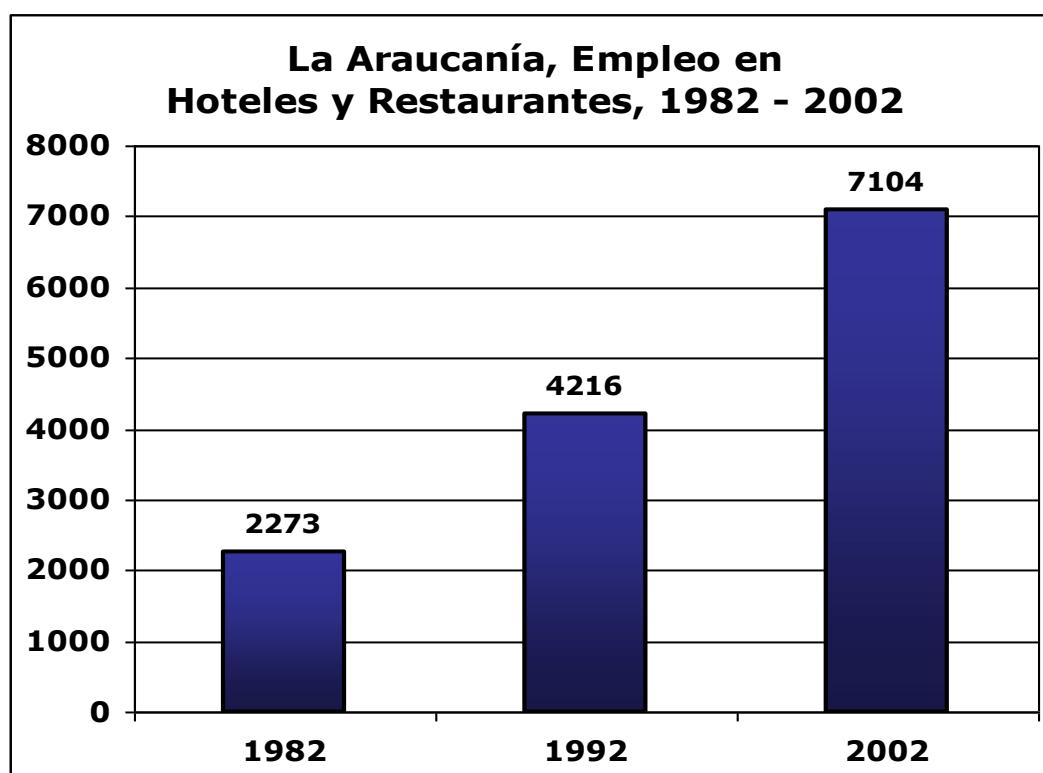


EL EMPLEO EN EL SECTOR DE HOTELES Y RESTAURANTES DE LA ARAUCANÍA 1982 – 2002

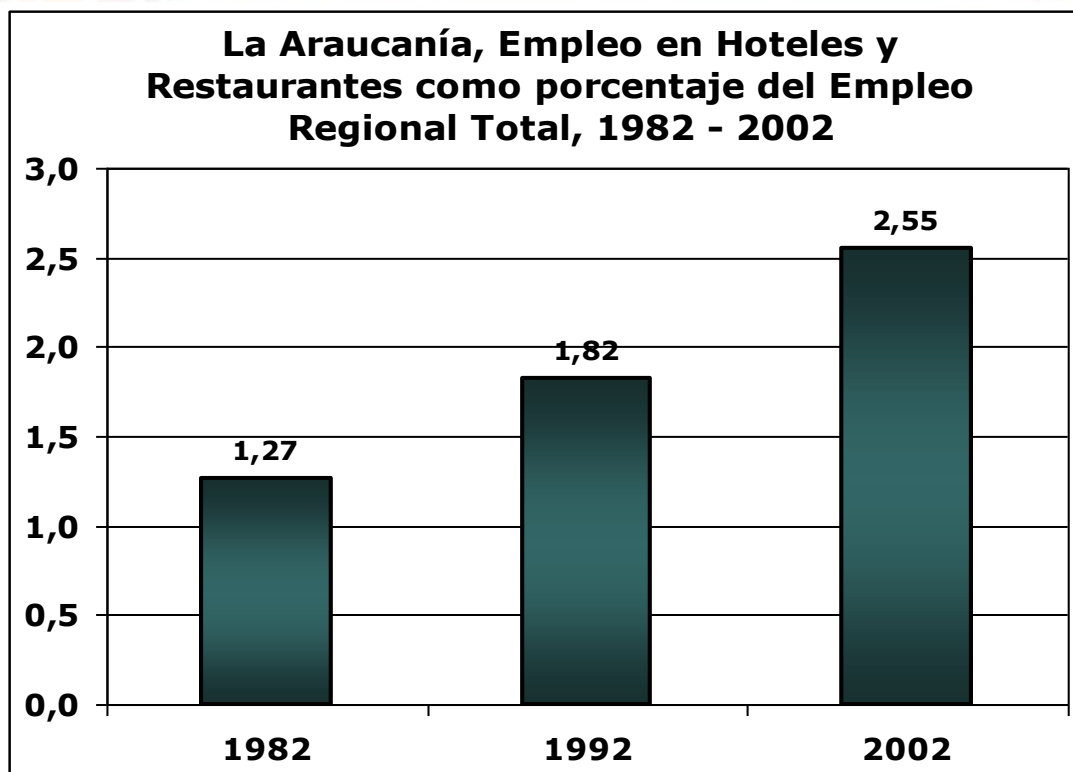
El turismo en La Araucanía es de gran relevancia dentro de toda la actividad económica regional, por lo que resulta interesante el análisis del empleo que genera. Entre 1982 y 2002, tomando los Censos de Población y Vivienda, el empleo en el sector de Hoteles y Restaurantes se ha triplicado. La evolución se muestra en el siguiente gráfico:



Fuente: Elaboración propia en base a Censos de Población y Vivienda, 1982, 1992 y 2002.

