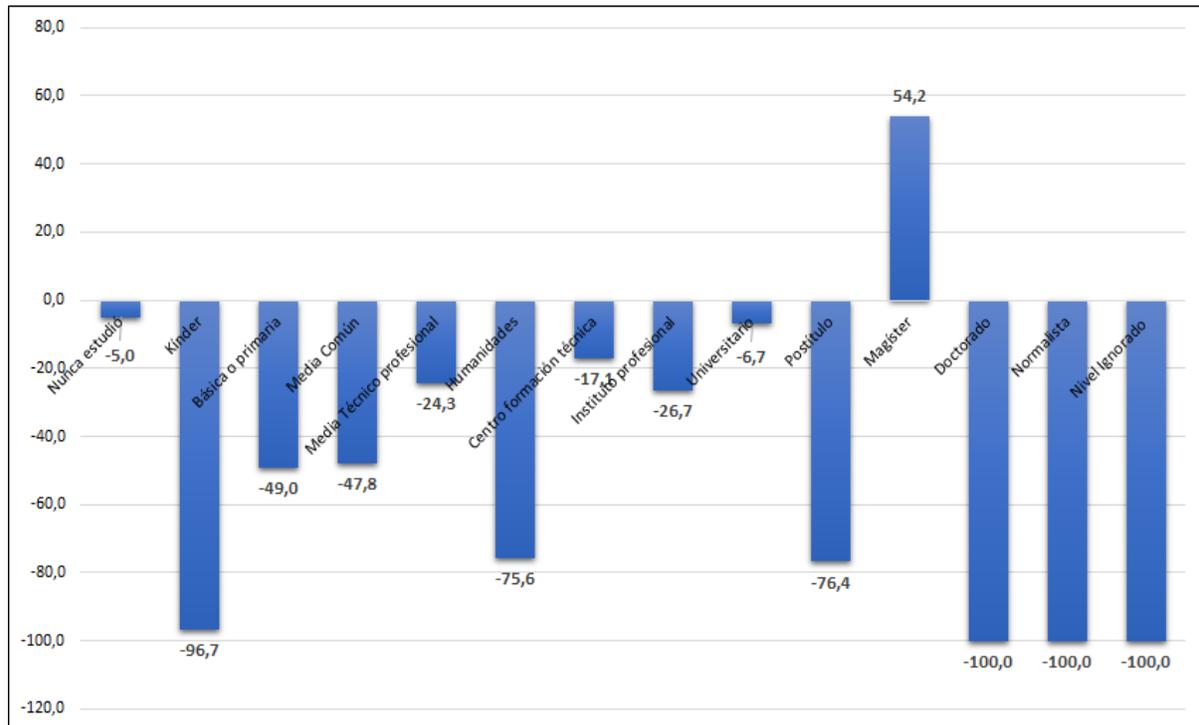


Figura 9: Brecha salarial en los diferentes niveles educacionales año 2019.

Fuente: Encuesta suplementaria de ingresos (2019).

En la figura anterior podemos apreciar que existe una diferencia significativa entre los salarios de hombres y mujeres con distintos niveles educacionales, sólo en un nivel la mujer gana más que un hombre de su misma área, es decir, en el caso de magister, si ese hombre ganara tan solo un millón de pesos, su compañera de nivel ganaría \$1.542.000. Para los últimos niveles sabemos a qué se debe el 100 por ciento por el hecho de que no hay mujeres ocupadas para esos niveles. Solo se observan los demás niveles. Se encuentra que hay menos brecha salarial es en la sección donde ambos sexos no poseen ningún nivel de estudios, esto puede explicarse a que los trabajos a los que pueden acceder estas personas en su calidad de nula educación casi tienen una igualdad de salario. El segundo nivel con menor brecha salarial es el Universitario, es decir, si un hombre con estudios universitarios gana un millón de pesos su par femenino gana \$933.000 pesos, lo que no es en sí una diferencia tan amplia. Si quitamos el nivel “nunca estudió” podemos ver que, a más nivel educacional, menor es la brecha salarial, en donde el nivel de humanidades no sigue esta tendencia al igual que el nivel de postítulo.