En el último Censo (2002) los ocupados en este sector sobrepasaban las 7.000 personas, lo que significa un crecimiento notable respecto a inicios de los 80`s.

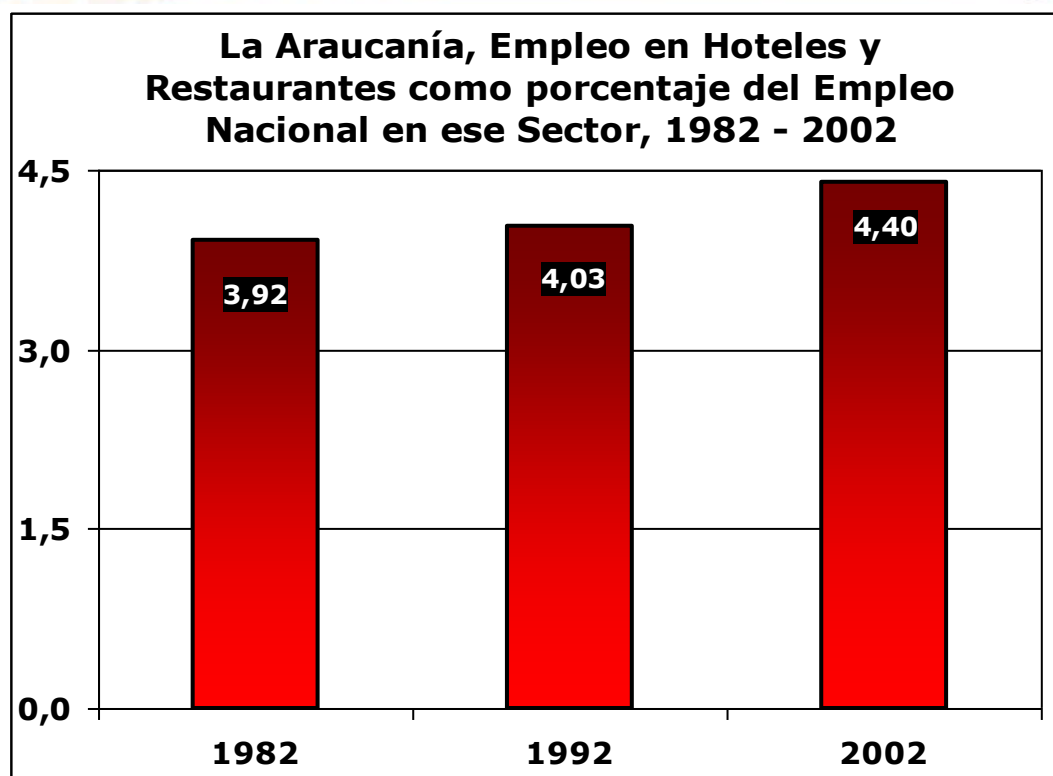
Debido a la elevada dinámica en la generación de empleo de este sector, la importancia relativa de los ocupados en Hoteles y Restaurantes dentro del total de ocupados de la región ha ido en aumento en este período, tal como aparece en el gráfico siguiente:



Fuente: Elaboración propia en base a Censos de Población y Vivienda, 1982, 1992 y 2002.