7.- Categoría de empleo e ingreso promedio en la región de la Araucanía

Se revisarán a continuación las categorías de empleo con el fin de visualizar en cuál o cuáles se producen las diferencias más amplias en el promedio del ingreso del trabajo principal. La figura 10 presenta el ingreso medio de los ocupados de ambos sexos de la región de La Araucanía según la categoría de empleo.

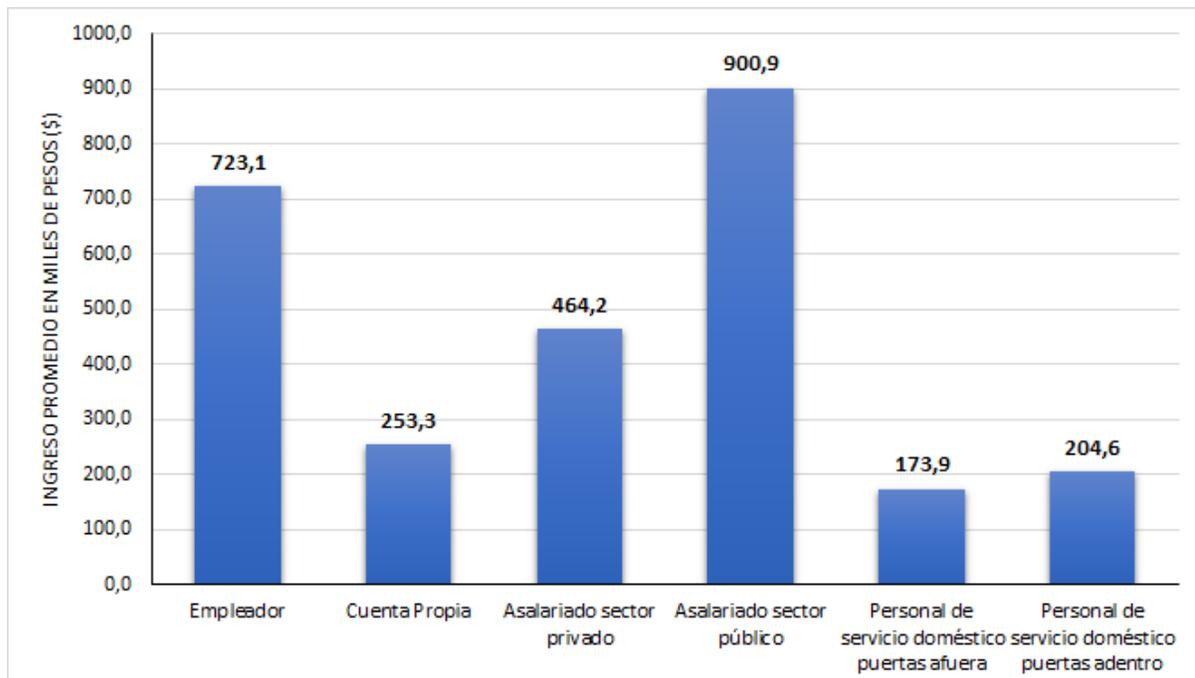


Figura 10: Salario promedio de ambos sexos en la Araucanía para las categorías de empleos año 2019.
Fuente: Encuesta suplementaria de ingresos (2019).

Se aprecia que la categoría de asalariado sector público son los de mayores ingresos medios, seguidos de la categoría de empleador, se ven ciertas realidades en este gráfico, por ejemplo, se visualiza que el personal doméstico ocupa los últimos puestos en orden descendente. Por otro lado, se tiende a pensar que un individuo que se independiza y trabaja por cuenta propia, es porque piensa que obtendrá mayores ingresos trabajando por su cuenta, caso que no se verifica, pues en promedio ganan \$253.331 pesos al mes.

Una vez obtenidos los ingresos totales promedios de ocupados según las categorías de empleo, se deben segmentar en dos promedios, tanto para los hombres y mujeres en cada categoría con el fin de observar las diferencias salariales (ver figura 11).

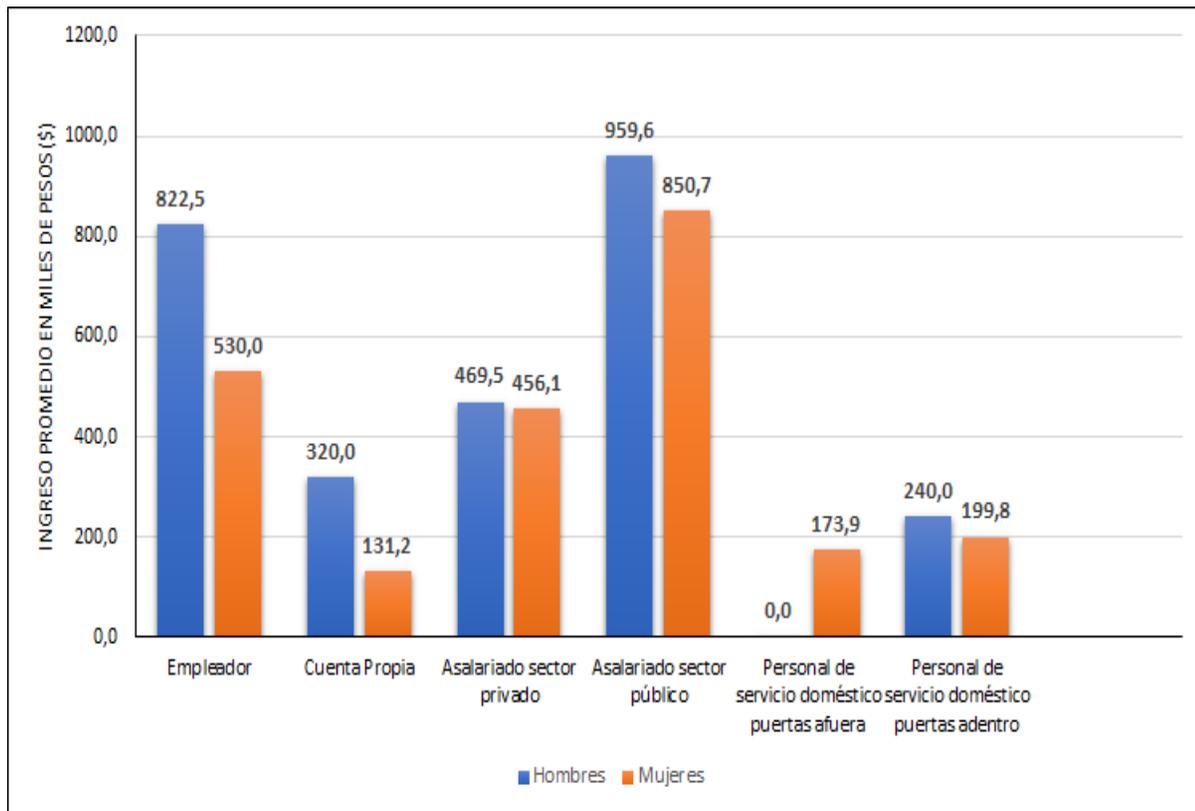


Figura 11: Salario promedio en la Araucanía de ambos sexos para las diferentes categorías de empleos año 2019.
Fuente: Encuesta suplementaria de ingresos (2019).

En primer lugar, mencionar que en todas las categorías de empleo se registra brecha de género por ingresos medios en desmedro de las mujeres. En general se aprecia que la categoría de ocupados asalariados privados son los que presentan menor brecha de género. Esto nos muestra que en las empresas del sector privado no existe tanta desigualdad salarial en promedio, ya que para esta categoría la brecha salarial solo es de un -2,86 % aproximadamente en perjuicio de las mujeres. En el caso de los asalariados del sector público se registra una brecha de -11,3% en contra de las mujeres. Mientras que en la categoría de empleador y trabajador de cuenta propia es donde las brechas salariales son muy amplias de un -35,5% y -59% en desmedro de la mujer respectivamente.