O sea, entre 1982 y 2002 se duplicó la participación de los ocupados en el turismo dentro del total de ocupados de la región. Esto es un reflejo claro de la creciente importancia relativa que ha tomado el turismo dentro de la economía de La Araucanía en los últimos años.

Por otro lado, si se toma como referencia al total de empleo en Hoteles y Restaurantes de todo el país, se puede apreciar que La Araucanía también se destaca por crecer en presencia relativa, tal como aparece en el gráfico a continuación.

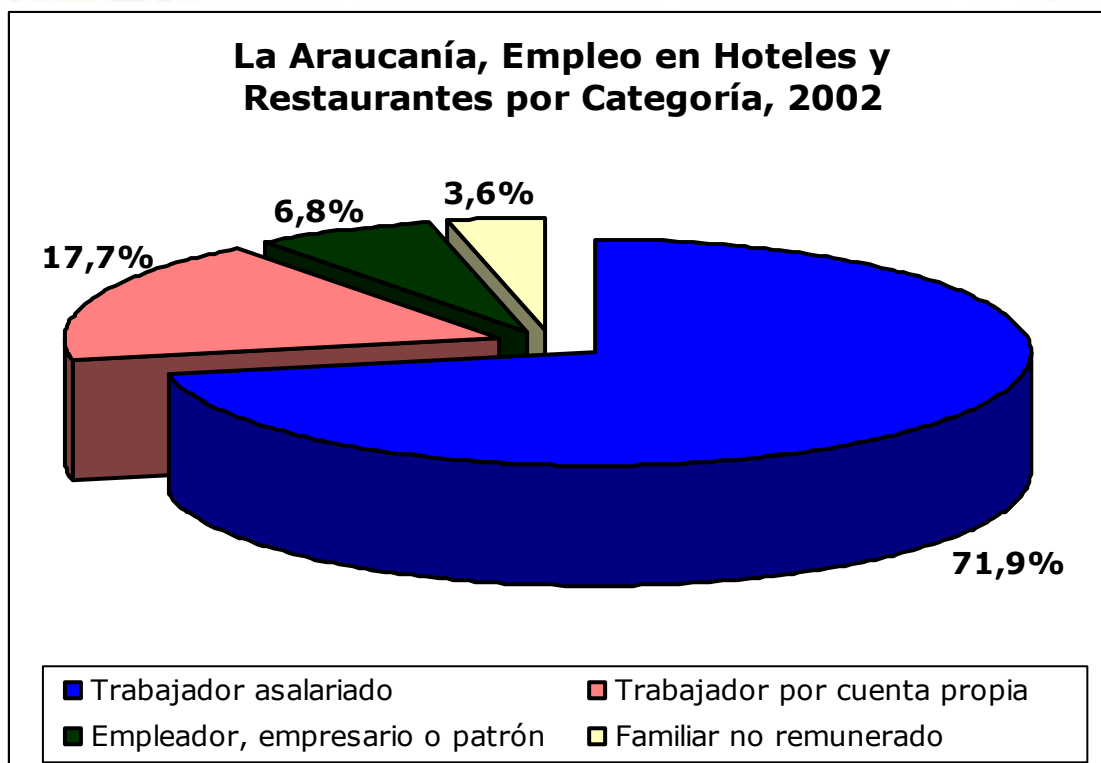


Fuente: Elaboración propia en base a Censos de Población y Vivienda, 1982, 1992 y 2002.

Este indicador señala que en 1982, de todos los ocupados en Hoteles y Restaurantes del país, el 3,9 % se encontraba en La Araucanía, porcentaje que se incrementa en 2002, llegando al 4,4 %.