8.- Grupo de ocupación e ingreso promedio en la región de La Araucanía

Al clasificar a los trabajadores según el grupo de ocupación al que pertenecen, vemos a continuación la figura 12 donde se exponen los ingresos laborales promedio del trabajo principal para cada uno de ellos en la región de La Araucanía.

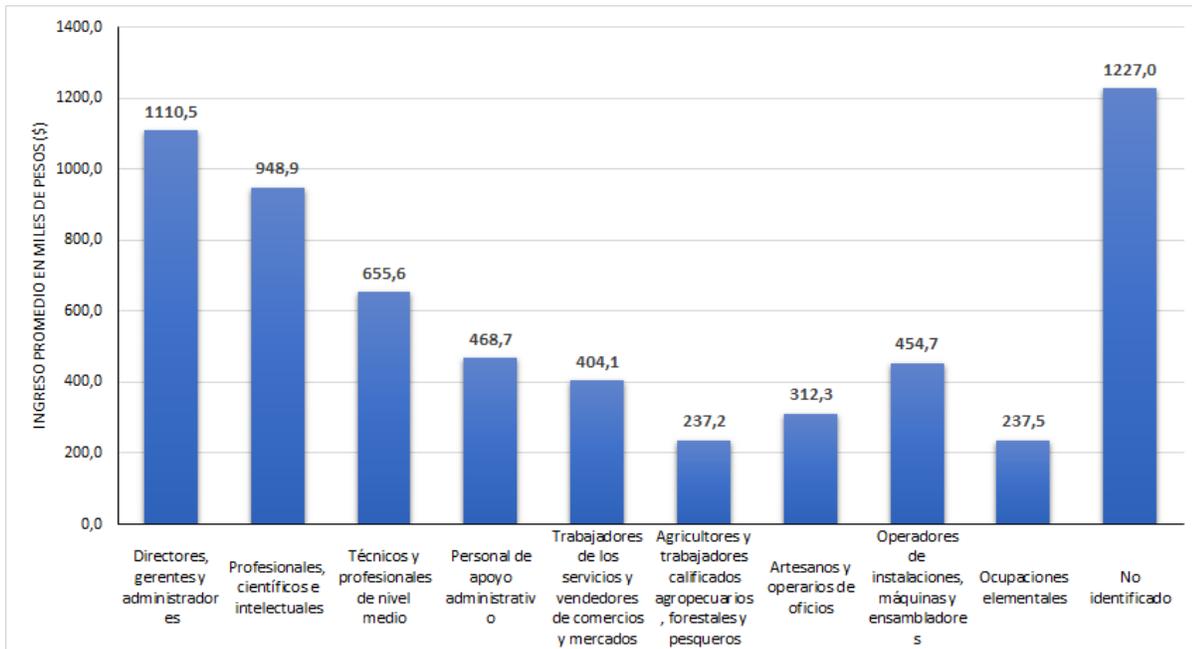
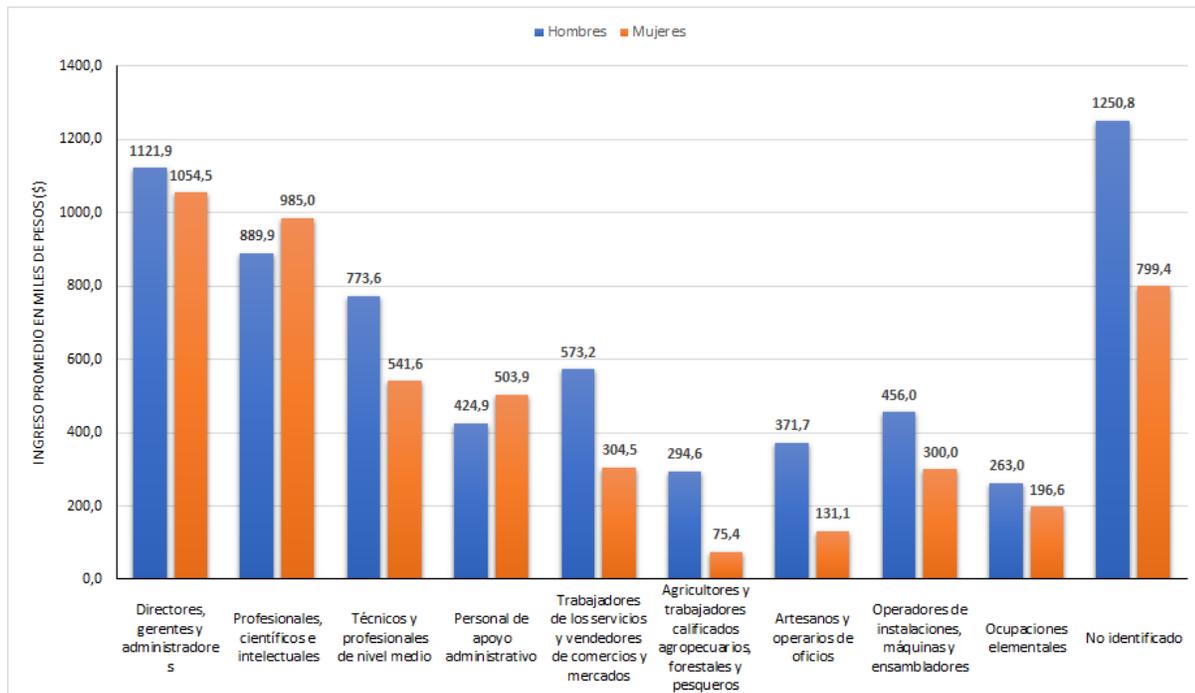


Figura 12: Ingreso promedio en la Araucanía según grupo de ocupación
Fuente: Encuesta suplementaria de ingresos (2019).

Dentro de los grupos de ocupados, los directores, gerentes y administradores son los que tienen mayor ingreso medio, siendo igual a \$1.110.476. Se aprecia que, a mayor jerarquía, mayor salario. Siendo los “agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros” en conjunto con el grupo de “ocupaciones elementales” los que menor ingreso medio perciben.

Para determinar las brechas de género de ingresos laborales medios según grupo de ocupación, se presenta la figura 13 que muestra los niveles de ingresos medios por sexo. Se observa que en todos los grupos de ocupación los varones ganan más que las mujeres, afirmando una vez más la desigualdad de salario. En ciertos grupos la diferencia de salario es muy pequeña como en el caso de los “directores, gerentes y administradores”, esto puede ocurrir ya que para optar a estos cargos se necesita un nivel de estudios bastante alto, en el caso del grupo de agricultores, la diferencia de salario es muy extensa el motivo de este caso puede ser que el tipo de trabajo de este grupo está estandarizado como trabajos pesados y para hombres, es decir, hay trabajos que siguen un estereotipo. Por ejemplo, un administrador bancario generalmente ese cargo es ocupado por un hombre, y un cargo de enfermera es mayormente ocupado por una mujer.



*Figura 13: Ingreso promedio de hombres y mujeres por grupo de ocupación.
Fuente: Encuesta suplementaria de ingresos (2019).*

Dado el comportamiento del salario en algunas variables, se puede deducir que hay factores que sí inciden en el comportamiento del salario de un individuo, aquí la educación también juega un rol importante, ya que, a mayor educación, una mujer puede acceder a un puesto más jerárquico y no tener una diferencia de salario tan amplia con relación a sus pares masculinos.



OES
OBSERVATORIO ECONÓMICO SOCIAL
DE LA REGIÓN DE LA ARAUCANÍA



OES

OBSERVATORIO ECONÓMICO SOCIAL
DE LA REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

BRECHA SALARIAL DE GENERO NACIONAL Y EN LA ARAUCANÍA

Agosto 2021

Observatorio Económico y Social

Universidad de La Frontera

Fono: 45-2596733

oes@ufrontera.cl

[@oes_ufro](#)

oes.ufro.cl