Hay que indicar que una de las características interesantes del empleo en este sector es que es uno de los pocos donde las mujeres son mayoría en la región: en 2002, el 59 % de los ocupados en Hoteles y Restaurantes de La Araucanía eran mujeres, siendo los hombres el 41% restante.

Además, es un sector caracterizado por una actividad más formal, lo que se refleja en el gran porcentaje de trabajadores asalariados, en vez de los trabajadores por cuenta propia, los que sí son bastante importantes en el total de ocupados de la región. En el siguiente gráfico se puede apreciar la estructura en 2002 del empleo en Hoteles y Restaurantes según categoría.

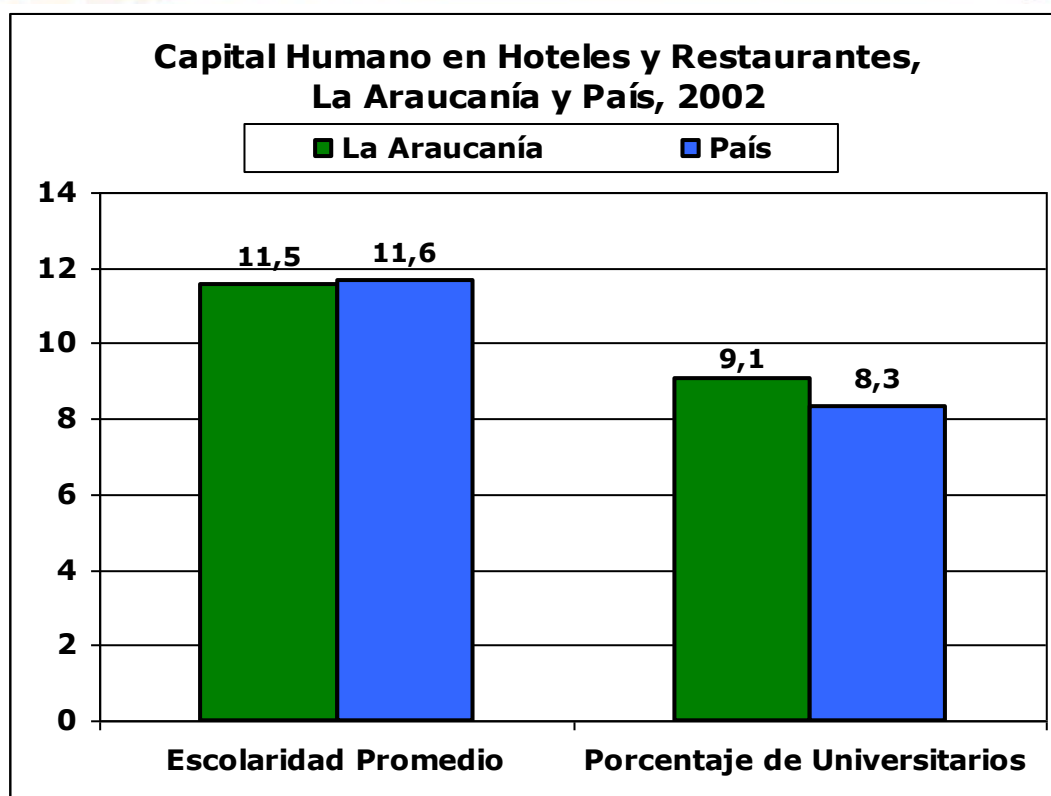


Fuente: Elaboración propia en base a Censos de Población y Vivienda, 2002.

El 72 % de todos los ocupados de este sector corresponde a trabajadores asalariados, siguiéndole con menos del 20 % los trabajadores por cuenta propia, lo que da una imagen del tipo de sector: generalmente con instalaciones medianas o grandes, obviamente en el ámbito más formal de la economía.

En cuanto a la situación del capital humano en este sector de la región, a continuación se analizan dos indicadores: la escolaridad promedio de los ocupados y el porcentaje de ocupados con nivel universitario. El primero brinda una visión general del nivel de capital humano en el sector, mientras que el segundo toma en cuenta la importancia relativa de los conocimientos más avanzados aplicados a estos servicios. Los datos a considerar son los del último Censo (2002).

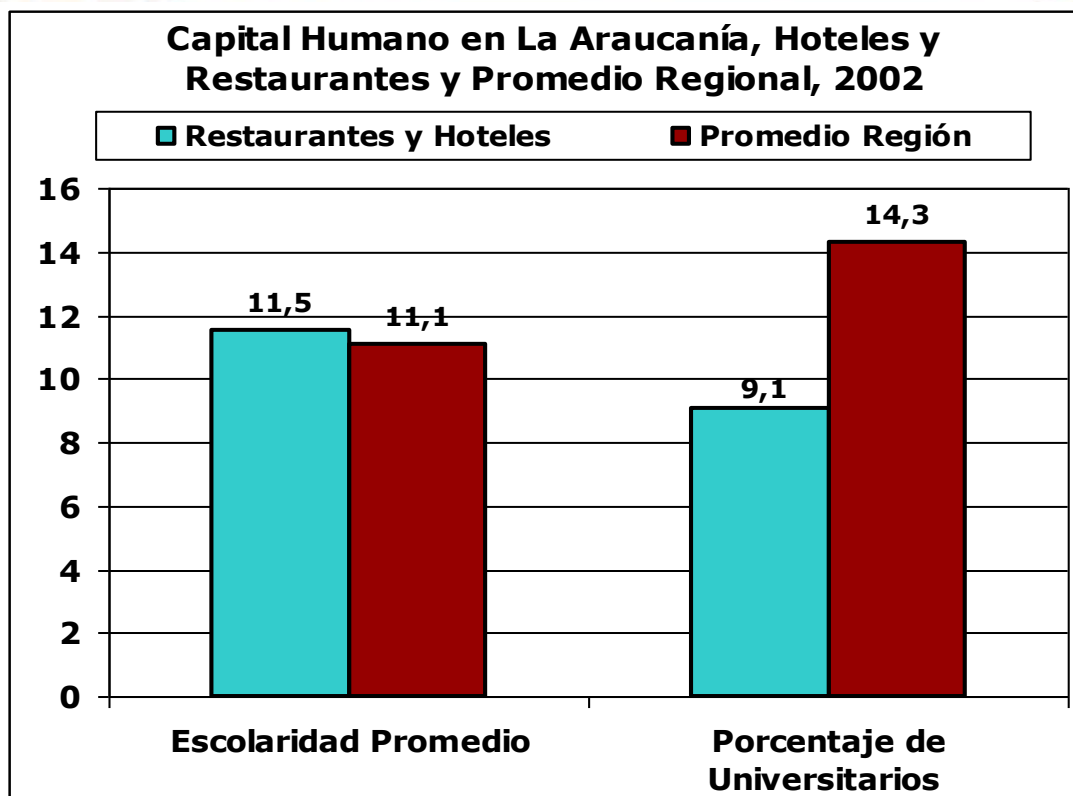
Primero se hace una comparación entre la región y el país en cuanto al sector de Hoteles y Restaurantes para los dos indicadores, tal como se puede observar a continuación.



Fuente: Elaboración propia en base a Censos de Población y Vivienda, 2002.

Tomando sólo al sector de interés se puede apreciar que en cuanto a la escolaridad promedio de los ocupados no hay muchas diferencias entre lo que ocurre en la región y en el país, con un valor ligeramente superior en el promedio nacional. En cambio, el porcentaje de ocupados con nivel universitario alcanza un nivel claramente mayor en la región en comparación con el promedio nacional. Estos datos muestran que este sector no presenta brechas respecto al promedio del país en el ámbito del capital humano, siendo así un factor que puede contribuir al buen desarrollo de la actividad, sin negar que siempre se puede mejorar, como en lo referido al manejo de idiomas, entre otros aspectos.

La otra visión que se muestra respecto al capital humano es en la comparación respecto al resto de los sectores de la región. Tomando ambos indicadores propuestos, los resultados se muestran a continuación:



Fuente: Elaboración propia en base a Censos de Población y Vivienda, 2002.

En este caso aparece un nivel similar de escolaridad promedio de los ocupados, con una ligera diferencia a favor de Hoteles y Restaurantes respecto al promedio de todos los sectores de la región. Pero en el caso del porcentaje de universitarios en el total de ocupados la diferencia a favor del resto de los sectores es mayor, pues hay varios sectores relevantes, como los servicios sociales (educación y salud) y financieros, así como varias industrias, que se caracterizan por tener un nivel elevado de este indicador de capital humano.